

Brann- og redningsetaten
Arne Garborgs plass 1
0179 OSLO

Deres ref.:

Vår ref. (saksnr.):
22/4719 - 2

Saksbeh.:
Helle Winge Løken, 911 02 954

Dato:
06.02.2023

Tildelingsbrev Brann- og redningsetaten 2023

Innhold

1. Innledning.....	2
2. Fellesføringer for 2023.....	2
3. Føringer for sektoren og for virksomheten.....	3
3.1 Føringer for to eller flere sektorer.....	3
3.2 Føringer for sektoren.....	4
3.3 Føringer for virksomheten.....	5
4. Årsbudsjett 2023 – bystyrets vedtak.....	6
4.1 Mål, tiltak, resultatindikatorer og måltall.....	6
4.2 Tiltak i klimabudsjett 2023.....	7
4.3 Tallbudsjettet.....	8
4.4 Verbalvedtak, flertallsmerknader, takster og avgifter.....	9
Verbalvedtak fra behandlingen av budsjett 2023:	9
4.5 Risiko og risikostyring.....	9
5. Styringsdialog og resultatoppfølging.....	9
5.1 Styringsdialog og møteplan.....	9
5.2 Rapportering og resultatoppfølging.....	10

1. Innledning

Tildelingsbrevet utgjør sammen med vedtatt budsjett, årsberetning og Instruks for virksomhetsstyring de sentrale styringsdokumentene i styringsdialogen mellom byrådsavdeling og underliggende virksomhet. I tildelingsbrevet formidler byrådsavdelingene bystyrets budsjettvedtak, presiserer forventninger knyttet til dette og angir/varsler eventuelle særskilte oppdrag. I tillegg inneholder tildelingsbrevet føringer høyt prioritert fra byrådet, og som gjelder alle virksomheter det kommende året, se pkt 2.

Sak 1 Byrådets forslag til budsjett 2023 og økonomiplan 2023–2026, byrådets tilleggsinnstilling, og bystyrets budsjettvedtak forutsettes kjent, i likhet med Instruks for virksomhetsstyring, Instruks for internkontroll og byråds sak 1055/17 om tillitsbasert styring og ledelse, se <https://felles.intranett.oslo.kommune.no/styring-og-ledelse/styring-og-ledelse/>.

For å realisere byrådets visjon om en grønnere, varmere og mer skapende by med plass til alle kreves bidrag fra samtlige virksomheter. Vi viser til Sak 1 med føringer som legges til grunn for virksomhetenes arbeid i 2023. For å nå kommunens mål og for å løse stadig mer sammensatte oppgaver, er det nødvendig at sektorene finner løsninger gjennom samarbeid og samhandling på tvers, og at kommunen jobber i takt på tvers av organisatoriske skillelinjer til beste for innbyggerne.

Tildelingsbrevet skal ikke og kan ikke omfatte alt som gjøres i virksomheten. Om det oppstår risiko for at virksomheten ikke kan overholde lover og regler, eller hvor virksomheten står i fare for å ikke kunne ivareta sin grunnleggende tjenesteproduksjon, skal etaten på egnet vis og uavhengig av styringshjul, informere byrådsavdelingen. Eventuelle uklarheter rundt dette tas opp i styringsdialogen.

Ansaret for oppfølging av tildelingsbrevet ligger hos brannsjefen.

2. Fellesføringer for 2023

Fellesføring 1: Samfunnssikkerhet og beredskap

Virksomhetene i kommunen skal arbeide kunnskapsbasert, helhetlig og koordinert med samfunnssikkerhet og beredskap og være rustet til å ivareta sine oppgaver dersom en uønsket hendelse skulle inntreffe. Virksomhetene skal jobbe systematisk for å avdekke risikoer og sårbarheter, og arbeide forebyggende for å hindre at uønskede hendelser inntreffer, og ha fokus på kontinuitetsplanlegging. Virksomhetene skal i dette aktivt jobbe for å avdekke avhengigheter og sørge for involvering av relevante aktører. Erfaringer fra pandemihåndteringen skal implementeres i virksomhetens daglige arbeid med beredskap, og settes i sammenheng med virksomhetens arbeid med organisering, styring og ledelse.

