

## 今後のIT業界の見通し

人工知能(AI)やクラウドサービスの向上により、急速な発展を遂げているIT業界。新しい技術が出てくると、それを追いつくように画期的な技術が発表されるという状況です。その中で当然、古くから稼働しているシステムも、このめくるめく倒錯の世界に対応していかなければなりません。技術者不足の業界全体を成長させる為には経験者だけでなく、新しい技術力で底上げするほかないのです。弊社は幅が広がる需要に対応していくべく、営業を強化し技術者の採用・育成に更に力を入れる事になりました。

しかしながら、少子高齢化、人口減少などの影響もあり、優秀な若手人材の採用が難しい時代となりました。新卒者の就職活動事情を調査すると、イメージ先行のブランド志向が強く、莫大な広告費をかけて採用を行っている大手もしくはベンチャー企業を狙う傾向があるようです。弊社は更にフットワークを軽くし、将来性に魅力を持てる企業を目指してまいります。

そこで、より効率的に、競争力のある採用を行う為、一般的な広告媒体の代わりに、技術者の皆様、および、ご家族・ご友人・お知り合いの方にも採用をお手伝いいただく「採用支援制度」という仕組みを、さらに、各現場で採用した人材を教育が必要な場合、技術者の皆様に教育を支援していただきたく、合わせて「教育支援制度」という仕組みも作らせていただきました。信頼のおける人脈からのご紹介であれば、採用に成功する可能性が高いと期待しております。

さくらコミュニケーションは採用、教育に力を入れ、長期的な目で会社の体力作りを行い、皆様と共に、社員、BP会社様、お客様、IT業界、また、地域社会へ大きく貢献ができればと考えております。

## 採用支援制度

技術者、および、ご家族・ご友人・お知り合い皆様に、お知り合いをご紹介頂き、経験者・新人技術者の確保を行います。一般的な広告媒体に採用の費用を使わず、ご紹介者の皆様に報酬をお支払する仕組みとし、より積極的にご参加頂く事を狙いとします。

### ①ご紹介いただく方の基準

#### ■経験者:

- ・システム開発の業務経験が2年以上あり、今までのスキルを活かし即戦力となって稼働いただける人材。
- ・年齢、国籍不問。

#### ■未経験者:

- ・新卒の方
- ・他業界からIT業界に転職を希望している方(20代~30代まで)
- ・システム開発の業務経験が2年未満であり、研修・教育を受けながら将来的に戦力となる見込みのある人材。
- ・システム開発の業務経験があるが、スキルチェンジをし、研修・教育を受けながら将来的に戦力となる見込みのある人材。

### ②ご紹介いただく方の契約形態

- ・正社員、契約社員、個人事業主 (応相談)

### ③ご紹介報酬

- ・【経験者】の場合、案件参画後3ヶ月間の稼働実績ができた時点で下記の報酬をお支払いします。
- ・【要研修・教育の人材】の場合、3ヶ月間の教育期間後、さらに3ヶ月間の稼働実績ができた時点で下記の報酬をお支払いします。

技術者スキル	報酬
【経験者】実務経験2年以上、かつ、研修・教育不要の人材	¥50,000 / 3ヶ月 (1回)
【要研修・教育の人材】上記以外	¥50,000 / 3ヶ月 (1回)

**上乗せ!!**

**【猪突猛進】  
特別キャンペーン  
【経験者】  
更に3カ月経過  
+ ¥50,000**

### ④注意事項

- ※1 未経験者の場合、採用枠に制限がありますので、採用時期の調整やお断りをする場合もございます。
- ※2 面接後に不採用とさせて頂く場合もございます。不採用の場合は報酬はございません。
- ※3 稼働期間が3ヶ月未満で離職された場合は、報酬はございません。
- ※4 3ヶ月の稼働期間は延べ月数となります。途中で非稼働となった場合、その期間はカウントされません。
- ※5 紹介者ご本人が離職された場合でも、報酬はお支払い可能です。
- ※6 弊社社員、契約社員、個人事業主の方以外(ご家族、ご友人、お知り合いの方)でもご参加いただけます。
- ※7 【猪突猛進】特別キャンペーンは、2019年1月~2019年12月に稼働開始の方が適用となります。



## 教育支援制度

採用後に、現場での教育や支援が必要な技術者（※以下「新人技術者」とする）の場合、既存メンバーと一緒に参画するメンバー（※以下「支援技術者」とする）に教育・支援をしていただく制度です。

教育支援のレベルは下記のように定め、レベルによって報酬も変わります。「採用支援制度」と合わせての適用も可能です。

### ①教育支援レベル

#### ■レベルA:

- ・「支援技術者」が顧客・プロジェクトより作業指示を受け、「新人技術者」を配下に置き、教育しながら作業をさせる体制。
- ・仮に「新人技術者」の能力不足で、納品物の品質に問題や、納期への遅延等がある場合は「支援技術者」がこちらを補う。

#### ■レベルB:

- ・「新人技術者」は直接、顧客・プロジェクトより作業指示を受け作業し、「支援技術者」は近くでサポートをする体制。
- ・「支援技術者」はプロジェクト内の同チームにいるなど、「新人技術者」を支援できる環境にいることを条件とする。
- ・「新人技術者」が必要な時に、「支援技術者」に支援をお願いできるよう時間的な余裕があることを条件とする。

#### ■レベルC:

- ・「支援技術者」は「新人技術者」と同プロジェクトにいるが、全く技術的な支援が出来ない体制。
- ただし「支援技術者」の活躍で弊社の評価が上がり、かつ、顧客への営業や、新人の人員枠の確保、面談準備・練習などをお手伝いいただき、「新人技術者」の現場採用が決まるまでに大きく貢献いただいた場合。

#### ■教育支援制度対象外:

- ・「新人技術者」のスキルレベルが高く、支援が不要な場合。
- ※ただし、参画後の環境説明や作業方法説明など、プロジェクトの先輩としての一般的なご支援は、お気持ちでお願いできればと思います。
- ・「支援技術者」が「新人技術者」の勤務表を取り纏めたり、連絡事項の連携、取り次ぎなど、事務的なサポートのみ。
- ※今までも各プロジェクト代表の方をお願いしておりますが、今後も差し支えない範囲でご協力をお願いします。

### ②教育支援報酬

- ・支援期間中、ひと月毎に下記の報酬をお支払いします。

教育支援レベル	報酬
レベルA	¥10,000 / 1ヶ月（最大9ヶ月間）
レベルB	¥5,000 / 1ヶ月（最大6ヶ月間）
レベルC	¥3,000 / 1ヶ月（最大5ヶ月間）
教育支援制度対象外	-

### ③注意事項

- ※1 「支援技術者」または「新人技術者」が途中退場した場合でも、教育支援していただいた期間は、日割りにて報酬をお支払いします。
- ※2 「支援技術者」の勤怠不良、体調不良等、または、著しい技術力不足や非協力的な対応等、何らかの「支援技術者」の都合で、教育支援が実施されない、もしくは不十分の場合、話し合いの上で、教育支援レベル（報酬）の引き下げや、制度の取り消しを相談させていただく場合がございます。

## お問い合わせ

[sales@sakura-communication.co.jp](mailto:sales@sakura-communication.co.jp)

株式会社さくらコミュニケーション

Tel:042-300-5000 e-Fax:03-6684-4121

<https://sakura-communication.co.jp>



さくらコミュニケーション

検索

