

給所有社團負責人上任前的一場練習

社團負責人

經營思維篇 - 建立社團的認知



本著作係採用
創用 CC 姓名標示-非商業性-相同方
式分享 3.0 台灣 授權條款

作者：羅左欣
日期：2017年1月18日（三）
<https://www.facebook.com/dreambyclub/>

我自認是一個 從悲劇中誕生的社團傳奇

而我的出現
是為了避免下一個悲劇人物的誕生

About Me

羅左欣

國立高雄應用科技大學

電機工程系四年級
社團工程系四年級



第 103 級國術社社長（大一 ~ 大二）

第 104 級國術社顧問（大二 ~ 大三）

第 105 級跑酷社暨創社社長（大三 ~ 大四）

第 106 級跑酷社顧問（大四）

第 106 級畢聯會活動部長（大四）

「最近剛從社團工程系畢業」

經歷

GitHub : <https://github.com/shouzo>

Agenda



第一部份：基本觀念

第二部份：計畫與執行

第三部份：檢核與績效

結語：給負責人的一封信

請各位先想一想…

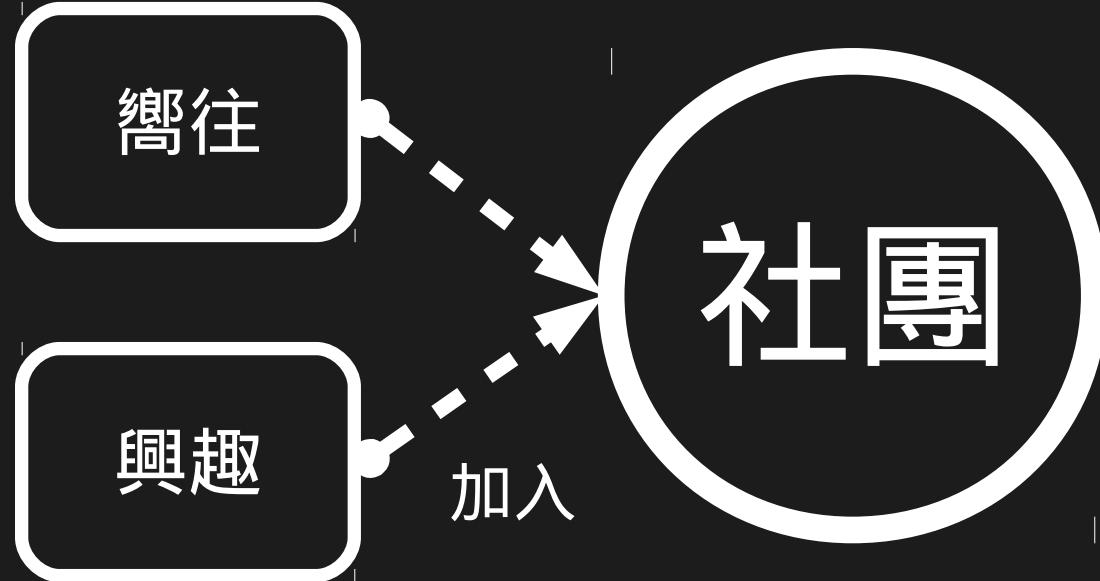
為什麼我們會相聚？

社團的本質



來自不同背景的一群人，
因為嚮往或相同的興趣聚在一起，
朝著目標前進。

社團的本質



人們因為嚮往或興趣加入社團

社團的本質



社團提供平台，讓參與其中的人有所收穫

社團大代誌？

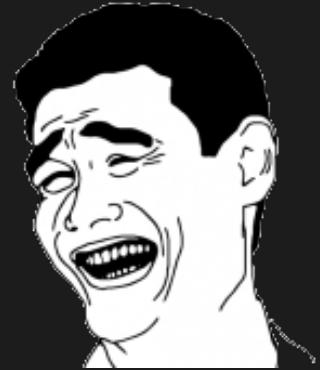
社團人，關心社團人

社團大代誌

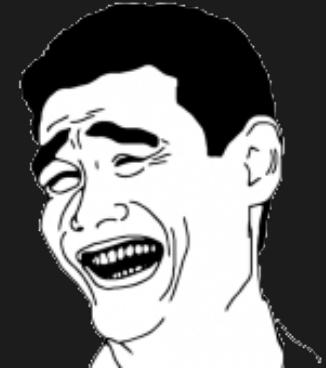
每一年，社團的大事…



什麼嘛，原來是推選負責人！



負責人的工作…

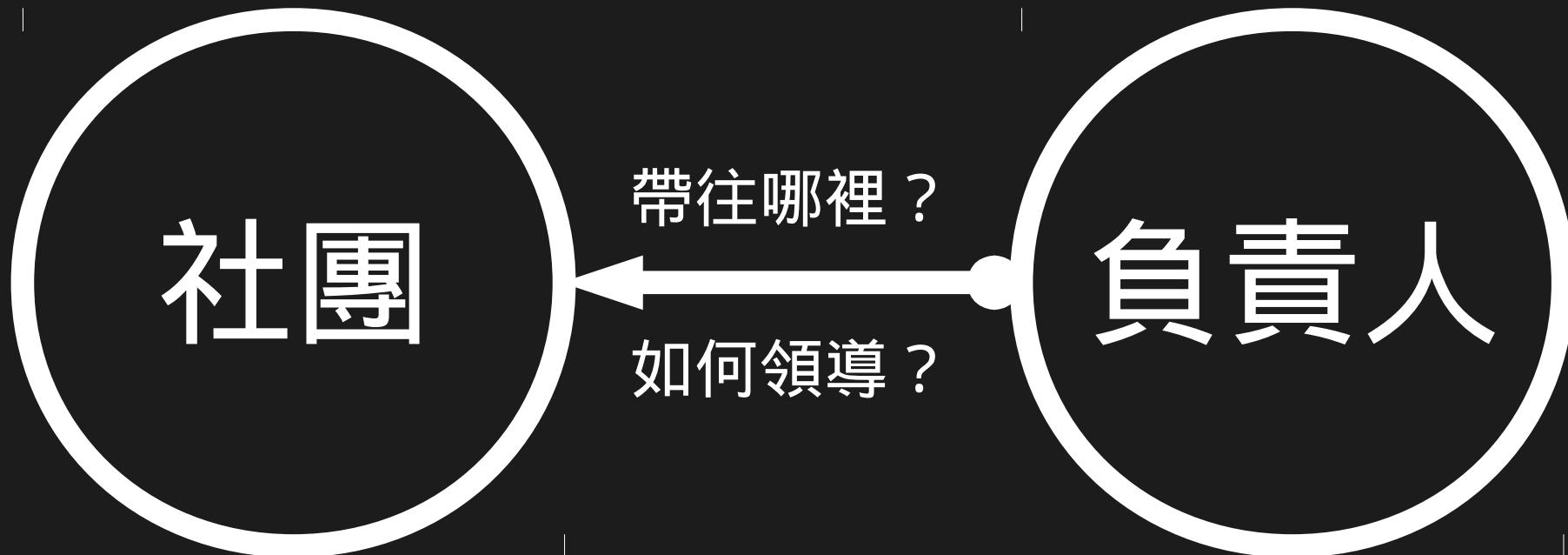


萬用工具人

24 小時不打烊

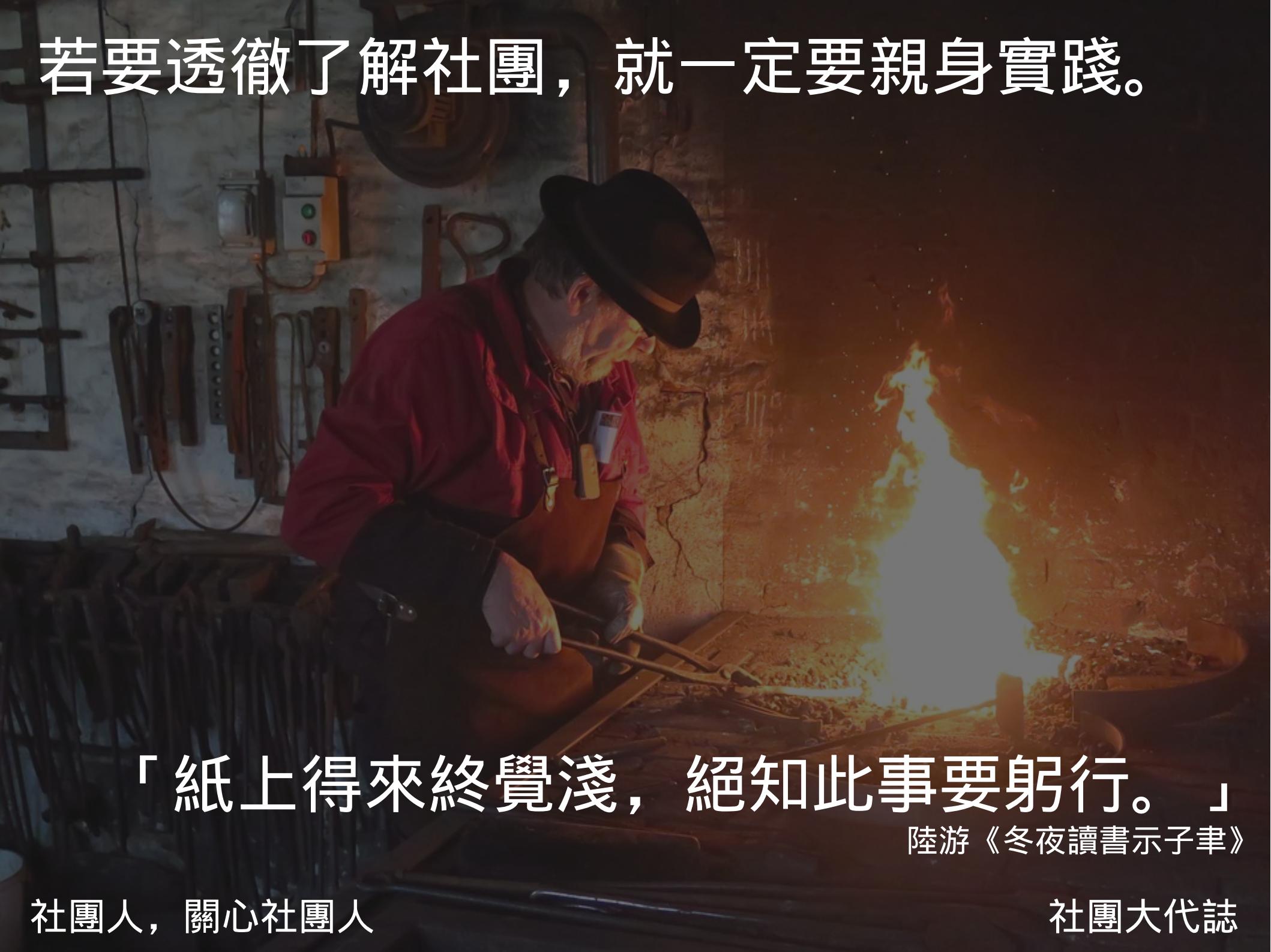
如何帶領社團？

一門真正的學問



除了要學會領導，也要學會被領導

若要透徹了解社團，就一定要親身實踐。



「紙上得來終覺淺，絕知此事要躬行。」

