

**“СОЛОНГО КАПИТАЛ ББСБ” ХХК
ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧИЙН ШИЙДВЭР**

2022 оны 6 сарын 2-ны өдөр

№ 22/10036

Улаанбаатар хот

Залгамж халааны бодлогын баримт бичиг батлах тухай

Монгол Улсын “Компанийн тухай хууль”-ийн 62 дугаар зүйлийн 62.1.16 дахь заалт, Банк бус санхүүгийн үйл ажиллагааны тухай хууль, “Солонго Капитал ББСБ” ХХК-ийн дүрмийн холбогдох хэсгийг тус тус үндэслэн ТОГТООХ нь:

1. “Солонго Капитал ББСБ ХХК-ын Залгамж халааны бодлогын баримт бичгийг энэхүү тогтоолын Хавсралт №1-ийн дагуу баталсугай.
2. Залгамж халааны бодлогын баримт бичгийг батлагдсан өдрөөс нь эхлэн үйл ажиллагаандаа мөрдөж ажиллахыг Гүйцэтгэх захирал болон холбогдох бусад ажилтанд үүрэг болгосугай.

ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧ

Б.ДӨЛГӨӨН



**“СОЛОНГО КАПИТАЛ ББСБ” ХХК
ЗАЛГАМЖ ХАЛААНЫ БОДЛОГЫН БАРИМТ БИЧИГ**

НЭГ.НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ

- 1.1. Энэхүү “Солонго Капитал ББСБ” ХХК (цаашид “ББСБ” гэх)-ийн Залгамж халааны бодлогын баримт бичиг (цаашид “Баримт бичиг” гэх)-ийн зорилго нь ББСБ-ын үйл ажиллагааг тасралтгүй хэвийн явуулах, удирдах албан тушаалтны орон тоо гэнэт буюу төлөвлөгдөөгүйгээр өөрчлөгдсөнөөс үүдэн үүдэн оролцогч талууд хохирохгүй байх нөхцөлийг хангахын тулд эрх бүхий албан тушаалтны залгамж халааг тодорхойлоход оршино.
- 1.2. Энэхүү баримт бичгийн зорилт нь Төлөөлөн удирдах зөвлөл, түүний дэргэдэх хороодын гишүүд болон гүйцэтгэх захирлын залгамж халааг төлөвлөхөд оршино.
- 1.3. ББСБ нь Баримт бичгийг хэрэгжүүлэхдээ Компанийн тухай хууль, Банк бус санхүүгийн үйл ажиллагааны тухай хууль, Санхүүгийн зохицуулах хорооноос баталсан журам, Компанийн засаглалын кодекс болон холбогдох бусад хууль, тогтоомжийг баримтална.

ХОЁР. ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА

- 2.1. ТУЗ-ийн дэргэдэх Нэр дэвшүүлэх хороо /цаашид “Хороо” гэх/ нь залгамж халааны бодлогын баримт бичгийг боловсруулж ТУЗ-д танилцуулна.
- 2.2. Хороо нь эрх бүхий албан тушаалд дэвшүүлэх ажилтны ур чадварыг хөгжүүлэх төлөвлөгөөг боловсруулах ба хэрэгжүүлэх, үнэлж дүгнэх замаар залгамж халааны бодлогыг хэрэгжүүлнэ.
- 2.3. Хороо нь ББСБ-ын эрх бүхий албан тушаалд нэр дэвшигчид тавих шаардлагыг тодорхойлж, ур чадвар, мэдлэг, боловсрол, ажлын туршлага зэргийг үнэлэх шалгуурыг тогтооно. Хороо нь ББСБ-ын хүний нөөц болон гаднаас эрх бүхий албан тушаалд тохирох нэр дэвшигчийг тодорхойлж, санал болгоно.
- 2.4. Хорооноос эрх бүхий албан тушаалтны үйл ажиллагааг үнэлж, дүгнэлт гаргасны үндсэн дээр улираан нэр дэвшүүлэх, эсхүл чөлөөлөх саналыг гаргана.
- 2.5. Өндөр насны тэтгэвэрт гарах болон таамаглаж болохуйц сул орон тоонд шаардлага хангасан нэр дэвшигчийг урьдчилан тодорхойлохын тулд Хороо болон гүйцэтгэх удирдлага нь жил бүрийн давтамжтайгаар судалгаа хийнэ.

ГУРАВ. ЗАЛГАМЖ ХАЛААГ БЭЛТГЭХ ЖУРАМ

- 3.1. ТУЗ-ийн залгамж халааны төлөвлөлт:
 - 3.1.1. Хороо нь ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэлдэхүүнд хүйсийн тэнцвэртэй байдлыг энэхүү журамд өөрөөр заагаагүй бол ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд аль нэг хүйсийн эзлэх хувийг тусгайлан заахгүй.
 - 3.1.2. Хороо нь ТУЗ-ийн гишүүнд тохирох хүнийг олж тодорхойлно.
 - 3.1.3. Хороо нь ТУЗ-ийн гишүүнд шинээр эсхүл улираан томилохоор төлөвлөж буй хүнийг тухайн ажлын байранд тохирч буй эсэхийг нягталсны үндсэн дээр тодорхойлно.
- 3.2. Гэнэтийн нөхцөлд авах арга хэмжээ: ТУЗ-ийн гишүүн гэнэтийн шалтгааны улмаас орон тоо нь чөлөөлөгдсөн бол Хороо яаралтай хуралдаж, орлон ажиллах этгээдийг тодорхойлж, зохих журмын дагуу томилгоог хийлгэнэ.

ДӨРӨВ. БУСАД

- 4.1. Энэ баримт бичгийн хэрэгжилтэд Хороо хяналт тавьж ажиллах ба ТУЗ-өөс энэхүү бодлогын баримт бичгийн гүйцэтгэл, үр дүнд үнэлэлт дүгнэлт өгч, хэрэгжихүйц байлгах, сайжруулах зорилгоор нэмэлт, өөрчлөлт оруулах эрхийг эдэлнэ.

-ооо-