

ROTAS para LÍDERES

As 3 ROTAS

Eu quero:

Eu desejo:

Eu preciso:

Expressa a necessidade de praticar e viver aquela característica, algo que será a base do meu Design como líder

Expressa o desejo de aperfeiçoar e exceder limites, buscar algo a mais

Uma ou várias características que são necessárias para o meu momento, e que não necessariamente expressam as anteriores

Versão MMXXV_III

Classe	Tema	Rota	Status	Característica	Iniciei em	Consegui	Para quando
Habilidades	Humano			Entender de gente!			
Habilidades	Humano			Compreender e desenvolver cada membro do Time de forma personalizada			
Habilidades	Humano			Mediar conflitos promovendo o diálogo, a busca por soluções colaborativas e o fortalecimento do Time			
Habilidades	Humano			Ser capaz de se adaptar a mudanças e incertezas			
Habilidades	Humano			Cultivar a resiliência e a adaptabilidade em ambientes dinâmicos, antecipando mudanças			
Habilidades	Humano			Observar suas emoções em diferentes situações sem julgar e entendendo a origem. Autoconhecimento emocional			
Habilidades	Humano			Exercitar a automotivação através de pensamentos positivos e preparação para eventos que enfrentará			
Habilidades	Humano			Desenvolver relacionamentos interpessoais com interações construtivas no trabalho			
Habilidades	Humano			Questionar através de provocações pressupostos e crenças estabelecidas			
Habilidades	Inspirar			Cultivar um ambiente de pensamento crítico e inovação, identificando oportunidades de melhoria			
Habilidades	Inspirar			Inspirar o Time a superar desafios com agilidade e inovação			
Habilidades	Comunicar			Comunicar de forma clara, transparente e no momento adequado			
Habilidades	Inovar			Ter a habilidade de analisar situações complexas e identificar soluções inovadoras			
Habilidades	Resultados			Promover a sinergia entre o Time e áreas parceiras, otimizando recursos e garantindo resultados			
Habilidades	Resultados			Ter aptidão para enxergar causas, consequências e oportunidades			

Definição de Habilidades - Vide aba "Premissas"

Classe	Tema	Rota	Status	Característica	Iniciei em	Consegui	Para quando
Competências	Resultados			Liderar o planejamento e sua execução através de uma abordagem crítica e colaborativa			
Competências	Resultados			Gerenciar projetos e planos de forma eficaz e colaborativas com o Time e áreas parceiras			
Competências	Humano			Delegar tarefas, alinhando habilidades individuais garantindo clareza, autonomia e responsabilidade			
Competências	Humano			Priorizar tarefas promovendo uma cultura de foco e colaboração			
Competências	Comunicar			Fornecer feedback para cada membro do Time de forma clara, objetiva e construtiva			
Competências	Inovar			Dominar e utilizar eficazmente as ferramentas digitais para otimizar o trabalho e a gestão			
Competências	Resultados			Planejar estrategicamente o futuro, considerando os fatores que impactam os resultados			
Competências	Resultados			Tomar decisões combinando análise de dados, visão estratégica e avaliação de riscos/oportunidades			
Competências	Resultados			Otimizar a gestão do tempo e produtividade, implementando processos eficientes			
Competências	Resultados			Definir metas mensuráveis, alinhadas com os objetivos da organização, capacidades e recursos			
Competências	Resultados			Otimizar a gestão do tempo e produtividade, implementando processos eficientes			
Competências	Resultados			Saber escolher os(as) melhores para seu Time			

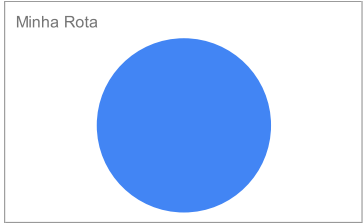
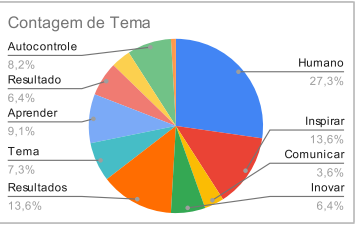
Definição de Competências - Vide aba "Premissas"

Classe	Tema	Rota	Status	Característica	Iniciei em	Consegui	Para quando
Comportamentos	Inspirar			Inspirar por meio do exemplo e da atitude			
Comportamentos	Aprender			Fomentar uma cultura de colaboração e crescimento coletivo			
Comportamentos	Inovar			Estimular a liberdade para experimentar e inovar			
Comportamentos	Humano			Manter o foco no fator humano, valorizando pessoas e relações			
Comportamentos	Aprender			Transformar erros em oportunidades de crescimento e aprendizado			
Comportamentos	Resultados			Saber priorizar com visão firme sempre orientado(a) para resultados			
Comportamentos	Aprender			Adotar a melhoria contínua de processos e sistemas para a evolução da Organização			
Comportamentos	Aprender			Aprimorar constantemente a equipe, promovendo seu desenvolvimento			
Comportamentos							
Comportamentos							

Exemplo

Perguntas, sempre!

