

社會所各類兼任人員型態對照表

受雇者：王聯夫 (簽名)

計畫主持人：_____ (簽名)

型態	<input type="checkbox"/> 「學習型」兼任助理或獎助生	<input type="checkbox"/> 「勞僱型」兼任助理	<input type="checkbox"/> 工讀生(需具學生身分)/按日計酬	<input type="checkbox"/> 外包
定義	課程學習：指為課程、論文研究之一部分，或為畢業之條件，係學校依大學法、專科學校法授權自主規範，包括實習課程、田野調查課程、實驗研究或其他學習活動。	(一) 計畫主持人對兼任助理提供之工作，具有指揮監督、考核、管理或懲罰處分之權。 (二) 計畫主持人對兼任助理之進用、工作內容、報酬支給、出勤管理及終止契約等事項，具有一定之權限或最終決定權。 (三) 兼任助理領取之報酬與協助研究等工作有勞務對價性。	透過勞務服務換取生活津貼以取代無償性補助。	勞務提供者得自由選擇其工作時間、未能提供勞務時，無須辦理請假手續、就一方所分派之工作，可自由選擇拒絕或接受、除勞務完成按件計算之報酬外，無任何接受雇用方獎罰之義務、執行業務時所需之原料、耗材、工具均為自行負擔
權利義務	(一) 學習活動與本範疇有直接相關，並於授課或指導教師之指導下，經學生個人與計畫主持人（指導教授）同意為之。 (二) 計畫主持人（指導教授）有明確對應之課程、教學實習活動、論文研究指導等，並明定相關學習準則、評量方式、學分或畢業條件採計及獎助方式等。 (三) 計畫主持人（指導教授）應有指導學生學習專業知識之行為。 (四) 學生參與前開學習活動期間，得因學習、服務活動，支領研究津貼。 (五) 學生參與學習活動，其權益保障或相關保險，依大學法、學位授予法及相關法規規定辦理。學生除有團體保險外，應參照勞動基準法規定職業災害補償額度以 <u>加保商業保險</u> 方式增加其保障範圍。 (六) 簽署「中央研究院學習型兼任助理或獎助生與勞僱型兼任助理同意書」1式4份，兼任助理或獎助生、計畫主持人、學生就讀大專校院系所、計畫執行單	(一) 載明兼任助理工作地點、工作內容及工作時間（含休息、休假、請假）等事項。 (二) 兼任助理從事協助研究計畫工作，期間支領工作酬金。 (三) 兼任助理於到職當日，辦理參加勞工保險、就業保險及全民健康保險，及覈實申報投保薪資（金額）。 (四) 兼任助理期間，聘僱機關（構）依勞工退休金條例提繳勞工退休金或離職儲金（外籍）。 (五) 依職業安全衛生法規定，保障兼任助理之工作安全及健康。 (六) 計畫主持人不得要求兼任助理從事勞動契約約定工作事項以外之工作。 (七) 兼任助理權益受有損害者，得提供具體事實及訴求，向當地勞工行政主管機關提出申訴或檢舉。 (八) 簽署「中央研究院學習型兼任助理或獎助生與勞僱型兼任助理同意書」1式4份，兼任助理、計畫主持	(一) 載明工作地點、工作內容及工作時間（含休息、休假、請假）等事項。 (二) 從事協助研究計畫工作，期間支領工資。 (三) 該員於到職當日，辦理參加勞工保險、就業保險及全民健康保險，及覈實申報投保薪資（金額）。 (四) 工作期間，聘僱機關（構）依勞工退休金條例提繳勞工退休金或離職儲金（外籍）。 (五) 依職業安全衛生法規定，保障該員之工作安全及健康。 (六) 計畫主持人不得要求該員從事勞動契約約定工作事項以外之工作。 (七) 該員權益受有損害者，得提供具體事實及訴求，向當地勞工行政主管機關提出申訴或檢舉。 (八) 簽訂僱用契約書1式2份，甲、乙方各執1份。	

	位各收執1份。	人、學生就讀大專校院所、計畫執行單位各收執1份。 (九) 簽訂勞動契約書1式2份，甲、乙方各執1份。		
差勤紀錄	有參與研究計畫之紀錄（實驗紀錄簿、相關會議出席紀錄等）	需有簽到（退）之出勤記錄	需有簽到（退）之出勤記錄	
研究成果歸屬	<p>(一) 學生在研究計畫期間所完成之報告或碩、博士學生所撰寫之論文，如指導之教授僅為觀念指導，並未參與內容表達之撰寫，而係由學生自己撰寫報告或論文內容，依著作權法規定，學生為該報告或論文之著作人，並於論文完成時，即享有著作權（包括著作人格權及著作財產權）。</p> <p>(二) 前款報告或論文，指導之教授不僅為觀念之指導，且參與內容之表達而與學生共同完成報告或論文，且各人之創作，不能分離利用者，為共同著作，學生及指導之教授為報告或論文之共同著作人，共同享有著作權，其共同著作權（包括著作財產權及著作人格權）之行使，應經學生及指導之教授之共同同意後，始得為之。</p> <p>(三) 學生與指導之教授間，應事先就相關研究成果著作權之歸屬及事後權利行使方式等事項，達成協議或簽訂契約。學生於學習活動之相關研究成果之專利權歸屬，依專利法第5條第2項規定，學生自身為發明人、新型創作人、設計人之情形，對其所得之研究成果享有專利申請權，得依同條第一項規定向專利專責機關申請專利。但他人（如指導之教授）如對論文研究成果之產出有實質貢獻，該他人亦有被認定為共同發明人之可能。</p>	<p>(一) 兼任助理提供勞務所生研究、教學或其他成果，非為自己之營業勞動，而係歸屬於中研院。 有關學生協助或參與計畫主持人執行研究計畫所產出相關研究成果之著作權歸屬，依著作權法規定辦理。依著作權法第11條規定，受僱之學生為著作人，雇用人（中研院）享有著作財產權，亦即雇用人享有著作權法第22條至第29條之重製、改作、公開播送及公開傳輸等專有權利，著作人格權仍屬受雇人所有。雇用人（中研院）行使著作財產權時，應注意避免侵害受雇人之著作人格權，或於事前依契約約定受雇人對雇用人（中研院）不行使著作人格權。</p> <p>(二) 依專利法第7條第1項規定，研究成果之專利權歸屬於雇用人（中研院）。</p>	無	