

## المحاضرة الخامسة

### طرق تسعير المواد المنصرفة

#### \*تمرين علي المتوسط المرجح:.

فيما يلي بيان حركة المادة (أ) خلال شهر يناير 2020

في (1/1) كان الرصيد 200 وحدة بسعر 10 ج للوحدة.

في (1/5) وارد 300 وحدة بتكلفة قدرها 3500 ج.

في (1/10) منصرف 200 وحدة لتشغيل المنتج (ج1)

في (1/15) منصرف 200 وحدة لتشغيل المنتج (ج2)

في (1/20) وارد 100 وحدة بسعر 14 ج للوحدة.

في (1/25) منصرف 120 وحدة لتشغيل المنتج (ج3)

في (1/27) مرتجع 20 وحدة من الكمية المنصرفة في (1/15)

المطلوب: تصوير بطاقة مراقبة الصنف بطريقة المتوسط المرجح.

الحل:.

التاريخ	بيان	وارد	منصرف	المخزون (الرصيد)
1/1	رصيد	-----	-----	200 وحدة $10 \times \text{ج} = 2000 \text{ ج}$
1/5	وارد	300 وحدة $\times 11.66 = 3500 \text{ ج}$ (أنظر الهامش في الاسفل للتوضيح)	-----	500 وحدة $11 \times \text{ج} = 5500$ جنية (أنظر الهامش في الاسفل)

1/10	منصرف	-----	200 وحدة بسعر 11 ج	300 وحدة بسعر 11 ج=3300
1/15	منصرف	-----	200 وحدة بسعر 11 ج	100 وحدة بسعر 11 ج=1100
1/20	وارد	100 وحدة بسعر 14 ج=1400	-----	200 وحدة بسعر 12.5 ج=2500
1/25	منصرف	-----	120 وحدة بسعر 12.5 ج	80 وحدة بسعر 12.5 ج 1000 ج=
1/27	مرتجع	20 وحدة بسعر 11 ج	-----	100 وحدة بسعر 12.2 ج

هامش التوضيح:

في يوم 1/5 قمنا أولاً بقسمة المبلغ 3500 على عدد الوحدات 300 حتى نعرف  
السعر = 11.66

ثانياً: يعتمد مبدأ المتوسط المرجح في الأساس على توحيد السعر داخل المخزن  
و ذلك من خلال ما يلي:

على سبيل المثال في يوم 1/5 جاء الي المخزن بضاعه جديده بسعر مختلف و لحل  
هذه المشكله نقوم بضرب عدد الوحدات الواردة وهي 300 وحدة في السعر وهو

11.66 = بالتقريب 3500 ثم نجمع هذا المبلغ مع قيمة البضاعة الموجودة في المخزن و هي 2000 ج = 5500 ج و هذا المبلغ هو إجمالي قيمة البضاعة ثم نقوم بقسمته على إجمالي عدد الوحدات وهو 300 وحدة واردة + 200 وحدة رصيد فعلي = 500 وحدة و الناتج هو السعر الموحد الجديد للمخزن وهو 11 ج .

---

### الوحدة الرابعة

### المحاسبة عن تكلفة الأجور (العمالة)

#### الأهداف:

(1) كيفية أستنتاج إجمالي أجر العامل.

(2) إعداد قائمة (كشف) الأجور.

(3) معالجة بعض المشاكل المرتبطة لقياس الأجور.

#### (1) كيفية أستنتاج إجمالي أجر العامل:

1) الأجر العادي:

= ساعات العمل العادية (الرسمية) × معدل الأجر العادي للساعة.

2) معدل الأجر الإضافي للساعة:

ساعات العمل الإضافية × معدل الأجر الإضافي للساعة

ساعات العمل الإضافية:

{ساعات العمل (الفعالية) – ساعات العمل (الرسمية)}

معدل الأجر الإضافي للساعة {معدل الأجر العادي للساعة + علاوة الأجر الإضافي}

(علاوة الأجر الإضافي تكون نسبة من معدل أجر الساعة العادي)

### (3) حوافز تشجيعية:

اولاً طريقة هلسي =  $\frac{1}{2} \times \text{الوقت المتوفر} \times \text{معدل أجر الساعة العادي}$

ثانياً طريقة روان =  $\frac{\text{الوقت المتوفر} \times \text{الوقت الفعلي} \times \text{معدل أجر الساعة العادية}}{\text{الوقت المحدد}}$

### تمرين:

كلف أحد العمال بإنتاج 120 وحدة من المنتج (س) الوقت المحدد للوحدة نصف ساعة وقد أتم العامل الإنتاج المطلوب مئة في 50 ساعة فإذا علمت أن:.

(1) الوقت الرسمي 42 ساعة في الأسبوع.

(2) أجر العامل في الساعة ب 5 ج.

(3) علاوة الأجر الإضافي 20% من أجر الساعة.

(4) تستخدم الشركة طريقة هلسي في حساب الحوافز التشجيعية.

المطلوب:

أحسب إجمالي أجر العام

الحل:

$$* \text{ الوقت المحدد} = 120 \text{ وحدة} \times \frac{1}{2} \text{ ساعة} = 60 \text{ ساعة}$$

$$\text{الوقت الفعلي للعامل} = 50 \text{ ساعة.}$$

$$\text{إذن هناك وقت متوفر} = 10 \text{ ساعات (حوافز تشجيعية)}$$

$$* \text{الوقت الفعلي} = 50 \text{ ساعة , الوقت الرسمي} = 42 \text{ ساعة}$$

$$\text{إذن هناك وقت إضافي} = 8 \text{ ساعات.}$$

$$* \text{الأجر العادي للساعة} = 5 \text{ ج}$$

$$\text{علاوة الأجر الإضافي} = 20\% \times 5 \text{ ج} = 1 \text{ جنية}$$

$$\text{إذن علاوة الأجر الإضافي} = 5 \text{ ج} + 1 \text{ ج} = 6 \text{ ج}$$

$$(1) \text{ الأجر العادي} = 42 \text{ ساعة} \times 5 \text{ ج} = 210 \text{ ج}$$

$$(2) \text{ الأجر الإضافي} = 8 \text{ ساعة} \times 6 \text{ ج} = 48 \text{ جنية}$$

$$(3) \text{ طريقة هلسي} = \frac{1}{2} \times 10 \text{ ساعات} \times 5 \text{ جنية} = 25 \text{ ج}$$

$$\text{إذن أجمالي أجر العامل} = 210 + 48 + 25 = 283 \text{ ج}$$

$$\text{حوافز تشجيعية : . بطريقة روان} = \frac{5 \times 50 \times 10}{60} = 41.6 \text{ ج}$$

**مكتبة تالنت نظم لجميع المحاضرات في كل المواد**

<https://drive.google.com/drive/folders/1krvkVw6ySqpa8t40>

[Lbj\\_n78gGz8LISJD](https://drive.google.com/drive/folders/1krvkVw6ySqpa8t40)