

リファラル採用制度

リファラル (referral) とは「推薦・紹介する」という意味で、
リファラル採用とは社員に人材を紹介してもらう採用方法のことです。

企業をよく理解した社員の紹介である為、より企業に適した人材を募集できる制度です。

近年、皆様の活躍で地盤が固まってきたさくらコミュニケーションとしては更なる発展を遂げる為に当制度を導入することとしました。

今まで行っていた人材マッチング企業や外部の人間からではなく、信頼できる社員からの紹介による採用手法ですので
適正や希望の不一致で、早期退職や生産性低下の問題が起こりにくくなると考えています。

その為にも、今現在会社が求めている人物像というものを常にアップデートしていき、情報を共有していくことが大切だと思っています。

というのも、会社で行っている事業の状況や時期などによって、求める要件が変わってくるからです。

それはつまり、皆様が必要としている新しい社員の仲間ということになるのではないのでしょうか。

本当に求めている仲間が増えるのであれば、現存の採用支援制度を速かに上回る紹介報酬を設定することが可能となります。
皆様の財産とも呼べる今までに出会ったお勤めのお知り合いを是非ご紹介ください。

リファラル採用 募集要件① 2020年7月～2021年3月入社対象

★開発現場の業務経験が2年以上あり、これまでのスキルを活かし即戦力となって就業いただける方

★年齢不問

★国籍不問

★正社員 or 契約社員



紹介報酬20万円！！

期間限定

今なら更に
入社された方にも
10万円

入社後3ヶ月間の就業実績ができますと
入社された方に¥50,000
紹介者に¥100,000をお支払いします。

更に就業が6ヶ月経過しますと
入社された方に追加で¥50,000
紹介者に追加で¥100,000をお支払いします。

●注意事項

- ※1 面接後に不採用とさせて頂く場合もございます。不採用の場合は報酬はございません。
- ※2 3ヶ月未満で退職された場合は、報酬はございません。
- ※3 上記条件は、2020年7月～2021年3月に入社した場合が対象となります。
- ※4 報酬は年2回の賞与に上乗せしてお支払いいたします。
- ※5 指定期間が過ぎても、募集要件によって報酬額を変更し、リファラル採用制度は継続します。

リファラル採用 募集要件② 2020年7月～2021年3月入社対象

- ★業務未経験、もしくは2年に満たない経験者
- ★スキルチェンジを希望し、研修・教育を受けながら将来的に戦力となる見込みのあるシステム開発経験者
- ★20代まで
- ★国籍不問
- ★正社員 or 契約社員

報酬：紹介者に¥100,000円 / 研修後6ヵ月在籍

●注意事項

- ※1 面接後に不採用とさせて頂く場合もございます。不採用の場合は報酬はございません。
- ※2 条件期間未滿で退職された場合は、報酬はございません。
- ※3 上記条件は、2020年7月～2021年3月に入社した場合が対象となります。
- ※4 報酬は年2回の賞与に上乗せしてお支払いいたします。
- ※5 指定期間が過ぎても、募集要件によって報酬額を変更し、リファラル採用制度は継続します。

フリーランス採用

- ★開発現場の業務経験が2年以上あり、今までのスキルを活かし即戦力となってお支援いただける方
- ★弊社での稼働実績がない方
- ★40代まで（50代以上も応相談）
- ★国籍不問

報酬：紹介者に¥100,000円 / 3ヵ月稼働
更に稼働が6ヶ月经過 ⇒ 追加で¥100,000

●注意事項

- ※1 面接後に不採用とさせて頂く場合もございます。不採用の場合は報酬はございません。
- ※2 稼働が条件期間に満たない場合は報酬はございません。
- ※3 稼働期間は延べ月数となります。途中で非稼働となった場合、その期間はカウントされません。
- ※4 報酬は年2回の賞与に上乗せしてお支払いいたします。

教育支援制度

採用後に、現場での教育や支援が必要な技術者（※以下「新人技術者」とする）の場合、既存メンバーと一緒に参画するメンバー（※以下「支援技術者」とする）に教育・支援をしていただく制度です。

教育支援のレベルは下記のように定め、レベルによって報酬も変わります。「採用支援制度」と合わせての適用も可能です。

①教育支援レベル

■レベルA：

- ・「支援技術者」が顧客・プロジェクトより作業指示を受け、「新人技術者」を配下に置き、教育しながら作業をさせる体制。
- ・仮に「新人技術者」の能力不足で、納品物の品質に問題や、納期への遅延等がある場合は「支援技術者」がこちらを補う。

■レベルB：

- ・「新人技術者」は直接、顧客・プロジェクトより作業指示を受け作業し、「支援技術者」は近くでサポートをする体制。
- ・「支援技術者」はプロジェクト内の同チームにいるなど、「新人技術者」を支援できる環境にいることを条件とする。
- ・「新人技術者」が必要な時に、「支援技術者」に支援をお願いできるよう時間的な余裕があることを条件とする。

■レベルC：

- ・「支援技術者」は「新人技術者」と同プロジェクトにいるが、全く技術的な支援が出来ない体制。
- ただし「支援技術者」の活躍で弊社の評価が上がり、かつ、顧客への営業や、新人の人員枠の確保、面談準備・練習などをお手伝いいただき、「新人技術者」の現場採用が決まるまでに大きく貢献いただいた場合。

■教育支援制度対象外：

- ・「新人技術者」のスキルレベルが高く、支援が不要な場合。
- ※ただし、参画後の環境説明や作業方法説明など、プロジェクトの先輩としての一般的なご支援は、お気持ちでお願いできればと思います。
- ・「支援技術者」が「新人技術者」の勤務表を取り纏めたり、連絡事項の連携、取り次ぎなど、事務的なサポートのみ。
- ※今までも各プロジェクト代表の方をお願いしておりますが、今後も差し支えない範囲でご協力をお願いします。

②教育支援報酬

- ・支援期間中、ひと月毎に下記の報酬をお支払いします。

教育支援レベル	報酬
レベルA	¥10,000 / 1ヶ月（最大9ヶ月間）
レベルB	¥5,000 / 1ヶ月（最大6ヶ月間）
レベルC	¥3,000 / 1ヶ月（最大5ヶ月間）
教育支援制度対象外	-

●注意事項

- ※1 「支援技術者」または「新人技術者」が途中退場した場合でも、教育支援していただいた期間は、日割りにて報酬をお支払いします。
- ※2 「支援技術者」の勤怠不良、体調不良等、または、著しい技術力不足や非協力的な対応等、何らかの「支援技術者」の都合で、教育支援が実施されない、もしくは不十分の場合、話し合いの上で、教育支援レベル（報酬）の引き下げや、制度の取り消しを相談させていただく場合がございます。

お問い合わせ

sales@sakura-communication.co.jp

株式会社さくらコミュニケーション

Tel:042-300-5000 e-Fax:03-6684-4121

<https://sakura-communication.co.jp>



さくらコミュニケーション

検索

