

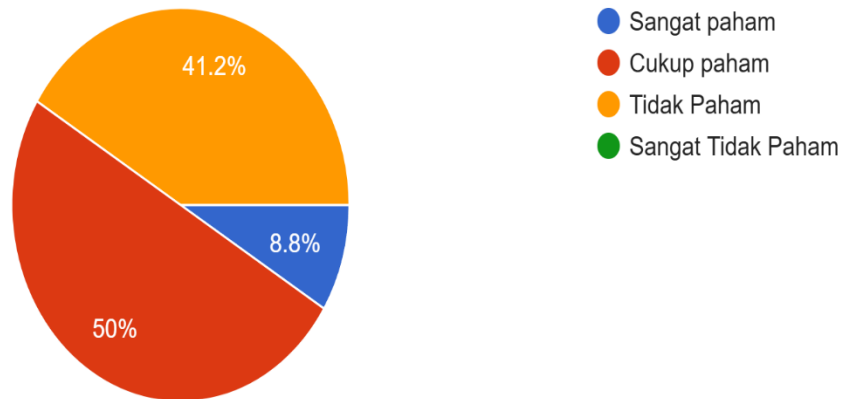
<p>Nama</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deden suhendar 2. Dodi Hari Utama 3. Rizal Faturahman 4. Wahyudi 5. Muhammad taupik 6. Dewa cahaydi 7. SURYADI 8. Nelis 9. Siti nur sa'adah 10. Mila Almaira 11. Aurel Tasha Syahyani 12. Purwa Atmawijaya 13. Kevin Aprilianto 14. Eni Rahmini 15. Intan Gustina 16. Masitoh 17. Titin Suhartini 18. Arief Rizkie Rizaldi 19. Diantisa Millenia Karmawan 20. Resna Setiawan 21. Abdul Gani Mustofa 22. Sunandar 23. Nani Sumarni 24. Taupik Hidayat 25. Tatan Tohidin 26. Danisa Natania Karmawan 27. Nazwa Agustin 28. Jajang Rustandi 29. Reni Mardiah 30. Adytia Nugraha 31. Paridudin 32. Fauzan 33. Tri Wahyuni 34. Rani Yulistiani
<p>Jabatan 34 responses</p>	 <p>76.5%</p> <p>23.5%</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Karyawan Tetap ● Karyawan Harian Lepas

PT. BERKAH SEJAHTERA INVESTAMA

Jalan Mayor Mansu No. 25, Dusun Cimande, Desa Sindang Pakuon, Kecamatan Cimanggung, Kabupaten Sumedang 45364.

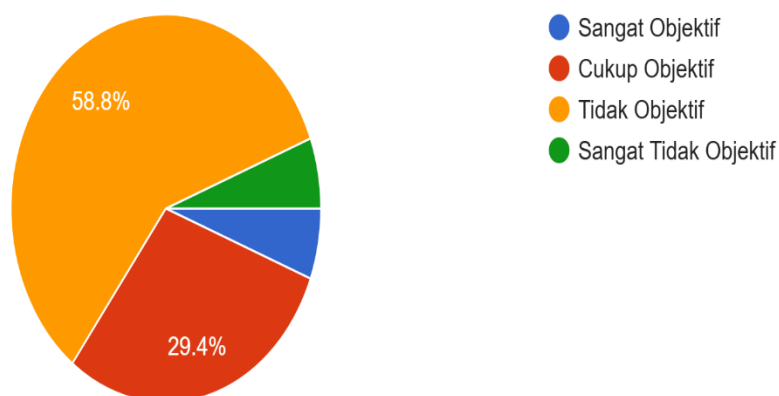
Apakah Anda memahami sistem penilaian kinerja yang diterapkan saat ini?

34 responses



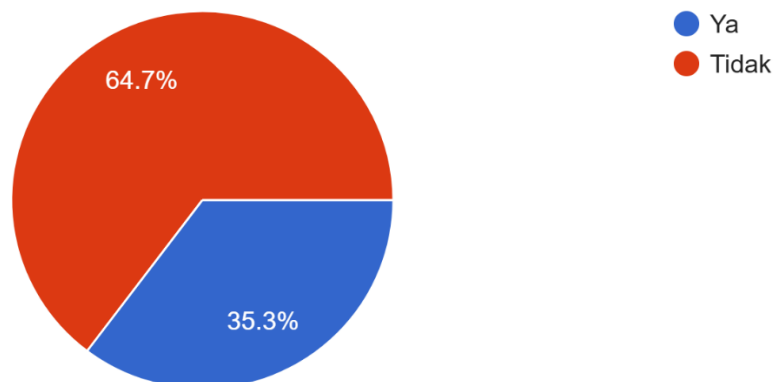
Menurut Anda, apakah penilaian kinerja saat ini dilakukan secara adil dan tidak memihak (objektif)?

