



リファラル採用制度

リファラル (referral) とは「推薦・紹介する」という意味で、リファラル採用とは社員に人材を紹介してもらう採用方法のことです。企業をよく理解した社員の紹介である為、より企業に適した人材を募集できる制度です。近年、皆様の活躍で地盤が固まってきたさくらコミュニケーションとしては更なる発展を遂げる為に当制度を導入することとしました。

今まで行っていた人材マッチング企業や外部の人間からではなく、信頼できる社員からの紹介による採用手法ですので適正や希望の不一致で、早期退職や生産性低下の問題が起こりにくくなると考えています。その為にも、今現在会社が求めている人物像というものを常にアップデートしていき、情報を共有していくことが大切だと思っています。というのも、会社で行っている事業の状況や時期などによって、求める要件が変わってくるからです。それはつまり、皆様が必要としている新しい社員の仲間ということになるのではないのでしょうか。

本当に求めている仲間が増えるのであれば、現存の採用支援制度を遥かに上回る紹介報酬を設定することが可能となります。皆様の財産とも呼べる今までに出会ったお勤めのお知り合いを是非ご紹介ください。

リファラル採用 募集要件 2019年9月～2020年3月入社対象

- ★開発現場の業務経験が2年以上あり、今までのスキルを活かし即戦力となって就業いただける方
- ★年齢35歳まで
- ★国籍不問
- ★正社員 or 契約社員



紹介報酬100万円！！

期間限定

入社後3ヶ月間の就業実績ができますと
紹介者に¥500,000をお支払いします。

更に就業が6ヶ月経過しますと
紹介者に追加で¥500,000をお支払いします。

●注意事項

- ※1 面接後に不採用とさせて頂く場合もございます。不採用の場合は報酬はございません。
- ※2 3ヶ月未満で退職された場合は、報酬はございません。
- ※3 上記条件は、2019年9月～2020年3月に入社した場合が対象となります。
- ※4 報酬は年2回の賞与に上乗せしてお支払いいたします。
- ※5 指定期間が過ぎても、募集要件によって報酬額を変更し、リファラル採用制度は継続します。
- ※6 募集要件に当てはまらない方を紹介いただいた場合でも、通常の採用支援制度は適用となります。
- ※7 リファラル採用制度対象の場合は、通常の採用支援制度は適用外とさせていただきます。

今後のIT業界の見通し

人工知能(AI)やクラウドサービスの向上により、急速な発展を遂げているIT業界。
新しい技術が出てくると、それを追いつくように画期的な技術が発表されるという状況です。
その中で当然、古くから稼働しているシステムも、このめくるめく倒錯の世界に対応していかなければなりません。
技術者不足の業界全体を成長させる為には経験者だけでなく、新しい技術力で底上げするほかないのです。
弊社は幅が広がる需要に対応していくべく、営業を強化し技術者の採用・育成に更に力を入れる事になりました。

しかしながら、少子高齢化、人口減少などの影響もあり、優秀な若手人材の採用が難しい時代となりました。
新卒者の就職活動事情を調査すると、イメージ先行のブランド志向が強く、莫大な広告費をかけて採用を行っている大手もしくはベンチャー企業を狙う傾向があるようです。
弊社は更にフットワークを軽くし、将来性に魅力を持てる企業を目指してまいります。

そこで、より効率的に、競争力のある採用を行う為、一般的な広告媒体の代わりに、技術者の皆様、および、ご家族・ご友人・お知り合いの方にも採用をお手伝いいただく「採用支援制度」という仕組みを、さらに、各現場で採用した人材を教育が必要な場合、技術者の皆様に教育を支援していただきたく、合わせて「教育支援制度」という仕組みも作らせていただきました。
信頼のおける人脈からのご紹介であれば、採用に成功する可能性が高いと期待しております。

さくらコミュニケーションは採用、教育に力を入れ、長期的な目で会社の体力作りを行い、皆様と共に、社員、BP会社様、お客様、IT業界、また、地域社会へ大きく貢献ができればと考えております。

採用支援制度

技術者、および、ご家族・ご友人・お知り合い皆様に、お知り合いをご紹介頂き、経験者・新人技術者の確保を行います。
一般的な広告媒体に採用の費用を使わず、ご紹介者の皆様に報酬をお支払する仕組みとし、より積極的にご参加頂く事を狙いとします。

①ご紹介いただく方の基準

■経験者：

- ・システム開発の業務経験が2年以上あり、今までのスキルを活かし即戦力となって稼働いただける人材。
- ・年齢、国籍不問。

■未経験者：

- ・新卒の方
- ・他業界からIT業界に転職を希望している方(20代～30代まで)
- ・システム開発の業務経験が2年未満であり、研修・教育を受けながら将来的に戦力となる見込みのある人材。
- ・システム開発の業務経験があるが、スキルチェンジをし、研修・教育を受けながら将来的に戦力となる見込みのある人材。

