

東雲
火山

shinonome
kazan

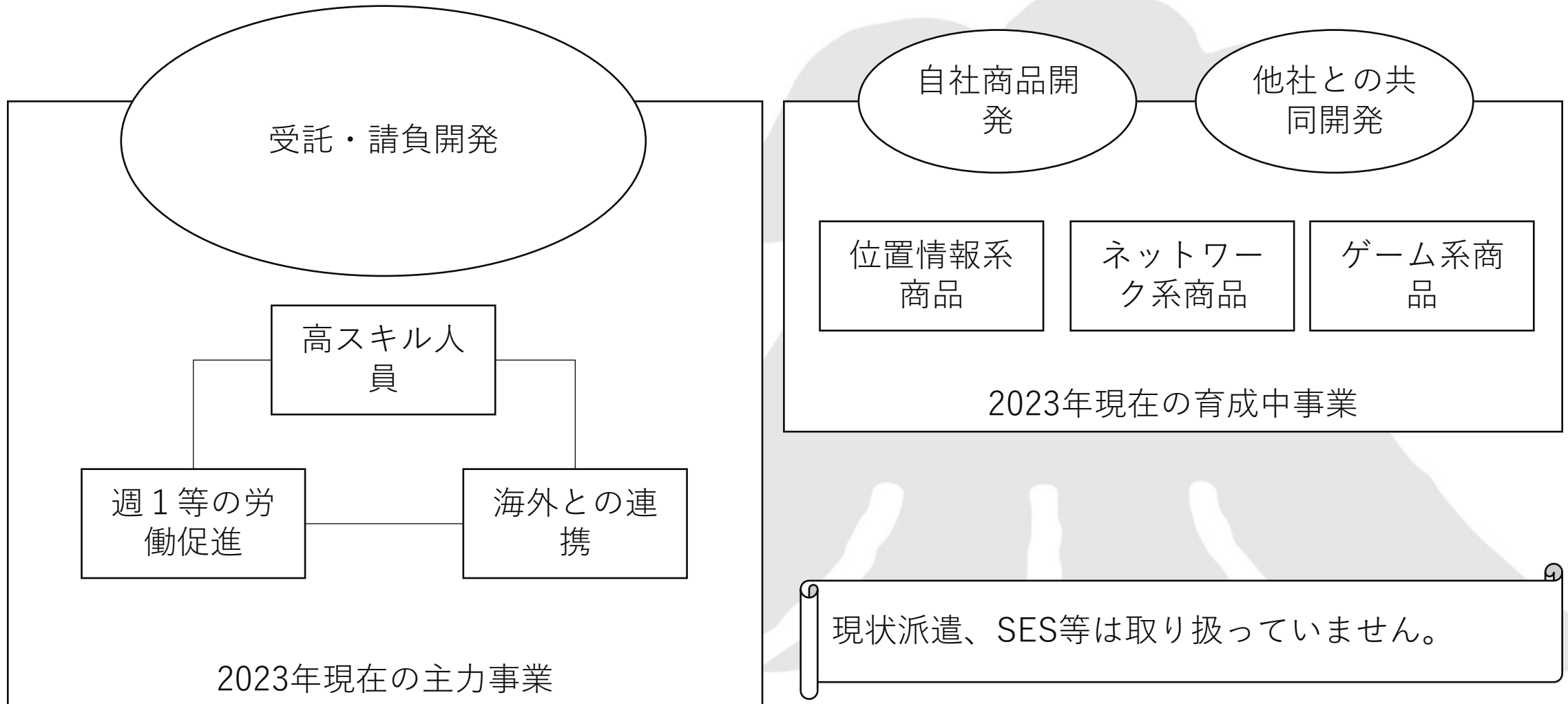
株式会社東雲火山
会社説明資料
2023年版

会社概要

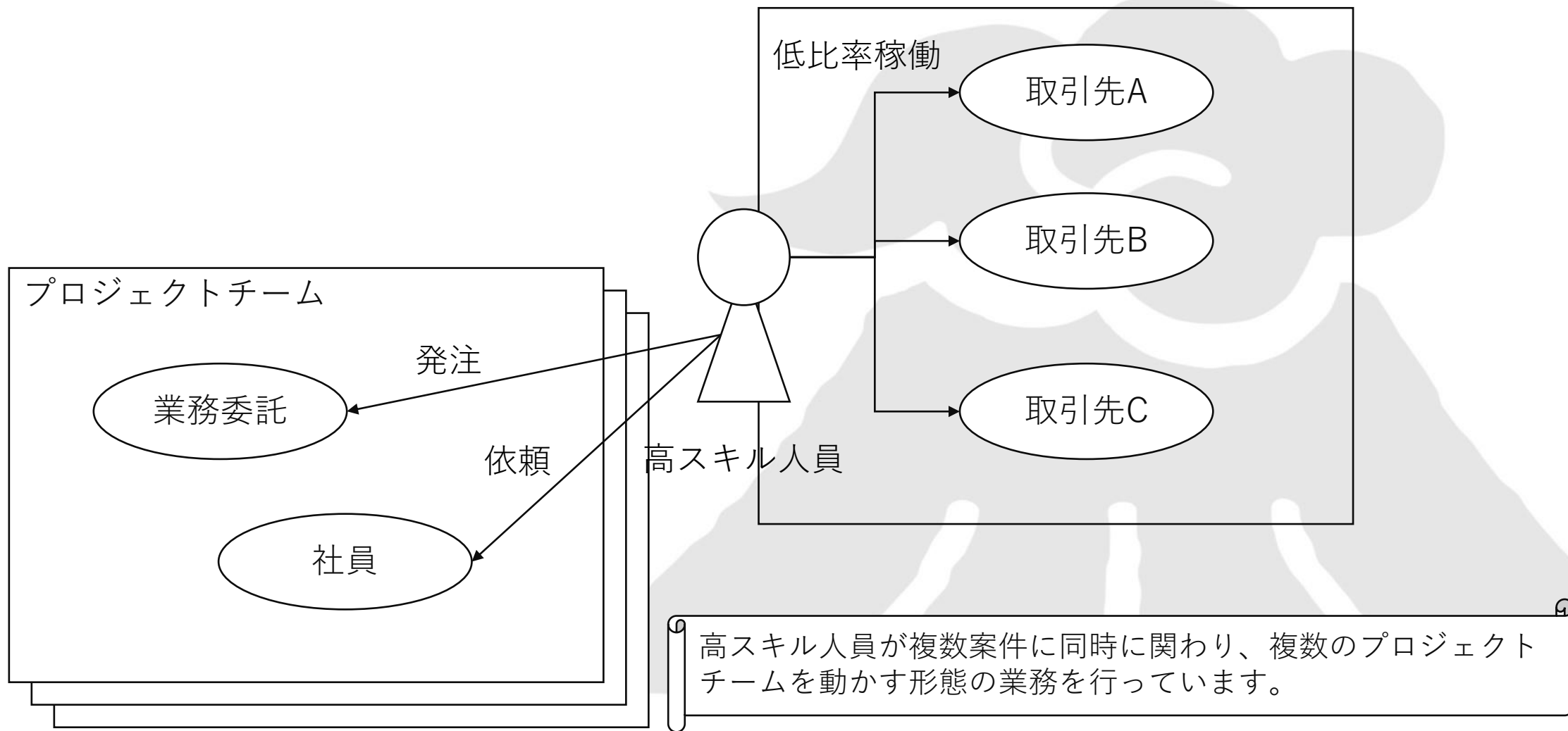
項目	内容
会社名	株式会社東雲火山
ヨミ	カブシキガイシャシノノメカザン
所在地	東京都中央区湊3-9-4相川ビル402
最寄り駅	八丁堀駅（京葉線、日比谷線）
設立	2019年2月14日
資本金	280万円
代表取締役	告原豊和（つげはらとよかず）
加盟団体	東京商工会議所
従業員数	16名（2023年5月現在）

