

تابع المحاسبة عن تكلفة الأجور

*إعداد كشف الأجور (قائمة الأجور):.

هي عبارة عن قائمة توضح كل ما يستحق لكل عامل (الاستحقاقات) وكذلك كل ما يستقطع من كل عامل (الإستقطاعات) وبطرح إجمالي الإستقطاعات من إجمالي الاستحقاقات نصل إلي صافي ما يحصل عليه كل عامل.

تمرين:

يضم مركز الإنتاج س بإحدى المنشآت الصناعية ثلاثة عمال إنتاج عامل رقم 1, 2, 3 وعامل خدمات رقمه 20 ومشرف علي المركز رقمه 30 وفيما يلي البيانات المستحقة من بطاقات تشغيل هؤلاء العمال خلال شهر أكتوبر 2020..

العامل	ساعات العمل الفعلية	معدل الأجر العادي للساعة
1	200	2.2 ج
2	210	2 ج
3	168	1.5 ج

أما عامل الخدمات رقم 20 أجرة اليومي 8 ج وقد عمل 25 يوم خلال الشهر وأحتسب له أجراً كاملاً 5 أيام جمعة بينما لم يدفع له أجر يوم تغيب فيه عن العمل بدون إذن، وقد عمل المشرف رقم 30 في المركز 26 يوم كأيام عمل عادية وأحتسب له أجر الشهر كاملاً وقدره 700 ج بالإضافة إلي 70 ج مقابل عمل إضافي.

فإذا علمت أن:

(1) إجمالي ساعات العمل العادية (الرسمية) في الشهر لكل عامل من عمال الإنتاج 168 ساعة ومعدل أجر ساعة العمل الإضافي يزيد بمقدار 50% من المعدل العادي للساعة.

(2) العامل رقم (2) حصل علي مكافئة قدرها 50 ج في الشهر لكفاءة الإنتاجية.

(3) أن الإستقطاعات بلغت 1% , 2% , 5% من مجموع الأستحقاقات مقابل أشتراك نادي العاملين بنادي الشركة 1% , التأمينات 2% , الضرائب 5%.

المطلوب: إعداد قائمة أجور المركز س عند شهر أكتوبر 2020.

تمهيد الحل:

أجر كل عامل:.

(1) عامل الإنتاج رقم (1): عمل عدد ساعات فعلية مقدارها 200 منها ساعات عادية (168) , ومنها ساعات إضافية (200 – 168)

إذن عدد الساعات الإضافية التي عملها عامل الإنتاج 32 ساعة.

معدل الاجر العادي = 2.2 ج (معطى)

*معدل الأجر الإضافي = المعدل العادي + العلاوة

$(2.2 \times 50\%)$

$2.2 + 1.1 = 3.3$ ج

(2) عامل الإنتاج رقم (2): الساعات الفعلية 210 ساعة منهم ساعات عادية

(168) , ومنهم ساعات إضافية (210 – 168)

إذن عدد الساعات الإضافية 42 ساعة.

الاجر العادي=2ج (معطى)

*الأجر الإضافي

$$3ج = (2 \times 50\%) + 2 =$$

حصل علي مكافأة قدرها 50ج.

(3) عامل الإنتاج رقم (3): الساعات الفعلية 168 منهم ساعات عادية (168)

إذن لا يوجد وقت إضافي

معدل الأجر العادي=1.5ج(معطى)

(4) عامل الخدمات رقم (20): عدد الأيام الفعلية 25 يوم + 5 أيام جمعة

$$= 30 \text{ يوم}$$

الأجر اليومي 8ج.

و لم يدفع له أجر يوم تغيب فيه عن العمل.

(5) المشرف رقم (30): عمل 26 يوم إذن ...

الشهر بالكامل عادي 700 وإضافي 70ج.