陸游《冬夜讀書示子聿》

社團人，關心社團人

社團大代誌

第一部份：基本觀念

第一部份：基本觀念

第一部份：基本觀念

首要工作

確立社團宗旨

你夠瞭解自己的社團嗎？

第一部份：基本觀念

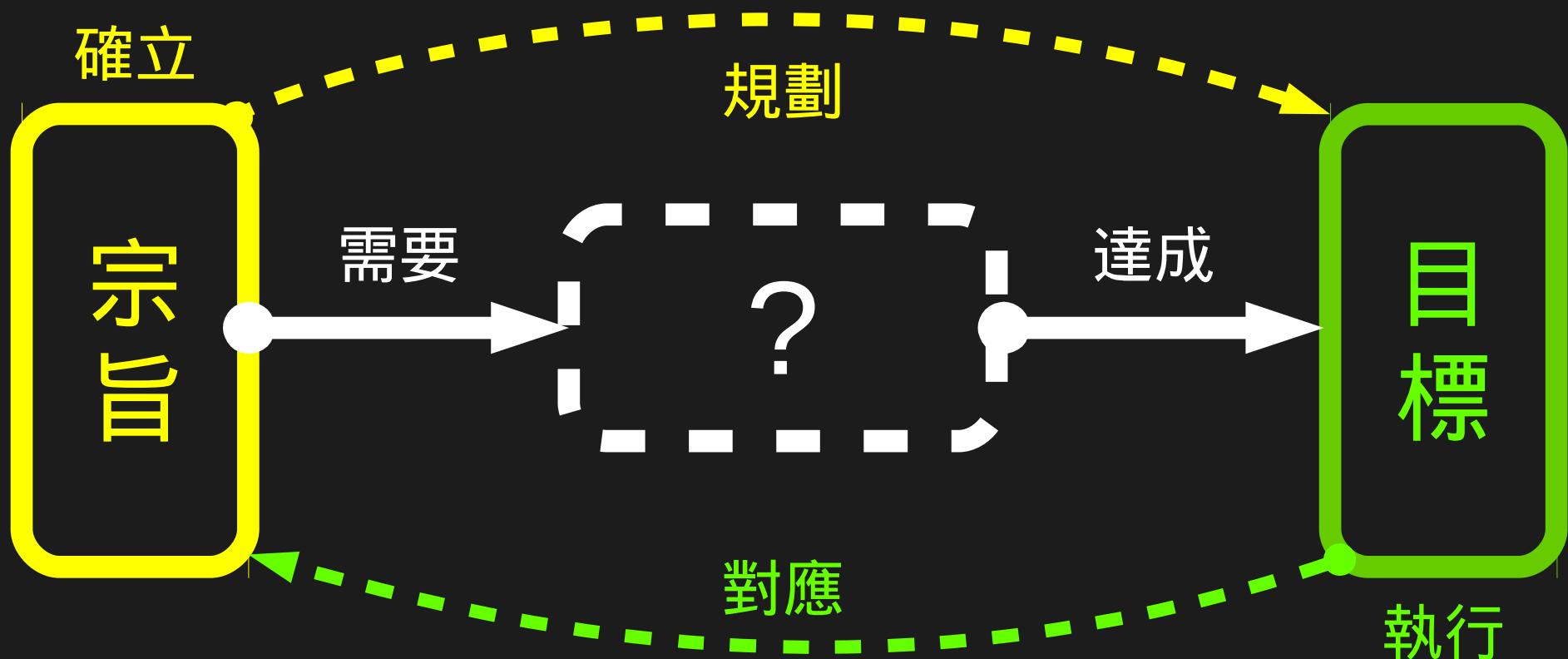
接下來是

設定社團目標

如何展現自己的社團？

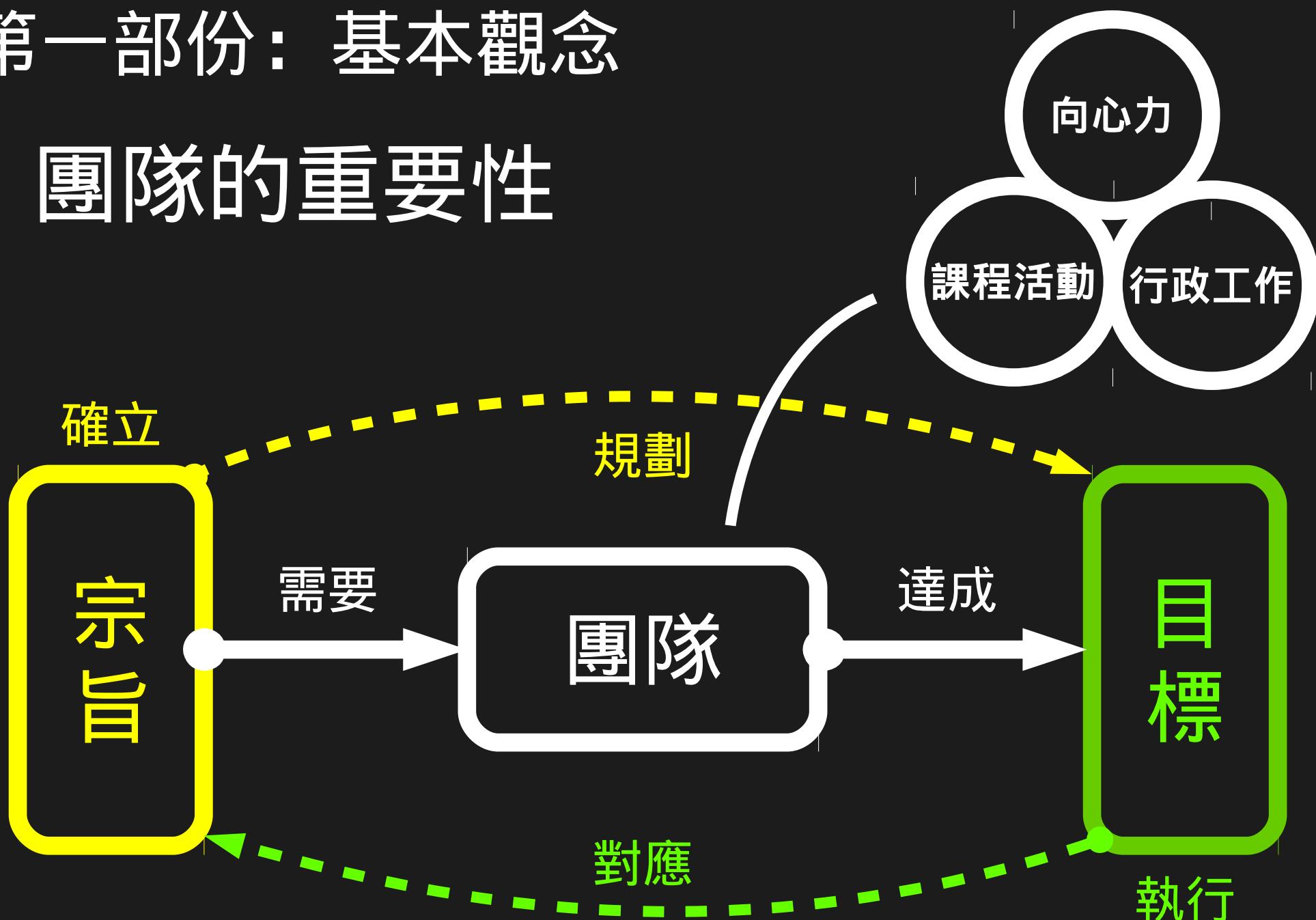
第一部份：基本觀念

從宗旨到目標



第一部份：基本觀念

團隊的重要性



第一部份：基本觀念



向心力

如何讓參與其中的人產生認同感？

第一部份：基本觀念

建立信任



經由幹部與社員之間的互動產生

第一部份：基本觀念

四個階段



成就

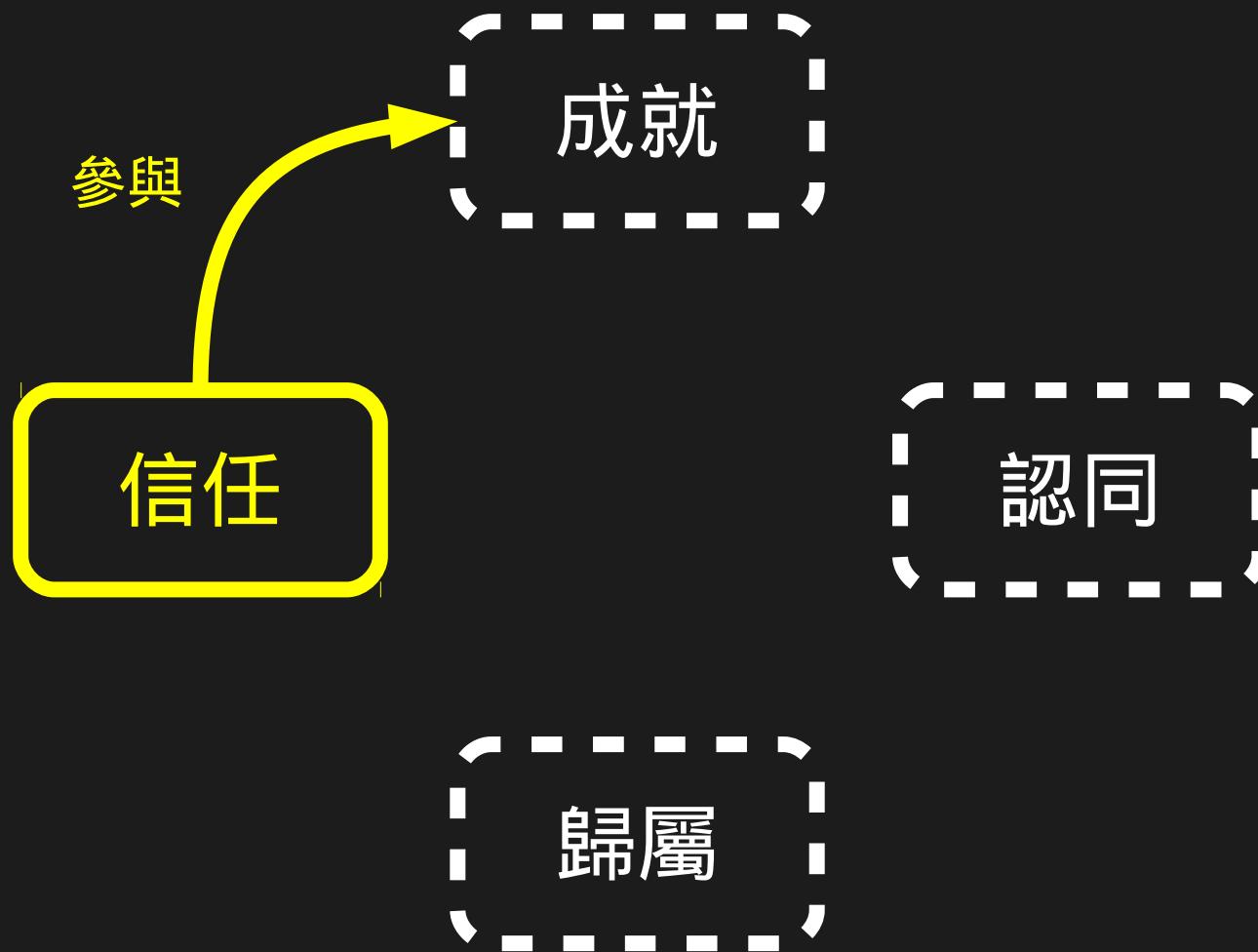
認同

信任

歸屬

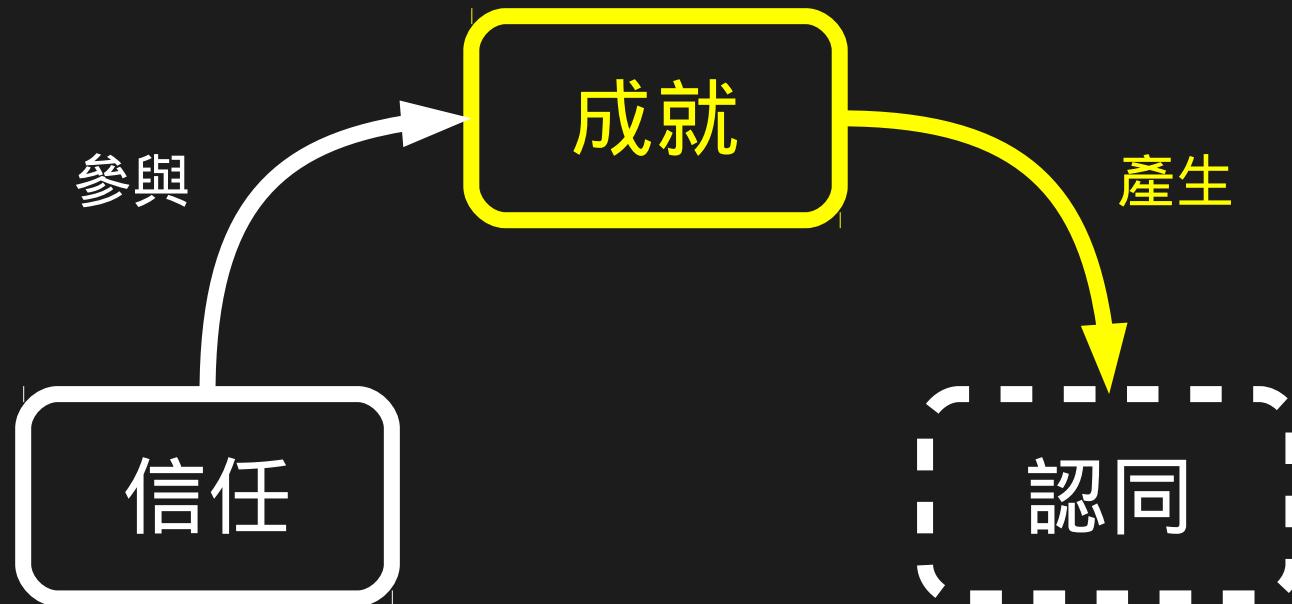
第一部份：基本觀念

信任：源自於互動，體現於仰賴