- 主にWeb/ゲーム系システムの受託・請負開発と自社サービス開発を行う会社です。
- 代表のベトナム在住7年の経験を生かした、海外も含めたチームでの開発を得意とします。
- コロナ以前より週1・週2稼働の業務や、リモートワークに取り組んでいます。

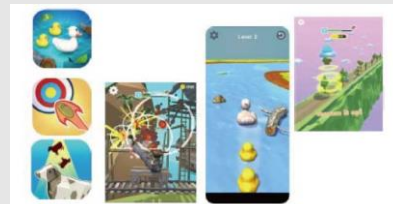
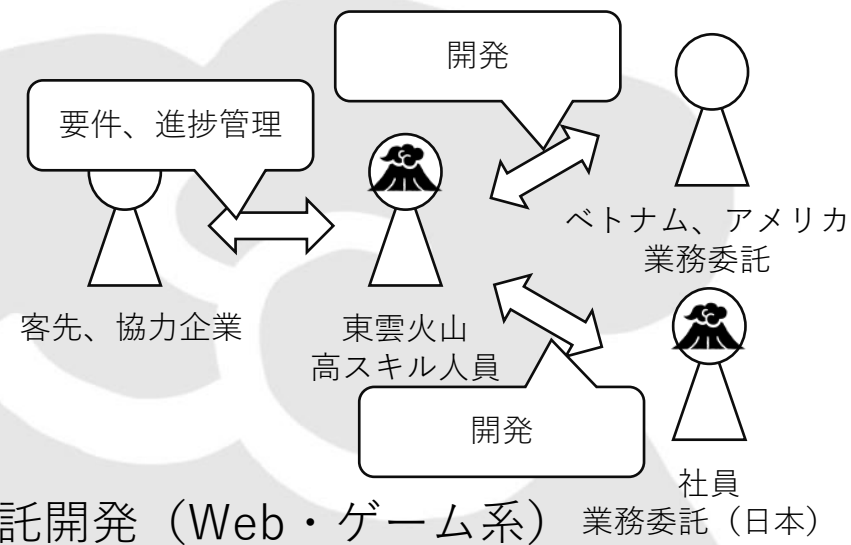
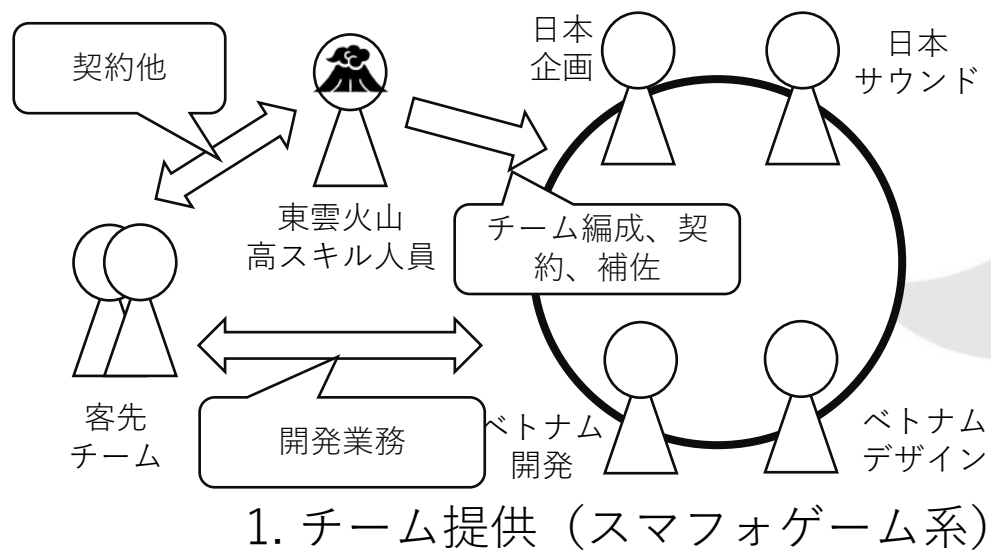
事業構造



