

# 黃良志 博士

## 五、論文著述：

- 1.請詳列個人最近五年內發表之學術性著作。
- 2.請將所有學術性著作分成四大類：(A)期刊論文(B)研討會論文(C)專書及專書論文(D)技術報告及其他等。
- 3.各類著作請按發表時間先後順序填寫。每篇文章請依作者姓名（按原出版之次序）、出版年、月份、題目、期刊名稱、起迄頁數之順序填寫。
- 4.若期刊屬於 SCI、EI、SSCI 或 A&HCI 等時，請註明；若著作係經由國科會補助之研究計畫所產生，請於最後填入相關之國科會計畫編號。
- 5.論文著述(表 C302)，請採 MS Word 97(含)以上版本輸入資料，並將輸入的檔案以 E-Mail 方式傳遞本會。E-Mail 位址：[nscapply@nsc.gov.tw](mailto:nscapply@nsc.gov.tw)，Mail 之主旨請註明 C302, “身份證號碼”。

### A. 期刊論文

1. Huang, Liang-Chih & Wu, Ray Yen-Hui (2005), Applying Fuzzy Analytic Hierarchy Process in the Managerial Talent Assessment Model-- An Empirical Study in Taiwan's Semiconductor Industry, International Journal of Technology Management, 30(1/2), 105-130. (NSC 89-2416-H-214-027-SSS) (SSCI)
2. Shih, Hsu-Shih, Huang, Liang-Chih, & Shyr, Huan-Jyh (2005), Recruitment and Selection Processes through an Effective GDSS, Computers and Mathematics with Applications, 50, 1543-1558. (NSC 90-2218-E-214-010, NSC 91-2213-E-032-035, and NSC 92-2213-E-032-032) (SCI)
3. 龔義能、蘇國楨、黃良志 (2005)，知識管理、組織基礎機制與組織效能之研究—以空軍部隊為實證對象，商管科技季刊，6 (4)，627-654。
4. Huang, Liang-Chih, Huang, Kuo-Shu, Huang, Hsiu-Ping, & Jaw, Bih-Shiaw (2004), Applying Fuzzy Neural Network in Human Resource Selection System, Annual Conference of the North American Fuzzy Information Processing Society-NAFIPS, v1, pp.169-174. (NSC 89-2416-H-214-027-SSS) (EI)
5. 黃良志、蘇國楨、徐正屏、林昭秀 (2004)，中華電信民營後人力資源管理制度知覺、工作滿足、角色認知衝突和組織承諾之研究，人力管理資源學報，4 (3)，29-54。
6. Huang, Liang-Chih, Hsieh, Hsiow-Ling, Su, Kuo-Jen, & Hou, Yi-Wen (2004). Influential factors impacting on the implementation of e-learning: A perspective from technological education. Word Transactions on Engineering & Technology Education, 3(1), 47-51.
7. Su, Kuo-Jen, Huang, Liang-Chih, & Hsieh, Hsiow-Ling (2004). The development of a knowledge flow paradigm in engineering education: Empirical research in Taiwanese universities. Word Transactions on Engineering & Technology Education, 3(1), 125-128.
8. Hsieh, Hsiow-Ling, Huang, Liang-Chih, & Su, Kuo-Jen (2004). Work stress and job performance in the hi-tech industry: A closer view of vocational education. Word Transactions on Engineering & Technology Education, 3(1), 147-150.
9. 蔡秋月、黃良志、葉淑娟 (2003)，護理人員組織承諾、工作滿足與組織公民行為之研究，秀傳醫學雜誌，4(1)，35-45。
10. 蘇光培、黃良志 (2002)，關廠歇業後員工再就業問題之探討—以 M 電子公司為例，人力資源管理學報，2 (1)，75-97。

11. Huang, Liang-Chih, Wu, Peitsang, Jaw, Bih-Shiaw, & Wu, Yen-Hui(2001), A study of applying fuzzy analytic hierarchy process on management talent evaluation modal, Annual Conference of the North American Fuzzy Information Processing Society- NAFIPS, v3, pp.1484-1488. (NSC 89-2416-H-214-027-SSS) (EI)
12. Huang, Liang-Chih, Kuo, Ren-Jieh, Wu, Pei-Tsang, & Huang, Han-Chun (2001), A neural network modeling on human resource talent selection. International Journal of Human Resources Development and Management, 1(2/3/4), 206-219. (NSC 89-2419-H-214-012)
13. Huang, Liang-Chih, Lai, Chih-Chien, & Sung, Ming-Hsien (2001), A study on the perspectives of labor and management on training effectiveness in service sectors in Taiwan. Pan-Pacific Management Review, 4(2), 209-222. (NSC 85-2511-S-214-001)
14. 黃良志、張炳騰、謝松益(2001)，三種模糊德菲法之比較—以銀行員甄選因素之評估為例，工業工程學刊，18(1)，74-86。(NSC 89-2416-H-214-027-SSS) (TSSCI 觀察名單，EI)
15. 黃良志 (2001)，如何加強教師知能之探討，收錄於謂謂集-教育政策與建言工作成果報告 (1997-2002) (pp.565-566)，台南：中華民國教育改革協會。
16. Chang, Ping-Teng, Huang, Liang-Chih, & Lin, Horng-Jiun (2000), The fuzzy Delphi method via fuzzy statistics and membership function fitting and an application to the human resource. Fuzzy Sets and Systems, 112(3), 511-520. (NSC 86-2416-H-214-001) (SCI)
17. 黃良志、孫仲山、朱國光、孫敬坤(2000)，已婚婦女對職業訓練需求之研究，義守大學學報，7，271-288。(NSC 88-2516-S-214-001)
18. 黃良志、何黎明、吳皓民(2000)，我國亞太製造中心之倉儲轉運專區人力需求分析之研究，義守大學學報，7，289-309。(NSC 87-2418-H-214-001-E22)
19. Huang, Liang-Chih, & Hsieh, Hsiow-Ling (1999), Exploring adaptation of undergraduates: A case study on factors related to their learning and career planning. Pan-Pacific Management Review, 2(2), 271-284.
20. 謝琇玲、黃良志 (1998)，大學生之適應問題研究—以義守大學為例，國立空中大學社會科學學報，6，27-55。
21. 謝琇玲、黃良志 (1998)，大學生學習適應之相關研究，義守大學學報，5，381-392。
22. 黃良志 (1998)，女性部分工時人力運用，勞工行政，123，13-20。
23. 黃良志 (1998)，生涯規劃，載於高雄市政府公教人力資源發展中心編印，諮商輔導叢書 1-美化心靈、樂在工作，33-36
24. Huang, Liang-Chih, Chang, Ping-Teng, & Lin, Horng-Jiun (1997), The fuzzy managerial talent assessment model: A pilot study. Pan-Pacific Management Review, 1(1), 71-83. (NSC 86-2416-H-214-001)
25. Huang, Liang-Chih, Chang, Ping-Teng, & Lin, Horng-Jung (1996). A study of fuzzy assessment model for managerial talents. The Proceedings of the IEEE International Conference on Systems, Man and Cybernetics, v1, pp.400-405. (NSC 86-2416-H-214-001) (EI)
26. 黃良志 (1996)，談 1990 年代人力資源管理之發展趨勢，工管系刊，4，4-11，高雄：高雄工學院。
27. 葉忠達、黃良志、陳浩正、吳宜澄、孫仲山 (1994)，工作崗位訓練實務—澳洲企業訓練實務講座，就業與訓練，12(6)，28-34。
28. 黃良志、陳昭雄 (1991)，我國現行高工增設新科之研究，工業教育學報，4，23-44，臺北市：國立台灣師範大學工業教育學系與研究所。
29. 黃良志、蘇國楨、林昭秀、李燕華 (2005)，薪酬制度、組織氣候對工作績效之影響—紡織業為例，人力資源管理學報。(投稿中)