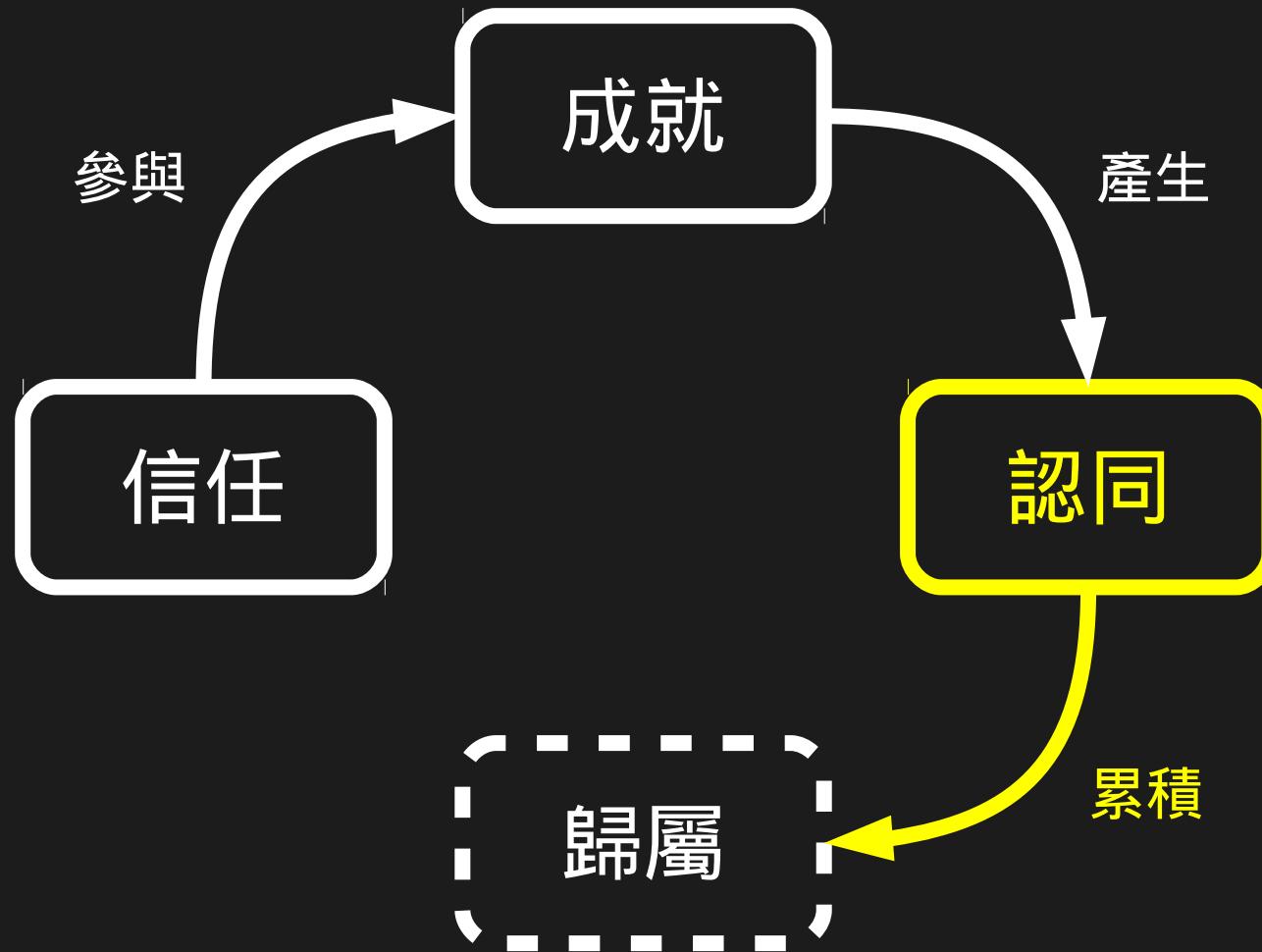
第一部份：基本觀念

成就：源自於參與，體現於展現



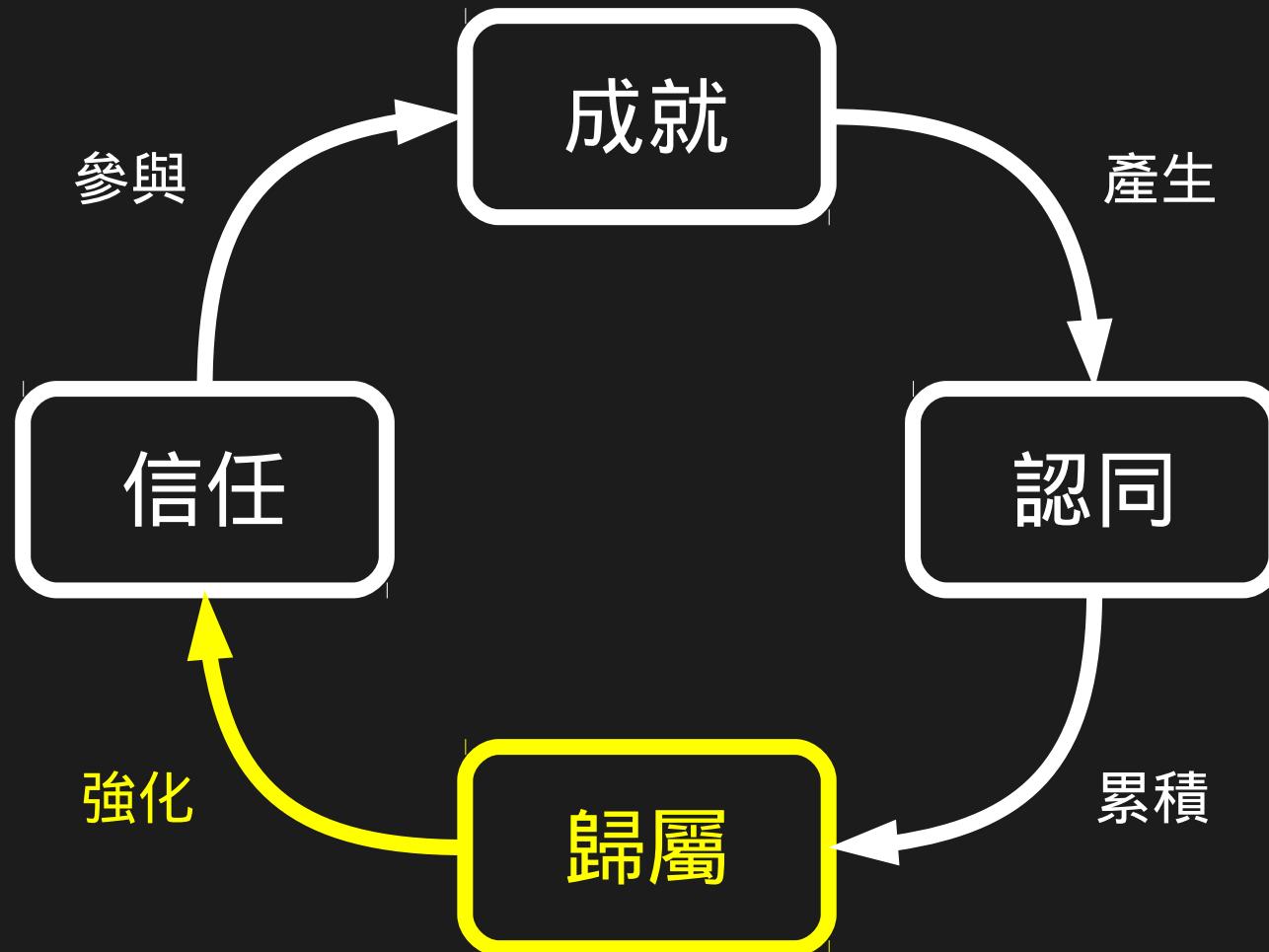
第一部份：基本觀念

認同：源自於成就，體現於想法



第一部份：基本觀念

歸屬：源自於認同，體現於生活



第一部份：基本觀念



目標讓我們相聚，情感讓我們凝聚
這才是真正的團隊，缺一不可。

第一部份：基本觀念

課程活動
(專業、教學)

課程活動

該如何安排課程和活動，突顯社團的特色和精神？

第一部份：基本觀念

課程活動
(專業、教學)

特色、精神

該如何傳達？



社團希望讓社會大眾明白的事情

第一部份：基本觀念

課程活動
(專業、教學)

特色、精神

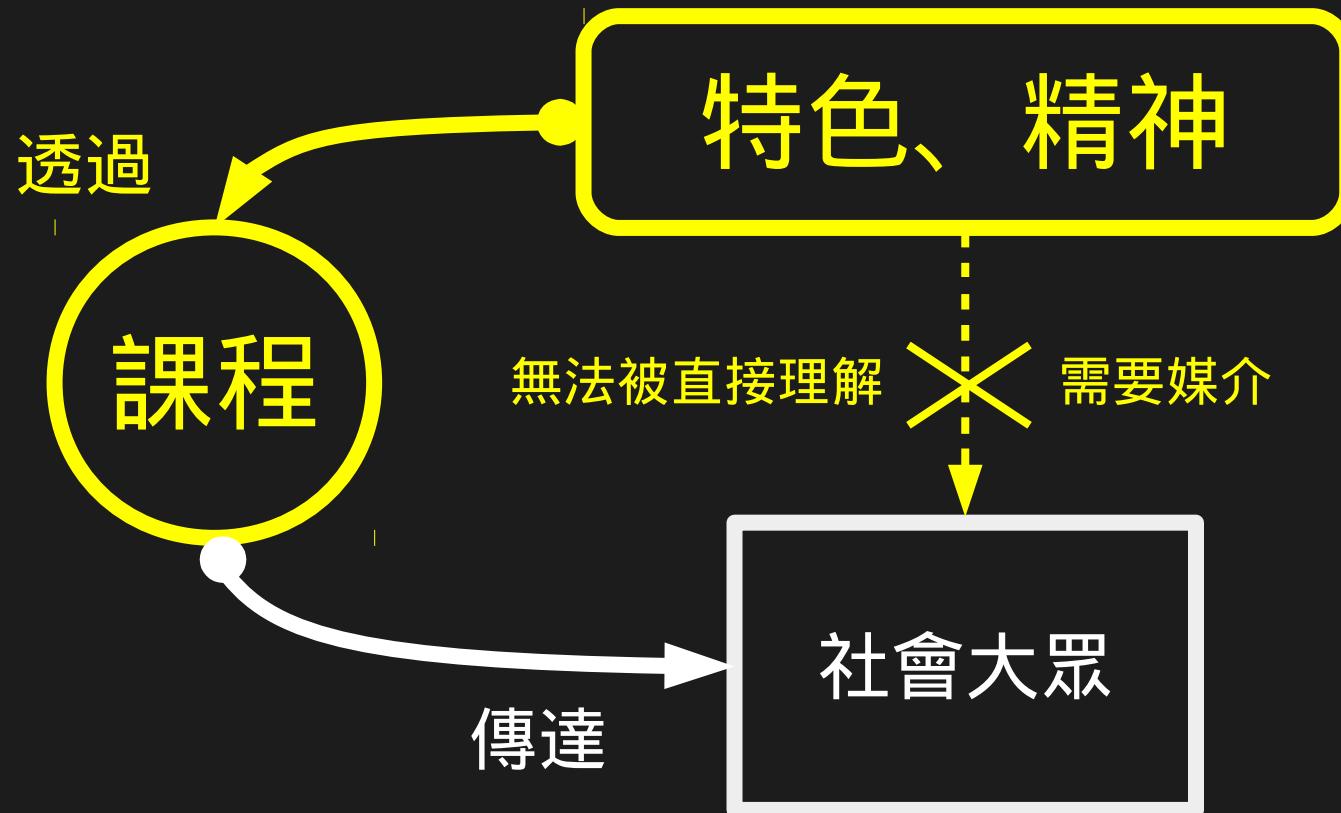
無法被直接理解 ✗ 需要媒介



思考可行的方法

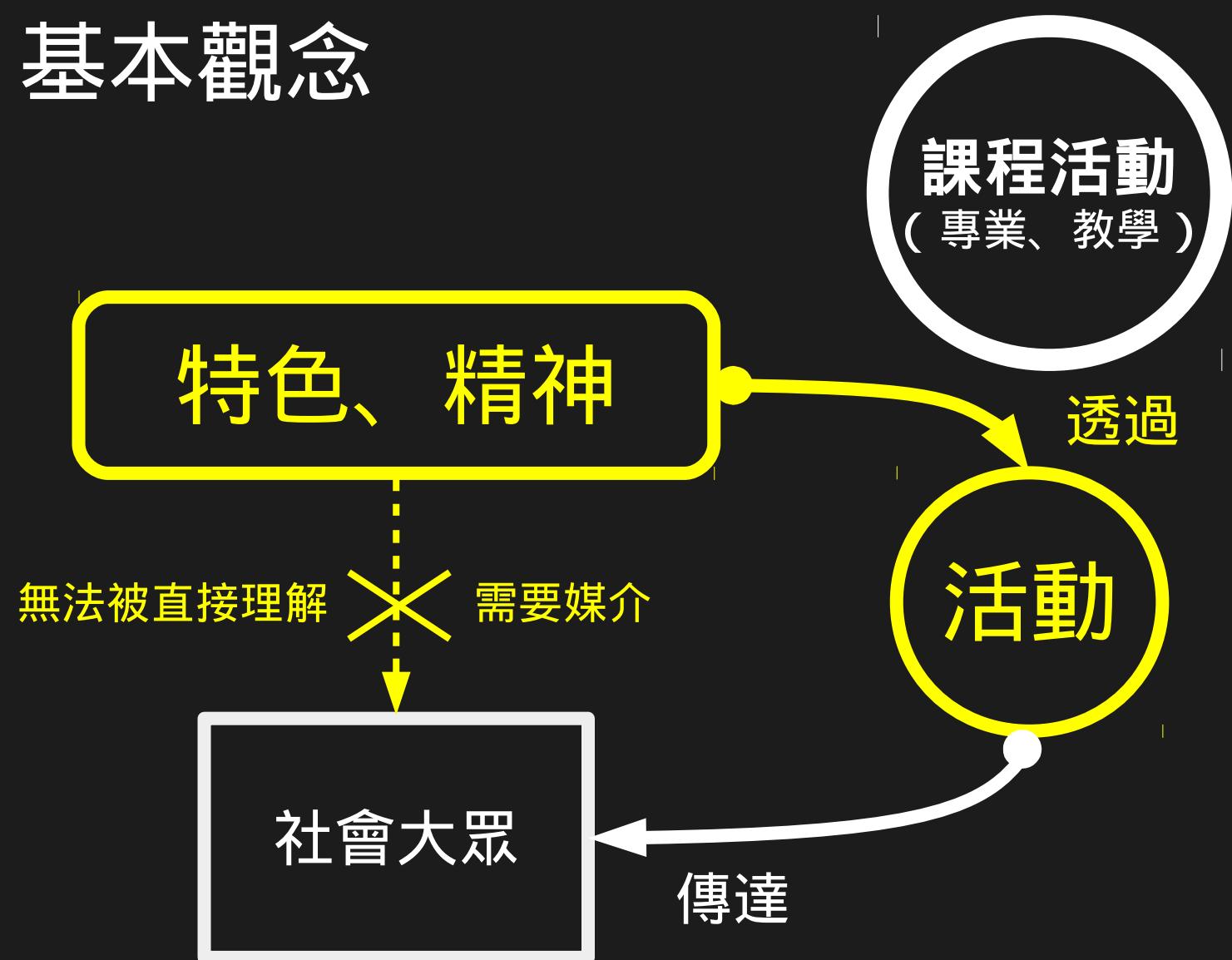
第一部份：基本觀念

課程活動
(專業、教學)



