

092-554-8152
お問い合わせ可能時間／9:00～17:00

採用情報
お申し込みはコチラから

お問い合わせ
お気軽にお問い合わせください

GREETING MESSAGE

ご挨拶

企業理念

ご利用者の方々に少しでも安心していただける毎日と
信頼していただける企業を目指して

新たな必要とされる企業としての存在意義の認知とともに。

日々の活動から皆様の笑顔へと繋がることを一心に私たちの尽力してまいります。

経営理念

地域の児童、高齢者及び障害者（児）に対して
日常生活にかかわる支援事業を行う中で、
すべての人々が健やかに暮らせる生活環境を共に作り、
また、その家族へのサポートとなる活動を積極的に行うことを通じて、
豊かな地域社会づくり、社会福祉の増進に寄与することを目的としています。

しかし、自治体などの体制やマニフェスト上の支援制度は、
整い福祉サービスとの連携も浸透しつつある現在、
理想とは異なり自治体毎にその浸透性にはムラがあり
理解不足や財源不足が要因と考えられているのが現状です。

そこで、私たちに出来る事、気づいた事と、築いていくべき事を
しっかりと見定め、地域の児童、高齢者及び障害者（児）の方々へ
日常生活に必要な・重要とされる支援事業へ発展と成長を
行っていくことを願って参ります。

自宅で暮らす良さから街で暮らせる事までを目指して。

一般社団法人 空 代表理事 森田泰大

NOW AND
FUTURE
MESSAGE

YASUHIRO
MORITA

思いから取り組みへと舵を握り、
日々変革していく思考を行動に変えていきます。

一般社団法人 空では、仕事業務に置いて、

見えない程までの高い垣根を構築しない事を前提に運営しています。

それは、経営陣・役員を筆頭に現場のスタッフの方々へ価値観の共有を少しでも
自然と伝わる企業でありたいからです。



行動方針

挑戦

一般社団法人 空では、仕事業務に
置いて、見えない程までの高い
垣根を構築しない事を前提に
運営しています。
それは、経営陣・役員を筆頭に
自然と伝わる企業ありたいからです。

好奇心

一般社団法人 空では、仕事業務に
置いて、見えない程までの高い
垣根を構築しない事を前提に
運営しています。
それは、経営陣・役員を筆頭に
自然と伝わる企業ありたいからです。

仲間

一般社団法人 空では、仕事業務に
置いて、見えない程までの高い
垣根を構築しない事を前提に
運営しています。
それは、経営陣・役員を筆頭に
自然と伝わる企業ありたいからです。

出会い

一般社団法人 空では、仕事業務に
置いて、見えない程までの高い
垣根を構築しない事を前提に
運営しています。
それは、経営陣・役員を筆頭に
自然と伝わる企業ありたいからです。

信頼

一般社団法人 空では、仕事業務に
置いて、見えない程までの高い
垣根を構築しない事を前提に
運営しています。
それは、経営陣・役員を筆頭に
自然と伝わる企業ありたいからです。

笑顔

一般社団法人 空では、仕事業務に
置いて、見えない程までの高い
垣根を構築しない事を前提に
運営しています。
それは、経営陣・役員を筆頭に
自然と伝わる企業ありたいからです。

特集



様々な利用者の利便性と充実だけを追求した、
新時代ニーズを「ソーシャルシティ」というカタチに。

Representative Director & President

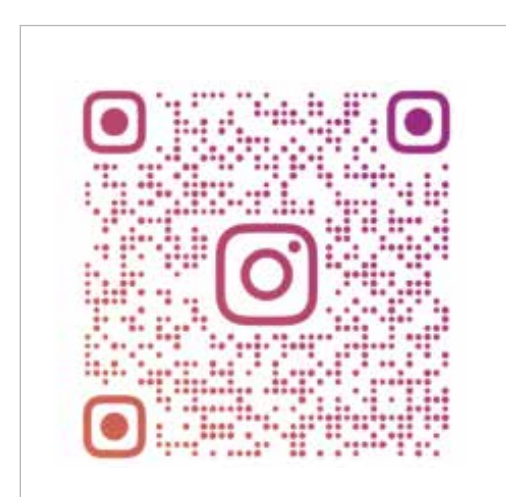
YASUHIRO MORITA

Vol. 01

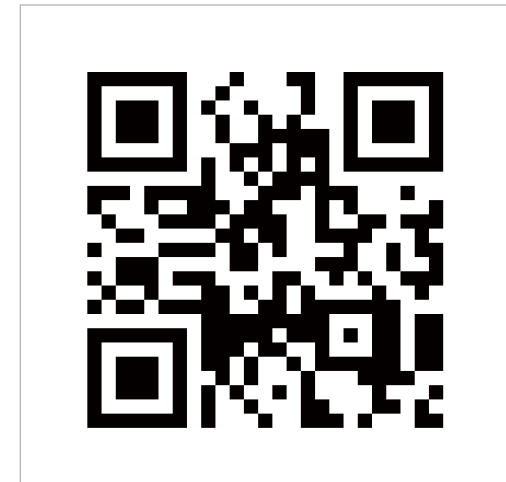
more...

最新情報

NEW INFORMATION



オフィシャルInstagram
Instagram
ID:SORA_H23.09



オフィシャルFacebook
Facebook
ID:sora00000

2022年7月22日

福祉・介護職員等処遇改善加算・特定処遇改善加算について

今年度の当法人での福祉・介護職員等処遇改善加算・特定処遇改善加算についての計画内容をご報告いたします。
職場環境等の要件に係る主な取組状況については、
「障害福祉サービス等情報公表システム」の「◎サービス内容に関する事項」でお知らせしております。

2021年12月3日

SORA新聞 令和4年 はる号

今年度の当法人での福祉・介護職員等処遇改善加算・特定処遇改善加算についての計画内容をご報告いたします。

2021年12月1日

新型コロナウイルス感染防止への協力をお願い(保護者様宛)

今年度の当法人での福祉・介護職員等処遇改善加算・特定処遇改善加算についての計画内容をご報告いたします。
職場環境等の要件に係る主な取組状況については、
「障害福祉サービス等情報公表システム」の「◎サービス内容に関する事項」でお知らせしております。

2021年12月1日

児童デイサービス施設の自己評価結果について(令和2年度)

今年度の当法人での福祉・介護職員等処遇改善加算・特定処遇改善加算についての計画内容をご報告いたします。
職場環境等の要件に係る主な取組状況については、
「障害福祉サービス等情報公表システム」の「◎サービス内容に関する事項」でお知らせしております。

● ● ● ●