- Pratico a autoliderança?
- Como me comunico?
- Como oriento as pessoas?
- Quais plataformas utilizo para a gestão de pessoas?
- Como desenvolvo pessoas?
- Como monitoro minha vida profissional?
- Como enxergo a Organização?
- Como promovo mudanças?
- Como gerencio Planos e Projetos?
- Como estou me desenvolvendo



Meu Status

ROTAS para
LÍDERES

As 3 ROTAS

- Eu quero:

Expressa a necessidade de praticar e viver aquela característica, algo que será a base do meu Design como líder
- Eu desejo:

Expressa o desejo de aperfeiçoar e exceder limites, buscar algo a mais
- Eu preciso:

Uma ou várias características que são necessárias para o meu momento, e que não necessariamente expressam as anteriores

Versão MMXXV_III

Classe	Tema	Rota	Status	Característica
Mentalidade	Inovar			Cultivar uma mentalidade de inovação tecnológica e humana
Mentalidade	Inovar			Desenvolver uma visão sistêmica do negócio, conectada ao mundo
Mentalidade	Aprender			Ter a mentalidade para aprendizado contínuo e descobertas
Mentalidade	Humano			Construir relações sólidas e utilizar a tecnologia para otimizar a gestão
Mentalidade	Humano			Ser responsável quanto ao respeito e diversidade sosical
Mentalidade	Humano			Colocar pessoas no centro, oferecendo suporte e apoio
Mentalidade				

Iniciei em	Consegui	Para quando

Classe	Tema	Rota	Status	Característica
Agilidade	Humano			Cultivar a adaptabilidade, ajustando os objetivos em resposta às mudanças e necessidades
Agilidade	Humano			Incentivar o Time a se adaptar às mudanças como fator de sucesso e entregas aderentes às necessidades
Agilidade	Humano			Confiar no time, cultivando a confiança e promovendo a autonomia e o senso de propriedade
Agilidade	Resultado			Compreender as necessidades do cliente, conectando-o a todas as decisões e ações
Agilidade	Comunicar			Priorizar a comunicação face a face, promovendo o diálogo aberto e ciclos de feedback
Agilidade	Aprender			Desenvolver Times auto-organizáveis e de alta performance com autonomia e aprendizado contínuo
Agilidade	Humano			Priorizar as necessidades do time, criando um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e motivador
Agilidade	Manifesto			Valorizar indivíduos e interações, priorizando a colaboração sobre processos e ferramentas
Agilidade	Manifesto			Priorizar a entregas de valor agregado, em vez de documentação excessiva
Agilidade	Manifesto			Priorizar a colaboração com o cliente, em vez de burocracias
Agilidade	Manifesto			Priorizar a resposta rápida e flexível às mudanças, adaptando-se às novas demandas e oportunidades
Agilidade	Inspirar			Incentivar a tomada de decisão descentralizada, capacitando o time a resolver problemas
Agilidade	Comunicar			Incentivar a comunicação horizontal e vertical de forma aberta na busca de integração
Agilidade	Inspirar			Inspira e demonstra resiliência diante de desafios e incertezas
Agilidade	Inspirar			Impulsionar e motivar o engajamento, celebrando as conquistas e reconhecendo a entrega de valor
Agilidade	Resultado			Atuar como facilitador(a), removendo obstáculos e dando suporte para que o time obter sucesso
Agilidade	Resultado			Buscar a melhoria contínua, eficiência e produtividade, otimizando processos e incentivando a inovação (a)
Agilidade	Resultado			Garantir a satisfação do cliente através da entrega contínua de valor, buscando feedback constante
Agilidade	Resultado			Liderar projetos com equipes motivadas, fornecendo o ambiente e o suporte necessários
Agilidade	Resultado			Manter a atenção à excelência técnica, simplicidade e agilidade nas entregas

Iniciei em	Consegui	Para quando

Classe	Tema	Rota	Status	Característica
Antifrágil	Aprender			Incentivar a formulação de hipóteses e a avaliação conjunta com a Time
Antifrágil	Inspirar			Demonstrar coragem para assumir riscos e fomentar um ambiente de inovação
Antifrágil	Inovar			Estimular o espírito inovador, desafiando a zona de conforto psicológica
Antifrágil	Humano			Fortalecer a equipe por meio da empatia e da colaboração
Antifrágil	Humano			Ser autêntico(a) e transparente na relação com os(as) liderados(as)
Antifrágil	Resultados			Agir com senso de urgência, diferenciando velocidade de pressa
Antifrágil	Inovar			Adotar uma mentalidade inovadora para alcançar resultados extraordinários
Antifrágil				

Iniciei em	Consegui	Para quando

Exemplo

Exemplo

Classe	Tema	Rota	Status	Característica
--------	------	------	--------	----------------

Iniciei em	Consegui	Para quando
------------	----------	-------------

Perguntas, sempre!



