

“USP Biliřim” İstanbul Bölge Müdürlüğü

Aşağıdaki bilgileri kullanarak ekip arkadaşlarınızla bir toplantı yapacaksınız. Önce bire bir görüşmeler sonra toplu görüşme yapacaksınız. Bu adaylardan hangisi ile ilk hangisi ile son görüşme yapacağınızı belirlemelisiniz. Görüşmelerde vereceğiniz direktifler ve geri bildirimler için hazırlık yapmalısınız.

Hazırlık: 30 Dakika

Sunum: 10 Dakika

Soru Cevap: 10 Dakika

Çalışma Hakkında Kısa Bilgi

Çok uluslu, dinamik bir firmanın zeki, enerjik, orta kademe yöneticisi olan Selin, çok çalışmış elinden gelenin en iyisini yapmıştır. Proje planlama ve insanlarla geçinme becerisi iyidir çalışkan biri olarak tanınır. Selin insanlar tarafından sevilir, kendisi ekip çalışması gerektiren durumlardan hoşlanır. İşbirlikçi çalışmayı benimsemiştir ve insanların işbirliği içinde çalışmalarını sağlama konusunda da beceriklidir. Başarılı kariyeri sonrasında terfi almıştır ve kendine bağı 5 çalışma arkadaşı vardır. Çalışma arkadaşları arasında önemli sorunlar olduğunu fark etmiştir. Takım arkadaşları ile ilgili gelişim alanlarını çıkartmış ve her biriyle önce bire bir sonra toplu halde toplantı yapmayı planlamaktadır. Takım arkadaşları hakkındaki çıkarttığı kısa notlar aşağıdadır.

“USP Biliřim” İstanbul Bölge Müdürlüğü Ekip Üyeleri

Berna YILMAZ

İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri mühendisliğinden mezun ve firmada 8 aydır görev yapıyor. İşi çok hızlı öğrenmiş ve iş kalitesi oldukça yüksek. Takım arkadaşlarının işlerini kolaylaştırmak için dört iş geliştirme yapmış ve sonucunda bir önceki müdüründen ödöl almıştır. İş yapma konusunda çok iyi olan Berna, takım arkadaşları ile iletişim kurmamaktadır ve onlara üsten bakmaktadır. Dili çok sert ve yaklaşımları oldukça müstehzidir.

Baran ÇERÇİOĞLU

Baran 8 aydır firmada görev yapıyor ve Berna Yılmaz ile aynı dönem İTÜ Endüstri Mühendisliği mezunudur. Son iki aydır motivasyonu düşük ve sıklıkla hata yapıyor. Firmanız için çok önemli bir müşteri olan DATACOM, Baranın yaptığı iki hata nedeniyle yeni sözleşme imzalamama kararı aldı. Ayrıca işe konsantre olmakta zorlanan Baranın yardım talebi için Ahmet Selim Mıhçıya gittiğı ve Ahmet tarafından herkesin içinde azarlandığı bilgisini aldınız.

Gizem YURTÇUOĞLU

Bölümün en kıdemli çalışanıdır. Terfi beklerken sizin atanmanız onda çok ciddi motivasyon kaybı oluşturmıştır. Eskiden hafta sonları dahil takım arkadaşları ile aktiveler yapan Gizem şimdi tüm takım arkadaşlarına karşı kayıtsız davranmaktadır. Ayrıca iş kalitesinde de düşüşler yaşanmaktadır. “Kurumun kendi hakkını yediği ve Selin’in torpilli olduğu için müdür oldu” gibi dedikodulara adı karışmıştır. Motivasyonu düşük olan Gizem arkadaşlarının da motivasyonu bozmak için kasıtlı tavırlar sergilemektedir.

Cengiz TAŞÇI

Takımın en eski en deneyimli üyesidir. Cengiz, firmada ve takımında çok sevilen bir takım üyesidir. Performans notu son üç yıldır 4 (başarılı) seviyesindedir ve rol model olarak değerlendirilmektedir. Son maaş zammının düşük olmasından ve ekipteki siyasi söylemlerden çok rahatsız olmuştur. Maaş zammından çok rahatsız olduğunu sizinle paylaşmıştır ve takım arkadaşlığının sorunsuz devam etmesi için ne gerekiyorsa yapmaya hazır olduğunu bildirmiştir. Bir MBA programına başlamakta karar vermiştir ve program ücretinin 50%'sini firmanın karşılamasını talep etmiştir.

Ahmet Selim MIHÇI

Ahmet firmada iki yıldır çalışmaktadır. Performansı çok yüksektir, güçlü yönlerinin ve yeteneklerinin farkındadır. Ahmet iki dil bilmektedir ve MBA programını bir ay önce tamamlamış. Kariyer fırsatı yakalamak için firmalar ile iş görüşmeleri yapmaktadır ve bunu da gizlememektedir. Ayrıca hem takım arkadaşlarını hem diğer departman çalışanlarını kariyer yolculuğu konusunda teşvik etmektedir. Bu arada yapması gereken işlerde hiçbir aksama yoktur ve takım arkadaşlığını destekleyen bir tavrı vardır. Son iki yıldır geliştirdiği iki proje ile 2,7 milyon dolarlık ölçülebilir fayda sağlamıştır. Ahmet çok eski bir müşterisi olan DATACOM'un kaybedilmesinden dolayı Baran ile tartışmış ve Baran takım arkadaşlarının yanında rencide etmiştir.