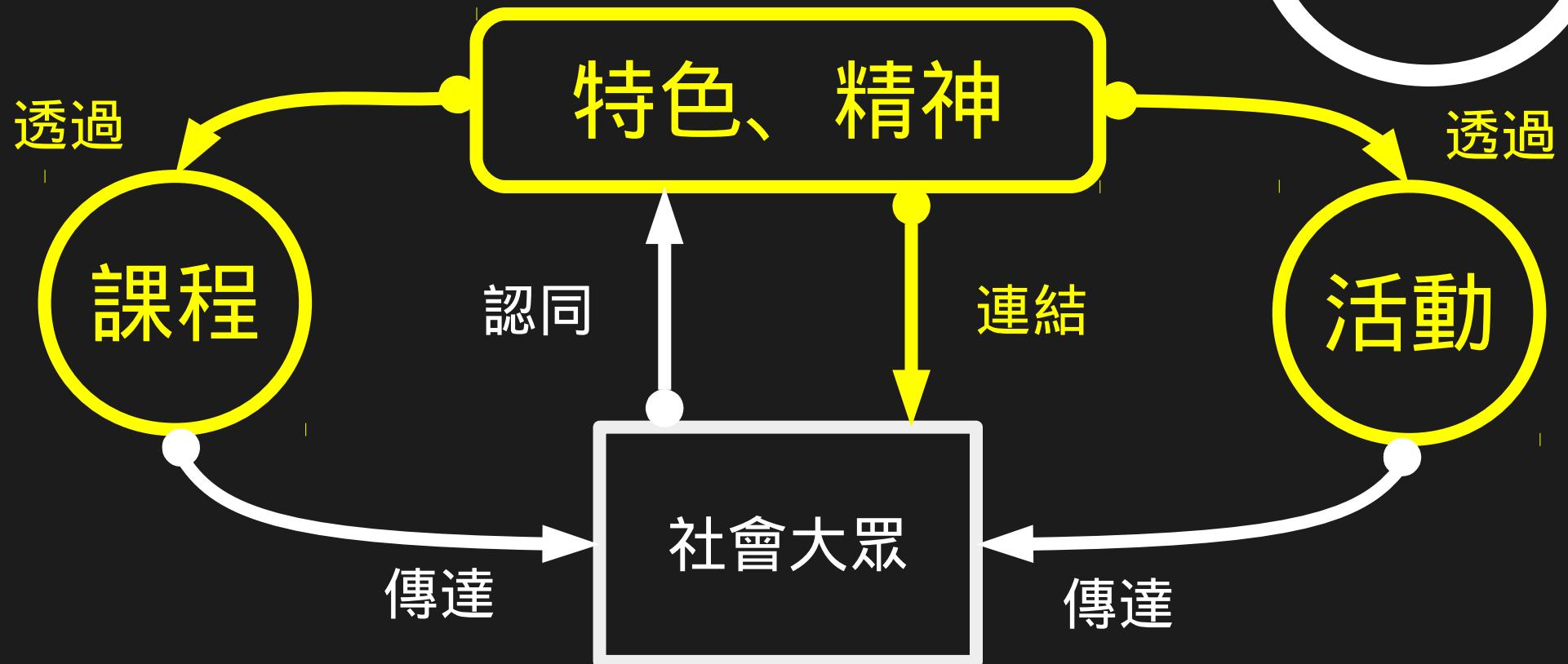
方法 A：透過課程

第一部份：基本觀念



方法 B：透過活動

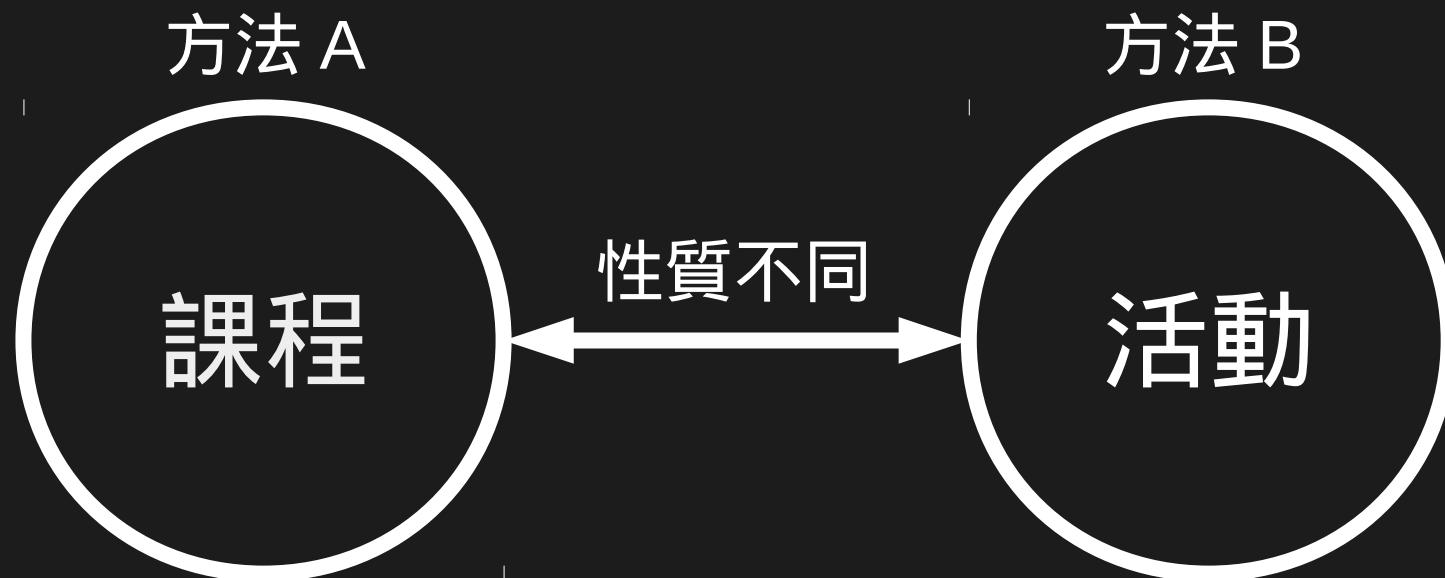
第一部份：基本觀念



在不脫離社團宗旨為前提下，選擇不同的方法達成

第一部份：基本觀念

課程活動
(專業、教學)



適用的時機不同

第一部份：基本觀念

課程活動
(專業、教學)

Error 404
The Person
cannot find
L

1. 通常為常態、例行性
2. 提供專業知識或技能
3. 適用於穩定社員

課程

第一部份：基本觀念

課程活動
(專業、教學)