Virksomhetene skal rapportere på vurderinger og tiltak i styringsdialogen i 2023 og kort i årsberetning 2023.

Den krevende energisituasjonen i Norge og Europa har forsterket behovet for å redusere og effektivisere energibruken, og for å produsere mer energi lokalt. Byrådet ønsker at kommunens

innsats for energieffektivisering og energiproduksjon videreføres i 2023. Det vises til brev til alle virksomheter fra respektive byrådsavdelinger om ulike tiltak i den forbindelse.

Virksomhetene skal rapportere på vurderinger og tiltak i styringsdialogen i 2023 og kort i årsberetning 2023.

Fellesføring 2: Mangfold, likeverd og et inkluderende arbeidsliv

Bydeler, etater og foretak skal aktivt skape bevissthet om språkbruk og egen praksis, styrke mangfoldskompetansen og gjøre en innsats mot hatefulle ytringer og holdninger. Det vises i den forbindelse til strategiene og tiltakene i handlingsplanen mot hatefulle ytringer og holdninger «Ord som betyr noe» og handlingsplanen for kjønn-, kjønnsuttrykk og seksualitetsmangfold «Stolt og fri».

Oslo kommune skal være en mangfoldig og inkluderende arbeidsplass. Kommunens virksomheter skal aktivt bidra til å skape jobbmuligheter, kvalifisering og veier inn i arbeidslivet. For å oppnå kommunens mål og som en forberedelse til implementering av Fullføringsreformen må kommunens virksomheter bidra til at antallet læringer økes. Virksomhetene skal også vurdere om det er mulig å tilby opplæring i nye lærefag.

Virksomhetene må kunne redegjøre for innsatsen i styringsdialogen 2023 og i årsberetning 2023.

Fellesføring 3: Bærekraftig sunn mat og reduksjon av matsvinn

Alle kommunens virksomheter som serverer mat eller avholder et arrangement hvor det serveres mat, skal sørge for at maten er vegetarisk, med mindre noe annet blir etterspurt. Det skal være et vegansk alternativ tilgjengelig. Dette gjelder ved alle måltider. Virksomhetene skal bidra til å nå mål om reduksjon i matsvinn med 50 % innen 2030.

Virksomhetene skal rapportere i årsberetningen for 2023 om oppfølgingen av føringene.

3. Føring for sektoren og for virksomheten

Dersom føringene i kap. 2 og 3 ikke kan følges opp, bes etaten gjøre byrådsavdelingen særskilt oppmerksom på årsak til dette i forbindelse med ordinær rapportering.

3.1 Føring for to eller flere sektorer

Sikringsutvalget

Beredskapsstaten (BER) har fått i oppdrag å etablere et permanent, tverrgående utvalg som skal bidra til å koordinere kommunens arbeid med sikring i byrommet og til å heve kompetansen på fagområdet i kommunen. Oslo kommunes samvirkeutvalg for sikringsarbeid (Sikringsutvalget) skal være en arena for etablering av en strukturert og helhetlig kommunal tilnærming til sikring av det offentlige rom mot terror og uønskede tilsiktede handlinger.

BER leder og koordinerer arbeidet i kraft av etatens rolle som pådriver i kommunes samfunnssikkerhetsarbeid, med særlig vekt på å drive fram både internt og eksternt samvirke.

Hensikten med Sikringsutvalgets arbeid er å bygge opp eksisterende fagmiljøer, samt bidra til helhetlig tenkning og samarbeid om sikringsarbeid på tvers av kommunale virksomheter. Utvalget er et rådgivende organ og innehar ikke beslutningsmyndighet. Det vil være linjeorganisasjonen som vurderer og eventuelt følger opp de anbefalingene som legges frem.

Brann- og redningsetaten forventes å bidra aktivt inn i arbeidet ved én fast representant, som har kompetanse til å ivareta virksomhetens faglige ansvar i kommunens samlede sikringsarbeid.

