

Porcentaje de participación								
Se une a todas las sesiones de trabajo del equipo, cumple, aporta y ayuda con todas las asignaciones, demuestra un alto dominio del tema y trabajo en equipo.	Se une a todas las sesiones de trabajo del equipo, cumple, con sus asignaciones, pero no aporta al resto del equipo más allá de sus propias tareas.	Se une a algunas las sesiones de trabajo del equipo, cumple, con sus asignaciones, pero no aporta al resto del equipo, solo realizar lo que le corresponde.	Falta a muchas de las sesiones de trabajo del equipo, cumple pero no se comunica a tiempo, aunque realiza la entrega. (desinterés)	Falta a muchas de las sesiones de trabajo del equipo, no termina sus actividades, no entrega a tiempo su avance. Muestra desinterés	Falta a muchas de las sesiones de trabajo del equipo, no se retrasa a su equipo, no se hace cargo de sus actividades, entregas parciales	Se une a las sesiones de trabajo, pero recarga su trabajo sobre otro integrante. Al no tener dominio del tema., su aporte es poco o entrega tarde	No se une a las sesiones de trabajo, recarga al equipo, aporta muy poco	Ausente o No colabora en nada o recarga al equipo al no dominar los temas.
100	90	80	75	70	60	50	25	0
Integrantes								
Walbyn González Sequeira	X							

Porcentaje de participación									
	Se une a todas las sesiones de trabajo del equipo, cumple, aporta y ayuda con todas las asignaciones, demuestra un alto dominio del tema y trabajo en equipo.	Se une a todas las sesiones de trabajo del equipo, cumple, con sus asignaciones, pero no aporta al resto del equipo más allá de sus propias tareas.	Se une a algunas las sesiones de trabajo del equipo, cumple, con sus asignaciones, pero no aporta al resto del equipo, solo realizar lo que le corresponde.	Falta a muchas de las sesiones de trabajo del equipo, cumple pero no se comunica a tiempo, aunque realiza la entrega. (desinterés)	Falta a muchas de las sesiones de trabajo del equipo, no termina sus actividades, no entrega a tiempo su avance. Muestra desinterés	Falta a muchas de las sesiones de trabajo del equipo, retrasa a su equipo, no se hace cargo de sus actividades, entregas parciales	Se une a las sesiones de trabajo, pero recarga su trabajo sobre otro integrante. Al no tener dominio del tema., su aporte es poco o entrega tarde	No se une a las sesiones de trabajo, recarga al equipo, aporta muy poco	Ausente o No colabora en nada o recarga al equipo al no dominar los temas.
	100	90	80	75	70	60	50	25	0
Integrantes									
Seidy Alanis Balladares	X								