1. 通常具有特定目的
2. 提供交流、體驗
3. 適用於新生、民眾

活動

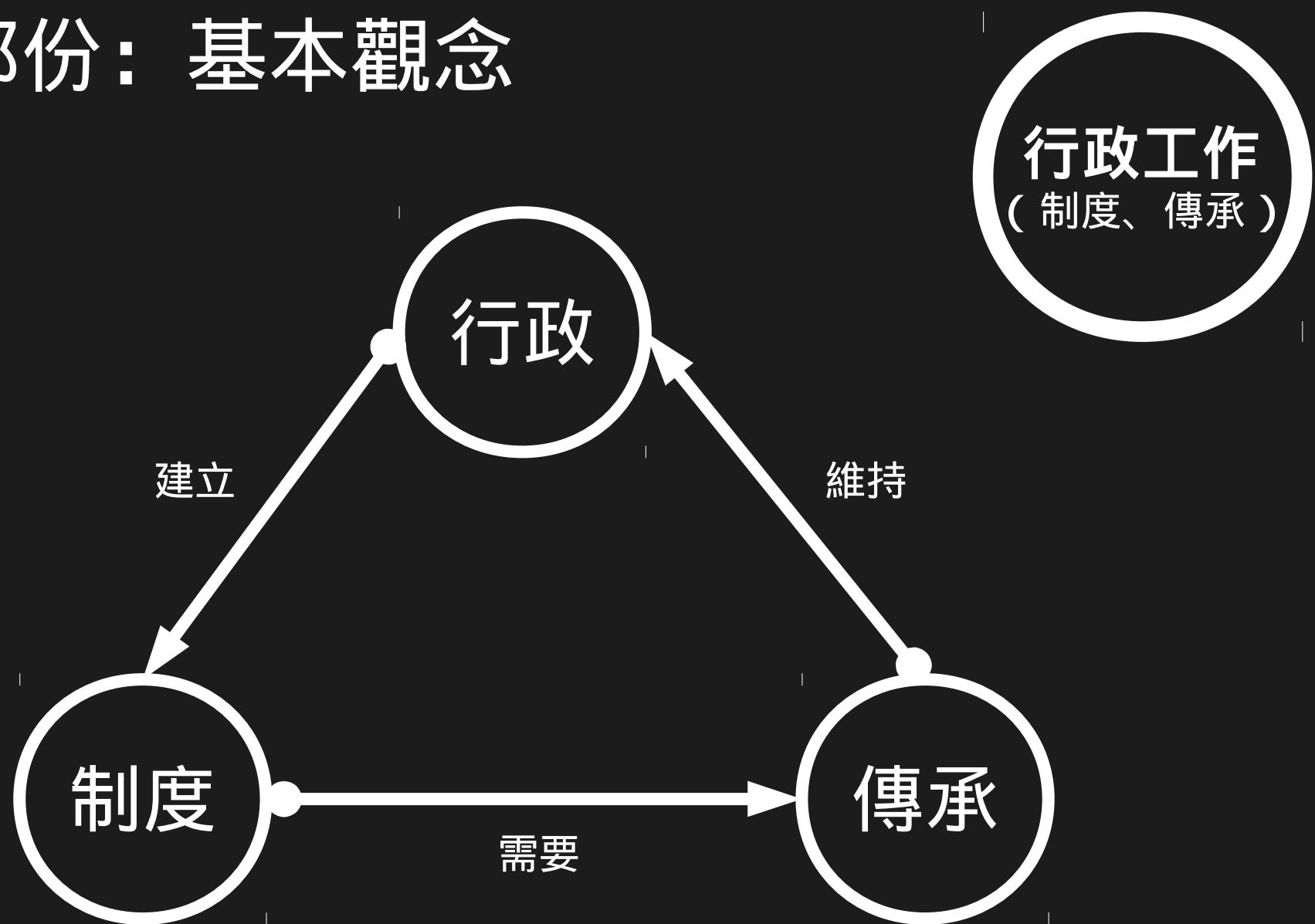
第一部份：基本觀念



行政工作

為什麼要做行政？

第一部份：基本觀念



第一部份：基本觀念



制度：營運的根本

唯有完善的制度，社團才有經營的本錢

第一部份：基本觀念

行政工作
(制度、傳承)

傳承：獲取經驗的捷徑

避免悲劇重複發生

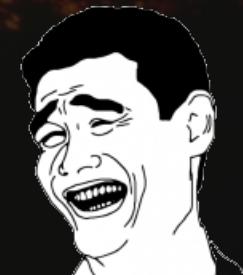
第一部份：基本觀念

行政工作
(制度、傳承)

你知道嗎？

多麼痛的領悟！

人未必要喝過岩漿，
才知道岩漿只能喝一次。



第一部份：基本觀念



有時候從經驗學習
代價未免太大

這就是傳承的重要性！



第一部份：基本觀念

經驗的累積

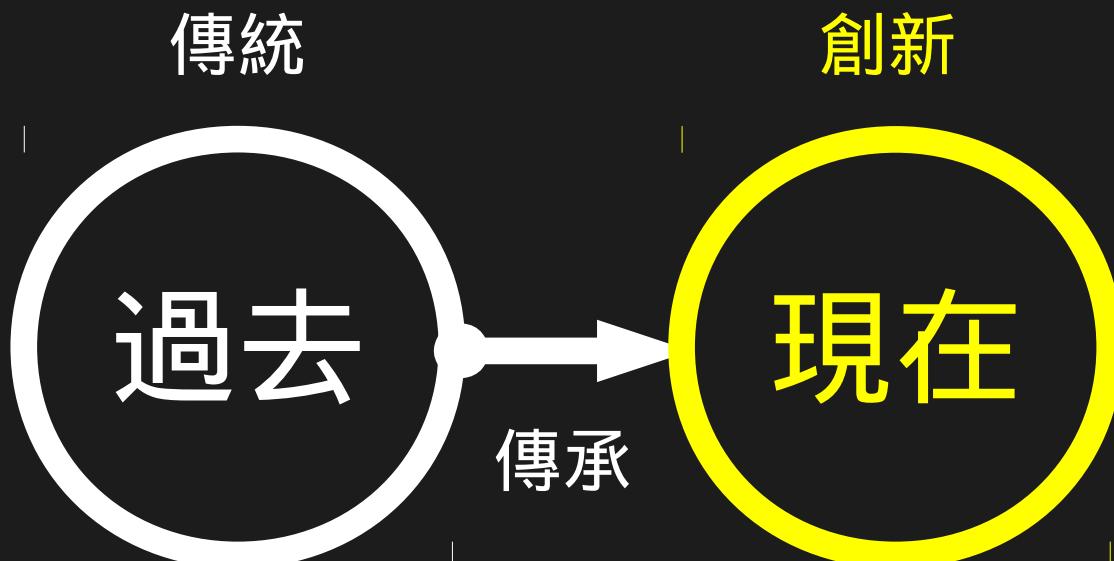
行政工作
(制度、傳承)

傳統

過去

第一部份：基本觀念

經驗的累積



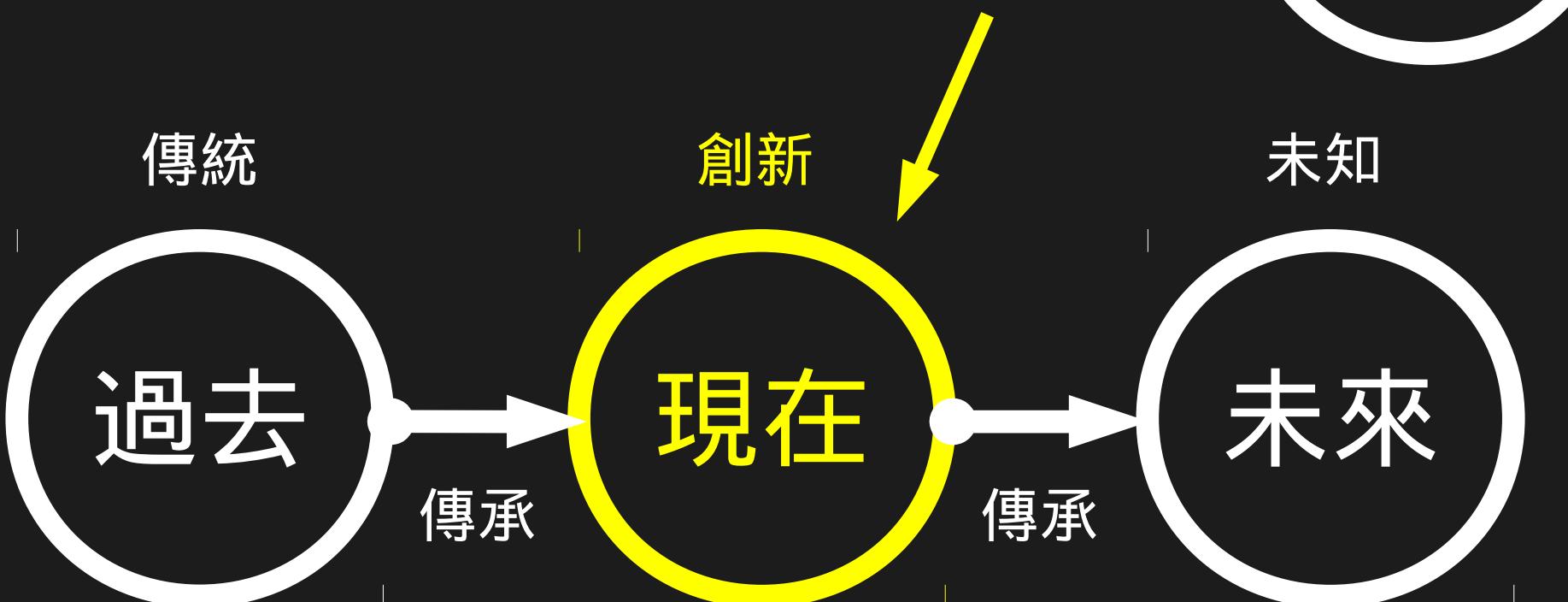
第一部份：基本觀念

經驗的累積



第一部份：基本觀念

經驗的累積



「如果說我看得比別人遠，那是因為我站在巨人的肩上。」

- 牛頓

第二部份：計劃與執行

第二部份：計劃與執行

第二部份：計劃與執行

A close-up photograph of a man's face partially obscured by a transparent surface. He is wearing a dark suit jacket and a striped tie. His right hand is holding a red marker, and he is drawing a large, flowing red cursive word "SUCCESS" across the surface. The background is blurred, showing more of his suit and tie.

