

## 今後のIT業界の見通し

### 今後、IT業界では技術者が不足すると予想。

2009年のリーマン・ショック、2011年の東日本大震災での景気悪化など、一時期は案件不足で頭を悩ます時期がございましたが、現在は景気回復と共に案件が増え、技術者不足の傾向にございます。  
弊社は、近い将来にIT業界が大きく人材不足になると予想し、新たな技術者の採用・育成に力を入れております。

しかしながら、少子高齢化、人口減少などの影響もあり、優秀な若手人材の採用が難しい時代となりました。  
新卒者の就職活動事情を調査すると、就職先へのブランド志向が強く、たとえフットワークが軽く将来性が魅力の中小企業があったとしても、莫大な広告費をかけて採用を行っている大手企業を狙う傾向があるようです。

そこで弊社では、より効率的に、競争力のある採用を行う為、一般的な広告媒体の代わりに、技術者の皆様、および、ご家族・ご友人・お知り合いの方にも採用をお手伝い頂く「採用支援制度」という仕組みを、さらに、各現場で採用した人材を教育が必要な場合、技術者の皆様に教育を支援して頂きたく、合わせて「教育支援制度」という仕組みも作らせて頂きました。  
信頼のおける人脈からのご紹介であれば、採用に成功する可能性が高いと期待をしております。

さくらコミュニケーションは採用、教育に力を入れ、長期的な目で会社の体力作りを行い、皆様と共に、社員、BP会社様、お客様、IT業界、また、地域社会へ大きく貢献ができればと考えております。

## 採用支援制度

技術者、および、ご家族・ご友人・お知り合い皆様に、お知り合いをご紹介頂き、経験者・新人技術者の確保を行います。  
一般的な広告媒体に採用の費用を使わず、ご紹介者の皆様に報酬をお支払する仕組みとし、より積極的にご参加頂く事を狙いとしています。

### ①ご紹介頂く方の基準

#### ■経験者：

- ・システム開発の業務経験が2年以上あり、今までのスキルを活かし即戦力となって稼働できる人材。
- ・年齢、国籍不問。

#### ■未経験者：

- ・新卒の方
- ・他業界からシステム業界に転職を希望している方(20代～30代まで)
- ・システム開発の業務経験が2年未満であり、研修・教育を受けながら将来的に戦力となる見込みのある人材。
- ・システム開発の業務経験があるが、スキルチェンジをし、研修・教育を受けながら将来的に戦力となる見込みのある人材。

### ②ご紹介頂く方の契約形態

- ・正社員、契約社員、個人事業主（応相談）

### ③ご紹介報酬

- ・【経験者】の場合、案件参画後3ヶ月間の稼働実績ができた時点で下記の報酬をお支払いします。
- ・【要研修・教育の人材】の場合、3ヶ月間の教育期間後、さらに3ヶ月間の稼働実績ができた時点で下記の報酬をお支払いします。

技術者スキル	報酬
【経験者】実務経験2年以上、かつ、研修・教育不要の人材	¥50,000 / 3ヶ月 (1回)
【要研修・教育の人材】上記以外	¥30,000 / 3ヶ月 (1回)

### ④注意事項

- ※1 未経験者の場合、採用枠に制限がありますので、採用時期の調整やお断りをする場合もございます。ご了承下さい。
- ※2 面接後に不採用とさせて頂く場合もございます。不採用の場合は報酬はございません。
- ※3 稼働期間が3ヶ月未満で退職された場合は、報酬はございません。
- ※4 3ヶ月の稼働期間は延べ月数となります。途中で非稼働となった場合、その期間はカウントされません。
- ※5 紹介者ご本人が退職された場合でも、報酬はお支払い可能です。
- ※6 さくらコミュニケーション社員、契約社員、個人事業主の方以外(ご家族、ご友人、お知り合いの方)でもご参加頂けます。ただし、教育機関、職業訓練、人材斡旋事業、職業紹介事業関係者等、人材紹介を職業としている方、また、弊社営業関係者は対象外となります。
- ※7 この制度は、2014年3月以降～稼働開始の方から適用となります。

## 教育支援制度

採用後に、現場での教育や支援が必要な技術者(※以下「新人技術者」とする)の場合、既存メンバーと一緒に参画するメンバー(※以下「支援技術者」とする)に教育・支援をして頂く制度です。

教育支援のレベルは下記のように定め、レベルによって報酬も変わります。「採用支援制度」と合わせての適用も可能です。

### ①教育支援レベル

#### ■レベルA:

- ・「支援技術者」が顧客・プロジェクトより作業指示を受け、「新人技術者」を配下に置き、教育しながら作業をさせる体制。
- ・仮に「新人技術者」の能力不足で、納品物の品質に問題や、納期への遅延等がある場合は「支援技術者」がこちらを補う。

#### ■レベルB:

- ・「新人技術者」は直接、顧客・プロジェクトより作業指示を受け作業し、「支援技術者」は近くでサポートをする体制。
- ・「支援技術者」はプロジェクト内の同チームにいるなど、「新人技術者」を支援できる環境にいることを条件とする。
- ・「新人技術者」が必要な時に、「支援技術者」に支援をお願いできるよう時間的な余裕があることを条件とする。

#### ■レベルC:

- ・「支援技術者」は「新人技術者」と同プロジェクトにいるが、全く技術的な支援が出来ない体制。
- ただし「支援技術者」の活躍で弊社の評価が上がり、かつ、顧客への営業や、新人の人員枠の確保、面談準備・練習などをお手伝い頂き、「新人技術者」の現場採用が決まるまでに大きく貢献頂いた場合。

#### ■教育支援制度対象外:

- ・「新人技術者」のスキルレベルが高く、支援が不要な場合。  
※ただし、参画後の環境説明や作業方法説明など、プロジェクトの先輩としての一般的なご支援は、お気持ちでお願いできればと思います。
- ・「支援技術者」が「新人技術者」の勤務表を取り纏めたり、連絡事項の連携、取り次ぎなど、事務的なサポートのみ。  
※今までも各プロジェクト代表の方をお願いしておりますが、今後も差し支えない範囲でご協力をお願いします。

### ②教育支援報酬

- ・支援期間中、ひと月毎に下記の報酬をお支払いします。

教育支援レベル	報酬
レベルA	¥10,000 / 1ヶ月 (最大9ヶ月間)
レベルB	¥5,000 / 1ヶ月 (最大6ヶ月間)
レベルC	¥3,000 / 1ヶ月 (最大5ヶ月間)
教育支援制度対象外	-

### ③注意事項

- ※1 「支援技術者」または「新人技術者」が途中退場した場合でも、教育支援して頂いた期間は、日割りにて報酬をお支払いします。
- ※2 報酬のお支払いは毎月ではなく、教育支援期間終了後に纏めてお支払いします。
- ※3 「支援技術者」の勤怠不良、体調不良等、または、著しい技術力不足や非協力的な対応等、何らかの「支援技術者」の都合で、教育支援が実施されない、もしくは不十分の場合、話し合いの上で、教育支援レベル(報酬)の引き下げや、制度の取り消しを相談させて頂く場合がございます。
- ※4 この制度は、2015年1月以降～教育支援開始の方から適用となります。

## お問い合わせ

[admin@sakura-communication.co.jp](mailto:admin@sakura-communication.co.jp)

有限会社さくらコミュニケーション

Tel:042-300-5000 Fax:042-300-5001

<http://sakura-communication.co.jp>



さくらコミュニケーション

検索

