

## 採用支援制度

人工知能（AI）やクラウドサービスの向上により、急速な発展を遂げているIT業界。新しい技術が出てくると、それを追いつくように画期的な技術が発表されるという状況です。その中で当然、古くから稼働しているシステムも、このめくるめく倒錯の世界に対応していかなければなりません。技術者不足の業界全体を成長させる為には、経験者だけでなく新しい技術力で底上げしていく必要があります。

未知のウイルスとの闘いが続き、世界情勢が傾いている中でもIT業界は決して止まることが許されません。今こそ技術力向上に力を入れ、次なる時代への基盤を構築していくべきではないでしょうか。弊社は更にフットワークを軽くし、将来性に魅力を持てる企業を目指してまいります。その一環として、幅が広がる需要に対応していくべく、営業を強化し技術者の採用・育成に更に力を入れてまいります。

そこで、より効率的に、競争力のある採用を行う為、一般的な広告媒体の代わりに、技術者の皆様、および、ご家族・ご友人・お知り合いの方にも採用をお手伝いいただく「採用支援制度」という仕組みを、更に、各現場で採用した人材を教育が必要な場合、技術者の皆様に教育を支援していただきたく、合わせて「教育支援制度」という仕組みを導入しております。社員志望の方だけでなく、お仕事を探されているフリーランスの方もこの機会に是非ご紹介ください。

さくらコミュニケーションは採用、教育に力を入れ、長期的な目で会社の体力作りを行い、皆様と共に、社員、フリーランス、B P 会社、お客様、IT 業界、また、地域社会へ大きく貢献ができればと考えております。

## 社員採用 募集要件① 2021年4月～2022年3月入社対象

- ★ITの業務経験が2年以上あり、今までのスキルを活かし即戦力となって就業いただけるエンジニア
- ★アプリ開発、インフラ不問
- ★年齢不問
- ★国籍不問
- ★正社員 or 契約社員



期間限定

紹介者に入社報酬10万円

今ならなんと

入社された方にも10万円

### ●注意事項

- ※1 面接後に不採用とさせて頂く場合もございます。不採用の場合は入社報酬はございません。
- ※2 入社後3ヶ月間の就業実績ができればと紹介者に¥50,000、入社された方に¥50,000をお支払いします。
- ※3 入社後9ヶ月間の就業実績ができればと紹介者に¥50,000、入社された方に¥50,000をお支払いします。
- ※4 3ヶ月未満で退職された場合は、入社報酬はございません。
- ※5 上記条件は、2021年4月～2022年3月に入社した場合が対象となります。
- ※6 指定期間が過ぎても、募集要件によって報酬条件を変更し、採用支援制度は継続します。

## 社員採用 募集要件② 2021年4月～2022年4月入社対象

- ★業務未経験、もしくは2年に満たない経験者（新卒可）
- ★スキルチェンジを希望し、研修・教育を受けながら将来的に戦力となる見込みのあるシステム開発経験者
- ★20代まで
- ★国籍不問
- ★正社員 or 契約社員

**報酬：紹介者に¥50,000 / 研修後6ヵ月経過**

●注意事項

- ※1 面接後に不採用とさせて頂く場合もございます。不採用の場合は報酬はございません。
- ※2 条件期間未滿で退職された場合は報酬はございません。
- ※3 上記条件は、2021年4月～2022年4月に入社した場合が対象となります。
- ※4 指定期間が過ぎても、募集要件によって報酬条件を変更し、採用支援制度は継続します。

## フリーランス採用

- ★ITの業務経験が2年以上あり、今までのスキルを活かし即戦力となってお支援いただけるエンジニア
- ★弊社での稼働実績がない方
- ★40代まで（50代以上は応相談）
- ★国籍不問

**報酬：紹介者に¥50,000 / 3ヵ月稼働  
更に稼働が6ヶ月経過 ⇒ 追加で¥50,000**



●注意事項

- ※1 面接後に不採用とさせて頂く場合もございます。不採用の場合は報酬はございません。
- ※2 稼働が条件期間に満たない場合は報酬はございません。
- ※3 上記条件は、2021年4月～2022年3月に稼働開始した場合が対象となります。
- ※4 稼働期間は延べ月数となります。途中で非稼働となった場合、その期間はカウントされません。
- ※5 指定期間が過ぎても、募集要件によって報酬条件を変更し、採用支援制度は継続します。

## 教育支援制度

採用後に、現場での教育や支援が必要な技術者（※以下「新人技術者」とする）の場合、既存メンバーと一緒に参画するメンバー（※以下「支援技術者」とする）に教育・支援をしていただく制度です。

教育支援のレベルは下記のように定め、レベルによって報酬も変わります。「採用支援制度」と合わせての適用も可能です。

### ①教育支援レベル

#### ■レベルA：

- ・「支援技術者」が顧客・プロジェクトより作業指示を受け、「新人技術者」を配下に置き、教育しながら作業をさせる体制。
- ・仮に「新人技術者」の能力不足で、納品物の品質に問題や、納期への遅延等がある場合は「支援技術者」がこちらを補う。

#### ■レベルB：

- ・「新人技術者」は直接、顧客・プロジェクトより作業指示を受け作業し、「支援技術者」は近くでサポートをする体制。
- ・「支援技術者」はプロジェクト内の同チームにいるなど、「新人技術者」を支援できる環境にいることを条件とする。
- ・「新人技術者」が必要な時に、「支援技術者」に支援をお願いできるよう時間的な余裕があることを条件とする。

#### ■レベルC：

- ・「支援技術者」は「新人技術者」と同プロジェクトにいるが、全く技術的な支援が出来ない体制。
- ・ただし「支援技術者」の活躍で弊社の評価が上がり、かつ、顧客への営業や、新人の人員枠の確保、面談準備・練習などをお手伝いいただき、「新人技術者」の現場採用が決まるまでに大きく貢献いただいた場合。

#### ■教育支援制度対象外：

- ・「新人技術者」のスキルレベルが高く、支援が不要な場合。  
※ただし、参画後の環境説明や作業方法説明など、プロジェクトの先輩としての一般的なご支援は、お気持ちでお願いできればと思います。
- ・「支援技術者」が「新人技術者」の勤務表を取り纏めたり、連絡事項の連携、取り次ぎなど、事務的なサポートのみ。  
※今までも各プロジェクト代表の方をお願いしておりますが、今後も差し支えない範囲でご協力をお願いします。

### ②教育支援報酬

- ・支援期間中、ひと月毎に下記の報酬をお支払いします。

教育支援レベル	報酬
レベルA	¥10,000 / 1ヶ月（最大9ヶ月間）
レベルB	¥5,000 / 1ヶ月（最大6ヶ月間）
レベルC	¥3,000 / 1ヶ月（最大5ヶ月間）
教育支援制度対象外	-

### ●注意事項

- ※1 「支援技術者」または「新人技術者」が途中退場した場合でも、教育支援していただいた期間は、日割りにて報酬をお支払いします。
- ※2 「支援技術者」の勤怠不良、体調不良等、または、著しい技術力不足や非協力的な対応等、何らかの「支援技術者」の都合で、教育支援が実施されない、もしくは不十分の場合、話し合いの上で、教育支援レベル（報酬）の引き下げや、制度の取り消しを相談させていただく場合がございます。

## お問い合わせ

[sales@sakura-communication.co.jp](mailto:sales@sakura-communication.co.jp)

株式会社さくらコミュニケーション

Tel:042-300-5000 e-Fax:03-6684-4121

<https://sakura-communication.co.jp>



さくらコミュニケーション

検索