30. 蘇國楨、黃良志、趙必孝 (2004)，台商大陸子公司之組織學習過程、知識流動促動要素、自主性程度和知識流出之研究，管理學報。(TSSCI, 二審中) (NSC 93-2416-H-214-006)
31. Huang, L.C., Kuo, R.J., Chien, S.Y., & Huang, H.C. (2004), A human resource decision support system based on artificial neural network, International Journal of Information and Management Sciences. (EI, 二審中) (NSC 89-2419-H-214-012)
32. 黃良志、吳岱芬 (2004)，運用模糊理論與多準則決策於主管人員遴選模式之建立——以台灣半導體封裝業為例，中山管理評論。(NSC 89-2416-H-214-027-SSS) (TSSCI, 1<sup>st</sup> revised)
33. 陳筱明、黃良志 (2004)，臨床護理教師的角色、角色壓力、社會支持、組織承諾與離職傾向之研究，管理與系統。(TSSCI 觀察名單) (投稿中)
34. 蘇國楨、黃良志、趙必孝 (2004)，台商大陸子公司知識流動促動要素、自主性機制、知識流動方向及其創新行為之研究，管理與系統。(TSSCI 觀察名單) (NSC 91-2416-H-214-008-SSS) (投稿中)
35. 蘇國楨、黃良志 (2004)，國際企業派外經理人核心能力量表之發展，政大管理評論。(TSSCI 觀察名單) (審稿中)
36. 蘇國楨、黃良志 (2004)，國際企業派外人員核心能力、人力資源管理活動、知識蓄積能力與組織績效之研究：台商大陸子公司實證分析，人力資源管理學報。(投稿中)
37. 蘇國楨、黃良志 (2004)，台商在東南亞子公司跨文化因素、人力資源管理策略與組織績效之研究，人力資源管理學報。(ISU 90-校 03-01) (投稿中)

## B. 研討會論文.

1. 黃良志、楊慧美 (2005)，情緒智力、職能與人力資源管理活動之相關研究——以 P 公司為例，第三屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會(pp.296-314)，2005 年 12 月 22-23 日，深圳：深圳大學。
2. 黃良志、趙必孝、李燕華、蔡櫻枝 (2005)，人力資源策略、知識導向文化、知識分享阻力對組織成員知識分享意願影響之研究，第三屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會 (pp.109-131)，2005 年 12 月 22-23 日，深圳：深圳大學。
3. 黃良志、沈曉嵐 (2005)，在台跨國企業文化及經營策略對研發績效之影響，2005 年第四屆管理新思維學術研討會 (pp.85-86)，2005 年 11 月 4 日，台北：國立台灣科技大學。
4. 黃良志、楊慧美 (2005)，職能與人力資源管理活動之相關性研究——以 P 公司為例，2005 台越國際運籌管理研討會，2005 年 10 月 14 日，高雄：國立高雄海洋科技大學。
5. 黃良志、楊慧美 (2005)，情緒智力與職能之相關性研究——以 P 公司為例，2005 年台灣人力資源創新發展之展望——論壇與學術研討會論文集 (9-2, pp.1-18)，2005 年 08 月 28 日，中華人力資源發展學會，台北：國家文官培訓所。
6. Huang, Liang-Chih, Lee, Yen-Hua, Jaw, Bih-Shiaw, Wu, Hsin-Hsin, & Yang, Li-Hsing (2005). A learning perspective on multi-level marketing's organizational culture: A case of the biotechnology company, Taiwan. Association for Chinese Management Educators (ACME) 2005 Annual Meeting (pp.604-609), July 28-July 30, 2005, San Diego, CA, USA.
7. Huang, Ing-Chung, Huang, Liang-Chih, Tsai, Philip, & Yen, Yu-Fang (2005). A study on motivating employees' learning commitment in the post-downsizing era: Job satisfaction perspective. Association for Chinese Management Educators (ACME) 2005 Annual Meeting

(pp.381-384), July 28-July 30, 2005, San Diego, CA, USA.