3.2 Føringer for sektoren

Det forventes at virksomhetene bistår byrådsavdelingen med å informere og forberede byråden i saker etaten har ansvar for. Byrådsavdelingen forutsetter at etatene fanger opp og fortløpende vurderer endringer i nasjonal, regional eller internasjonal politikk som har relevans for fagområder som etaten har ansvar for. Vi forutsetter også at etaten fanger opp relevante prosesser og høringer med forslag til endringer i politikk, eksempelvis ambisjoner, reguleringer og rammevilkår, som har relevans for Oslo kommune, og holder byrådsavdelingen informert der det er relevant.

Klima og miljø

For virksomheter under Byrådsavdeling for miljø og samferdsel er det viktig å lede an i miljø- og klimaarbeidet. Det forventes at tiltak gjennomføres innen angitt frist og av høy kvalitet. Etatene skal utvikle nye, og å videreutvikle eksisterende klimatiltak for å nå kommunens klimamål. Tiltak til klimabudsjettet 2024 spilles inn i budsjettprosessen.

Informasjonssikkerhet/personvern

Byrådsavdelingen skal informeres ved alvorlige hendelser på informasjonssikkerhets- og personvernområdet og dersom virksomheten velger å ta stor risiko mht. informasjonssikkerhet. Byrådsavdelingen er innforstått med at det i kortere perioder kan være riktig å akseptere «røde risikoer» innenfor dette, men ber om å bli orientert i slike tilfeller. Det skal da fremgå hvilken risiko som er akseptert, og hvorfor en vurderer at det er riktig å akseptere en slik risiko. Ved uønskede hendelser på personvernområdet skal i tillegg Personvernombud og Datatilsynet varsles. Dersom Datatilsynet varsles skal Personvernombudet i kommunen kontaktes før varsel sendes, og uansett motta en kopi av det aktuelle varselet.

Kommunerevisjonssaker

Vi understreker at tilrådninger fra kommunerevisjonen skal følges opp. I den grad dette ikke er mulig eller hensiktsmessig skal det dokumenteres hvilke vurderinger som ligger til grunn for at anbefalingen ikke følges opp, og byrådsavdelingen skal orienteres.

Samfunnssikkerhet og beredskap

Det følger av instruks for virksomhetsstyring at kommunale virksomheter skal ha en oppdatert og helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse) for sitt ansvarsområde, som er tilpasset overordnet ROS-analyse for Oslo kommune. Det følger videre at virksomhetene skal ha en oppdatert beredskapsplan i tråd med fastsatte krav i forskrift om kommunal beredskapsplikt. I den grad det ikke allerede er gjort ber vi om at Brann- og redningsetaten gjennomgår og eventuelt oppdaterer sine risiko og sårbarhetsanalyser og sitt planverk i lys av den endrede

sikkerhetssituasjonen som har oppstått. Vi ber videre om at de virksomheter som ikke har egen beredskapsplan eller tiltakskort for bortfall av vann utarbeider dette.

Strømutgifter

Virksomhetene skal synliggjøre i internbudsjettet hva som settes av til strøm. Prisprognoser kan hentes inn fra UKE for dem som følger deres avtaler. Dersom virksomheten mottar midler fra den sentrale strømkompensasjonsordningen under kap. 192, skal ikke midler fra strømkompensasjonsordningen benyttes til andre formål uten avklaring med byrådsavdelingen.

3.3 Føringer for virksomheten

Brann- og redningsetatens overordnede mål er å jobbe for at Oslo skal være en trygg by med god beredskap. Brann- og redningsetaten skal verne liv, helse, miljø og materielle verdier mot brann og eksplosjon samt ulykker med farlig stoff eller farlig gods. Brann- og redningsetaten skal ivareta beredskapsoppgaver innenfor blant annet drukningsberedskap og ambulansetransport med båt, og ivaretar Oslo kommunes rolle som vertskommune for interkommunal beredskap mot akutt forurensning i Indre Oslofjordregion. Etaten driver også den interkommunale 110-nødmeldesentralen for kommunene Asker, Bærum og Oslo. Brann- og eksplosjonsvernloven pålegger kommunen ansvaret for etablering og drift av et brannvesen som skal ivareta forebyggende og beredskapsmessige oppgaver på en effektiv og sikker måte.

