





项目介绍



主要功能



项目流程



激励机制

# 

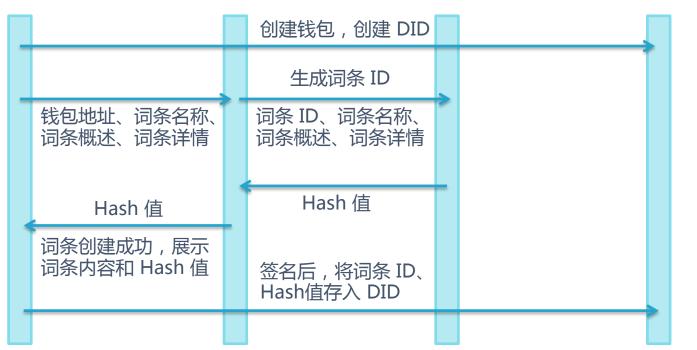
- 基于 Elastos 开发一款去中心化的知识百科分享平台——问渠百科
- 基于 DID 的身份认证能力,实现用户编辑百科的知识产权确权
- 设计代币激励系统,基于亦来云发行问渠百科 Token: WQT,总量 500 亿。奖励编辑百科并提供优质内容的用户,惩罚作恶的用户 (如故意编辑错误的百科)

# Part 2 主要功能

- DID 身份认证
- 创建词条
- 百科词条存储于 IPFS
- 词条 Hash 存入 DID
- Token 激励

# part 03 实现流程

用户 服务器 IPFS 亦来云



part 04 页面介绍



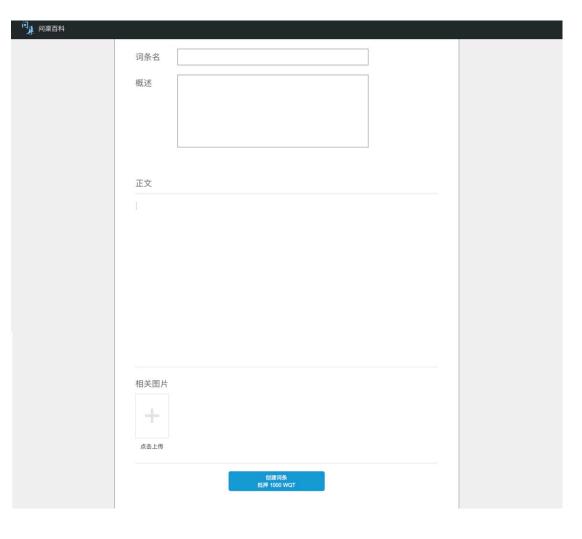
## 首页



\*用户通过 DID 授权登录后,可创建词条。

### 创建词条

- 1. 创建词条的信息包括: 词条名、词条概述、正文、相关图片
- 2. 用户创建词条需抵押 1000 WQT
- 3. 新词条需要经过三个月的公众审核期:
- 若在公众审核期内未被成功举报,则 返还所抵押的 WQT,并获得全部打 赏;
- 若在公众审核期内被成功举报,则失去抵押的 WQT 及全部打赏



## 用户举报

- 1. 用户举报需提供相关信息,如: 举报的原因、举报词条的 Hash 值、 被抄袭词条的 Hash 值
- 2. 用户举报词条需抵押 500 WQT
- 3. 所有举报都会经过严格审核:
- 若举报成功,则返还所抵押的 WQT,并获得被举报词条所抵押 的 1000 WQT;
- 若举报未通过,则失去抵押的 500 WQT

	请选择投诉原因						
	◉抄袭	○不实信息	○违法信息	○其他			
	请填写相关信息						
	本文 Hash						
被	抄袭百科 Hash						

确认举报并抵押 WQT

每次举报需要抵押 500 WQT, 如果举报成功, 您的 WQT 将被返还, 并获得这篇百科所抵押的 WQT, 如果举报失败, 您所抵押的 WQT 将不会返还

### 词条详情

#### 问集 问渠百科

#### 比特币 (虚拟货币)

词条 Hash: 8d969eef6ecad3c29a3a629280e686cf0c3f5d5a86aff3ca12020c923adc6c92

打赏 456546 WPT

举报

比特币(BitCoin)的概念最初由中本聪在2009年提出,根据中本聪的思路设计发布的开源软件以及建构其上的P2P网络。比特币是一种P2P形式的数字货币。点对点的传输意味着一个去中心化的支付系统。<sup>[1]</sup>