8. Jaw, Bih-Shiaw, Huang, Liang-Chih, & Ling, Ya-hui (2004). A cross-cultural study on the determinants of Chinese employees' work values. The Fourth Asia Academy of Management Conference. Shanghai, China. December 16-18, 2004.
9. Huang, Liang-Chih, Kuo, Li-Fang, Lin, H.C., Hor, F.C., & Pei, Shan-Kang (2004). Applying data warehouse and on-line analytic processing techniques on human resource management. The 9th Annual International Conference on Industrial Engineering Theory, Applications and Practice (pp.274-279). The University of Auckland, Auckland, New Zealand. November 27th - November 30th, 2004.
10. 黃良志、時序時、葉俊逸 (2004), 多屬性群體決策支援系統應用於招募遴選之建構, 第一屆台灣作業研究學會學術研討會暨 2004 年科技與管理學術研討會論文集 (pp.895-906), 2004 年 11 月 12 日, 台北: 國立台北科技大學。
11. 黃良志 (2004), 勞基法與勞動派遣之相關問題探討, 勞動基準法實施二十週年學術研討會論文集(pp.2-7~2-16), 2004 年 11 月 6 日, 嘉義: 國立中正大學。
12. 黃良志 (2004), 多國籍企業子公司知識管理與人力資源管理機制之研究, 第二屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會論文集 (高雄, pp.2-63~2-80), 2004 年 10 月 22、24 日, 高雄: 國立中山大學。
13. Huang, Liang-Chih, Huang, Kuo-Shu, Huang, Hsiu-Ping, & Jaw, Bih-Shiaw (2004), Applying Fuzzy Neural Network in Human Resource Selection System, 2004 North American Fuzzy Information Processing Society (NAFIPS)—Fuzzy Sets in the Heart of Canadian Rockies(pp.169-174), June 27-June 30, 2004, Banff National Park, AB, Canada. **(EI)**
14. 時序時、黃良志、徐煥智、黃明典、陳采玉、何靜儀 (2004), 一人力遴選決策支援系統之建構, 2004 兩岸管理科學暨經營決策學術研討會論文摘要集, 2004 年 6 月 3 日, 貴州大學。
15. 黃良志、時序時、葉俊逸 (2004), 人力資源遴選之多屬性群體決策支援系統之建構, 2004 產業電子化運籌管理學術暨實務研討會論文集 (A5-038), 2004 年 6 月 3 日, 高雄: 國立高雄第一科技大學。
16. 蔡櫻枝、林昭秀、黃良志、趙必孝 (2003), 人力資源管理策略與知識分享阻力對組織成員知識分享意願影響之研究, 中華民國科技管理論文研討會論文集 (pp.1813-1826), 2003 年 12 月 11~13 日, 新竹: 國立交通大學。
17. Chung, Hsi-Chien, Lo, Kwan-Shen, Huang, Liang-Chih, & Jaw, Bih-Shiaw (2003), A Study on Development of Management Competency of Local Middle-level Managers in Taiwanese Corporations in China, The International Conference on Workforce Education and Development (ICOWED 2003), No. 4, November 18-19, 2003, Taipei, Taiwan: College of Technology, National Taiwan Normal University.
18. 黃良志 (2003), 擴大辦理產訓合作與委外訓練, 落實訓用合一: 台灣目前就業問題, 提升公訓機構轉型及發展產官學研討會手冊, 2003 年 10 月 31 日, pp.49-62, 高雄: 中

山工商。

19. 黃良志、陳蕙萱 (2003)，以平衡計分卡觀點分析企業人力派外績效之相關影響因素研究，人文、科技、e 世代人力資源發展學術研討會論文集，2003 年 10 月 24 日，pp.126-138，高雄：國立高雄應用科技大學人文社會學院。
20. 林慧菁、趙必孝、黃良志、林昭秀 (2003)，台商人力資源角色與全球化知識管理策略之相關性研究，全球化運籌管理學術研討會論文集 (pp.466-474)，2003 年 10 月 03 日，高雄：國立高雄海洋技術學院。 (NSC 92-2416-H-214-006-)
21. Huang, Liang-Chih, Hsieh, Hsiow-Ling, Hou, Yi-Wen, & Wu, Shu-Ling (2003), Factors Influencing Implementing E-learning for Enterprises, Association for Chinese Management Educators (ACME) 2003 Annual Meeting (pp.409-414), July 28-August 1, 2003, Seattle, WA, USA.
22. Jaw, Bih-Shiaw, Huang, Liang-Chih, Lin, Chao-Shiu, & Wang, Christina Yu-Ping (2003), The Impacts of International Human Resource Control on Expatriate Intrapreneurship, Association for Chinese Management Educators (ACME) 2003 Annual Meeting (pp.433-438), July 28-August 1, 2003, Seattle, WA, USA.
23. Huang, Liang-Chih, Lin, Chao-Shiu, Lin, Hui-Ching, & Chang, Wen-Ching (2003), The Study of Multinational Corporations' Knowledge Management, Association for Chinese Management Educators (ACME) 2003 Annual Meeting (pp.439-444), July 28-August 1, 2003, Seattle, WA, USA.
24. 洪鈺淳、林昭秀、黃良志 (2002)，台商國際企業之企業特性、國際經營策略、組織核心能力與跨國知識移轉、組織人力資本之相關性研究，2002 知識與價值管理學術研討會論文集 (pp.55-63)，2002 年 12 月 15 日，台北：台北科技大學。
25. 徐正屏、黃良志、林昭秀 (2002)，員工對民營後人力資源管理制度知覺與組織承諾關係之研究—以中華電信南區分公司為例，2002 中華民國科技管理研討會論文集 (pp.513-522)，2002 年 12 月 13-14 日，高雄：義守大學。
26. 趙必孝、陳榮德、黃良志 (2002)，國際企業子公司人才支援策略促動要素之研究，2002 中華民國科技管理研討會論文集 (pp.523-531)，2002 年 12 月 13-14 日，高雄：義守大學。
27. 林昭秀、黃良志、趙必孝 (2002)，從網絡觀點探索台商國際企業跨國知識移轉之相關性研究，2002 中華民國科技管理研討會論文集 (pp.1366-1373)，2002 年 12 月 13-14 日，高雄：義守大學。
28. 李燕華、黃良志 (2002)，轉換型領導、傳銷組織文化與組織承諾之關聯性研究—以多層次傳銷業 B 公司為例，2002 年科技與管理學術研討會論文集 (pp.367-378)，2002 年 10 月 18 日，台北：台北科技大學。
29. 蔣景清、黃良志 (2002)，組織氣候、組織承諾與組織公民行為關係之探討，2002 年科技與管理學術研討會論文集 (pp.357-366)，2002 年 10 月 18 日，台北：台北科技大學。
30. 林昭秀、趙必孝、黃良志、林慧菁 (2002)，台商人力資源部門角色與全球化知識管理策略之相關性研究，2002 第一屆知識管理與協同規劃研討會 (C101)，2002 年 10 月 12

