2017.1.7 关于公司未来发展愿景的规划

作者：胡小根

我们是一家什么样的公司？这个问题，在我建立公司起，并没有清晰的规划。现在是我们做清晰规划的时候了。

公司的名字，“毫末科技”。“毫末”两个字的由来，需要跟大家介绍一下。老子有一句名言，叫做”千里之行，始于足下“；稍微读过一些书的人，都听过这句话。其实，跟这句话在一起的，一共有三句：合抱之树，生于毫末；九层之台，起于垒土；千里之行，始于足下。这个”毫末“，指的是很细小的、微不足道的碎屑。而我坚信，像我这样众多微不足道的“碎屑”，汇集大家的力量，是可以成为参天大树的。

我们要成为一个什么样的公司？这个问题，我一边在做事情，一边在思考。这个问题，也会最终决定我们的组织形态如何，最终决定我们每个人可以取得多大成就。那么，在这里我想告诉大家的是，我们要成为一个在中国乃至全球的软件工程领域顶级的公司。举个现在同行业的例子，就是美国的ThoughtWorks，或者说印度的InfoSys。但又不完全是他们这两家公司的形态。

为什么我们要成为一个这样的公司？这是基于中国目前的国情来做的决定。中国的各行业其实刚刚起步，很多行业的信息化程度、软件化程度非常低。而软件，可以极大的提升各行业的效率；实施的好的软件工程，是给各行业带来好的软件的必经之路。而中国真正意义上着眼于软件工程的公司，几乎是没有的——这给我们巨大的市场空间和机会。

成为软件工程领域的顶级公司，将意味着什么？

首先，作为一个这样的公司，我们需要做什么，或者说需要承担什么样的社会责任。一旦成为这样的公司，意味着我们会重度的参与到国家经济和技术的各个重要项目当中，并从软件工程的角度起到举足轻重的作用。我们承担的责任，就是以软件工程的方法和技术手段，给各行业、给我们的客户注入强大的软件工程动力，促进客户业务的发展。

其次，想要成为一个这样的公司，我们需要做什么样的努力？我想只有从这么几个方面着手，我们才有希望成为这样的公司。一，以技术为公司的立司根本，尤其是软件工程技术。技术是公司的命根子，而持续不断的采用、创造高效率和高质量的技术手段、软件工程方法，是公司持续前进的动力。所以公司的全体人员，需要跟踪行业技术、工程的发展，即时吸取外界的先进技术，发挥创新能动作用，以提高公司的软件开发效率和软件质量。二，以培训制度为公司的成长基石，培养优秀软件工程人才，并使得外界的软件工程人员快速适应公司的软件工程过程。培训制度对公司而言，是工作的重中之重。公司的每个成员，除必须参与相关的培训外，每个人都必须成为培训的组织者和培训的讲师。培训达到的效果，要让入门工程师，在最短的时间内（一周甚至两三天）掌握必要的方法、工具、技巧和知识，投入到项目当中，并在2-3个月的时间，成为初级工程师；要让初级工程师，有方法、有机会学习更高深的软件工程理论，并运用到每个软件项目中，在熟悉软件工程的理论、实践技巧后，成为中级软件工程师；要让中级软件工程师，全面发展各项相关技术能力，通过大量的实践，训练出解决问题的方法、能力，积累解决问题的工具等，最终能成为高级软件工程师，甚至架构师。当然，除了技术人员，我们的管理人员、项目管理人员、销售相关人员，也必须在完善的培训制度体系下逐步培养，以为公司的发展提供强大的后备力量。三，制定合理的、激励性的利益分享制度。充分、正确评估每个人的贡献，并根据贡献大小，制定奖励措施。对于我们现阶段而言，奖励体现在项目上；对于未来而言，奖励体现在公司的股份分红上。围绕着三件重要的事情开展工作，开展的好了，我们才有希望做出我们想要的公司。

从短期（1年内）来看，我们必须坚持软件外包、项目外包的发展运营模式。这种模式有其弊端，但短期来看对公司是利大于弊的。很多人只看到软件外包的弊端，说是没有公司的主营业务或者产品，不聚焦。但其实，对于我们这样的起步的公司，必须利用软件外包的形式，不断地训练我们的程序员，壮大队伍。外包项目，就是很好的软件工程的“练兵场”；缺少练兵场，什么都是空谈。外包模式，会一直成为公司的重要发展模式，持续不断的给公司的培训提供练兵场，并带来一定的稳定收入。

从中期发展（1-3年）来说，我们需要在软件外包的基础上建立起公司的程序员评估、项目分发平台。这个平台的作用，一则在于为公司提供源源不断的人力，二则推动软件人员自由职业的发展，为软件项目降低成本。

从长期发展（3年以上）来说，我们需要充分利用周围的各种资源，创造有利的条件，培训出优秀的软件工程队伍甚至出色的软件工程特殊人才。