Brann- og redningsetaten skal i 2023 videreføre arbeidet med brannvern for utsatte grupper i samarbeid med bydelene og andre berørte instanser.

Ny forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene (brann- og redningsvesenforskriften), trådte i kraft 1. mars 2022, og Brann- og redningsetaten skal i samarbeid med byrådsavdelingen jobbe videre med å finne løsninger på presentasjon og forankring av resultatene fra etatens risiko- og sårbarhetsanalyse, forebyggende analyse og beredskapsanalyse.

Brann- og redningsetaten skal i 2023 fortsette samarbeidet med andre brannvesen, 110-sentraler og fagmyndigheten Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap om implementering av et nytt standardisert oppdragshåndteringssystem for 110-sentralene.

Brann- og redningsetaten skal fortsatt ha et tett samarbeid med Oslobygg KF om byggingen av sentrum brannstasjon, som er planlagt ferdigstilt innen sommeren 2023.

Brann- og redningsetaten skal bidra videre i prosessen for ivaretagelse av de lokale behov etaten har, og som var planlagt løst i hovedstasjonsprosjektet, og jobbe videre i tråd med de beslutninger som fattes.

Brann- og redningsetaten skal i 2023 jobbe videre med å vurdere mulige løsninger for å ivareta etatens fremtidige behov for et kurs- og kompetansesenter, herunder vurdering av videre drift og eventuell utvikling av Lahaugmoen basert på gjennomført mulighetsstudie og parallelt vurdere alternative lokasjoner. Etaten skal samtidig søke nye samarbeidspartnere for å sikre full

utnyttelse av et kurs- og kompetansesenter.

Brann- og redningsetaten skal fortsatt samarbeide med andre nabobrannvesen der dette er hensiktsmessig og søke nye områder for regionalt samarbeid både med brannvesen og andre aktører der dette kan sikre en bedre utnyttelse av ressurser.

Brann- og redningsetaten skal samarbeide med relevante aktører om fremkommelighet for nødetater i Oslo.

Brann- og redningsetaten skal i 2023 fortsette arbeidet med å gjennomføre tiltak for å styrke risikovurderingene i det brannforebyggende arbeidet og gjennomføre tiltak for å videreføre tilsynsfrekvensen fra 2022, i tråd med anbefalinger som fremgår av Kommunerevisjonens rapport 9/ 2020 Tilsyn og brannforebyggende arbeid.

Brann- og redningsetaten skal i 2023 jobbe aktivt videre med relevante tiltak for å redusere antall brudd på arbeidstidsbestemmelsene. Etatens ordinære drift må planlegges innenfor rammene av arbeidsmiljøloven og lokale og sentrale avtaler.

Brann- og redningsetaten skal i 2023 evaluere effekten av ny turnusordning på kompetanseutviklingen, overtidsbruk og brudd på arbeidsmiljøloven.

Brann - og redningsetaten skal i 2023 jobbe videre med å styrke etatens arbeid med informasjonssikkerhet og personvern, herunder implementere nødvendige rutiner og internkontrollsystemer, gjennomføre risikovurderinger av etatens systemer og etablere akseptabelt risikonivå.

4. Årsbudsjett 2023 – bystyrets vedtak

4.1 Mål, tiltak, resultatindikatorer og måltall

Byrådets hovedmål for Miljø og samferdsel (Sak 1 2023)

01. Klimagassutslippene skal reduseres med 52 % i 2023 sammenlignet med 2009
02. I Oslo skal klima-, miljø- og helsevennlige transportløsninger være førstevalget
03. Oslo skal være en grønn og levende by
04. Oslo skal ha en kretsløpsbasert ressursbehandling
05. Oslo skal være en trygg by med god beredskap

Sektormål: Oslo skal være en trygg by med god beredskap

Virksomhetsspesifikt mål 1

Økt brannsikkerhet i utsatte grupperes boliger gjennom tett samarbeid med andre kommunale virksomheter og oppfølging av bekymringsmeldinger

