

黃良志 博士

● 論文著述：

- 1.請詳列個人最近五年內發表之學術性著作。
- 2.請將所有學術性著作分成四大類：(A)期刊論文(B)研討會論文(C)專書及專書論文(D)技術報告及其他等。
- 3.各類著作請按發表時間先後順序填寫。每篇文章請依作者姓名（按原出版之次序）、出版年、月份、題目、期刊名稱、起迄頁數之順序填寫。
- 4.若期刊屬於 SCI、EI、SSCI 或 A&HCI 等時，請註明；若著作係經由國科會補助之研究計畫所產生，請於最後填入相關之國科會計畫編號。
- 5.論文著述(表 C302)，請採 MS Word 97(含)以上版本輸入資料，並將輸入的檔案以 E-Mail 方式傳遞本會。E-Mail 位址：nscapply@nsc.gov.tw，Mail 之主旨請註明 C302, “身份證號碼”。

A. 期刊論文

1. 郭詠萱、楊家慶、黃良志、韓豐年（2009），美國國家技能標準制度，訓練與研發，5，30-35。
2. Tsai, Philip Cheng-Fei, Yen, Yu-Fang, Huang, Liang-Chih, & Huang, Ing-Chung (2007), A Study on Motivating Employees' Learning Commitment in Post-Downsizing Era: Job Satisfaction Perspective, Journal of World Business, 42, 157-169. (SSCI)
3. Shih, Hsu-Shih, Huang, Liang-Chih, & Shyr, Huan-Jyh (2005), Recruitment and Selection Processes through an Effective GDSS, Computers and Mathematics with Applications, 50, 1543-1558. (NSC 90-2218-E-214-010, NSC 91-2213-E-032-035, and NSC 92-2213-E-032-032) (SCI)
4. Huang, Liang-Chih & Wu, Ray Yen-Hui (2005), Applying Fuzzy Analytic Hierarchy Process in the Managerial Talent Assessment Model-- An Empirical Study in Taiwan's Semiconductor Industry, International Journal of Technology Management, 30(1/2), 105-130. (NSC 89-2416-H-214-027-SSS) (SSCI)
5. 龔義能、蘇國楨、黃良志（2005），知識管理、組織基礎機制與組織效能之研究－以空軍部隊為實證對象，商管科技季刊，6（4），627-654。

B. 研討會論文

1. 黃良志、李燕華、侯福嘉、張素枝（2009），企業重整成功關鍵因素與人力資源角色之關係，第五屆兩岸海峽組織行為與人才開發學術研討會論文集（pp.102-108），2009 年 12 月 12-14 日，山東濟南：山東經濟學院。
2. 李清賢、黃良志、蔡育璟、林淑慧、侯福嘉（2009），工會勞工教育功能對工會認同與工作績效的影響，第五屆兩岸海峽組織行為與人才開發學術研討會論文集（pp.270-278），2009 年 12 月 12-14 日，山東濟南：山東經濟學院。
3. Huang, Liang-Chih, Yen, Yu-Fang, & Chien, Shuhwa (2009). Organizational Socialization and Work Attitudes: The Mediating Effects of Perceived Organizational Support, Paper accepted for presentation at the 2009 Academy of Management Annual Meeting, August

7-August 11, Chicago, Illinois, USA.

