

## Actividades FOL TEMA 4

1. Identifica de entre las siguientes ocupaciones cuáles no cumplen los requisitos necesarios para que sean consideradas como laborales y, por lo tanto, no están reguladas por el Derecho del Trabajo:

- a) El conductor de su propio camión.
- b) Alumno de un Ciclo de Grado Superior que realiza el módulo de Formación en Centros de Trabajo.
- c) Voluntario de la Cruz Roja.
- d) Miembro de un jurado popular.

2. De las siguientes actividades, indica en tu cuaderno cuáles son relaciones laborales especiales y cuáles están excluidas del Derecho del Trabajo:

Actividades	Relación especial	Excluidas
a) Trabajo desarrollado para presidir una mesa electoral.		
b) Trabajo realizado por una empleada en el domicilio familiar.		
c) Trabajo realizado por un artista en un espectáculo público.		
d) Trabajo realizado por un funcionario que trabaja como auxiliar en el Ministerio de Empleo.		
e) Representantes de comercio.		
f) Ayuda a la recogida de la aceituna para una vecina.		
g) Jugador de fútbol en un equipo de primera división.		
h) Actividad de un comisionista, que responde del buen fin de la operación.		

3. En un centro de estética trabajan la dueña del centro, un fisioterapeuta (que tiene un contrato temporal por obra y servicio), una peluquera (con un contrato indefinido) y una esteticista (con un contrato de interinidad). Además, está en el centro una estudiante de Estética que está haciendo las prácticas correspondientes al módulo de Formación en Centros de Trabajo del Ciclo de Grado Superior. Indica en cuáles de los supuestos planteados se dan las características para que exista actividad regulada por el Derecho del Trabajo.

4. El hijo de un propietario de un restaurante ayuda a su padre, de vez en cuando, a cambio de una propina. Indica si la actividad está regulada o no por el Derecho Laboral.

5. Una joven trabaja como administradora de sistemas informáticos. Su trabajo lo desarrolla en su domicilio y está dada de alta en el régimen especial de trabajadores autó- nomos. La trabajadora presta sus servicios para una única empresa para la que lleva trabajando los últimos cinco años.

¿Existe algún tipo de relación laboral entre esta trabajadora y la empresa para la que presta sus servicios? Razona la respuesta.

6. Ordena las siguientes fuentes del Derecho del Trabajo en función de la jerarquía normativa: convenio colectivo del sector, reglamento de la Unión Europea, contrato de trabajo, Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Constitución.

7. Relaciona en tu cuaderno las siguientes fuentes del Dere-cho con los órganos de los que proceden:

Norma jurídica	Órgano
Convenio colectivo	Cortes Generales
Ley orgánica	Gobierno
Reglamento	Empresario y trabajador
Contrato de trabajo	Empresario y trabajador
Decreto-ley	Ministro

10. Una directiva de la Unión Europea establece que los consumidores tendrán derecho a una garantía de dos años cuando compren cualquier producto electrónico. Indica si una norma española puede establecer un periodo de garantía para los productos inferior a dos años.

11. Estas son las normas que regulan el periodo de descanso:

- El convenio 132 de la OIT establece que «las vacaciones no serán en ningún caso inferiores a tres semanas laborables por un año de servicios».
- El Estatuto de los Trabajadores reconoce el derecho a 30 días naturales, como mínimo, de vacaciones.
- El convenio colectivo de una empresa establece el derecho a 30 días hábiles de vacaciones.

a) Clasifica estas normas según su jerarquía.

b) ¿Cuántos días de vacaciones corresponden a un trabajador de la empresa? Razona la respuesta.

c) ¿Podría establecerse en este convenio colectivo un periodo de vacaciones inferior al que determina el Esta- tuto de los Trabajadores? Razónalo.

12. Un animador sociocultural de un centro de día para ancianos dispone de tres días de asuntos propios al año según su contrato. El convenio colectivo del sector no establece la posibilidad de disfrutar de este tipo de permiso. ¿Qué norma se aplicará y en virtud de qué principio?

13. Los trabajadores de una empresa de productos lácteos, como contraprestación a trabajar algunos domingos, venían percibiendo un plus económico que se había pactado en un acuerdo entre representantes de los trabajadores y la empresa. El convenio colectivo del sector estableció la supresión de la retribución económica adicional por días festivos. ¿Se podrá aplicar en este supuesto el principio de condición más beneficiosa? Razona la respuesta.

14. Un trabajador negoció un contrato en el que se establecía el derecho a percibir tres pagas extraordinarias. El director de recursos humanos le ha citado para negociar la posibilidad de suprimir una de esas pagas debido a que la situación económica de la empresa ha empeorado en los últimos años.

a) ¿Puede renunciar el trabajador a una de esas pagas?

b) En el supuesto de que en su convenio colectivo se le reconociera el derecho a percibir tres pagas extraordinarias, ¿podría renunciar a una de ellas?

Razona las respuestas.

15. Una joven que acaba de finalizar sus estudios de Técnico Superior en Automoción se desplaza a Alemania para buscar trabajo en su actividad profesional. La joven es contratada por una empresa de automóviles.

a) ¿Qué derechos laborales le corresponden?

b) ¿Precisará algún tipo de permiso?

c) El tiempo cotizado en Alemania ¿contará a efectos de las prestaciones?

16. Un conductor de una línea de autobuses se negó a realizar el trayecto establecido porque el día anterior había tenido problemas en el autobús con el sistema de frenado y el fallo no había sido reparado. ¿Puede ser sancionado por negarse a obedecer la orden?

17. El gerente de una empresa informa a sus trabajadores de que ayer, cuando la empresa ya estaba cerrada, se encargó de inspeccionar las taquillas, comunicándoles que estas inspecciones se harían periódicamente, sin avisar.

a) ¿Puede realizar el empresario estas inspecciones?

b) Estas inspecciones ¿se pueden realizar fuera de las horas de trabajo?

c) ¿Qué derecho de los trabajadores se podría estar vulnerando?