ROTAS para LÍDERES		As 3 ROTAS			Versão MMXXV_III		
		Eu quero:	Expressa a necessidade de praticar e viver aquela característica, algo que será a base do meu Design como líder				
		Eu desejo:	Expressa o desejo de aperfeiçoar e exceder limites, buscar algo a mais				
		Eu preciso:	Uma ou várias características que são necessárias para o meu momento, e que não necessariamente expressam as anteriores				
Singularity	Humano				Rejeitar os limites das estratégias convencionais de tomada de decisão		
Singularity	Humano				Libertar o pensamento para maior percepção ao enfrentar tarefas difíceis		
Singularity	Aprender				Gerir problemas a partir de ângulos inesperados com o potencial de mudar o jogo		
Singularity	Resultados				Saber que o fracasso faz parte do processo, o que inclui considerar pequenos passos ao longo do caminho		
Singularity	Resultados				Propor ações de grande impacto na tentativa de alcançar resultados 10x melhores que o projeto original		

Perguntas, sempre!

Classe	Tema	Rota	Status	Característica	Iniciei em	Consegui	Para quando
Estoico	Autocontrole			Libertar a mente da influência externa e desenvolver autonomia de pensamento			
Estoico	Autocontrole			Evitar comparações com outros(as), focando no próprio crescimento e evolução			
Estoico	Autocontrole			Não permitir que urgências moldem seu comportamento, atitudes e decisões			
Estoico	Autocontrole			Tomar decisões com racionalidade e equilíbrio, sem influência emocional excessiva			
Estoico	Autocontrole			Manter o controle emocional, impedindo que a ansiedade dite o estado mental			
Estoico	Autocontrole			Gerenciar emoções para promover um ambiente saudável e harmonioso			
Estoico	Autocontrole			Controlar impulsos, evitando reações baseadas em raiva ou medo			
Estoico	Autocontrole			Focar no que está no seu controle, sem desperdiçar energia no incontrolável			
Estoico	Autocontrole			Tomar decisões sem o propósito de agradar os outros, mas com coerência e convicção			
Estoico	Humano			Praticar a empatia genuína com todas as pessoas ao redor			
Estoico	Humano	Basear decisões no que é correto e alinhado aos valores pessoais					
Estoico	Humano	Estabelecer limites claros nas relações considerando o respeito mútuo					
Estoico	Valores	Guiar-se sempre pela ética, honestidade e senso moral					
Estoico	Inspirar	Valorizar diferentes perspectivas na solução de problemas					
Estoico	Inspirar	Organizar ambientes físicos e digitais para gerar bem-estar e fluidez					
Estoico	Aprender	Enxergar desafios como oportunidades de crescimento e aprendizado					
Estoico	Aprender	Esforço contínuo no aprendizado e em sua melhoria contínua					
Estoico	Resultados	Estabelecer e manter o foco no propósito e objetivos que levarão ao atingimento e resultados esperados					
Estoico							

Exemplo

Classe	Tema	Rota	Status	Característica	Iniciei em	Consegui	Para quando
Espiritualidade	Humano			Liderar agindo com justiça e respeito, construindo uma cultura de confiança e segurança psicológica			
Espiritualidade	Humano			Demonstrar empatia, compreendendo as necessidades individuais e os desafios de cada membro			
Espiritualidade	Humano			Praticar a humildade e buscar o autoconhecimento contínuo, reconhecendo as próprias limitações			
Espiritualidade	Humano			Valorizar e reconhecer as contribuições de cada membro, celebrando o sucesso coletivo e individual			
Espiritualidade	Humano			Fortalecer a confiança e a lealdade do time através de ações consistentes e respeito mútuo			
Espiritualidade	Inspirar			Inspirar o Time a se conectar com um propósito além do financeiro, mas de contribuir com a sociedade			
Espiritualidade	Inspirar			Promove um ambiente de reconhecimento contínuo			
Espiritualidade	Inspirar			Fomentar a sinergia através de ações voluntárias, promovendo um ambiente de cooperação e apoio			
Espiritualidade	Inspirar			Inspira a calma e a esperança em crises, mantendo a confiança, guiando o time através dos desafios			
Espiritualidade	Inspirar			Fortalece a responsabilidade social da Organização em que lidera			
Espiritualidade	Inspirar			Cultivar um ambiente de trabalho humano, positivo e inclusivo			
Espiritualidade	Resultado			Tomar decisões com visão de longo prazo, considerando o impacto sustentável no Time e organização			