

黃良志之著作目錄

A. 期刊論文

- Lin, Ling-Zhong, & Huang, Liang-Chih. Fuzzy group decision-making for service innovations in quality function deployment. *Group Decision and Negotiation*. (Forthcoming). (SSCI) IF=1.048
- 施智婷、陳旭耀、黃良志，主管管理職能提升—自我導向學習與知覺組織支持的交互效果，*臺大管理論叢*（已接受）（TSSCI）
- 黃良志、李燕華、陳宥妤（2011），以網路程式分析法建構臺灣設計代工產業研發人員之關鍵職能評選模式，*中國社會科學院經濟管理*，33（Z₂），66-70。
- 黃良志、林淑慧（2011），臺灣家事勞動者之運用狀況及其勞動權益探討，*安徽警官職業學院學報*，10（1），1-8。
- Hor, F. C., Huang, Liang-Chih, Shih, Hsu-Shih, Lee, Yen-Hua, & Lee, E. Stanley (2010). Establishing Talent Management for Company's Succession Planning through Analytic Network Process: Application to a MNC Semiconductor Company in Taiwan. *Computers and Mathematics with Applications*, 60(3), 528-540. (SCI, EI, Scopus) IF=1.192
- 黃良志（2010），人力資源部門的創新性角色，*能力雜誌*，651，40-44。
- 郭詠萱、楊家慶、黃良志、韓豐年（2009），美國國家技能標準制度，*訓練與研發*，5，30-35。
- 黃良志、韓豐年、江茂源（2008），台南職業訓練中心電腦編輯排版印刷職類SWOT分析與課程發展之研究，*中華印刷科技年報*，473-487。
- Tsai, Philip Cheng-Fei, Yen, Yu-Fang, Huang, Liang-Chih, & Huang, Ing-Chung (2007). A Study on Motivating Employees' Learning Commitment in Post-Downsizing Era: Job Satisfaction Perspective, *Journal of World Business*, 42, 157-169. (SSCI) IF=2.627
- Shih, Hsu-Shih, Huang, Liang-Chih, & Shyur, Huan-Jyh (2005). Recruitment and Selection Processes through an Effective GDSS, *Computers and Mathematics with Applications*, 50, 1543-1558. (SCI) IF=1.192
- Huang, Liang-Chih & Wu, Ray Yen-Hui (2005). Applying Fuzzy Analytic Hierarchy Process in the Managerial Talent Assessment Model-- An Empirical Study in Taiwan's Semiconductor Industry, *International Journal of Technology Management*, 30(1/2), 105-130. (SSCI)
- 龔義能、蘇國楨、黃良志（2005），知識管理、組織基礎機制與組織效能之研究—以空軍部隊為實證對象，*商管科技季刊*，6（4），627-654。
- Huang, Liang-Chih, Huang, Kuo-Shu, Huang, Hsiu-Ping, & Jaw, Bih-Shiaw (2004). Applying Fuzzy Neural Network in Human Resource Selection System, *Annual*

- Conference of the North American Fuzzy Information Processing Society-NAFIPS, v1, pp.169-174. (NSC 89-2416-H-214-027-SSS) (EI)
- 黃良志、蘇國楨、徐正屏、林昭秀 (2004)，中華電信民營後人力資源管理制度知覺、工作滿足、角色認知衝突和組織承諾之研究，人力管理資源學報，4 (3)，29-54。
- Huang, Liang-Chih, Hsieh, Hsiow-Ling, Su, Kuo-Jen, & Hou, Yi-Wen (2004). Influential factors impacting on the implementation of e-learning: A perspective from technological education. *World Transactions on Engineering and Technology Education*, 3(1), 47-51.
- Su, Kuo-Jen, Huang, Liang-Chih, & Hsieh, Hsiow-Ling (2004). The development of a knowledge flow paradigm in engineering education: Empirical research in Taiwanese universities. *World Transactions on Engineering and Technology Education*, 3(1), 125-128.
- Hsieh, Hsiow-Ling, Huang, Liang-Chih, & Su, Kuo-Jen (2004). Work stress and job performance in the hi-tech industry: A closer view of vocational education. *World Transactions on Engineering and Technology Education*, 3(1), 147-150.

