**四期学员面试经历**

面试～1.靠的是技术 2.技巧 3.玩的是心理

0.提前准备几道有技术含量的问题，比如：运行时等。

1.不能说不知道，可以说：之前了解过，做过这种练习，但没有拿到项目中来用。如果你回答了不知道，那面试官直接就否定你了；

2.面试官给你出题时，回答问题要思考一段时间，提出思路(这样表现出你是善于思考，交流，有思路)，间接性的试探答案，要的就是这种交互性，注意交流很重要。

3.间接性的把你准备好的有技术含量问题（第0点中得）表述出来，这样能显示出你有很强的实力。

4.回答问题后，可再加一些个人看法～比如：json用过吗？怎么用？回答时，可把xml也叙述一下。

5.关于app的作品，能hold住，就拿出来演示，否则就别搬起石头砸自己的脚，app要准备充分，可以是编出来的，必须编出套路来，表现出你确实是做过这些app

6.不想去的公司（小公司，刚刚组建iOS团队……）也尽量去面试，为的是积累经验，不同公司会问不同类型的问题，经历多了，你会发现面试很爽，尤其是秒杀他们的时候。

7.主管和你谈话～是探测你这个人是否可用…… ，回答问题要表现良好的一面，一般会问～你将来怎么规划的？回答：三年达到技术总监的水平。技术总监需要做到什么？1.技术过硬2.沟通交流 ，带领团队……

8.swift需要了解一些，表现出你正在学习新知识

9.你是如何学习的？三步走

10.你在工作中遇到了哪些难题？？ 一定要提前准备两道，忽悠他！

11.为什么离开上家公司？业务单一，太闲了，项目太少，想要更大的提升空间，这时对方肯定会想～你喜欢忙一些是吧，我们这里好多项目 让你忙个够。你最好也表现出来～你要努力提升自己，不断超越的念头。

12.要有底线别把自己的底线出卖了，fuck,我上次就出卖了，要有底气。面试官可能一个劲的谈你的弱点，打击你的心里，这时千万不要乱了阵脚，不要把底线出卖了。既然面试官一直和你聊，那就证明你在他眼中是有价值的。薪资方面该怎么要就怎么要。

13.你给自己评个等级，初，中，高，你最次也要说中级，好一点说中级偏上。

14.谈薪资：这一步你能多拿1000-2000元，你想：对方都和你谈薪资了，证明你这个人可用有价值。Eg.对方说给你6K，你完全能再多要1-2K，公司不差那点钱，你能给公司带来N多K的利益。

注意：不见得你会这项技术就录用你，也不见得你不会某项技术就不录用你。

面试中要注意和面试官交流，在交流中让对方感触到你基础不错，你有潜力，你逻辑思维不错。以上这些你做到了，如果不是那家公司只招一个某个专项技术的人，那你百分之八九十会被录用的。eg.我一样不会XMPP、导航……，这些面试时被问到了，但我还是拿到了offer。以上仅是给学弟学妹们提供一些面试的技巧，没有其他含义。