与大多数货币不同,比特币不依靠特定货币机构发行,它依据特定算法,通过大量的计算产生,比特币经济使用整个P2P网络中众多节点构成的分布式数据库来确认并记录所有的交易行为,并使用密码学的设计来确保货币流通各个环节安全性。P2P的去中心化特性与算法本身可以确保无法通过大量制造比特币来人为操控币值。基于密码学的设计可以使比特币只能被真实的拥有者转移或支付。这同样确保了货币所有权与流通交易的匿名性。比特币与其他虚拟货币最大的不同,是其总数量非常有限,具有极强的稀缺性。该货币系统曾在4年内只有不超过1050万个,之后的总数量将被永久限制在2100万个。

比特币:又称"比特金",是一种网络虚拟货币,网民可以使用比特币购买一些虚拟物品,比如网络游戏当中的衣服、帽子、装备等,网民之间也有用来购买现实物品的情况。 [2-3]

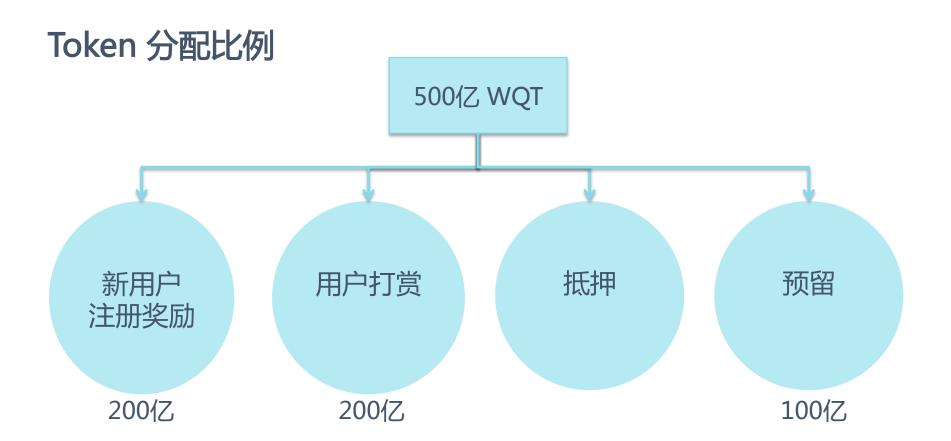


#### 词条详情包括:

- 1. 词条基本信息
- 2. 词条 Hash
- 3. 打赏及举报功能

# Part A 激励机制

- 新用户注册奖励
- 编辑词条获得打赏
- 打赏挖矿分红
- 举报机制



## 新用户注册激励



阶段	每人奖励 WQT	预计用户数
第一阶段	10,000 WQT	100万
第二阶段	5,000 WQT	100万
第三阶段	2,500 WQT	100万
•••	•••	•••

\*注:每当新用户注册奖励资金池余额减半时,新用户注册奖励减半

### 用户打赏激励



阶段	每日释放 WQT	预计天数
第一阶段	2,500 万 WQT	400 天
第二阶段	1,250 万 WQT	400 天
第三阶段	625 万 WQT	400 天
•••	•••	

#### \*注:

- 1. 每当用户打赏奖励资金池余额减半时,每日释放 WQT 数量减半。
- 2. 每日释放的 WQT 按每日打赏金额比例分配给当日打赏用户。
- 3. 用户打赏金额在公众审核期后奖励给词条创建者。若该词条在公众审核期被成功举报,则该词条所有打赏金额全部进入用户打赏池。

### 抵押与奖惩机制