B. 研討會論文

- 黃良志、林淑慧、孫景棠、陳漢蔚 (2011)，分析網路程序法於 TTQS 評核委員職能評選模式之建構，第七屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會，2011 年 12 月 1-3 日，北京：中國勞動關係學院，中國大陸。
- Huang, Liang-Chih, Chen, Pei-Fan, & Chang, Chiung-Chuan (2012). When Do Employees Have Commitment to Their Occupation? Examinations of Mediating and Moderating Variables. *The Second Conference of the International Network of Business and Management Journals (INBAM): "Brokering Knowledge"*, March 20-March 22, 2012, Valencia, Spain. (accepted)
- 黃良志、程蓓芬、林淑慧、周彥佚 (2011)，組織變革環境中成就動機與工作績效間之關係：組織變革承諾與組織自尊的影響，2011 管理理論與實務研討會，2011 年 11 月 11-12 日，上海：復旦大學，中國大陸。
- 黃良志、李燕華、林聿玲 (2011)，國際人力派遣業者服務管理模式之比較研究，2011 台灣經營管理博士生學術研討會，2011 年 5 月 6 日，台南：長榮大學。
- 黃良志、林淑慧、黃美珍 (2011)，綠能產業之水電班職訓課程發展與工作機會調查，2011 區域經濟整合與職業訓練發展國際研討會論文集，pp.200-217，2011 年 3 月 22 日-3 月 23 日，台中：行政院勞工委員會職業訓練局中區職業訓練中心。

- 黃良志 (2010)，臺灣家事勞動者之運用狀況及其勞動權益探討，家政服務員勞動權益法律保障研討會論文集，2010 年 12 月 9 日-10 日，重慶：西南政法大學勞動社會保障法治研究中心，中國大陸。
- 林凌仲、黃良志 (2010)，Understanding visitors' perception of tourism risks with fuzzy means-end chain analysis，第六屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會論文集，pp.9-33~9-57，2010 年 11 月 12 日-13 日，嘉義：中正大學，ISBN：978-986-02-5447-1。
- 黃良志、李燕華、葉榮義 (2010)，企業轉型策略、執行力與經營績效關係之研究—以台灣石化工業為例，第六屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會論文集，pp.6-61~6-84，2010 年 11 月 12 日-13 日，嘉義：中正大學，ISBN：978-986-02-5447-1。
- 黃良志、周式澄、錢書華、林淑慧、林鈺琴 (2010)，倫理領導知覺組織公民行為之關係—信任的中介效果，中國管理研究國際學會 (IACMR) 2010 年度會議，2010 年 6 月 16-20 日，上海：華亭酒店，中國大陸。
- 黃良志、謝慧怡、蔡育璟、錢書華、侯福嘉 (2010)，轉換型領導、師徒功能與組織承諾之研究—以知覺組織支持為調節變項，中國管理研究國際學會 (IACMR) 2010 年度會議，2010 年 6 月 16-20 日，上海：華亭酒店，中國大陸。
- 李清賢、黃良志、蔡育璟、林淑慧、侯福嘉 (2009)，工會勞工教育功能對工會認同與工作績效的影響，第五屆兩岸海峽組織行為與人才開發學術研討會論文集 (pp.270-278)，2009 年 12 月 12-14 日，山東濟南：山東經濟學院。
- Huang, Liang-Chih, Yen, Yu-Fang, & Chien, Shuhwa (2009). Organizational Socialization and Work Attitudes: The Mediating Effects of Perceived Organizational Support, Paper accepted for presentation at the 2009 Academy of Management Annual Meeting, August 7-August 11, Chicago, Illinois, USA.
- Chang, Chuang-Chuan, Yen, Yu-Fang, Huang, Liang-Chih, & Hor, F.C. (2009). The Moderating Effect of Emotional Intelligence on the Relationships among Developmental Human Resource Configuration, Professional Commitment and Perceived Organizational Supports, Association for Chinese Management Educators (ACME) 2009 Annual Meeting, July 30-August 1, 2009, San Francisco, California, USA.
- 黃良志、王羚卉 (2009)，人力資源顧客服務代表服務品質對員工工作滿意度與組織公民行為之影響—以組織知覺支持為調節變項，2009 亞洲就業、創業與投資管理學術研討會論文集 (pp.220-245)，2009 年 5 月 25 日，高雄：和春技術學院。
- 許昌隆、張松山、王嬋媚、黃良志 (2008)，組織精簡知覺對員工工作投入與工作滿足之影響—以訓練移轉成效為干擾變項，2008 人力資源發展與策略研