Virksomhetsspesifikt mål 2

Økt brannsikkerhet i byens særskilte objekter gjennom økt tilsynsvirksomhet

Virksomhetsspesifikt mål 3

Brann- og ulykkesberedskap med rask respons og høy kvalitet

Resultatindikatorer	Resultat 2020	Resultat 2021	Mål 2022	Mål 2023
Andel bekymringsmeldinger om manglende bokompetanse som er fulgt opp med relevante tiltak innen 6 mnd.			50 %	50 %
Tilsyn i særskilte brannobjekter etter en risikovurdering	58	98	400	400
Responskvalitet – Kompetanse i henhold til kompetansekrav (andel medarbeidere med nødvendig sertifisering)			100 %	100 %
Responskvalitet – Bemanning i henhold til fastsatt minimumsnivå (andel vakter med forskriftsmessig bemanning)			100 %	100 %
Responskvalitet – Status beredskapsmateriell (andel vakter med foreskrevet førsteinnsatsmateriell disponibelt)			100 %	100 %

4.2 Tiltak i klimabudsjett 2023

Tiltakene i klimabudsjettet skal bidra til å nå Oslos klimamål. Oslos direkte klimagassutslipp skal reduseres med 52 % i 2023 og 95 % i 2030, sammenlignet med 2009.

Det forutsettes at Brann- og redningsetaten gjør seg kjent med klimabudsjettet og bidrar til at kommunen når sine klimamål. Byrådet har besluttet at klimakonsekvenser skal synliggjøres i saker til byråd og bystyre, dersom det er relevant. Alle virksomheter har fått tilsendt en veileder som kan benyttes til å vurdere klimakonsekvenser i saksunderlag. Byrådsavdelingen legger til grunn at veiledere tas i bruk på relevante saker.

Følgende virkemidler gjelder for Brann- og redningsetaten i 2023:

Virkemidler i klimabudsjettet		Resultatindikator	Måltall 2023
Nr.	Navn		
5	Innkjøp av utslipps- og fossilfrie kjøretøy i kommunen	Andel nullutslippskjøretøy av total kjøretøypark under 3,5 tonn*	100 %
		Andel kjøretøy som går på bærekraftig biodrivstoff av total kjøretøypark under 3,5 tonn	
		Andel nullutslippskjøretøy av total kjøretøypark over 3,5 tonn	100 %
		Andel kjøretøy som går på bærekraftig biodrivstoff av total kjøretøypark over 3,5 tonn**	
14	Krav til utslippsfri varelevering på oppdrag for kommunen	Andel nye kontrakter som innebærer transport hvor det stilles standard miljøkrav til transport	100 %
24	Innkjøp av utslippsfrie maskiner i Oslo kommunes maskinpark	Andel nullutslippsmaskiner av total maskinpark	100 %
		Andel maskiner som går på bærekraftig biodrivstoff av total maskinpark	

* På bakgrunn av søknad fra etaten innvilget byrådsavdelingen dispensasjon til å ikke elektrifisere 11 lette kjøretøy av beredskapshensyn i brev av 10.02.20. For tre av de 11 bilene ble etaten bedt om å jobbe for å få plass nullutslippsløsninger innen utgangen av 2021. Disse kjøretøyene er ikke skiftet ut enda. For de resterende kjøretøyene i

denne kategorien ble etaten bedt om å gjøre en fornyet vurdering. Ved utgangen av 2022 går 11 kjøretøy i denne kategorien fortsatt på fossilt drivstoff.

**** Byrådsavdelingen har innvilget Brann- og redningsetaten fritak for overgang til bruk biodrivstoff i etatens tunge kjøretøy inntil videre, blant annet pga. manglende tilgjengelighet p.t. og av beredskapshensyn.**

Oslo kommune har som mål at anleggsmaskiner og kjøretøyparken skal være 100 % utslippsfri innen 2025. Lastebiltransporten kan eventuelt også gå på biogass. Bærekraftig biodiesel skal fases ut frem mot 2025. Målene gjelder både for kommunale virksomheters egne maskiner og kjøretøy og maskiner og kjøretøy leverandører til kommunens virksomheter bruker. Brann- og redningsetaten har fått innvilget dispensasjon til å ikke elektrifisere noen lette kjøretøy av beredskapshensyn, men etaten skal gjøre minimum årlige vurderinger av etatens behov innenfor dette området. For tunge kjøretøy finnes det per i dag ikke nullutslippsløsninger på markedet som tilfredsstiller kravene til en forsvarlig forvaltning av brann og redningsberedskapen, men markedet er kontinuerlig i utvikling og følges tett av etaten.