34 responses



Apakah Anda merasa sistem penilaian kinerja saat ini transparan dan dapat dipertanggungjawabkan?

34 responses

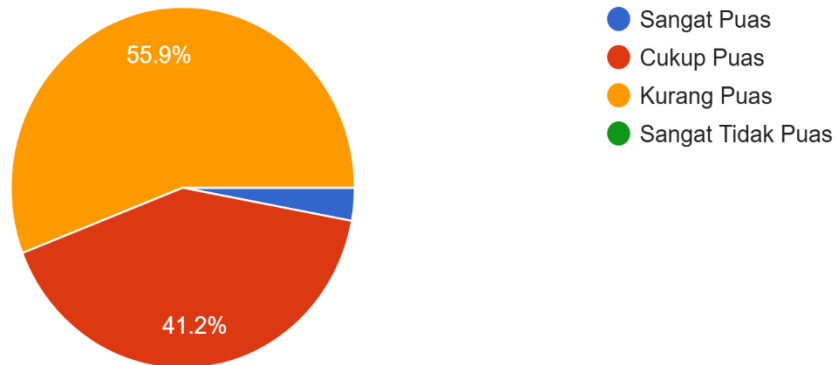


PT. BERKAH SEJAHTERA INVESTAMA

Jalan Mayor Mansu No. 25, Dusun Cimande, Desa Sindang Pakuon, Kecamatan Cimanggung, Kabupaten Sumedang 45364.

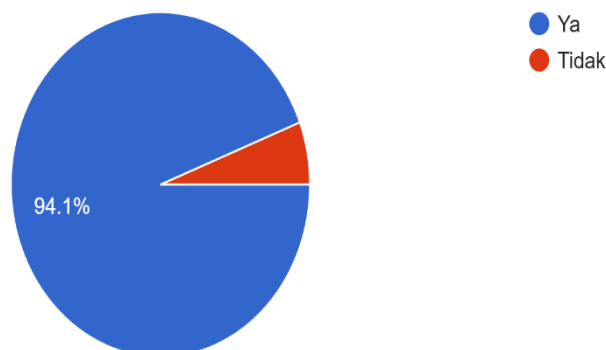
Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan saat ini?

34 responses



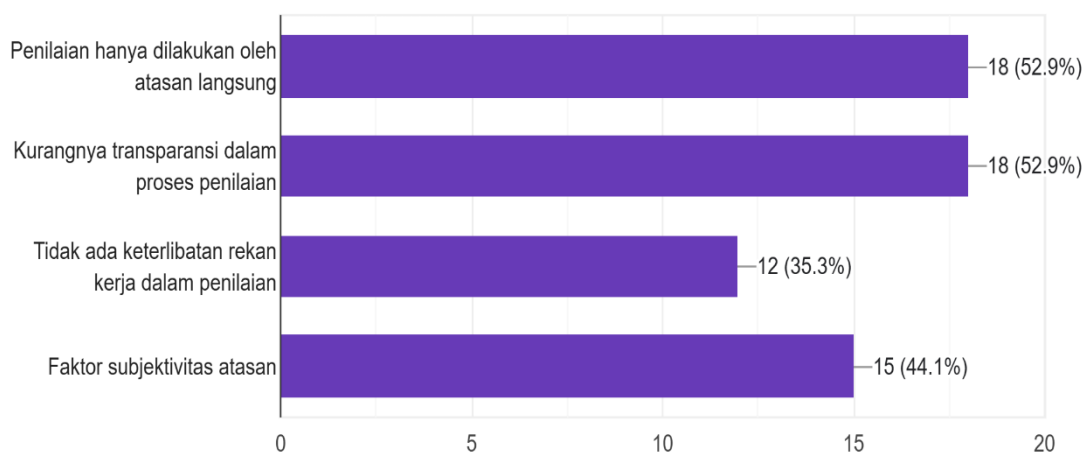
Apakah Anda pernah merasa ada karyawan yang menerima peningkatan kompensasi secara tidak adil? Contohnya : Karyawan yang seharusnya tidak...asi tetapi tetap mendapatkannya atau sebaliknya.

