实训第三次全体例会会议纪要

时间：2017.11.20 13：30~17：00

地点：教学楼N310

组名：灿烂的火星

题目：健身会所顾客精准营销分析系统

参会人员：杭诚方老师，小组成员（齐帅斌，刘敏慧，方蕾，黄政峰，陈潇阳），其他实训组成员

会议记录：黄政峰

**会议内容：**

每个小组分别上台对自己的可行性研究进度和初步成果做了简单的汇报。在本小组的汇报过程中，老师认为小组的工作存在很大的问题，需要在会议之后进行重新的考虑和更加仔细的分析了解。

**一、工作的分配不合理**

我们小组在进行可行性研究分析的过程中，主要的分工是在上周的小组会议中，所有的成员一起根据老师所给的可行性分析模板，逐条对每个内容进行最基本的探讨和分析。接着会后的一周时间，每位成员负责其中一个章节的内容进行资料搜集、了解、分析及报告的初步撰写。然后在下一次小组例会中，根据每个成员的初稿进行汇总，再次探讨，然后对不合理的地方进行探讨修改，下周继续修改。

老师认为，该分工方法并不合理。如果每个人负责一个部分的内容，实际上是剥夺了其他成员对该部分研究学习的权利。每个同学可能只对该部分的内容了解比较深入，而对其他同学负责部分就不管不问。从而影响所有成员对整体把控的效果。

另一方面，老师认为每位同学只负责其中一个部分，会导致整个结果的各个部分比较分散，形成不了一个比较系统的研究成果。

所以在实训分工中，不能够侧重点过强。这样会导致所有的同学只学习自己分工或者比较擅长的能力，其他部分成为了自己的弱项，要所有的组员集体参与，每位同学从同一起跑线开始，综合发展，把强项弱项都有所提升，这样才达到了实训的效果。

**二、技术现状分析**

不要分析特别概括的东西，一定要每位同学自己对自己进行分析。别人没有了解其他人是什么样的现状，具体会什么东西。所以必须每个人对自己进行分析。

每个人对自己的分析也必须要细化，不要只写一个简略的“本科什么专业的、擅长什么知识”之类的东西。最好是每个同学对自己现在会一些什么技术、看过一些什么样的书，能力在哪里。同时要根据我们小组需要完成什么样的内容，需要怎样的能力，进行自我的差异性分析。根据这个差异性的分析过后，才能够根据分析的结果对接下来的工作进行安排。

还有对现状的分析，不仅仅是对学习上的知识点，还有对和相关课题的业务方向所缺的东西也需要分析。

**三、进度及任务分析**

一方面，一定是要根据之前每个人对自己的了解及差异化分析之后的成果，然后再针对每个人进行进度和任务的分析。进度的安排一定要细化，具体到每个时间点、每个人、具体的每项任务、考核的指标等。根据每个人的差异化，安排具体的内容。在时间点的选择上，最好是精确到每周的学习任务，具体到学习什么文献、文献名称等。

另一方面，虽然对每位同学进行差异性分析安排，但是仍旧需要考虑全组的进度。每位同学学习的东西不能够差异过大，侧重点不能过强。保证所有的同学基本上对于该项目的所有需要用到的知识点都有所了解。

对于其他小组的汇报，也有一些相关的启发。老师建议一定要与企业老师固定见面或者视频会议，最好每周都有，确定所有的内容都必须形成文档的形式。落实好每个部分的负责人，如果出了问题该谁负责，怎么负责等内容。