- 討會論文集 (pp.439-467), 2008 年 4 月 23 日, 台南: 南台科技大學。(Best paper award)
- 黃良志、孫景棠、蘇億珊 (2007), 企業導入 ISO 10015 教育訓練品質系統之可行性研究, 第三屆海峽兩岸中小企業經營管理與發展戰略論文集 (pp.219-225), 2007 年 11 月 9-11 日, 青島: 山東科技大學。
- Huang, Liang-Chih, Hsieh, Hsiow-Ling, Huang, Hsiu-Ping, & Chien, Shu-Hwa (2007). A New Look at Factors Related to Training Transfer in E-learning: The Mediating Effect of Learning Satisfaction. Association for Chinese Management Educators (ACME) 2007 Annual Meeting (pp.C19-11~C19-16), July 12-July 14, 2007, Las Vegas, Nevada, USA.
- Lin, Chao-Shiu, Huang, Liang-Chih, Lin, Cheng-Chen, Lee, Yen-Hua, Su, Yi-San (2006). An Exploratory Study of the Relationships among Personality, Creativity, and Performance of R&D Employees in the High-Tech Industry in Taiwan. Association for Chinese Management Educators (ACME) 2006 Annual Meeting (pp.356-361), July 27-July 29, 2006, Honolulu, Hawaii, USA.
- 黃孟婷、黃良志 (2006), 派遣員工對人力資源管理活動與組織公民行為之研究——心理契約觀點, 第七屆中小企業管理研討會論文集 (pp.482-503), 2006 年 5 月 26 日, 嘉義: 國立中正大學。
- 黃良志、楊慧美 (2005), 情緒智力、職能與人力資源管理活動之相關研究——以 P 公司為例, 第三屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會 (pp.296-314), 2005 年 12 月 22-23 日, 深圳: 深圳大學。
- 黃良志、趙必孝、李燕華、蔡櫻枝 (2005), 人力資源策略、知識導向文化、知識分享阻力對組織成員知識分享意願影響之研究, 第三屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會 (pp.109-131), 2005 年 12 月 22-23 日, 深圳: 深圳大學。
- 黃良志、沈曉嵐 (2005), 在台跨國企業文化及經營策略對研發績效之影響, 2005 年第四屆管理新思維學術研討會 (pp.85-86), 2005 年 11 月 4 日, 台北: 國立台灣科技大學。
- 黃良志、楊慧美 (2005), 職能與人力資源管理活動之相關性研究——以 P 公司為例, 2005 台越國際運籌管理研討會, 2005 年 10 月 14 日, 高雄: 國立高雄海洋科技大學。
- 黃良志、楊慧美 (2005), 情緒智力與職能之相關性研究——以 P 公司為例, 2005 年台灣人力資源創新發展之展望——論壇與學術研討會論文集 (9-2, pp.1-18), 2005 年 08 月 28 日, 中華人力資源發展學會, 台北: 國家文官培訓所。
- Huang, Liang-Chih, Lee, Yen-Hua, Jaw, Bih-Shiaw, Wu, Hsin-Hsin, & Yang, Li-Hsing (2005). A learning perspective on multi-level marketing's

organizational culture: A case of the biotechnology company, Taiwan. Association for Chinese Management Educators (ACME) 2005 Annual Meeting (pp.604-609), July 28-July 30, 2005, San Diego, CA, USA.

Huang, Ing-Chung, Huang, Liang-Chih, Tsai, Philip, & Yen, Yu-Fang (2005). A study on motivating employees' learning commitment in the post-downsizing era: Job satisfaction perspective. Association for Chinese Management Educators (ACME) 2005 Annual Meeting (pp.381-384), July 28-July 30, 2005, San Diego, CA, USA.

