

کد مستند: GIGHC-FO-G212-00	 Golrang Industrial Group گروه صنعتی گلرنگ	عنوان سند: فرم قرارداد کار برای مدت معین
تاریخ:		

بسمه تعالی

این قرارداد به موجب مواد ۹ و ۱۰ قانون کار جمهوری اسلامی ایران با مشخصات زیر منعقد می گردد:

ماده یک: کارفرما؛ شرکت به شماره ثبت و شناسه ملی با مدیریت آقای به آدرس و تلفن و کد پستی

ماده دو: همکار؛ آقای/خانم فرزند متولد به شماره شناسنامه صادره از شماره ملی شماره بیمه با وضعیت نظام وظیفه و مدرک تحصیلی در رشته تحصیلی و وضعیت تأهل دارای تعداد فرزند به آدرس: و تلفن ثابت و تلفن همراه دارای شماره حساب بانکی در بانک
ماده سه: مدت قرارداد: مدت قرارداد از مورخه تا می باشد.

تبصره یک: رابطه استخدامی طرفین، تمدید و تجدید نمی گردد مگر به موجب قرارداد کتبی. از این رو مقتضی است همکار، به مجرد انقضای مدت قرارداد و بدون آنکه نیاز به ابلاغ باشد، جهت اعاده کارت حضور و غیاب، تسویه حساب و دریافت حقوق و مزایای قانونی، خود را به واحد اداری کارفرما معرفی نماید. همکار، ضمن وقوف به این امر اذعان می نماید که چنانچه پس از انقضای مدت این قرارداد، به هر شکل و صورتی، در محل کار تحت عنوان کار کردن حضور بهم رساند، این امر نه تنها به منزله استمرار رابطه استخدامی نبوده و حقوقی از این حیث برای فرد ایجاد نمی کند، بلکه ورود همکار به محوطه کار، ورود غیر مجاز تلقی شده و مطابق مقررات قانونی با وی رفتار خواهد شد.

ماده چهار: نوع کار و حرفه: شغل محوله به همکار است.

ماده پنج: ساعت کار و مرخصی ها: ساعات کار، تابع مقررات مربوطه قانون کار است که حداقل ۴۴ ساعت در هفته می باشد.

مطابق قانون کار، همکار حق برخورداری از تعطیلات رسمی و هفتگی را دارد و طبق آن قانون، کارفرما می تواند با توجه به ضرورت های موجود در محیط کار، روز تعطیل هفتگی را برای همکار از روز جمعه به روز دیگری تغییر دهد و در این خصوص، همکار اعتراضی نخواهد داشت.

تعیین و تنظیم ساعت شروع و خاتمه کار، مطابق نظر کارفرما بوده و همکار، موظف به رعایت آن می باشد.

ماده شش: محل انجام کار: محل انجام کار همکار، دفاتر ستادی و مراکز عملیاتی شرکت است که توسط کارفرما به وی اعلام می گردد و همکار ملزم به رعایت آن می باشد.

تبصره دو: کارفرما مجاز است با توجه به ضرورت های کاری، محل خدمت همکار را تغییر دهد و همکار ملزم به رعایت آن می باشد.

ماده هفت: حقوق و مزایا: حقوق و مزد ماهیانه همکار، با احتساب تمام مزایای قانونی مبلغ ریال به شرح ذیل مورد توافق قرار گرفت که پس از کسر کسورات قانونی، در پایان هر ماه پرداخت می گردد.

عنوان	مزد شغل	مزد سنوات	حق سرپرستی	ماندگاری پست	فوق العاده شغل	حق جذب	مزد رتبه	حق اولاد	حق مسکن و خوار بار	بن کارکنان
مبلغ (ریال)										

ماده هشت: تعهدات طرفین:

- همکار متعهد است پیوسته مصالح و حیثیت شرکت کارفرما را منظور داشته و همچنین اطلاعات مربوط به کارهای محوله و کلیه امور کارفرما را محرمانه تلقی و از انعکاس آن به خارج از محیط کار و افراد غیر مرتبط در محیط کار، امتناع نماید؛ در غیر اینصورت مسئول جبران خسارت ناشی از عمل خود می باشد.
- همکار متعهد است تجهیزات و ابزار کار تحویلی از طرف کارفرما را به نحو صحیح و سالم، نگهداری نموده و مورد استفاده قرار دهد. بدیهی است که تسویه حساب نهایی با همکار، منوط به تحویل تجهیزات و ابزار کار، بصورت صحیح و سالم و یا جبران بهای آن بر اساس نظر کارفرما می باشد.
- در صورت انصراف همکار از ادامه قرارداد (استعفا)، کارفرما این حق را برای خود محفوظ می دارد که بنا به ضرورت، همکار موظف به طی دوره زمانی یک ماهه (در قالب مدت زمان قرارداد جاری) با حفظ کلیه شرایط قرارداد باشد.
- همکار متعهد است در طول مدت قرارداد کار، اشتغال دیگری اعم از استخدام یا غیر استخدام عهده دار نگردد و در صورت عدول از این تعهد، کارفرما حق فسخ این قرارداد را برای مدت باقیمانده آن دارد.
- همکار ملزم به رعایت دقیق موازین و شئون اسلامی و نیز ضوابط و مقررات محل کار است و در صورت تخلف، مطابق ضوابط و مقررات شرکت کارفرما با او برخورد خواهد شد.
- همکار اعلام می نماید توانایی، تخصص و کارایی لازم جهت انجام وظایف شغل محوله را دارد و کارفرما حق فسخ این قرارداد را در صورت احراز عدم توانایی، تخصص و کارایی لازم برای انجام وظایف شغل محوله، به تشخیص خود، خواهد داشت.

ماده نه: کارفرما در صورت عدم رعایت ضوابط و مقررات شرکت و ارتکاب تخلف طبق آیین نامه انضباطی شرکت، می تواند این قرارداد را بطور یک جانبه فسخ نماید.

ماده ده: آدرس: همکار مکلف است هر گونه تغییر در آدرس خود را کتباً به کارفرما اعلام نماید. در غیر اینصورت هر گونه اخطار، اعلامیه و مراسله به نشانی اعلام شده ابلاغ خواهد شد و همکار، اعتراضی نخواهد داشت.

این قرارداد در ۱۰ ماده و ۲ تبصره، در ۲ نسخه تنظیم و به امضاء طرفین قرارداد رسید و هر نسخه آن در حکم واحد است.

امضاء همکار

امضاء کارفرما