②ご紹介いただく方の契約形態

- ・正社員、契約社員、個人事業主（応相談）

③ご紹介報酬

- ・【経験者】の場合、案件参画後3ヶ月間の稼働実績ができた時点で下記の報酬をお支払いします。
- ・【要研修・教育の人材】の場合、3ヶ月間の教育期間後、さらに3ヶ月間の稼働実績ができた時点で下記の報酬をお支払いします。

技術者スキル	報酬
【経験者】実務経験2年以上、かつ、研修・教育不要の人材	¥50,000 / 3ヶ月 (1回)
【要研修・教育の人材】上記以外	¥50,000 / 3ヶ月 (1回)

上乗せ！！

**【猪突猛進】
特別キャンペーン
【経験者】
更に3カ月経過
+ ¥50,000**

④注意事項

- ※1 未経験者の場合、採用枠に制限がありますので、採用時期の調整やお断りをする場合もございます。
- ※2 面接後に不採用とさせて頂く場合もございます。不採用の場合は報酬はございません。
- ※3 稼働期間が3ヶ月未満で離職された場合は、報酬はございません。
- ※4 3ヶ月の稼働期間は延べ月数となります。途中で非稼働となった場合、その期間はカウントされません。
- ※5 紹介者ご本人が離職された場合でも、報酬はお支払い可能です。
- ※6 弊社社員、契約社員、個人事業主の方以外(ご家族、ご友人、お知り合いの方)でもご参加いただけます。
- ※7 【猪突猛進】特別キャンペーンは、2019年1月～2019年12月に稼働開始の方が適用となります。



教育支援制度

採用後に、現場での教育や支援が必要な技術者（※以下「新人技術者」とする）の場合、既存メンバーと一緒に参画するメンバー（※以下「支援技術者」とする）に教育・支援をしていただく制度です。

教育支援のレベルは下記のように定め、レベルによって報酬も変わります。「採用支援制度」と合わせての適用も可能です。

①教育支援レベル

■レベルA:

- ・「支援技術者」が顧客・プロジェクトより作業指示を受け、「新人技術者」を配下に置き、教育しながら作業をさせる体制。
- ・仮に「新人技術者」の能力不足で、納品物の品質に問題や、納期への遅延等がある場合は「支援技術者」がこちらを補う。

■レベルB:

- ・「新人技術者」は直接、顧客・プロジェクトより作業指示を受け作業し、「支援技術者」は近くでサポートをする体制。
- ・「支援技術者」はプロジェクト内の同チームにいるなど、「新人技術者」を支援できる環境にいることを条件とする。
- ・「新人技術者」が必要な時に、「支援技術者」に支援をお願いできるよう時間的な余裕があることを条件とする。

■レベルC:

- ・「支援技術者」は「新人技術者」と同プロジェクトにいるが、全く技術的な支援が出来ない体制。
- ただし「支援技術者」の活躍で弊社の評価が上がり、かつ、顧客への営業や、新人の人員枠の確保、面談準備・練習などをお手伝いいただき、「新人技術者」の現場採用が決まるまでに大きく貢献いただいた場合。

■教育支援制度対象外:

- ・「新人技術者」のスキルレベルが高く、支援が不要な場合。
- ※ただし、参画後の環境説明や作業方法説明など、プロジェクトの先輩としての一般的なご支援は、お気持ちでお願いできればと思います。
- ・「支援技術者」が「新人技術者」の勤務表を取り纏めたり、連絡事項の連携、取り次ぎなど、事務的なサポートのみ。
- ※今までも各プロジェクト代表の方をお願いしておりますが、今後も差し支えない範囲でご協力をお願いします。

②教育支援報酬

- ・支援期間中、ひと月毎に下記の報酬をお支払いします。

教育支援レベル	報酬
レベルA	¥10,000 / 1ヶ月（最大9ヶ月間）
レベルB	¥5,000 / 1ヶ月（最大6ヶ月間）
レベルC	¥3,000 / 1ヶ月（最大5ヶ月間）
教育支援制度対象外	-

③注意事項

- ※1 「支援技術者」または「新人技術者」が途中退場した場合でも、教育支援していただいた期間は、日割りにて報酬をお支払いします。
- ※2 「支援技術者」の勤怠不良、体調不良等、または、著しい技術力不足や非協力的な対応等、何らかの「支援技術者」の都合で、教育支援が実施されない、もしくは不十分の場合、話し合いの上で、教育支援レベル（報酬）の引き下げや、制度の取り消しを相談させていただく場合がございます。

お問い合わせ

sales@sakura-communication.co.jp

株式会社さくらコミュニケーション

Tel:042-300-5000 e-Fax:03-6684-4121

<https://sakura-communication.co.jp>



さくらコミュニケーション

検索