الحل:

العامل	الإستحقاقات	الإستقطاعات	الصافي
1	أجر عادي = 168 ساعة \times 2.2 ج = 369.6 ج أجر إضافي = 32 ساعة \times 3.3 ج = 105.6 ج الإجمالي = 369.6 + 105.6 = 475.2 ج	النادي = 1% = 4.752 التأمينات = 2% = 9.507 الضرائب = 5% = 23.76	437.184
2	أجر عادي = 168 ساعة \times 2 ج = 336 ج أجر إضافي = 42 ساعة \times 3 ج = 126 ج مكافأة = 50 ج الإجمالي = 336 + 126 + 50 = 512 ج	النادي = 1% = 5.12 ج التأمينات = 2% = 10.24 ج الضرائب = 5% = 25.6 ج	471.04
3	أجر عادي = 168 ساعة \times 1.5 ج = 252 ج الإجمالي = 252 ج	النادي = 1% = 2.52 ج التأمينات = 2% = 5.04 ج الضرائب = 5% = 12.6 ج	231.84
20	أجر عادي = 29 يوم \times 8 ج = 232 ج	النادي = 1% = 2.32 التأمينات = 2% = 4.64	213.44

	الضرائب=5%=11.6		
30	أجر عادي=700 ج أجر إضافي=70 ج الإجمالي=770 ج	النادي=1%=7.7 ج التأمينات=2%=15.4 ج الضرائب=5%=38.5 ج	708.4

*مشاكل مرتبطة بقياس الأجور.:

(أ) مشكلة الوقت الضائع تنقسم إلي:

(1) وقت ضائع عادي (مسموح به): مثل وقت دخول وخروج العمال من المصنع وقت راحة العمال , وقت انتقال العامل من آلة إلي أخرى.

يتم معالجة الوقت بترحيله إلي حساب التكاليف الصناعية غير المباشرة.

(2) وقت ضائع (غير مسموح به): مثل وقت أنقطاع الكهرباء ، وقت أنقطاع تدفق الخامات ، وقت ضائع بسبب الأهمال.

يتم معالجة عن طريق تحميله علي قائمة الدخل (حساب أرباح و خسائر).

تمرين:

إذا علمت أن إجمالي ساعات العمل اليومي 8 ساعات وأجر العامل في الساعة 4 ج وتبين من تحليل الوقت أن الوقت الضائع المسموح به هو نصف ساعة يومية وأن التيار الكهربائي أنقطع لمدة ساعة وقد تم تشغيل علي المنتج (س) 3 ساعات وباقي الوقت في تشغيل المنتج (ص).

المطلوب: معالجة أجور الوقت الضائع مع بيان نصيب كل منتج من الأجور المباشرة.

تمهيد الحل:

ساعات العمل اليومي 8 ساعات منها:

$\frac{1}{2}$ ساعة وقت ضائع عادي ، 1 ساعة أنقطاع التيار ، 3 ساعات المنتج (س) 3 ساعات ونصف المنتج (ص)

إجمالي أجر العامل في اليوم = 8 ساعات \times ج 4 = ج 32

(أ) وقت ضائع عادي = $\frac{1}{2}$ ساعة \times ج 4 = ج 2

نقوم بإضافة إلي التكاليف الصناعية غير المباشرة.

(ب) وقت ضائع غير عادي = 1 ساعة \times ج 4 = ج 4

نقوم بإضافة إلي قائمة الدخل

(ج) نصيب المنتج (س) = 3 ساعات \times ج 4 = ج 12

نصيب المنتج (ص) = $3 \cdot \frac{1}{2} \times 4 = 6$ ج 14

***مشاكل مرتبطة بقياس الأجور:.**

(ب) مشكلة أجر الأجازات تعالج بإحدى الطريقتين:

(1) أن تعتبر أجور الأجازات ضمن التكاليف الصناعية غير مباشرة.

(2) تعتبر ضمن الأجور المباشرة وفقاً للمعادلة إجمالي الأجور السنوية \div وقت العمل الإضافي

تمرين:

إذا علمت أن عدد أيام العمل السنوية 360 يوم وأجر العامل في اليوم 10 ج

والأجازات السنوية 60 يوم.

المطلوب: معالجة أجر الأجازات:

تمهيد الحل:

تعتبر من التكاليف الصناعية الغير المباشرة =

$$60 \text{ يوم} \times 10 \text{ ج} = 600 \text{ ج}$$

أو تعتبر ضمن الأجور المباشرة التي تظهر في قائمة التكاليف =

$$= \frac{360 \text{ يوم} \times 10 \text{ ج}}{360 \text{ يوم} - 60 \text{ يوم}} = 12 \text{ ج يومياً}$$

مكتبة تالنت نظم لجميع المحاضرات في كل المواد

<https://drive.google.com/drive/folders/1krvkVw6ySqpa8t40>

[Lbj_n78gGz8LISJD](#)