SUCCESS

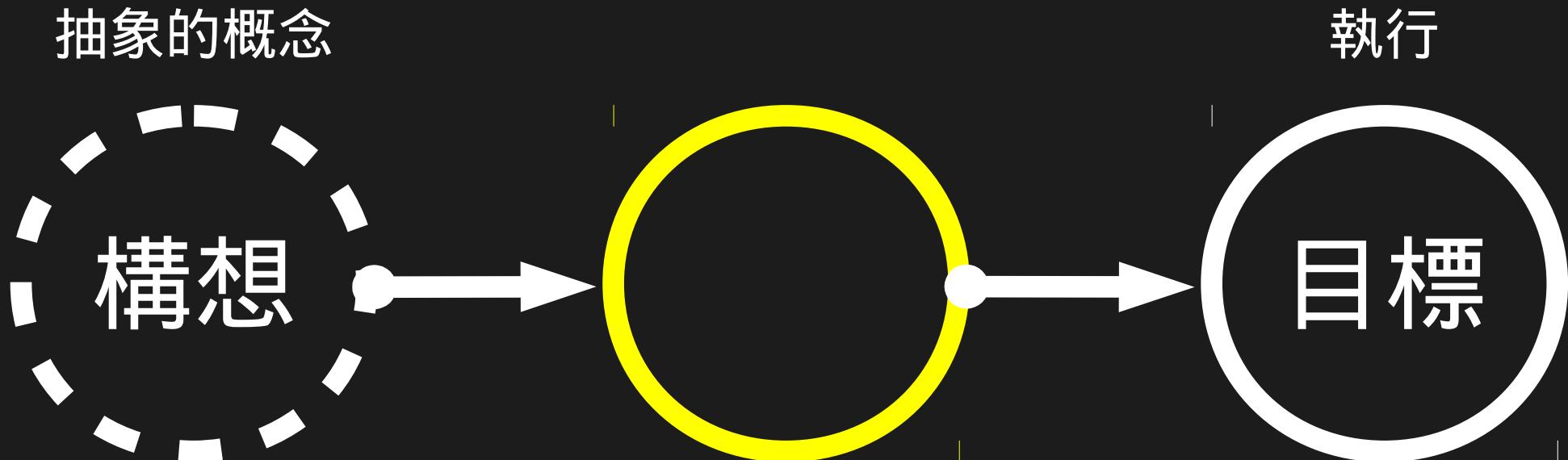
你有多想完成目標？

第二部份：計劃與執行

目標該如何達成？

先把想法說出來，將構想具體化

第二部份：計劃與執行



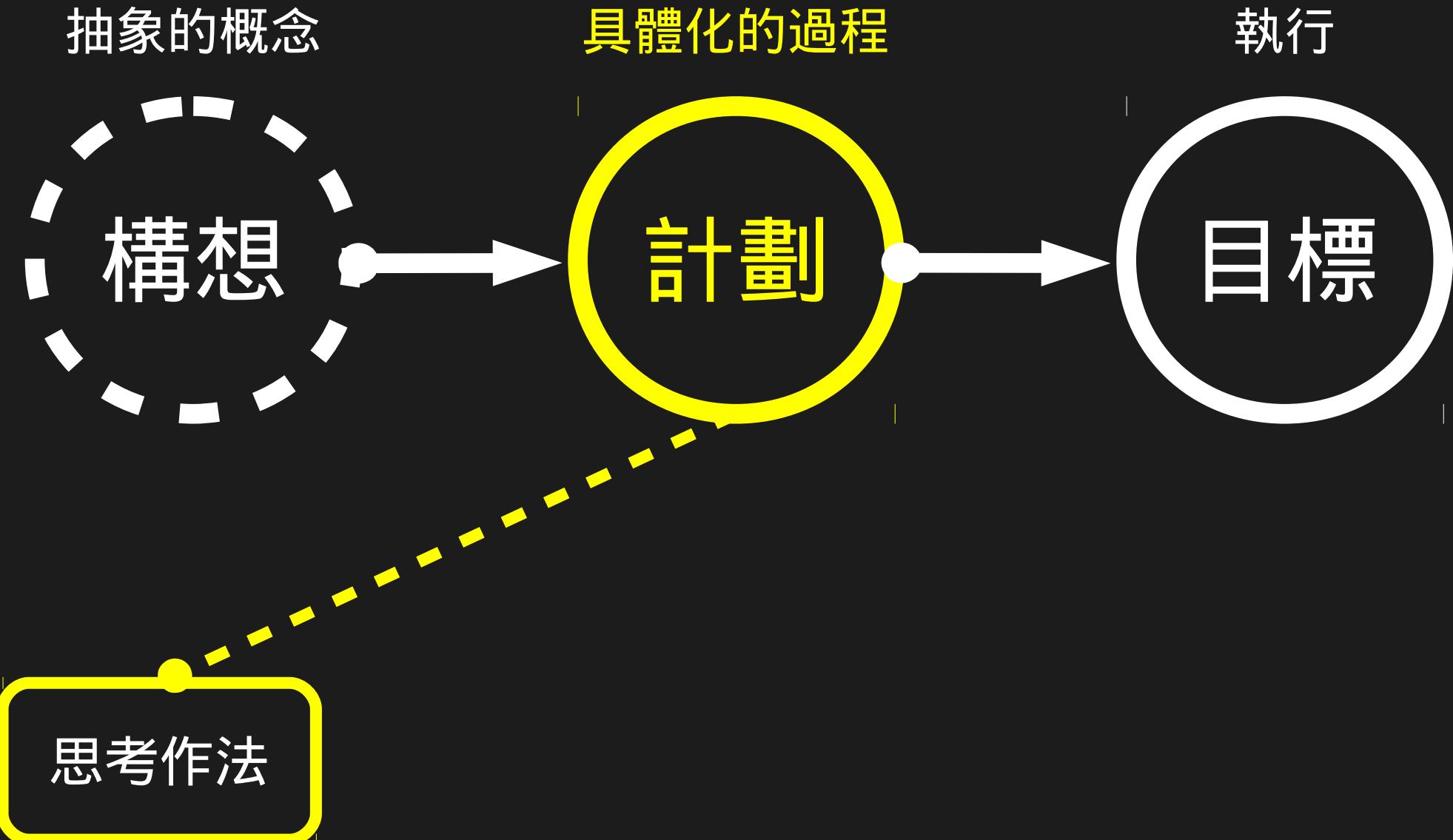
搭起構想與目標之間的橋樑

第二部份：計劃與執行

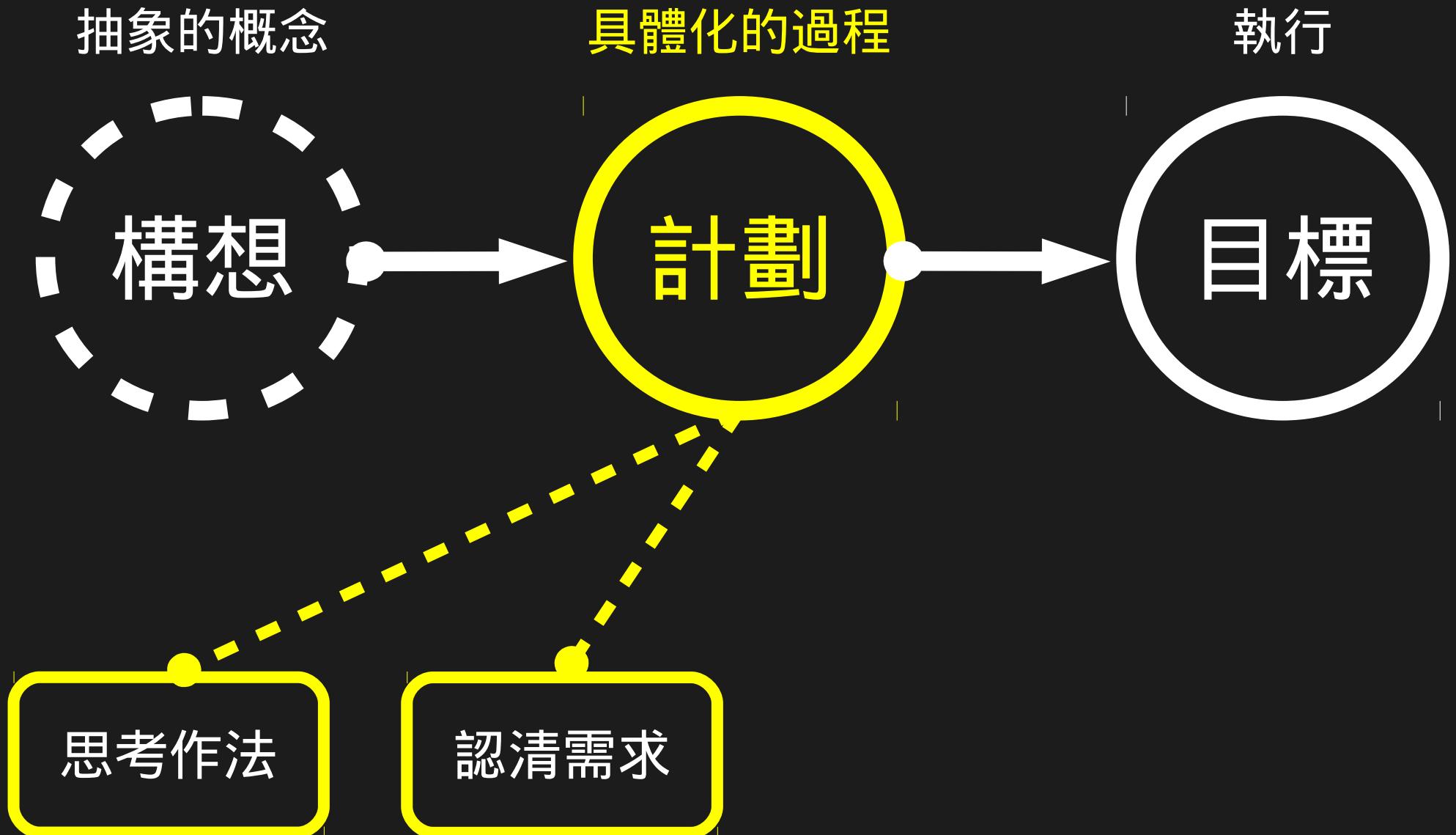


具體化的過程