日，台中：東海大學。

31. 黃良志、翁睿廷 (2002)，大陸台灣企業子公司之跨文化因素與人力資源管理策略相關性研究，海峽兩岸組織行為與人才開發首屆研討會論文集 (pp.531-545)，2002 年 08 月 28-30 日，上海：上海交通大學。
32. 黃良志、巫沛倉、吳彥輝、楊文宏 (2001)，運用模糊層級分析法於管理才能評鑑之研究，2001 中華民國第九屆模糊理論及其應用會議論文集 (pp.750-755)，中壢：中央大學。
33. 黃良志、侯怡姣 (2001)，學習者人格特質與網路化訓練之相關性研究，中國工業工程學會九十年年度年會暨學術研討會光碟 (No. CIIE2001-0372)，2001 年 12 月 07 日，高雄：義守大學。
34. 黃良志、黃國良、翁睿廷 (2001)，科技型中小企業孵化與快速成長，第二屆海峽兩岸中小企業經營管理與發展研討會論文集 (pp.15-32)，2001 年 12 月 03-05 日，深圳：深圳大學。
35. Huang, Liang-Chih, Wu, Peitsang, Jaw, Bih-Shiaw, & Wu, Yen-Hui(2001), A study of applying fuzzy analytic hierarchy process on management talent evaluation model in IC packaging in Taiwan, Joint 9<sup>th</sup> IFSA World Congress and 20<sup>th</sup> NAFIPS International Conference (pp.1484-1488), July 25-28, 2001, Vancouver, British Columbia, Canada. (EI)
36. 余慶華、黃良志 (2001)，消費金融人員工作滿足、工作投入、薪酬福利與工作績效之相關性研究—以某民營銀行為例，第六屆台灣企業個案研討會論文集 (pp.73-87)，2001 年 10 月 5 日，高雄：樹德科技大學。
37. 黃良志、劉秋玲、王舜偉、熊佳瑛、曾宇勝、余致賢(2000)，電信業門市人員訓練體系之探討，2000 年科技與管理學術研討會論文集 (pp.35~43)，2000 年 12 月 22 日，台北：台北科技大學。
38. Chien, S. Y., Kuo, R. J., Huang, L. C. & Huang, H. G. (2000). An Intelligent Decision Support System for Human Resources Information Management through Artificial Neural Networks. The Proceedings of the 5<sup>th</sup> Annual International Conference on Industrial Engineering-Theory, Applications and Practice. December 13-15, 2000. Hsinchu, Taiwan. (CD-ROM edition-Decision Support Systems, ID: 332)
39. 吳岱芬、黃良志、張炳騰、巫沛倉、時序時(2000)，主管人員遴選決策支援系統之建立，中華民國科技管理研討會論文集 (D4-研發機構管理)，pp.1063~1072，2000 年 12 月 8、9 日新竹：交通大學。
40. 黃良志、蘇光培(2000)，關廠歇業後員工再就業之探討—以高雄加工出口區 M 電子公司為例，中華民國科技管理研討會論文集 (D3-科技人力資源管理)，pp.1037~1053，2000 年 12 月 8、9 日，新竹：交通大學。
41. 黃良志、張炳騰、吳岱芬(2000)，模糊多準則人力資源遴選決策支援系統--以台灣半導體封裝業為例，八十九年度全國管理碩士論文獎暨研討會，2000 年 6 月，台北：國立台灣科技大學。(光碟版—人力資源管理與組織理論類)
42. 黃良志、王天津、張倍榮(2000)，高雄市立綜合醫院績效評估之實證研究，八十九年度

全國管理碩士論文獎暨研討會，2000 年 6 月，台北：國立台灣科技大學。(光碟版—非營利機構管理類)

43. 黃良志、王天津、陳雄承(2000)，應用分析層級程序法於工程專案進度控制模式研究--以工程統包個案為例，八十九年度全國管理碩士論文獎暨研討會，2000 年 6 月，台北：國立台灣科技大學。(光碟版—一般管理類)
44. 黃良志、趙必孝、黃北豪、任天文(2000)，我國營建業品質認證與專業工程師人力分析之實證研究，邁向 21 世紀品質管理技術應用研討會論文集，2000 年 6 月，高雄：義守大學。(光碟版，編號 86)
45. 黃良志、張炳騰、巫沛倉、時序時、吳岱芬(2000)，結合模糊理論與多準則決策於主管人員遴選模式之建立—以台灣半導體封裝業為例，邁向 21 世紀品質管理技術應用研討會論文集，2000 年 6 月，高雄：義守大學。(光碟版，編號 76)
46. 黃良志、王天津、張倍榮(2000)，醫院經營績效評估之研究—以高雄市四所市立綜合醫院為例，邁向 21 世紀品質管理技術應用研討會論文集，2000 年 6 月，高雄：義守大學。(光碟版，編號 82)
47. 黃良志、孫仲山、朱國光、孫敬坤(2000)，已婚婦女對職業訓練需求之研究，邁向 21 世紀品質管理技術應用研討會論文集，2000 年 6 月，高雄：義守大學。(光碟版，編號 84)
48. 黃良志、孫景棠(2000)，企業實施員工協助方案之探討—以 P 公司為例，邁向 21 世紀品質管理技術應用研討會論文集，2000 年 6 月，高雄：義守大學。(光碟版，編號 83)
49. 黃良志、巫沛倉、郭人介、黃瀚諄(1999)，類神經網路於企業內選才模式之探討，邁向 21 世紀品質管理技術應用研討會論文集 (pp.11-18~11-23)，1999 年 6 月，高雄：義守大學。
50. 黃良志、戴曄真(1999)，勞基法擴大實施對零售百貨業之相關影響因素探討，邁向 21 世紀品質管理技術應用研討會論文集 (pp.12-1~12-11)，1999 年 6 月，高雄：義守大學。
51. 黃良志 (1999)，企業資遣費、失業保險及退休金給付之問題探討，資遣費給付制度研討會論文集 (pp.79-93)，1999 年 5 月，行政院勞工委員會。
52. 黃良志 (1999)，服務業之人力資源策略與勞資關係發展，貿易自由化、資訊科技發展與人力資源策略規畫研習營 (中區：pp.39-56/南區：pp.17-33)，行政院勞工委員會。
53. 黃良志 (1999)，因應金融風暴下產業人力之運用，因應金融風暴下產業人力之運用座談會 (pp.2-1~2-8)，經濟部中小企業處。
54. 黃良志 (1999)，中高齡人力資源運用之理念與作法，進用中高齡者績優廠商中區觀摩會手冊 (pp.9~29)，行政院勞工委員會職業訓練局。
55. Huang, Liang-Chih, & Lai, Chih-Chien (1999). The perspectives of labor and management on training effectiveness in service sectors. The Proceedings of the 2<sup>nd</sup> UICEE Annual Conference on Engineering Education (pp.197~202). 10-13 February, 1999, Auckland Institute of Technology, Auckland, New Zealand.
56. 黃良志 (1998)，新世紀高科技人力資源經營，追求卓越品質，提昇產業競爭力—台灣飛利浦經驗分享系列研討會 (III)，pp.2-1~2-10，1998 年 12 月 24 日，財團法人台灣飛

