



본 프로파일은 귀하의 MBTI® 성격유형검사(Myers-Briggs Type Indicator®)의 결과를 잘 이해할 수 있도록 돕기 위한 내용으로 구성되어 있습니다. MBTI는 개인의 성격을 잘 묘사한 16가지 성격유형 결과를 제공합니다. 개인의 성격유형은 2가지 대극으로 구성된 4가지 선호지표로 개인의 선호 경향성을 나타냅니다. 다음의 4가지 선호지표는 개인의 성격유형을 구성하는 데 필요한 핵심 정보를 제공합니다.

- 주의초점 – 외향(E: Extraversion) 또는 내향(I: Introversion)
- 인식기능 – 감각(S: Sensing) 또는 직관(N: Intuition)
- 판단기능 – 사고(T: Thinking) 또는 감정(F: Feeling)
- 생활양식 – 판단(J: Judging) 또는 인식(P: Perceiving)

MBTI 성격유형은 개인의 선호를 나타내는 4개의 지표로 구성됩니다. 귀하가 응답한 MBTI 결과유형은 **ESTJ**이고, 이는 “감각을 부기능으로 한 외향적 사고형”입니다. 귀하의 검사결과는 아래 진하게 표시된 부분입니다.

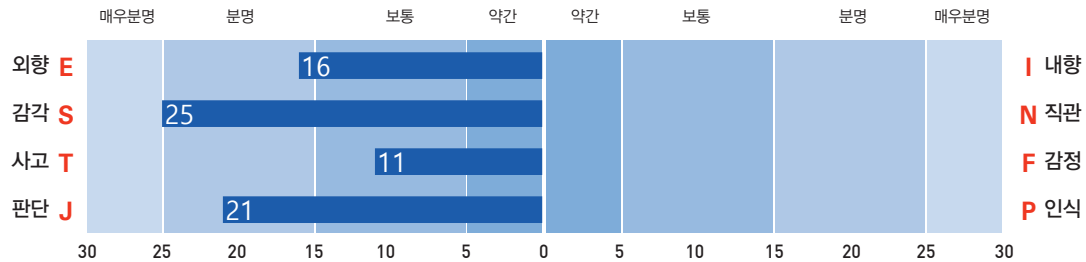
선호 분명도 결과 : **ESTJ**

주의초점	E 외향 (Extraversion) 에너지의 방향이 주로 외부세계의 사람이나 대상에게로 향한다.	I 내향 (Introversion) 에너지의 방향이 주로 내부세계의 경험이나 생각으로 향한다.
인식기능	S 감각 (Sensing) 주로 오감에 의해 인식한 것에 초점을 두고, 지금-여기에 초점을 둔다.	N 직관 (Intuition) 주로 인식하는 패턴이나 상호관계 맥락, 그리고 미래의 가능성에 초점을 둔다.
판단기능	T 사고 (Thinking) 객관성과 논리성에 초점을 두고, 논리적 분석에 기초하여 결론을 내린다.	F 감정 (Feeling) 가치에 초점을 두고, 주관적이고 사회적인 가치에 기초하여 결론을 내린다.
생활양식	J 판단 (Judging) 계획되고 조직화된 접근을 선호하고 외부세계를 다룬 결과로 생긴 결정이나 결론을 선호한다.	P 인식 (Perceiving) 유연하고 자발적인 접근을 선호하고 자신들의 선택에 대해 개방적인 상황을 선호한다.

MBTI 성격유형검사의 결과는 개인의 선호와 각 선호지표의 분명도 지수에 대한 정보를 제공해 줍니다. 즉, 양극의 선호경향성 중 어느 쪽에 대한 선호가 분명한지를 알려주는데, 이를 선호 분명도 지수(PCI)라고 합니다. 아래의 막대그래프는 PCI결과를 나타냅니다. 막대그래프가 길수록 선호가 분명함을 의미합니다.