4. Chuing-Chuan Chang, Yu-Fang Yen, Liang-Chih Huang, & F.C. Hor (2009). The Moderating Effect of Emotional Intelligence on the Relationships among Developmental Human Resource Configuration, Professional Commitment and Perceived Organizational Supports, Association for Chinese Management Educators (ACME) 2009 Annual Meeting, July 30-August 1, 2009, San Francisco, California, USA.
5. 黃良志、王矜卉 (2009), 人力資源顧客服務代表服務品質對員工工作滿意度與組織公民行為之影響—以組織知覺支持為調節變項, 2009 亞洲就業、創業與投資管理學術研討會論文集 (pp.220-245), 2009 年 5 月 25 日, 高雄: 和春技術學院。
6. 許昌隆、張松山、王嬋媚、黃良志 (2008), 組織精簡知覺對員工工作投入與工作滿足之影響—以訓練移轉成效為干擾變項, 2008 人力資源發展與策略研討會論文集 (pp.439-467), 2008 年 4 月 23 日, 台南: 南台科技大學。(Best paper award)
7. 黃良志、孫景棠、蘇億珊 (2007), 企業導入 ISO 10015 教育訓練品質系統之可行性研究, 第三屆海峽兩岸中小企業經營管理與發展戰略論文集 (pp.219-225), 2007 年 11 月 9-11 日, 青島: 山東科技大學。
8. Huang, Liang-Chih, Hsieh, Hsiow-Ling, Huang, Hsiu-Ping, & Chien, Shu-Hwa (2007). A New Look at Factors Related to Training Transfer in E-learning: The Mediating Effect of Learning Satisfaction. Association for Chinese Management Educators (ACME) 2007 Annual Meeting (pp.C19-11~C19-16), July 12-July 14, 2007, Las Vegas, Nevada, USA.
9. Lin, Chao-Shiu, Huang, Liang-Chih, Lin, Cheng-Chen, Lee, Yen-Hua, Su, Yi-San (2006). An Exploratory Study of the Relationships among Personality, Creativity, and Performance of R&D Employees in the High-Tech Industry in Taiwan. Association for Chinese Management Educators (ACME) 2006 Annual Meeting (pp.356-361), July 27-July 29, 2006, Honolulu, Hawaii, USA.
10. 黃孟婷、黃良志 (2006), 派遣員工對人力資源管理活動與組織公民行為之研究—心理契約觀點, 第七屆中小企業管理研討會論文集 (pp.482-503), 2006 年 5 月 26 日, 嘉義: 國立中正大學。
11. 黃良志、楊慧美 (2005), 情緒智力、職能與人力資源管理活動之相關研究—以 P 公司為例, 第三屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會 (pp.296-314), 2005 年 12 月 22-23 日, 深圳: 深圳大學。
12. 黃良志、趙必孝、李燕華、蔡櫻枝 (2005), 人力資源策略、知識導向文化、知識分享阻力對組織成員知識分享意願影響之研究, 第三屆海峽兩岸組織行為與人才開發學術研討會 (pp.109-131), 2005 年 12 月 22-23 日, 深圳: 深圳大學。
13. 黃良志、沈曉嵐 (2005), 在台跨國企業文化及經營策略對研發績效之影響, 2005 年第四屆管理新思維學術研討會 (pp.85-86), 2005 年 11 月 4 日, 台北: 國立台灣科技大學。
14. 黃良志、楊慧美 (2005), 職能與人力資源管理活動之相關性研究—以 P 公司為例, 2005 台越國際運籌管理研討會, 2005 年 10 月 14 日, 高雄: 國立高雄海洋科技大學。
15. 黃良志、楊慧美 (2005), 情緒智力與職能之相關性研究—以 P 公司為例, 2005 年台灣人力資源創新發展之展望—論壇與學術研討會論文集 (9-2, pp.1-18), 2005 年 08 月

28 日，中華人力資源發展學會，台北：國家文官培訓所。

16. Huang, Liang-Chih, Lee, Yen-Hua, Jaw, Bih-Shiaw, Wu, Hsin-Hsin, & Yang, Li-Hsing (2005). A learning perspective on multi-level marketing's organizational culture: A case of the biotechnology company, Taiwan. Association for Chinese Management Educators (ACME) 2005 Annual Meeting (pp.604-609), July 28-July 30, 2005, San Diego, CA, USA.
17. Huang, Ing-Chung, Huang, Liang-Chih, Tsai, Philip, & Yen, Yu-Fang (2005). A study on motivating employees' learning commitment in the post-downsizing era: Job satisfaction perspective. Association for Chinese Management Educators (ACME) 2005 Annual Meeting (pp.381-384), July 28-July 30, 2005, San Diego, CA, USA.

