小型人事管理系统可行性分析

项目组长：叶娅娟

项目成员：郭孟鸽（完成人）

胡晨馨

目 录

[1 引言](#_Toc2956)

[1.1 编写目的](#_Toc16644)

[1.2 项目来源](#_Toc18642)

[1.3 参考资料](#_Toc952)

[2 可行性研究的前提](#_Toc15179)

[2.1 要求](#_Toc32304)

[2.2 目标](#_Toc20821)

[2.3 决定可行性的主要因素](#_Toc14935)

[3 可行性分析](#_Toc30253)

[3.1 技术可行性](#_Toc17290)

[3.2 操作可行性](#_Toc26756)

[3.3经济可行性](#_Toc25432)

# 1 引言

## 1.1 编写目的

可行性分析是在用户的要求和系统调研的基础上进行的,对新系统的开发从社会、技术、经济、管理等方面进行分析并得出新系统的开发工作可行、不可行、需要修改、追加投资、暂缓开发、分步实施等方案和结论,最后完成可行性分析。

## 1.2 项目来源

随着计算机技术的飞速发展，计算机在企业管理中应用的普及，利用计算机实现企业人事管理势在必行。对于大中型企业来说，利用计算机支持企业高效率完成劳动人事管理的日常事务，是适应现代企业制度要求、推动企业劳动人事管理走向科学化、规范化的必要条件;计算机管理所无法比拟的优点检索迅速、查找方便、可靠性高、存储量大、保密性好、寿命长、成本低等。这些优点能够极大地提高人事管理的效率，也是企业的科学化、正规化管理，与世界接轨的重要条件。不同的企业具有不同的人事管理制度，这就决定了不同的企业需要不同的人事管理系统。

## 1.3 参考资料

《软件工程》 钱秋乐，清华大学出版社,2007

## 2 可行性研究的前提

## 2.1 要求

主要功能：实现管理员对员工基本信息和工作信息的查询、添加、修改和删除，方便对人事信息的管理。

性能要求：数据信息可以及时正确的刷新查询。

## 2.2 目标

系统实现后，大大提高企业人事信息管理效率，减少人力资源。

## 2.3 决定可行性的主要因素

(1) 成本/效益分析结果，效益成本。

(2) 技术可行，现有技术能否执行系统开发。

(3) 操作可行，软件可快速上手。

# 3 可行性分析

## 3.1 技术可行性

本系统紧跟社会技术潮流，选用较为先进的开发技术与开发理念。我们采用C#编程语言在Visual Studio中进行开发，C#适合为独立和嵌入式的系统编写程序，从使用复杂操作系统的大型系统到特定应用的小型系统均适用。综上所述，本系统在技术上是完全可行的。

## 3.2 操作可行性

在本科期间，我们都系统学习和了解C#编程语言和MVC框架以及Visual Studio集成开发环境的使用，因此对于相关开发所需的技术有了良好的知识基础。

本系统的这些功能操作起来简单明了，对于大部分人来说使用起来不存在任何障碍，点击按钮轻轻松松就可以使用。

## 3.3经济可行性

本系统主要使用C#并在Visual Studio下编译运行上述软件都支持多平台，并且这些软件要么是免费开源的，要么是十分便宜的集成工具，所以本系统的开发成本低。综上所述，从经济层面上分析是完全可行的。