Alle kontrakter som inngås med leverandører (jf. virkemiddel 14 i klimabudsjettet) om bruk av nullutslipp/biodrivstoff i kjøretøy og anleggsmaskiner skal inkludere rapportering på forbruk av fossilt og biodrivstoff (i liter) og andre energikilder (f.eks. strøm i kWh). Tallene skal brukes til å estimere klimaeffekten som følger av klimakrav til leverandører.

Alle virksomheter skal følge opp sin plan for å legge til rette for at ansatte i egne virksomheter kan reise mer klimavennlig til og fra jobb, og plan for hvordan transport i tjeneste (tjenestereiser) skal gjennomføres med klimavennlige transportformer.

Alle virksomheter skal redusere indirekte klimagassutslipp og bidra til bærekraftig og redusert forbruk, plastminimering og urbant landbruk.

4.3 Tallbudsjettet

Driftsbudsjettet

	Regnskap 2021	Budsjett 2022	Økonomiplan 2023
Driftsutgifter			
Lønn	488 115	499 347	526 121
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	94 479	95 801	111 034
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	33 529	31 410	45 796
Overføringsutgifter	28 401	16 086	17 534
Finansutgifter	33 806	0	0
Sum Driftsutgifter	678 330	642 644	700 485
Driftsinntekter			
Salgsinntekter	-126 141	-111 421	-111 776
Refusjoner	-55 057	-44 988	-47 913
Overføringsinntekter	-19	0	0
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-32 187	0	0
Sum Driftsinntekter	-213 403	-156 409	-159 689
Totalsum	464 927	486 235	540 796

Brutto investeringsbudsjett

Kapittel Investeringsprosjekter	Samlede prosjektbeløp			Økonomiplan			Sum
	Ferdig år	Kostnadsramme (P85)	2023	2024	2025	2026	2023-26
Brann- og redningsetaten (MOS)							
Utstyr, transportmidler, maskiner	2026	IA	42 413	42 425	42 400	34 000	161 238
Sum Brann- og redningsetaten (MOS)		0	42 413	42 425	42 400	34 000	161 238
Sum investeringsprosjekter		0	42 413	42 425	42 400	34 000	161 238

Brann- og redningsetaten bes om å merke seg at endelige tabeller foreligger i februar 2023, etter vedtak av Dok. 3.

4.4 Verbalvedtak, flertallsmerknader, takster og avgifter

Vi forutsetter at vedtak i bystyret, flertallsmerknader fra bystyreutvalgenes behandling av byrådets årsberetning for 2022 der flertallskonstellasjonen også utgjør et flertall i bystyret, samt relevante merknader til årsoppgjøret for 2022 fra Kontrollutvalget kartlegges og følges opp på eget initiativ.

Verbalvedtak fra behandlingen av budsjett 2023:

12.34 Tilsynsgebyr for ildsted (tidligere feiegebyret)

Tilsynsgebyret settes til 102 kr eks. mva.

Gebyr for utført feiing ved behov kr 1 000 eks. mva. for den første skorsteinen, og kr 750 eks. mva. for de påfølgende.

4.5 Risiko og risikostyring

Risikostyring skal være integrert i virksomhetsstyringen. Virksomheten skal ha et godt bilde av risiko på eget område og et bevisst forhold til hvilket risikonivå som kan aksepteres. Det skal gjennomføres risikovurderinger i samsvar med kravene i instruks for internkontroll, og løpende vurderes behov for risikoreduserende tiltak og kontrollaktiviteter. Endringer i risikovurdering og risikobilde vil være fast tema i styringsdialogen, se også pkt. 5.1.