34 responses



Jika ya, menurut Anda, apa penyebabnya? (Boleh pilih lebih dari satu)

34 responses

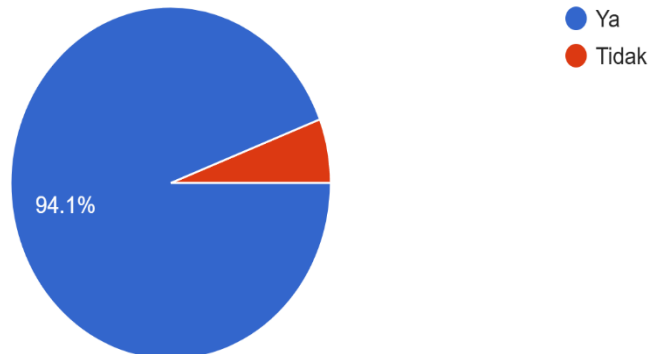


PT. BERKAH SEJAHTERA INVESTAMA

Jalan Mayor Mansu No. 25, Dusun Cimande, Desa Sindang Pakuon, Kecamatan Cimanggung, Kabupaten Sumedang 45364.

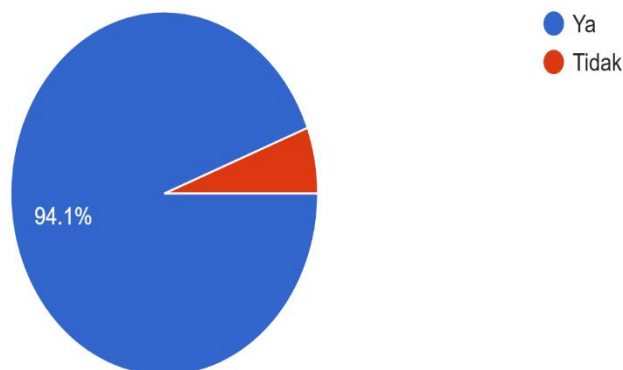
Apakah menurut Anda, sistem penilaian kinerja perlu melibatkan rekan kerja dalam penilaian?

34 responses



Apakah Anda setuju jika sistem penilaian kinerja diperbaiki dengan menerapkan penilaian dari atasan dan rekan kerja ?

34 responses



Apakah Anda memiliki saran untuk meningkatkan objektivitas dan transparansi dalam penilaian kinerja?

1. –
2. Tidak
3. ?
4. Sebaiknya diri sendiri bisa melihat penilaiannya
5. Adakan sesi diskusi setelah penilaian
6. Kaji lebih baik untuk sistem penilaian
7. Tidak....
8. Roling team
9. penilaian dilakukan secara terbuka
10. perjelas lagi terhadap penilaian
11. Adanya penilaian antara atasan dan rekan kerja
12. Tidak.
13. pengajuan susah di acc dalam segala hal.
14. __
15. Perbaiki penilaian

PT. BERKAH SEJAHTERA INVESTAMA

Jalan Mayor Mansu No. 25, Dusun Cimande, Desa Sindang Pakuon, Kecamatan Cimanggung, Kabupaten Sumedang 45364.

	<p>16. D perbaiki dalam sebuah tim satu sama lain dan dalam bekerja harus bekerja sama tidak selalu mengandalkan satu sama lain intinya mah kekompakan tim harus d tingkatkan lagi supaya kinerja semakin bagus .dan meningkat</p> <p>17. Penilaian harus objektif, yaitu berdasarkan data dan fakta, bukan opini pribadi, Penilaian harus adil, yaitu tanpa diskriminasi atau preferensi, penilaian harus transparan, yaitu karyawan harus tahu kriteria apa saja yang akan dinilai, penilaian harus mencerminkan kinerja karyawan yang sesungguhnya</p> <p>18. tingkatkan lagi dalam sistem penilaiannya</p> <p>19. tambahkan dengan penilaian diri sendiri supaya bisa evaluasi</p>
--	--