C. 專書及專書論文

1. 吳秉恩、黃良志、黃家齊、溫金豐、廖文志、韓志翔（2007），人力資源管理—理論與實務，台北：華泰書局。
2. 黃英忠、黃良志、鍾昆源、溫金豐（2005），員工激勵與績效管理，台北：國立空中大學。

D. 技術報告及其他研究計畫

1. 國科會計畫 (98.08.01~99.07.31) “台灣人口結構變遷與永續發展-人力資源移動對我國社經發展之影響-台灣人口結構變遷與永續發展-人力資源移動對我國社經發展之影響(I)”，計畫主持人，計畫編號：NSC 98-2621-M-194-001-。
2. 行政院大陸委員會委託計畫 (98.08.13~98.11.30) “98年度兩岸政策會談(南部地區)計畫—ECFA勞工會議”，計畫主持人，計畫編號：098-01544。
3. 行政院研究發展考核委員會委託計畫 (98.06.01~98.01.31) “我國中央行政機關使用非典型勞動力的影響與因應”，計畫協同主持人，計畫編號：98-A30。
4. 國立中正大學 (2009) “98年度「國家議題與政策觀察」計畫--金融海嘯衝擊下外籍勞工引進與管理”，計畫協同主持人，計畫編號：98BJ18-2。
5. 國科會大專學生專題研究計畫 (97.07.01~98.02.28) “人力資源顧客服務代表對員工工作滿意度與組織公民行為之影響—以知覺組織支持為調節變項”，計畫主持人，計畫編號：97-2815-C-194-025-H。
6. 高雄縣政府委託計畫 (97.06.18~97.12.10) “外勞引進對本縣產業升級及國人勞動條件之影響分析”，計畫研究員，計畫編號：970512。
7. 國立中正大學 (2008) “97年度「國家議題與政策觀察」計畫--就業安全”，計畫主持人，計畫編號：97BJ26-4。
8. 行政院研究發展考核委員會委託計畫 (97.05.15~97.11.14) “中央與地方政府勞工行政功能與組織之研究”，計畫協同主持人，計畫編號：RDEC-RES-097-003。
9. 國科會計畫 (96.08~97.07) “教育訓練品質系統及其訓練成效之研究—ISO 10015觀點”，計畫主持人，計畫編號：NSC 96-2416-H-194-027。
10. 國科會大專學生專題研究計畫 (96.07.01~97.02.28) “勞退新制實施後之企業人力資源策略”，計畫主持人，計畫編號：96-2815-C-194 -009 -H。

11. 勞行政院勞工委員會委託計畫 (96.07~96.12) “勞工安全衛生法擴大適用範圍衝擊評估”，計畫共同主持人。
12. 行政院勞工委員會職業訓練局台南職訓中心委託計畫 (96.07.06~96.11.08) “2007年職訓課程發展計畫-電腦編輯排版印刷職類”，計畫主持人，計畫編號：096-A38。
13. 國科會計畫 (95.11~96.07) “大專技職校院師資結構與教學策略之分析”，計畫主持人，計畫編號：NSC 95-2515-S-194-001。
14. 行政院經濟建設委員會委託計畫 (95.10.01~95.12.31) “完善外籍專業人士來台工作及生活之相關配套措施”，計畫共同主持人，計畫編號：095-01030。
15. 行政院研究發展考核委員會委託計畫 (95.06.08~96.02.07) “各國非典型僱用政策形成及運作機制之比較研究”，計畫共同主持人，計畫編號：095-00338-01。
16. 國科會大專學生專題研究計畫 (95.07.01~96.02.29) “企業僱用派遣員工之勞資關係氣候認知對工作績效影響之研究”，計畫指導教授，計畫編號：95-2815-C-194 -023 -H。
17. 行政院勞工委員會職業訓練局台南職訓中心委託計畫 (95.05.29~95.09.30) “2006年職訓課程發展計畫-機電整合職類”，計畫主持人，計畫編號：095-00692-01。
18. 行政院勞工委員會委託計畫 (95.04.13~95.07.12) “勞動及人力資源部組織調整規劃之研究”，計畫主持人，計畫編號：095-00338-01。
19. 國科會計畫 (94.8~95.7) “多國籍企業經理人心理契約、社會資本與組織公民行為之研究”，計畫主持人，計畫編號：NSC 94-2416-H-194-017。
20. 國科會大專學生專題研究計畫 (94.07.01~95.02.29) “派遣員工對人力資源管理活動與組織公民行為之研究—心理契約觀點”，計畫指導教授，計畫編號：94-2815-C-194 -021 -H。