利浦品質文教基金會。

57. 黃良志 (1998), 人才培訓如何因應經濟不景氣, 八十八年度全國企業訓練台南區成果發表會 (pp.3-1~3-6), 1998 年 12 月 19 日, 行政院勞工委員會職業訓練局。
58. 黃良志、廖慧媛、李逸斌 (1998), 高科技產業員工工作生活品質滿意度與工作績效之相關性研究, 1998 年科技管理論文研討會論文集 (pp.139-149), 1998 年 11 月 19-20 日, 中華民國科技管理學會。
59. 黃良志、張炳騰、陳彥彰 (1998), 勞資雙方對晉升效標重要性程度認知之研究—以製造業為例, 邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集 (pp.555-564), 1998 年 6 月, 高雄: 義守大學。
60. 黃良志、廖慧媛、李逸斌 (1998), 高科技產業員工對其工作生活品質滿意度之研究, 邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集 (pp.263-274), 1998 年 6 月, 高雄: 義守大學。
61. 黃良志、林正修、蔡文甲、陳宗新、陳韻蕙、邵漢武 (1998), 尖美百貨生鮮超市消費者行為分析, 邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集 (pp.575-584), 1998 年 6 月, 高雄: 義守大學。
62. 黃良志、林義鎮、邱建銘、伍龍鎮、楊文良、李俊麟 (1998), 尖美百貨顧客滿意度調查分析, 邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集 (pp.585-598), 1998 年 6 月, 高雄: 義守大學。
63. 黃良志 (1998), 婦女部分工時人力運用, 勞動力運用政策人力資源運用研討會, 1998 年 5 月, 高雄市勞資關係協會。
64. 黃良志、王秀美 (1998), 興農(股)公司的中高齡者職務再設計, 第三屆台灣本土企業個案發表暨研討會個案集(下冊), pp.663-671, 1998 年 5 月, 中華民國管理科學學會高雄市分會。
65. Huang, Liang-Chih, & Hsieh, Hsiow-Ling (1998). A case study on the related factors of undergraduates' learning in Taiwan. The Proceedings of the 1<sup>st</sup> UICEE Annual Conference on Engineering Education (pp.227-231). February, 11-14, 1998, Monash University, Melbourne, Australia.
66. 黃良志、張炳騰、謝松益 (1997), 銀行業行員甄選之模糊評估模式建立與個案比較分析, 中國工業工程學會八十六年年會論文集 (pp.1006-1011), 1997 年 12 月, 高雄: 中山大學。
67. 黃良志、張炳騰、陳彥彰 (1997), 模糊理論應用在企業管理人才遴選之研究, 第五屆模糊理論與應用研討會論文集 (pp.185-190), 1997 年 12 月, 台南: 成功大學。
68. Huang, Liang-Chih, & Lai, Chih-Chien (1997). The perspectives of labor and management on training effectiveness in financial sectors. The Proceedings of the Fourth Annual International Conference of Human Resource Management in the Asia-Pacific Region (pp.1-67~1-91). National Sun Yat-Sen University, Kaohsiung, R.O.C., December, 15-16, 1997.
69. 盧美月、黃良志 (1997), 大陸臺商企業經理人工作滿意度之研究, 中華民國科技管理



