

ネビット社員

各位

2021 年 新年あけましておめでとうございます

2020 年はコロナ感染症の突然の大流行で

昨年末には皆さんとお会いできる機会を作れず残念に思っています

経済が大打撃を受けている中で

就職・転職市場の求人倍率が昨年初めの 1.6 倍から 0.79 倍に落ち込んでいます

I T 業界も新人や 3 年以下の経験者においても参画できる案件がなかなか無い状況になっています

コロナ過の危機は今も続いており、

現在再び緊急事態宣言が発出する検討がされているところです

発出された場合は、各現場の状況に於いて対応が異なりますので情報を共有することが大切です

昨年を振り返ると

社会が変化するスピードが加速していると感じます

リモートワーク、デジタル化、格差社会等々

まだ先だと思っていたことのいいことも悪いことも

10 年後に来であろう社会が 3 年後に実現しているかもしれません

私たちは

好きか嫌いにかかわらず、その変化に順応していかなければなりません

重要なのは、未来を見越して動けるか？

変化をポジティブに受け入れられるか？です

今年も何が起こるかわかりません

会社は起きたことに真摯に向きあって解決策を選択し決断していきます

トップの決断が会社を伸ばすか潰すか迫られるかもしれません

結果責任をとるのは、トップであると強い決意を持って臨みたいと考えています

皆さんに、お願いしたいことは

まずは健康でいて欲しい

その上で各個人のレベルで

問題が起きた時、逃げないで真剣に向き合って欲しいです

そして、どうすべきか考えて頂きたいと思っています

自分で考えた策を実行して欲しいです
行動することが重要だと考えます
最善策かどうかは、やってみなければわかりません
間違っていたら修正すればいいのです

生き残るためには「試行錯誤の量」が最も大切だと考えています

今年のコロナ過の状況にもよりますが
自分たちができることをきちんとコツコツやる、というスタンスで
気負い過ぎずにやっていこうと思います

昨年7月に浅利氏から会社を引継ぎ、まだ1年も経過しておりませんが
4月末の年度末には、永年勤続表彰及び優秀社員表彰を行いたいと思っています

また、今年こそはグループ全社の忘年会を行いたいと願っています
グループ各社の紹介も兼ねてイベントも用意します

リモートワークの時代だからこそ
人と人のつながり(信頼)を大事にしていく
わかってくれる会社・認めてくれる会社にしていく

そして社外に向けて居心地の良さ・楽しさをアピールしていきたいです
厳しい状況でも社員の皆さんの協力があれば
仲間を増やしていくことも可能だと考えています

社員の皆様と共に、新しいネビットの歴史を綴って参りたいと思います

2021年、どうぞよろしくお願いします

株式会社ネビット

高山 徹

飯山 武史