C. 專書及專書論文

吳秉恩、黃良志、黃家齊、溫金豐、廖文志、韓志翔（2010），人力資源管理——理論與實務（第二版），台北：華泰文化。

D. 研究計畫

黃良志（2011），爭議處理調解員之職能研究（100.08.01~101.07.31），委託單位：行政院國家科學委員會。

黃良志（2011），100 年度入廠輔導及協助勞資雙方簽訂團體協約案（100.06.23~100.11.30），委託單位：行政院勞工委員會。

黃良志（2010），分析網路程序法於教育訓練評核委員之職能評選模式建構與驗證（98.08.01~99.07.31），委託單位：行政院國家科學委員會。

黃良志（2010），綠能產業職訓課程發展與工作機會調查（99.07~99.11），委託單位：行政院勞工委員會職業訓練局台南職業訓練中心。

黃良志（2010），台中市 99 年度僱用身心障礙者意願調查計畫（99.03.31~99.11.30），委託單位：臺中市政府。

黃良志（2009），台灣人口結構變遷與永續發展-人力資源移動對我國社經發展之影響-台灣人口結構變遷與永續發展—人力資源移動對我國社經發展之影響（I）（98.08.01~99.07.31），委託單位：行政院國家科學委員會。

黃良志（2009），我國中央行政機關使用非典型勞動力的影響與因應（98.06.01~99.01.31），委託單位：行政院研究發展考核委員會。

黃良志（2009），98 年度兩岸政策會談（南部地區）計畫—ECFA 勞工會議（98.08.13~98.11.30），委託單位：行政院大陸委員會。

黃良志（2009），98 年度「國家議題與政策觀察」計畫—金融海嘯衝擊下外籍勞工引進與管理，委託單位：國立中正大學。

黃良志（2008），外勞引進對本縣產業升級及國人勞動條件之影響分析（97.06.18~97.12.10），委託單位：高雄縣政府。

黃良志（2008），97 年度「國家議題與政策觀察」計畫—就業安全，委託單位：國立中正大學。

- 黃良志（2008），中央與地方政府勞工行政功能與組織之研究（97.05.15～97.11.14），委託單位：行政院研究發展考核委員會。
- 黃良志（2008），教育訓練品質系統及其訓練成效之研究—ISO 10015 觀點（96.08～97.07），委託單位：行政院國家科學委員會。
- 黃良志（2007），勞工安全衛生法擴大適用範圍衝擊評估（96.07～96.12），委託單位：行政院勞工委員會。
- 黃良志（2007），2007 年職訓課程發展計畫—電腦編輯排版印刷職類（96.07.06～96.11.08），委託單位：行政院勞工委員會職業訓練局台南職訓中心。
- 黃良志（2006），大專技職校院師資結構與教學策略之分析（95.11～96.07），委託單位：行政院國家科學委員會。
- 黃良志（2006），完善外籍專業人士來台工作及生活之相關配套措施（95.10.01～95.12.31），委託單位：行政院經濟建設委員會。
- 黃良志（2006），各國非典型僱用政策形成及運作機制之比較研究（95.06.08～96.02.07），委託單位：行政院研究發展考核委員會。
- 黃良志（2006），2006 年職訓課程發展計畫—機電整合職類（95.05.29～95.09.30），委託單位：行政院勞工委員會職業訓練局台南職訓中心。
- 黃良志（2006），勞動及人力資源部組織調整規劃之研究（95.04.13～95.07.12），委託單位：行政院勞工委員會。
- 黃良志（2005），多國籍企業經理人心理契約、社會資本與組織公民行為之研究（94.08.01～95.07.31），委託單位：行政院國家科學委員會。
- 黃良志（2004），企業人力資源管理策略與知識分享阻力對組織成員知識分享意願影響之研究--以知識導向文化為干擾變數（93.08.01～94.07.31），委託單位：行政院國家科學委員會。
- 黃良志（2004），國際企業在台子公司組織學習過程、自主性機制、知識流動方向及其影響因素之研究（93.08.1～94.07.31），委託單位：行政院國家科學委員會。
- 黃良志（2004），我國大學校院學習型組織模式發展之驗證研究（93.08.01～94.07.31），委託單位：行政院國家科學委員會。
- 黃良志（2004），人力資源管理師認證體系規劃（93.08～93.10），委託單位：行政院勞工委員會職業訓練局。