**十二届一次双代会**

**材　　 料　　 八**

教学人员评优评先积分考核方案

（试行）

为调动所有教师教育教学积极性，全面考核教师的德能勤绩等各个方面，使各项评先评优与平时教育教学教研的工作态度、作风表现挂钩，做到有据可依，为各种评选先进、优秀工作者、年度考核提供重要依据，经学校行政会研究决定实行量化积分办法。

**一、学生对教师的评价**　满分20分　（考核部门：教务处）

A×20%（A＝学期学生对课任老师的评价）

**二、出勤**20分　（考核部门：办公室）

⑴出满勤　20分

⑵坐班每缺一节扣5分，晨读早读晚自习缺一节扣2分，迟到、早退一次扣1分，上课迟到、早退一次扣5分，扣完为止。旷课则取消评选资格（迟到、早退15分钟以上算旷课）。

**三、教学考核**　满分50分（考核部门：教务处）

⑴教学过程考核　　10分

以校长办公室每周和教务处每月对教师的教学情况检查为准，与要求次数相比教学案、教案、作业、考核、集体备课记录等各次检查内容每缺一次扣1分。

⑵教学结果考核　40分

教学结果以每学期末扬州市统测或高考成绩为准。

（40+均分比差×100±高三各班级超目标数×2.5）×40%

任教各班级均分比差求和

（任教多个班级教师均分比差＝　　　　　　　　　　　　　)

班级数

选科学科以B率为准：

1. 选修学科以B率替代均分比
2. 选修学科B级责任追究：语数外过关而双B都末过各扣1分，一B一省C级学科扣0.5分

**四、课改考核、教科研考核：**　20+10分（考核部门：教科室）

高效课堂质检达标率Χ%×20

教科研：

1. 省级及以上课题结题5分；大市级课题结题3分；县级课题结题2分；校级1分。

2、论文发表：省级及以上核心期刊4分；其他省级期刊2分。

3、论文获奖：省级及以上教育主管部门举办的获一等奖3分；其他为2分；大市级获奖2分；高邮市（县）级获奖为1分。

**五、班主任考核**　满分10分

为激发教师担任班主任的积极性，在考核中对班主任单独考核10分，

学期该班主任各月津贴和

　　　　　　　　　　　　　　　　×班级数×5±高三超（差）目标人生（每人计1分）

学期该年级组班主任各月津贴和

　　　 二○一二年元月

**十三届一次双代会**

**材　　 料　　 五**

教学人员评优评先积分考核方案

（试行）

为调动所有教师教育教学积极性，全面考核教师的德能勤绩等各个方面，使各项评先评优与平时教育教学教研的工作态度、作风表现挂钩，做到有据可依，为各种评选先进、优秀工作者、年度考核提供重要依据，经学校行政会研究决定实行量化积分办法。

班主任与普通老师分开排序考核，评优时班主任占总名额1/3,其他老师占2/3。

实行分块考核。由各部门根据每学期老师教育、教学业务情况进行考核积分,每块设立最高分，积满为止。各部门考核后形成表格由部门所有成员签字后交办公室汇总。

**一、学生对教师的评价**　满分20分　（考核部门：教务处）

A×20%（A＝学期学生对课任老师的评价）

**二、出勤**20分　（考核部门：办公室）

⑴出满勤　20分

⑵坐班每缺一节扣5分，晨读早读晚自习缺一节扣2分，迟到、早退一次扣1分，上课迟到、早退一次扣5分，扣完为止。旷课则此项计零分（迟到、早退15分钟以上算旷课）。

**三、教学考核**　满分60分（考核部门：教务处）

⑴教学过程考核　　10分

以校长办公室每周和教务处每月对教师的教学情况检查为准，与要求次数相比教学案、教案、作业、考核、集体备课记录等各次检查内容每缺一次扣1分（以教研组平均次数为准）。

⑵教学结果考核　50分

教学结果以每学期末扬州市统测或高考成绩为准，四项求和为总分。

①基准分40分。②所教班级均分比（B率）差的平均数100。③所教班级必修学科C率完成目标则计1分，未完成则计-1分，最后累计总和。④所教班级超基础指标平均数1）。

选科学科以B率为准：

1. 选修学科以B率替代均分比
2. 选修学科B级责任追究：语数外过关而选修末过，两学科各扣1分。

**四、课改考核、教科研考核：**　20+10分（考核部门：教科室）

高效课堂质检达标率Χ%×20

教科研（10分）：

**教科研考核方案结果为准**

**五、班主任考核**　满分10分

为激发教师担任班主任的积极性，在考核中对班主任单独考核10分，

学期该班主任各月津贴和

　　　　　　　　　　　　　　×班级数×5±班级超（差）目标人生（每人计

学期该年级组班主任各月津贴和

1分）

1. **特殊说明**

有下列情形之一者不得参加评先评优

1. 有旷课或旷职者
2. 有严重体罚学生并造成不良影响者
3. 不服从分工并无理取闹者
4. 进行有偿家教者
5. 违反师德传递负能量者

有下列情形之一者同等条件优先

1. 产假提前上班者
2. 中途因工作需要勇挑重担者
3. 有特殊贡献者

注：高三年级目标考核已市局划定的本二1为准。

二○一八年二月