

今後のIT業界の見通し

今後、IT業界では技術者が不足すると予想。

2009年のリーマン・ショック、2011年の東日本大震災での景気悪化など、一時期は案件不足で頭を悩ます時期がございましたが、現在は景気回復と共に案件が増え、技術者不足の傾向にございます。
弊社は、近い将来にIT業界が大きく人材不足になると予想し、新たな技術者の採用・育成に力を入れております。

しかしながら、少子高齢化、人口減少などの影響もあり、優秀な若手人材の採用が難しい時代となりました。
さらに、各現場で採用した人材を教育が必要な場合、技術者の皆様に教育を支援して頂きたく、合わせて「教育支援制度」という仕組みも作らせて頂きました。

そこで弊社では、より効率的に、競争力のある採用を行う為、一般的な広告媒体の代わりに、技術者の皆様、および、ご家族・ご友人・お知り合いの方にも採用をお手伝い頂く「採用支援制度」という仕組みを、さらに、各現場で採用した人材を教育が必要な場合、技術者の皆様に教育を支援して頂きたく、合わせて「教育支援制度」という仕組みも作らせて頂きました。
信頼のおける人脈からのご紹介であれば、採用に成功する可能性が高いと期待しております。

さくらコミュニケーションは採用、教育に力を入れ、長期的な目で会社の体力作りを行い、皆様と共に、社員、BP会社様、お客様、IT業界、また、地域社会へ大きく貢献ができればと考えております。

採用支援制度

技術者、および、ご家族・ご友人・お知り合い皆様に、お知り合いをご紹介頂き、経験者・新人技術者の確保を行います。
一般的な広告媒体に採用の費用を使わず、ご紹介者の皆様に報酬をお支払する仕組みとし、より積極的にご参加頂く事を狙いとしています。

①ご紹介頂く方の基準

■経験者：

- ・システム開発の業務経験が2年以上あり、今までのスキルを活かし即戦力となって稼働できる人材。
- ・年齢、国籍不問。

■未経験者：

- ・新卒の方
- ・他業界からシステム業界に転職を希望している方(20代～30代まで)
- ・システム開発の業務経験が2年未満であり、研修・教育を受けながら将来的に戦力となる見込みのある人材。
- ・システム開発の業務経験があるが、スキルチェンジをし、研修・教育を受けながら将来的に戦力となる見込みのある人材。

②ご紹介頂く方の契約形態

- ・正社員、契約社員、個人事業主（応相談）

③ご紹介報酬

- ・【経験者】の場合、案件参画後3ヶ月間の稼働実績ができた時点で下記の報酬をお支払いします。
- ・【要研修・教育の人材】の場合、3ヶ月間の教育期間後、さらに3ヶ月間の稼働実績ができた時点で下記の報酬をお支払いします。

技術者スキル	報酬
【経験者】実務経験2年以上、かつ、研修・教育不要の人材	¥50,000 / 3ヶ月 (1回)
【要研修・教育の人材】上記以外	¥30,000 / 3ヶ月 (1回)

④注意事項

- ※1 未経験者の場合、採用枠に制限がありますので、採用時期の調整やお断りをする場合もございます。ご了承下さい。
- ※2 面接後に不採用とさせて頂く場合もございます。不採用の場合は報酬はございません。
- ※3 稼働期間が3ヶ月未満で退職された場合は、報酬はございません。
- ※4 3ヶ月の稼働期間は述べ月数となります。途中で非稼働となった場合、その期間はカウントされません。
- ※5 紹介者ご本人が退職された場合でも、報酬はお支払い可能です。
- ※6 さくらコミュニケーション社員、契約社員、個人事業主の方以外(ご家族、ご友人、お知り合いの方)でもご参加頂けます。
ただし、教育機関、職業訓練、人材斡旋事業、職業紹介事業関係者等、人材紹介を職業としている方、また、弊社営業関係者は対象外となります。
- ※7 この制度は、2014年3月以降～稼働開始の方から適用となります。

教育支援制度

採用後に、現場での教育や支援が必要な技術者(※以下「新人技術者」とする)の場合、既存メンバーと一緒に参画するメンバー(※以下「支援技術者」とする)に教育・支援をして頂く制度です。

教育支援のレベルは下記のように定め、レベルによって報酬も変わります。「採用支援制度」と合わせての適用も可能です。

①教育支援レベル

■レベルA:

- ・「支援技術者」が顧客・プロジェクトより作業指示を受け、「新人技術者」を配下に置き、教育しながら作業をさせる体制。
- ・仮に「新人技術者」の能力不足で、納品物の品質に問題や、納期への遅延等がある場合は「支援技術者」がこちらを補う。

■レベルB:

- ・「新人技術者」は直接、顧客・プロジェクトより作業指示を受け作業し、「支援技術者」は近くでサポートをする体制。
- ・「支援技術者」はプロジェクト内の同チームにいるなど、「新人技術者」を支援できる環境にいることを条件とする。
- ・「新人技術者」が必要な時に、「支援技術者」に支援をお願いできるよう時間的な余裕があることを条件とする。

■レベルC:

- ・「支援技術者」は「新人技術者」と同プロジェクトにいるが、全く技術的な支援が出来ない体制。
- ただし「支援技術者」の活躍で弊社の評価が上がり、かつ、顧客への営業や、新人の人員枠の確保、面談準備・練習などをお手伝い頂き、「新人技術者」の現場採用が決まるまでに大きく貢献頂いた場合。

■教育支援制度対象外:

- ・「新人技術者」のスキルレベルが高く、支援が不要な場合。
※ただし、参画後の環境説明や作業方法説明など、プロジェクトの先輩としての一般的なご支援は、お気持ちでお願いできればと思います。
- ・「支援技術者」が「新人技術者」の勤務表を取り纏めたり、連絡事項の連携、取り次ぎなど、事務的なサポートのみ。
※今までも各プロジェクト代表の方をお願いしておりますが、今後も差し支えない範囲でご協力をお願いします。

②教育支援報酬

- ・支援期間中、3ヶ月間を上限に、ひと月毎に下記の報酬をお支払いします。

教育支援レベル	報酬
レベルA	¥30,000 / 1ヶ月 (最大3ヶ月間)
レベルB	¥10,000 / 1ヶ月 (最大3ヶ月間)
レベルC	¥5,000 / 1ヶ月 (最大3ヶ月間)
教育支援制度対象外	-

③注意事項

- ※1 「支援技術者」または「新人技術者」が途中退場した場合でも、教育支援して頂いた期間は、日割りにて報酬をお支払いします。
- ※2 報酬のお支払いは毎月ではなく、教育支援開始から3ヶ月後に纏めてお支払いします。
- ※3 「支援技術者」の勤怠不良、体調不良等、または、著しい技術力不足や非協力的な対応等、何らかの「支援技術者」の都合で、教育支援が実施されない、もしくは不十分の場合、話し合いの上で、教育支援レベル(報酬)の引き下げや、制度の取り消しを相談させて頂く場合がございます。
- ※4 この制度は、2014年3月以降～教育支援開始の方から適用となります。

お問い合わせ

admin@sakura-communication.co.jp

有限会社さくらコミュニケーション

Tel:042-469-1812 Fax:042-469-1824

<http://sakura-communication.co.jp>



さくらコミュニケーション

検索