研討會論文集(II, pp.1-10), 1997 年 11 月 5-6 日, 中華民國科技管理學會。

70. Chang, Ping-Teng, Huang, Liang-Chih, & Lin, Horng-Jung (1997). The fuzzy Delphi method and fuzzy statistics. The Proceedings of the 5th European Congress on Intelligent Techniques and Soft Computing (pp.168-172). Aachen, Germany, September 8-12, 1997.
71. 黃良志、宋明賢 (1997), 金融業員工對教育訓練之態度分析, 1997 年海峽兩岸技職教育與訓練學術研討會論文集(I, pp.345-357), 1997 年 6 月, 台北: 國立臺灣師範大學。
72. 李樑堅、黃良志、張志向 (1997), 模糊分析層級程序法應用於勞資關係分析之研究, 1997 年企業管理國際研討會論文集 (pp.429-440), 1997 年 6 月, 台北: 東吳大學。
73. 黃良志、張炳騰、陳彥彰 (1997), 模糊理論運用在製造業人才任用條件之分析, 邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集 (pp.506-517), 1997 年 6 月, 高雄: 高雄工學院。
74. 黃良志、張炳騰、謝松益 (1997), 應用模糊德菲法於銀行行員甄選評鑑項目之研究, 邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集論文集 (pp.495-505), 1997 年 6 月, 高雄: 高雄工學院。
75. 黃良志、吳之煒 (1997), 台橡公司主管人員長期發展管理之規劃, 第二屆台灣本土企業個案發表暨研討會個案集(下冊, pp.19-34), 1997 年 5 月, 中華民國管理科學學會高雄市分會。
76. 李樑堅、黃良志、張志向 (1997), 勞資關係影響因素建立及分析之個案研究--以楠梓電子公司為例, 第二屆台灣本土企業個案發表暨研討會個案集(上冊, pp.7-22), 1997 年 5 月, 中華民國管理科學學會高雄市分會。
77. 黃良志、鄭燕琴、朱振生 (1996), 台灣企業重視 ISO 9000 系列條文程度之區別分析, 中國工業工程學會八十五年年會論文集 (pp.609-616), 1996 年 12 月, 台北: 國立台北技術學院。
78. Huang, Liang-Chih, & Wu, Chih-Wei (1996). A study on management succession development programs. The Proceedings of the International Conference on Employment Security (pp.97-103). Taipei, Taiwan, R.O.C. December 9-12, 1996.
79. Huang, Liang-Chih, & Sung, Ming-Hsien (1996). A comparative study on attitudes toward the effectiveness of education and training between labor and management in the manufacturing industry. The Proceedings of the Third Annual International Conference of Human Resource Management in the Asia-Pacific Region (pp.4-1~4-30), National Sun Yat-Sen University, Kaohsiung, R.O.C. November 24-26, 1996.
80. 黃良志 (1996), 勞資雙方對企業界辦理教育訓練的成效調查研究, 八十五年度技術科學專業教育專題研究計畫成果討論會摘要集 (個別型, pp. 181-186), 1996 年 11 月, 台北: 行政院國家科學委員會科學教育發展處。
81. Huang, Liang-Chih, Chang, Ping-Teng, & Lin, Horng-Jung (1996). A study of fuzzy assessment model for managerial talents. The Proceedings of the 1996 IEEE International Conference on Systems, Man and Cybernetics (pp.400-405). Beijing, China. October 14-17, 1996. **(EI)**

82. 鄭燕琴、黃良志、朱振生 (1996), 台灣各產業對 ISO 9000 系列所注重之條文比重分析, 邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集 (pp.27-36), 1996 年 6 月, 高雄: 高雄工學院。
83. 黃良志、張炳騰、林虹君 (1996), 模糊德菲法於管理才能評鑑因素分析之應用, 邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集 (pp.393-402), 1996 年 6 月, 高雄: 高雄工學院。
84. 黃良志、宋明賢 (1996), 製造業員工對企業育訓練成效之態度分析, 邁向 21 世紀的品質管理技術與應用研討會論文集 (pp.487-496), 1996 年 6 月, 高雄: 高雄工學院。
85. Huang, Liang-Chih, & Lai, Chih-Chien (1996). The perspectives of labor and management on training effectiveness in financial sectors. The Proceedings of the Fourth Annual International Conference of Human Resource Management in the Asia-Pacific Region. National Sun Yat-Sen University, Kaoshiung, R.O.C.
86. Huang, Liang-Chih, & Chao, Jyh-Yang (1995). Education and training for skilled workers in die and mold industry in Taiwan. The Proceedings of the 3rd international Conference on Die and Mould Technology (pp.811-823). Taipei, R.O.C., 7-8 September, 1995.
87. Huang, Liang-Chih (1994). A comparison of secondary and postsecondary school teachers' and administrators' attitudes toward tech-prep programs. Paper presented at the American Vocational Association Convention, Dallas, Texas, 9-13 December, 1994.

### C. 專書及專書論文

1. 黃英忠、黃良志、鍾昆源、溫金豐 (2005), 員工激勵與績效管理, 台北: 國立空中大學。
2. 林正修、黃良志、蘇琨發、鄭永忠 (2004), 流通業人力資源管理與實務, 台中: 滄海書局。
3. 黃良志、蘇光培 (2001), 關廠企業之人力資源管理議題—以M電子公司為例, 載於義守大學企業管理學系企業管理編輯小組著, 管理個案集(pp.120-146), 台中: 滄海書局。
4. 黃良志、趙玲昭、郭倍吟、林依潔、郭靜宜、陳韻茹 (2001), 我國派外人員生涯發展管理之研究, 畢業專題研究, 義守大學工業工程與管理學系。
5. 黃良志、蕭夙珍、林宛萱、曾珮雯、柯瓊閩、曾令雯 (2001), 高科技產業管理型態與其員工離職傾向關係之研究, 畢業專題研究, 義守大學工業工程與管理學系。
6. 林正修、黃良志 (2000), 流通業人力資源管理理論與實務, 高雄: 調和國際資訊股份有限公司。
7. 黃良志、熊佳瑛、劉秋玲、王舜偉、余致賢、曾宇勝 (2000), 電信業門市人員訓練體系之探討, 畢業專題研究, 義守大學工業工程與管理學系。
8. 王信智、黃良志 (1999), 澳洲的技術人力培訓, 載於孫仲山等著, 職業教育論, pp.243-261, 高雄: 復文圖書出版社。
9. 孫仲山、黃良志 (1999), 改革構想評估設計, 載於孫仲山等著, 職業教育論, pp.297-304, 高雄: 復文圖書出版社。