5. Styringsdialog og resultatoppfølging

5.1 Styringsdialog og møteplan

I byrådssak 1055/17 beskrives tillit som strategi og arbeidsform med formål om å skape enda bedre tjenester til innbyggerne, mer samhandling mellom kommunen og innbyggerne og innad i kommunen på ulike nivå, økt resultatorientering og gjennomføringskraft. Dette skal følges opp i linjen.

Virksomhetsstyringen skal sikre effektiv gjennomføring av politiske vedtak. Ledere på alle nivå har et ansvar for nødvendig samordning for å oppnå felles mål, ref. Instruks for virksomhetsstyring.

Hovedvekt i etatsstyringsmøte skal være måloppnåelse, resultater og risiko for virksomheten i stort. Det skal i mindre grad omhandle innsatsfaktorer og enkeltsaker. Detaljer om oppdrag bør tas i egen dialog (oppdragsmøter), men helheten i porteføljen skal likevel reflekteres i etatsstyringsmøte.

I instruksen er nevnt en rekke områder i virksomhetsstyringen – anskaffelser, IKT, informasjonssikkerhet, HR/HMS og samfunnssikkerhet og beredskap samt forebygging av korrupsjon og korrupsjonslignende hendelser – som det ut fra en risikovurdering **kan** være aktuelt å ta opp i styringsdialogen gjennom året.

Et forhold som **skal** tas opp i styringsdialogen er hvorvidt virksomheten har brudd på arbeidstidsbestemmelser og hvilke tiltak virksomheten har/vil iverksette, ref. Rundskriv 31/2020, som redegjør for hvilke forhold den enkelte virksomhet må sikre vedrørende overvåking og oppfølging av arbeidstid på alle nivå.

I tillegg til etatsstyringsmøter vil byrådsavdelingen innkalle til et eget strategimøte mellom byråden og virksomheten, hvor hovedpunktene i årsberetningen for 2022 gjennomgås og status og utfordringer diskuteres i et mer langsiktig perspektiv.

Møtedatoer:

- Strategimøte med byråden: 01.03.23 kl.10.00-11.30, rådhuset.
- Etatsstyringsmøte 1: 13.06.23 kl.10.00-13.00, rådhuset
- Etatsstyringsmøte 2: 24.10.23 kl.10.00-14.00, rådhuset

Forøvrig vises til styringskalender i vedlegg 2.

5.2 Rapportering og resultatoppfølging

Brann- og redningsetaten skal rapportere på ordinær måte gjennom kvartals- og tertialrapportering, årsberetning og statlige rapporteringskrav, herunder KOSTRA. Vi viser til byrådsak om "Økonomireglementet for 2023 – Videredelegering av fullmakter og fastsetting av instruks for økonomiforvaltning i etater". Vi viser også til særskilte rundskriv med nærmere krav til virksomhetenes rapportering.

Innen samme frist som for 2. tertialrapportering: Virksomheten skal levere Ledelsens gjennomgang, hvor virksomhetens arbeid med informasjonssikkerhet siste periode oppsummeres, og Virksomhetsleders egenerklæring.

Senest innen 14 dager før etatsstyringsmøte 1 og 2 skal vedlagt rapporteringsmal fylles ut og oversendes byrådsavdelingen.

Vi viser også til at dersom føringer i kap. 3 ikke kan følges opp, bes etaten gjøre byrådsavdelingen særskilt oppmerksom på årsak til dette i forbindelse med ordinær rapportering.

Alle data som kreves innrapportert, både tjenestedata og regnskapsdata, skal være kvalitetssikret på en tilfredsstillende måte, i tråd med retningslinjer fra Byrådsavdeling for finans.

Vi ser frem til et hyggelig og konstruktivt samarbeid om felles mål i 2023!

Med vennlig hilsen

Inger-Anne Ravlum
kommunaldirektør

Irene Kahelelani Tanke
seksjonssjef

Vedlegg:

Vedlegg 1 - Veileder fellesføringer 2023

Vedlegg 2 Styringskalender MOS 2023

Vedlegg 3 Rapporteringsmal MOS 2023