

简 明 会 议 纪 要

议题： 浙江三澳核电厂一期工程 1、2 号核岛安装合同（I 标段）

2023 年工期优化沟通会议

地点： BJ320 会议室

时间： 2023/11/13 09 时 30 分

目的： 确认 2023 年工期优化索赔费用

2023 年 11 月 13 日，工程公司苍南项目部组织苍南业主公司、中核五公司就 2023 年工期优化费用索赔开展谈判会议。与会方就索赔费用谈判基本达成一致，形成纪要如下：

一、工期优化各项费用的测算过程

双方关于工期优化各项费用展开多轮沟通，就以下各项意见在本次会议达成一致。

1. 2023 年工期优化超投入生产人员费用

1) 完成 275 万点超投入人工数目

根据工期优化方案 D 版，测算出 2023 年实际投入生产人员 2504 人年。根据合同施工组织计划，完成 275 万点投入生产人员 1642 人年，详见附件 2。

2) 2023 年生产人员人工费用

采用中国统计年鉴公布的城镇非私营单位就业人员平均工资（建筑业）为生产人员人工单价，计算生产人员单价为 83870.00 元/人年，详见附件 2。目前 2023 年人工涨幅接近 5 年均值进行计算，在统计年鉴 2023 年人工涨幅正式出版后，按实际值通过变更进行调整。

2. 材料费、机械费

合同整体分部分项工程量不变，故整个合同期内材料机械投入并不因工期优化而明显增加。最终双方达成一致，对此不予补偿。

3. 管理费

1) 2023 年工期优化管理人员费用

2023 年工期优化期间，管理人员并未有明显的超投入，不予考虑费用补偿。

2) 2022 年施工降效管理人员超投入费用补偿

考虑到 2022 年中核五公司因上游条件、疫情等因素影响，存在施工降效（合同计划完成 70 万点，实际调整为完成 20 万点）。经双方谈判，对 2022 年施工降效，补偿对比合同 20 万点所超投入的 241.3 人年管理人员费用。管理人员单价采用上述统计年鉴建筑业人员单价，详见附件 2。

3) 班车增加费

数量由完成 275 万点实际超计划投入总人员数计算所得；单价算法详见附件 2。

4. 措施费

因合同整体分部分项工程量不变，故对一般措施费、安全文明施工措施费不给予补偿，只考虑因人员超投入对生活临建、生产临建的费用进行补偿。

1) 生活临建

单价按合同生活临建中宿舍楼价格除以全周期投入人月得出；数量由完成 275 万点实际超计划投入总人员数计算所得，详见附件 2。经谈判，最终按 60%计取最终费用。

2) 生产临建

单价按合同中生产临建的集装箱价格除以全周期生产人员投入人月得出；数量由完成 275 万点实际超计划投入的生产人员和辅助生产人员总人数计算所得，详见附件 2。经谈判，最终按 60%计取最终费用。

5. 分摊比例

双方各自举证造成工期优化的原因（包含 2022 年施工降效原因及 2023 年工期优化期间工效降低原因），经多次谈判，最终确认工程公司与中核五公司责任分摊比例为 9:1。

6. 税金

因管理费中未补偿税金项目，所以增值税附加及印花税均在税金项下给予补偿。

二、其他事项

1. 工期优化期限问题

2023 年工期优化目标完成 275 万点，统计周期为 2022 年 12 月 26 日至 2023 年 12 月 25 日。

2. 超额完成 8 万点的费用

按 2024 年 9 月 30 日冷试开始目标，本年度还需多完成 8 万点工程量（统计周期截止至 12 月 25 日）。按本次索赔计算方法计算人工费用（含规费、税金），并考虑班车交通及临建费用，双方同意完成超额 8 万点费用按 240 万计。届时将根据实际超额完成点数按以下比例给予相应费用，未超额完成则不予支付。

序号	超额完成点数（万点）	超额完成目标点数（万点）	支付比例	备注
1	5	8	75%	
2	6	8	80%	
3	7	8	90%	
4	8	8	100%	

3. 双方确认本次索赔费用为 117,880,000.00 元。

4. 最终费用支付需根据中核五公司实际工作完成情况进行调整。

5. 本次索赔费用补偿后，中核五公司将不再就 2023 年前的施工降效（疫情影响除外）、工期优化等事宜进行索赔。

附件

1: 会议签到表

2: 费用测算表

本纪要仅为双方参会人会谈过程记录，不代表工程公司对相关情况的承诺，最终以工程公司内部授权审批结果为准。

与会 (Attendees):

苍南业主公司:

周强 尹龙江

工程公司:

王浩 范家辉 杨子 马家磊 吴新权

中核五公司:

王峰

附件2:

费用测算表

序号	项目名称	数量	单价 (元)	合价 (元)	备注
一	人工费			72,308,584.32	
1.1	超投人工费用 (A值-B值)			72,308,584.32	
1.1.1	A值	2504	83870	210,018,493.65	数量按D版方案实际投入人工工时，按合同工时折算成人年计算（每天8工时，每月26天折算）。根据国家统计局年鉴，建筑行业年平均工资计取，详见附表1
1.1.2	B值	1642	83870	137,709,909.32	数量按合同工效与完成点数计算总工时，后折算成人年（方法同上）。根据国家统计局年鉴，建筑行业年平均工资计取，详见附表1
二	材料费			0.00	经谈判，周转材料不予补偿
三	机械费			0.00	经计算及谈判，机械费无明显增加，不予补偿
四	管理费			24,154,021.03	
4.1	管理人员工资	241.3	83870	20,233,541.97	2022年施工降效管理人员超投入的费用补偿，20万点的管理人员超投，数量计算详见附表5.2023年工期优化的管理人员未超投，不予补偿。
4.2	现场交通班车 费	107	36758	3,920,479.06	数量，单价详见附表2
五	措施费			5,220,813.42	
5.1	生活临建	8223	1007	4,966,458.74	单价按合同生活临建中宿舍楼价格除以全周期投入人月得出，数量由计算所得，扣减65万点合同应投入人月数，详见附表4。经谈判，最终按60%计取最终费用
5.2	生产临建	7535	56	254,354.68	单价按合同中生产临建的集装箱价格除以全周期生产人员投入人月得出，数量经计算所得，数量由计算所得，扣减65万点合同应投入生产人月数，详见附表4。经谈判，最终按60%计取最终费用
六	规费			22,487,969.72	合同费率（人工费31.1%）
八	分摊比例			0.90	责任划分
九	税金			3,732,513.47	
9.1	增值税			3,362,715.64	
9.2	增值税附加			336,271.56	
9.3	印花税			33,526.27	
十	费用小计			115,486,763.12	
十一	超额完成任务 奖励	21	83870	2,400,000.00	按2024年9月30日冷试开始目标，本年度还需多完成8万点工程量。按本次索赔计算方法可得人工费用（含规费、税金）为2395708元，考虑班车交通及临建费用，按240万计算超额完成8万点的费用，届时按实际超额完成点数给予相应奖励金，如未超额完成，此部分金额不予支付。
十二	费用合计			117,886,763.12	实际完成目标后才能拿取相关费用
十三	最终费用			117,880,000.00	