ESTJ의 선호 분명도 결과



선호 분명도 지수(PCI) 외향 16 감각 25 사고 11 판단 21

아래의 그림은 귀하의 성격유형에 대한 보다 자세한 정보를 제공합니다. 성격유형 결과가 자신에게 적합한 유형이라고 생각되십니까? 대부분의 사람들은 MBTI 결과가 자신을 정확하게 설명하고 있다고 생각합니다. 그러나 일부 사람들은 자신의 성격을 더욱 정확하게 설명하기 위해 한 개 또는 두 개의 선호지표를 변경하는 것을 고려할 수도 있습니다. 만약 검사결과와 자신의 성격이 일치하지 않는다고 생각한다면, 담당 전문가로부터 보다 적합한 성격유형을 찾을 수 있도록 도움을 받으시기 바랍니다.

유형설명 : ESTJ

ISTJ	ISFJ	INFJ	INTJ
ISTP	ISFP	INFP	INTP
ESTP	ESFP	ENFP	ENTP
ESTJ	ESFJ	ENFJ	ENTJ

- 논리적이고, 분석적이며, 객관적인 비판을 좋아한다.
- 결정하는 것과 명확한 것을 좋아하고, 자신의 의견을 주장하는 것을 좋아한다.
- 프로젝트를 운영하는 것을 좋아하고, 계획대로 행동한다.
- 다른 사람들과 상호작용하며 함께 일하는 것을 즐긴다.
- 실제적이고, 현실적이며, 현재에 초점을 맞춘다.
- 시스템과 업무의 세부적인 계획들을 잘 이해하는 훌륭한 관리자이다.
- 일반적으로 다른사람들이 성실하고, 신뢰할 만하다고 생각한다.

성격유형은 개인이 가지는 흥미, 가치, 그리고 고유한 재능에 의해 영향을 받게 됩니다. 귀하가 가지고 있는 선호경향성이 무엇 이든, 반대 선호경향성에서 나타나는 행동을 할 수도 있습니다. 16가지 성격유형에 대해서 보다 자세한 설명을 원하신다면, 성격 유형 관련 도서를 참고하시기 바랍니다.

본 프로파일은 미국 CPP와의 계약에 의해 출판된 것으로 한국어판에 관한 권리와 책임은 전적으로 어세스타에 있습니다.



성격유형 특성

ESTJ 사업가형

사무적, 실용적, 현실적으로 일을 많이 하는 사람들

논리적인	객관적인	직접적인	조직적인	결단력 있는
체계적인	효율적인	실질적인	구조화된	책임감 있는

01.

조직에서의 강점

- 업무의 체계와 방향, 명료한 핵심을 제시한다.
- 업무가 제대로 수행되고 있는지, 결과물이 도출되고 있는지 지속적으로 확인한다.
- 문제를 미리 발견하고 이를 수정한다.
- 계획을 세울 때 전체적인 측면을 고려하지만, 진행속도가 빠르다.
- 업무를 단계적, 체계적으로 추진한다.

02.

리더십 스타일

- 구성원들에게 명료한 가치기준을 제시한다.
- 과업을 수행할 때, 자원을 매우 효율적으로 배치한다.
- 의사결정이 빠르다.
- 기획하고, 방향을 제시하며, 구성원들에게 업무에 대한 책임을 할당한다.
- 목표를 성취할 수 있도록 업무를 구조화하는데 중점을 둔다.

03.

선호하는 업무환경

- 과업완수에 집중하여 열심히 일하는 구성원들을 선호한다.
- 직접적이고 명확하며 실질적인 필요가 있는 프로젝트를 선호한다.
- 구조적이고 안정적이며 예측 가능한 환경을 선호한다.
- 성취한 목표에 대한 보상이 주어지는 환경을 선호한다.
- 현실적이고 구체적으로 정의된 목표와 우선순위가 제시되는 환경을 선호한다.

04.

개발할 점

- 의사를 결정하기 전에 정서적 측면을 고려할 필요가 있다.
- 타인의 능력을 인정하고, 자신의 느낌이나 감정을 표현할 필요가 있다.
- 자신의 감정과 가치를 생각해 볼 시간적 여유를 가질 필요가 있다.
- 타인의 관점에 귀 기울일 필요가 있다.
- 변화와 새로운 시도를 고려할 필요가 있다.