10. 黃良志、林憲慶、黃舜宏、黎全成、蔡明堂、張環麟（1999），高雄市身心障礙者之工作現況及就業與就訓意願之研究，畢業專題研究，義守大學工業管理學系。
11. 黃良志、戴暉真、楊紹偉、張素蕙、林家賢、戴明正（1999），零售百貨業納入勞基法後之相關影響因素探討及其因應之道，畢業專題研究，義守大學工業管理學系。
12. 黃良志、吳幸容等（1998），內部員工對其門診服務品質知覺之研究—以高雄醫學院附設中和紀念醫院為例，高雄醫學院醫療管理碩士學分班專案研究，中山大學人力資源管理研究所。
13. 黃良志、李澤源、鍾富榮、陳穗玲、陽正中、彭世芬、張曉玲、林岳勳（1998），製造業對實施週休二日的因應措施探討，高階碩士學分班專案研究，中山大學人力資源管理研究所。
14. 黃良志、楊清中、吳岱芬、伍瑞瑜、蔡篤堅、童裕海（1998），電子業人力資源管理現況分析—以高雄、楠梓加工出口區為例，畢業專題研究，義守大學工業管理學系。
15. 黃良志、楊世煌、林義昇、邱璟祥、蔡宗源、郭淑華（1998），物流業人力資源管理現況分析，畢業專題研究，義守大學工業管理學系。
16. 黃良志、吳秀芳、謝孟君、鄒昆霖、王春梅、謝佳靜、李佳原（1997），企業外籍勞工之管理--以製造業為例，畢業專題研究，高雄工學院工業管理學系。
17. 黃良志、林仕興、郭明達、李柏賢、許宏彬、蔡秀芬、蔡曉純（1997），高屏地區觀光飯店餐飲部門員工訓練體系之探討，畢業專題研究，高雄工學院工業管理學系。
18. 黃良志、郭壬、游磊碩、莊宗盈、薛佳宜、陳信男（1997），女性工作機會問題之探討，畢業專題研究，高雄工學院工業管理學系。
19. Huang, Liang-Chih (1994). A comparison of secondary and postsecondary school teachers' and administrators' attitudes toward tech-prep programs. Doctoral dissertation, Iowa State University, Ames, Iowa.
20. 黃良志（1989），我國現行高工增設新科之研究，國立台灣師範大學工業教育研究所碩士論文。

#### **D. 技術報告及其他研究計畫**

1. 國科會計畫 (94.8~95.7) “多國籍企業經理人心理契約、社會資本與組織公民行為之研究”，計畫主持人，計畫編號：NSC 94-2416-H-194-017。
2. 國科會大專學生專題研究計畫 (94年度) “派遣員工對人力資源管理活動與組織公民行為之研究—心理契約觀點”，計畫指導教授，計畫編號：94-2815-C-194 -021 -H。
3. 產學合作計畫 (94.6~94.8) “玉豐樂器（漳州）有限公司—推行5S之概要”，中正大學勞工研究所暑期專題研究，指導教授。
4. 產學合作計畫 (94.6~94.8) “職等職級制度下相關教育訓練系統建立之研究—以Y（漳州）樂器公司為例”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
5. 國科會計畫 (93.8~94.7) “企業人力資源管理策略與知識分享阻力對組織成員知識分享意願影響之研究--以知識導向文化為干擾變數”，計畫主持人，計畫編號：NSC 93-2416-H-214-004-SSS。

6. 國科會計畫 (93.8~94.7) “國際企業在台子公司組織學習過程、自主性機制、知識流動方向及其影響因素之研究”，計畫共同主持人，計畫編號：NSC 93-2416-H-214-006-。
7. 國科會計畫 (93.8~94.7) “我國大學校院學習型組織模式發展之驗證研究”，計畫共同主持人，計畫編號：NSC 93-2413-H-214-001。
8. 中華民國全國工業總會 (93.08~93.10) “人力資源管理師認證體系規劃”，計畫主持人，計畫編號：930823。
9. 產學合作計畫 (93.6~93.8) “工作評價制度建立之研究—以Y公司為例”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
10. 產學合作計畫 (93.6~93.8) “工作說明書與工作規範之探討—以K公司為例”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
11. 產學合作計畫 (93.6~93.8) “工作說明書與工作規範之探討—以O公司為例”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
12. 國科會計畫 (92.8~93.7) “多國籍企業子公司知識管理與人力資源管理機制之研究”，計畫主持人，計畫編號：NSC 92-2416-H-214-006-。
13. 國科會大專學生專題研究計畫 (92年度) “零售業供應商庫存管理(VMI)與快速回應(QR)系統模擬績效評估之比較”，計畫指導教授，計畫編號：92-2815-C-214 -007 -E。
14. 行政院勞工委員會委託計畫 (92.06~92.12) “職工福利金制度研究”，計畫協同主持人，計畫編號：PG9207-0517。
15. 產學合作計畫 (92.6~92.8) “人力分析指標研究—以某銀行為例”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
16. 產學合作計畫 (92.6~92.8) “行政體系人員職涯發展路徑—以某銀行為例”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
17. 產學合作計畫 (92.6~92.8) “職位評價之導入與顧客滿意度—以人本管理顧問公司為例”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
18. 國科會計畫 (91.8~92.7) “國際企業子公司人力資本蓄積方式與人力資本系統關係之研究”，計畫主持人，計畫編號：NSC 91-2416-H-214-005-。
19. 產學合作計畫 (91.6~91.12) “以焦點團體法探討護理臨床教師的角色壓力與因應策略”，中山大學人力資源管理研究所碩士專班暑期專題研究，指導教授。
20. 產學合作計畫 (91.6~91.12) “自我導向學習、工作滿足與組織承諾關係研究”，中山大學人力資源管理研究所碩士專班暑期專題研究，指導教授。
21. 產學合作計畫 (91.6~91.12) “員工在職進修相關影響因素探討—以某公司為例”，中山大學人力資源管理研究所碩士專班暑期專題研究，指導教授。
22. 產學合作計畫 (91.6~91.12) “組織變革對組織承諾影響分析”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
23. 產學合作計畫 (91.6~91.12) “多層次傳銷業直銷商人格特質、組織文化、組織承諾的關係探討”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
24. 產學合作計畫 (91.6~91.12) “組織氣候與組織公民行為關係之研究”，中山大學人力資源管理研究所碩士專班暑期專題研究，指導教授。