受託・請負開発の主な業務形態



実施してきた業務の業務形態と実績



より具体的なプロジェクト事例は、事業実績ページをご参照ください
<https://shinonomekazan.com/achievement.html>

経営状態・事業計画

実績

項目	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
売上	0	2388万	9155万	6145万	6349万
経常利益	-24万	729万	1375万	-67万	-283万
社員数	1	3	5	11	16

目標

項目	2023年	2024年以後
売上	6500万	未定
経常利益	200万	未定
社員数	20	未定

他、ベトナムに
小さな子会社も
あります。

- 当初は小さくやる想定でしたが、創業後の方向性に手ごたえを持ちました
- 年商6000万強、社員数20名規模の会社に、2023年度で到達できる目標で進めています
- 20名達成後、どのようにしていくはまだ未定です

社是と、採用について

断片の価値の追求

社是について

週1日だけしか勤務できない人材、リモートでしか働けない人材、着眼点がいいが作りかけのサービス、よく出来ているが小さなプログラム。

他では価値として認められにくい「断片」。それらの価値を追求していける会社にしていく事を目標とし、「断片の価値の追求」を社是としました。

2022年現在、フルタイムで働く社員が一人も所属していない状況ながら、社員数20名まであと少しというところまで来ました。

今後も、人材でも商品でも、東雲火山は断片の価値を追求する会社であり続けられるよう、努力を続けていきます。

採用について

東雲火山はまだまだ小さく、弱い法人です。

是非一般的な社会人生活を私達と一緒に過ごしましょう、という採用は行っていません。そういった形態であれば、他の素晴らしい企業がたくさんあります。

一方、東雲火山は「断片の価値の追求」をしたい法人であるため、断片化された就労形態に対して雇用機会を生み出せれば、他にはない価値を提供できるのではないかと考えており、そういった考えにのっとり採用活動を行っています。

詳細は採用ページをご参照ください。

<https://shinonomekazan.com/jobs.html>

利用技術

分類	技術名称	補足
クライアント	Vue.js, React	Nuxt, Gatsby
	Unity	
	HTML5, Akashic Engine	
	Bootstrap, Element UI, Vuetify	
サーバ	Node.js, TypeScript	PHPも部分的に導入しています
	API Gateway, express, Cloud Functions	
	MySQL, PostgreSQL	PostGIS
	Docker	

分類	技術名称	補足
インフラ	Terraform, CloudFormation	
	AWS, GCP, Azure	RDS, Lambda, CloudSQL, BigQuery
	Firebase, Netlify, PlayFab	特にFirebaseに力を入れています
ツール類	GitHub, GitHub Actions	
	Slack, Discord	
	MS Office, Adobe CC, Google Workspace	
	Freee, SmartHR	

直近で注力している事業

1. 自社商品の育成

Geo Magicという位置情報基盤、瀝式という特許技術とWebRTCを利用したVSCSというコミュニケーションツール、Volcano Scriptというアドベンチャーゲームのエンジン、スマートフォン向けカジュアルゲーム等、自社商品の育成に力を入れています。

2. 受託開発以外の事業拡大

豊富なバックオフィス人員を活かした他社のビジネスサポート事業、高度な受託開発チームのバックアップが可能なサイト運用業務等、主力業務である受託開発以外の事業拡大に挑戦しています

3. 断片的な労働力を生かすための制度・体制構築

断片的な労働形態、幅広い経歴の社員を活かしていくため、給与公開制度、パートナー制度、個人経費制度などの社内制度の整備に力を入れています。また、連絡の取りやすい人材と複数の技術者による人材の組み合わせによる開発体制構築等、東雲火山の雇用を活かす開発体制の仕組化にも力を入れて取り組んでいます。



<https://shinonomekazan.com>