25. 產學合作計畫 (91.6~91.12) “員工對薪資制度與組織承諾之關係研究—以K公司為例”，中山大學人力資源管理研究所碩士專班暑期專題研究，指導教授。
26. 產學合作計畫 (91.6~91.12) “海陸勤人員之工作輪調、工作滿意度與組織承諾之相關研究—以A公司為例”，中山大學人力資源管理研究所碩士專班暑期專題研究，指導教授。
27. 產學合作計畫 (91.6~91.12) “組織變革下人力運用之研究—以中國石油公司煉製事業部為例”，中山大學人力資源管理研究所碩士專班暑期專題研究，指導教授。
28. 產學合作計畫 (91.6~91.7) “大陸台商企業組織活力、工作滿足之探討—以Y個案公司為例”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
29. 產學合作計畫 (91.6~91.7) “大陸台商組織活力、工作滿足與組織承諾之探討—以Y個案公司為例”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
30. 國科會計畫 (90.8~91.7) “台商在大陸地區子公司組織文化與人力資源管理之跨文化研究”，計畫主持人，計畫編號：NSC 90-2416-H-214-009-SSS。
31. 國科會計畫 (90.8~91.7) “休閒行為、工作壓力與工作績效之相關研究—以高科技產業員工為例”，計畫共同主持人，計畫編號：NSC 90-2416-H-214-011-SSS。
32. 國科會大專學生專題研究計畫 (90年度) “購物中心內部店址配置之規劃模式”，計畫指導教授，計畫編號：90-2815-C-214-023-E。
33. 中華電信產業工會委託專案 (90.12~91.05) “中華電信民營化後新績效管理制度可行性分析之研究”，計畫共同主持人。
34. 產學合作計畫 (90.6~90.7) “華美電子導入知識管理之研究--以開發處為架構建立之標準”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
35. 國科會計畫 (89.12~90.11) “醫療產業供需行為分析與醫療機構競爭力之研究—醫療品管作業流程建立與績效提昇”，子計畫共同主持人，計畫編號：NSC 89-2745-P-214-005。
36. 國科會計畫 (89.8~90.7) “人力資源遴選之模糊決策支援系統之研究—以半導體封裝業為例”，計畫主持人，計畫編號：NSC 89-2416-H-214-027-SSS。
37. 國科會計畫 (89.8~90.7) “應用模糊專家決策分析於共同基金投資組合與選擇策略之研究”，計畫共同主持人，計畫編號：NSC 89-2416-H-214-022。
38. 國科會大專學生專題研究計畫 (89.7~90.2) “高科技產業管理型態與其員工離職傾向關係之研究”，計畫指導教授，計畫編號：89-2815-C-214-042R-H。
39. 產學合作計畫 (89.6~90.1) “員工休閒福利措施對勞資關係影響之研究—以台積電台南廠區為例”，中山大學人力資源管理研究所碩士專班暑期專題研究，指導教授。
40. 產學合作計畫 (89.6~90.1) “消費金融人員工作滿足、工作投入、薪酬福利與工作績效之相關探討—以某民營銀行為例”，中山大學人力資源管理研究所碩士專班暑期專題研究，指導教授。
41. 產學合作計畫 (89.6~89.12) “醫院與社區護理人員組織承諾、工作滿足與組織公民行為之研究—以臺灣南部某地區醫院及衛生所護理人員為例”，中山大學人力資源管理研究所醫管組碩士專班暑期專題研究，指導教授。

42. 產學合作計畫 (89.6~89.8) “中鋼集團之組織如何因應 e 世代挑戰—企業資源整合之觀點”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
43. 國科會計畫 (88.8~89.7) “智慧型人力資源資訊系統之研究”，計畫主持人，計畫編號：NSC 89-2416-H-214-012。
44. 產學合作計畫 (88.6~89.1) “關廠中的人力資源管理相關議題—以加工出口區M電子公司為例”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
45. 產學合作計畫 (88.6~89.1) “員工協助方案探討—以統一企業為例”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
46. 產學合作計畫 (88.6~88.8) “由教育訓練之觀點探討組織氣候與管理制度—以永豐餘造紙股份有限公司為例”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
47. 國科會大專學生專題研究計畫 (87.11~88.6) “勞動基準法擴大實施後對零售百貨業的相關影響因素分析及其因應對策”，計畫指導教授，計畫編號：88-2815-C-214-020-H。
48. 國科會計畫 (87.8~88.7) “已婚婦女對職業訓練需求之研究”，計畫主持人，計畫編號：NSC 88-2516-S-214-001。
49. 高雄市政府勞工局博愛職業技能訓練中心 (87.7~88.6) “高雄市身心障礙者就業市場供需暨廠商參與合訓意願調查”，計畫主持人。
50. 產學合作計畫 (87.6~87.8) “工作說明書與工作規範—以華樹建設股份有限公司為例”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
51. 義守大學校內專題計畫 (86.11~87.10) “國民中學校長領導型式、教師效能訓練與學校效能之研究”，計畫共同主持人，計畫編號：ISU86-04-07。
52. 行政院公共工程委員會 (86.8~87.5) “公共工程營建專業人力規劃與管理制度之研究”，計畫研究員，計畫編號：PCC87-企-05。
53. 國科會計畫 (86.8~87.7) “我國因應亞太營運中心人力資源規劃與發展之研究--亞太製造中心之倉儲轉運專區人力需求分析之研究”，子計畫主持人，計畫編號：NSC 87-2418-H-214-001-E22。
54. 國科會計畫 (86.8~87.7) “高科技產業人力規劃與行為調查—白領員工人力資源行為面探討(I)”，計畫共同主持人，計畫編號：NSC 87-2418-H-006-003-E23。
55. 義守大學校內專題計畫 (85.9~86.8) “義守大學學生之適應問題研究”，計畫共同主持人，計畫編號：ISU 85-04-03。
56. 產學合作計畫(85.6~85.8) “集團企業主管人員長期發展管理之規劃—以台灣合成橡膠股份有限公司為例”，中山大學人力資源管理研究所暑期專題研究，指導教授。
57. 國科會計畫 (85.8~86.7) “模糊管理才能評鑑模式之研究”，計畫主持人，計畫編號：NSC 86-2416-H-214-001。
58. 國科會計畫 (85.8~86.7) “台灣地區通過 ISO 9000 系列認證廠商績效之區別分析”，計畫共同主持人，計畫編號：NSC 86-2213-E-214-017。
59. 國科會計畫 (84.8~85.7) “勞資雙方對企業界辦理教育訓練的成效調查研究”，計畫主持人，計畫編號：NSC 85-2511-S-214-001。