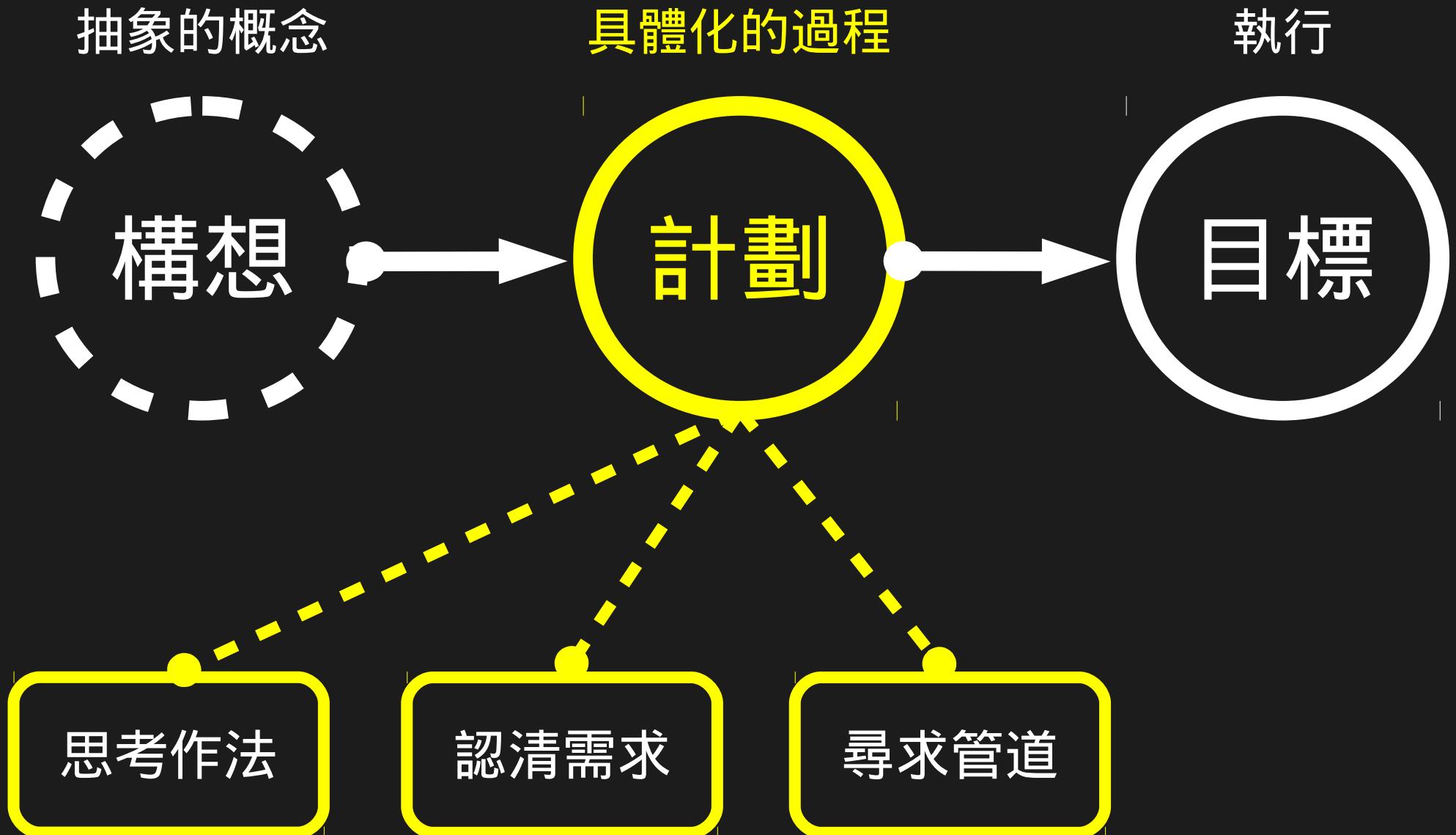
第二部份：計劃與執行



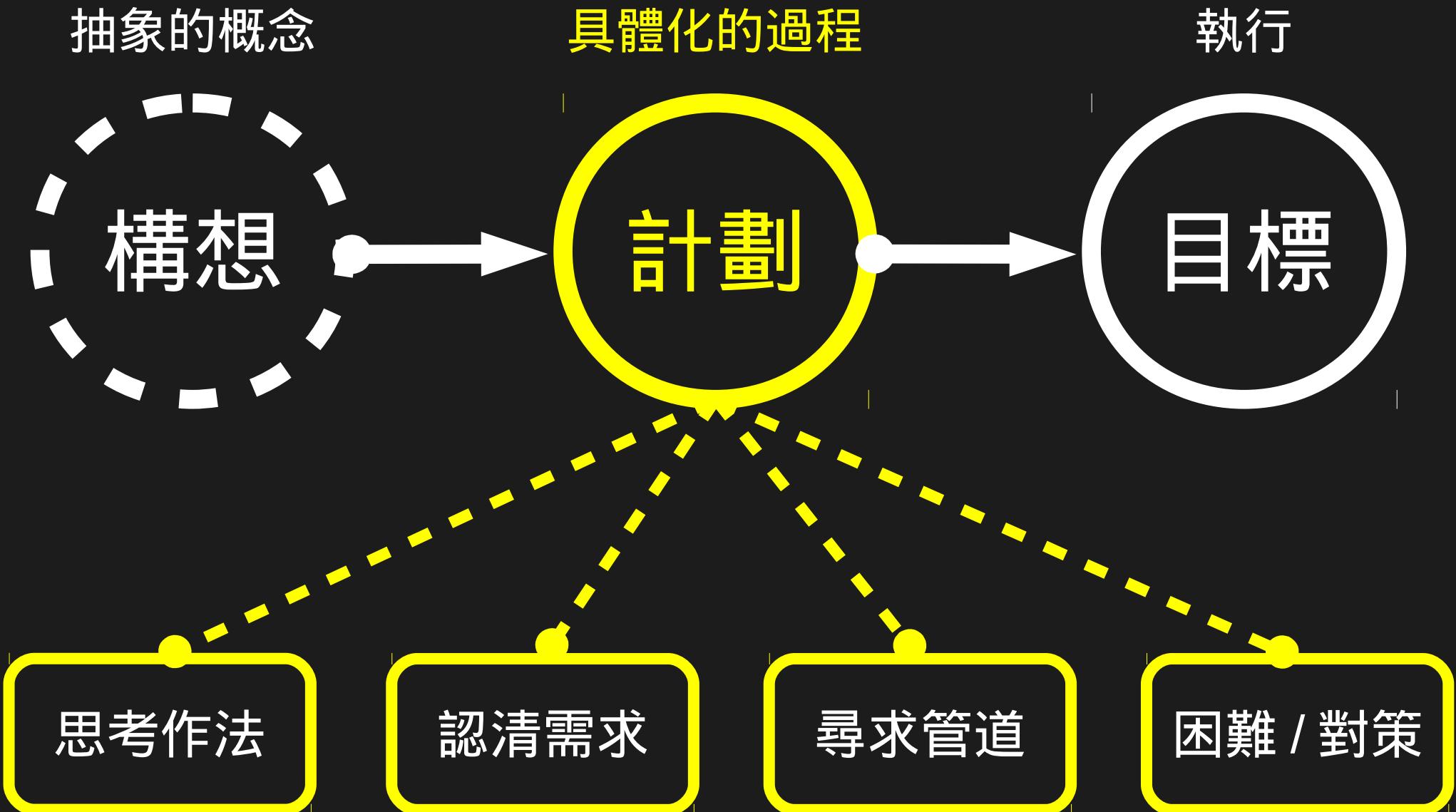
第二部份：計劃與執行



第二部份：計劃與執行



第二部份：計劃與執行



第二部份：計劃與執行

如何執行預定的計畫？

透過實際的行動，從小細節開始

第二部份：計劃與執行

從過程中學習

從最初的計畫



到最後的成果

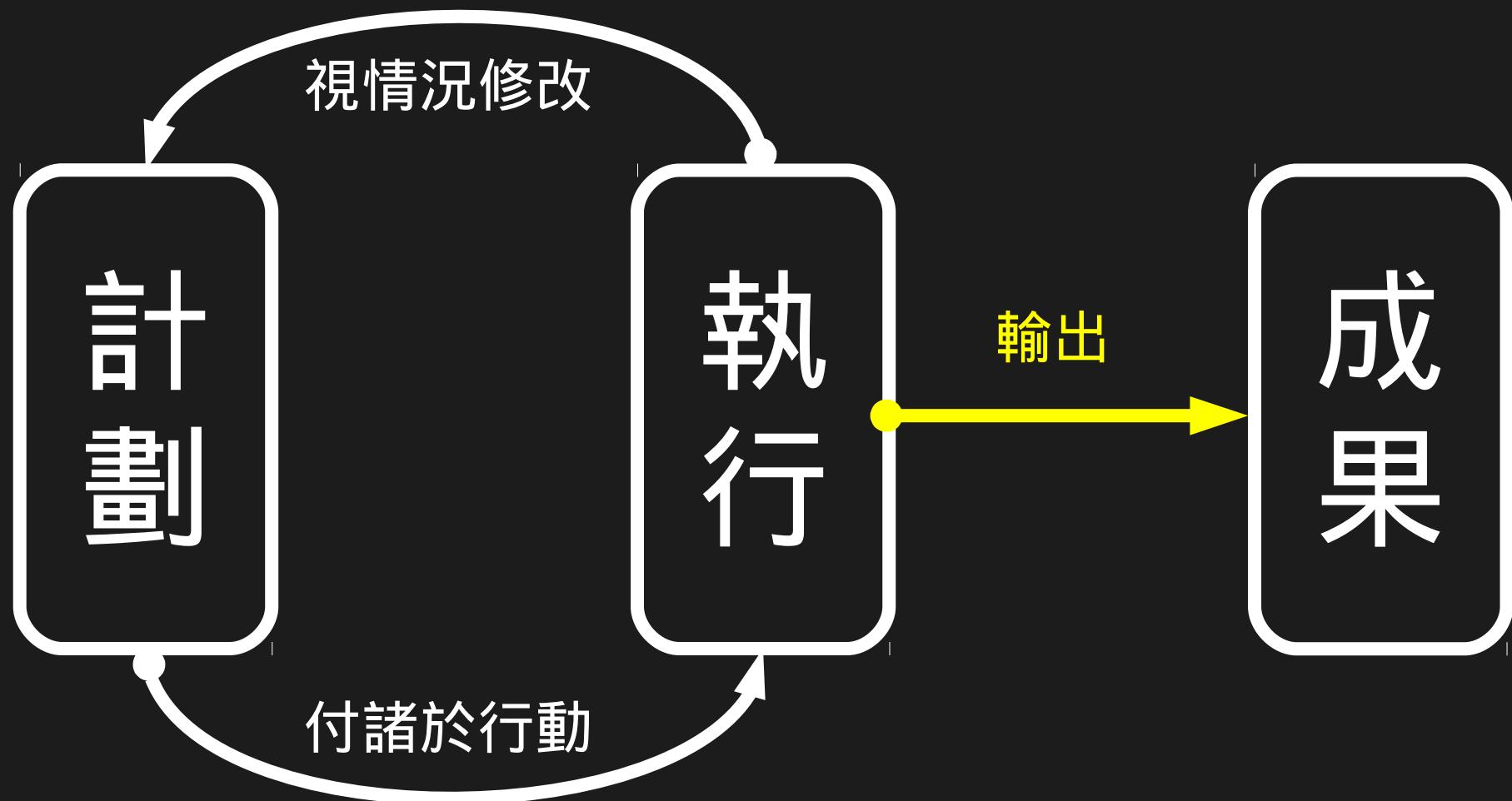
第二部份：計劃與執行



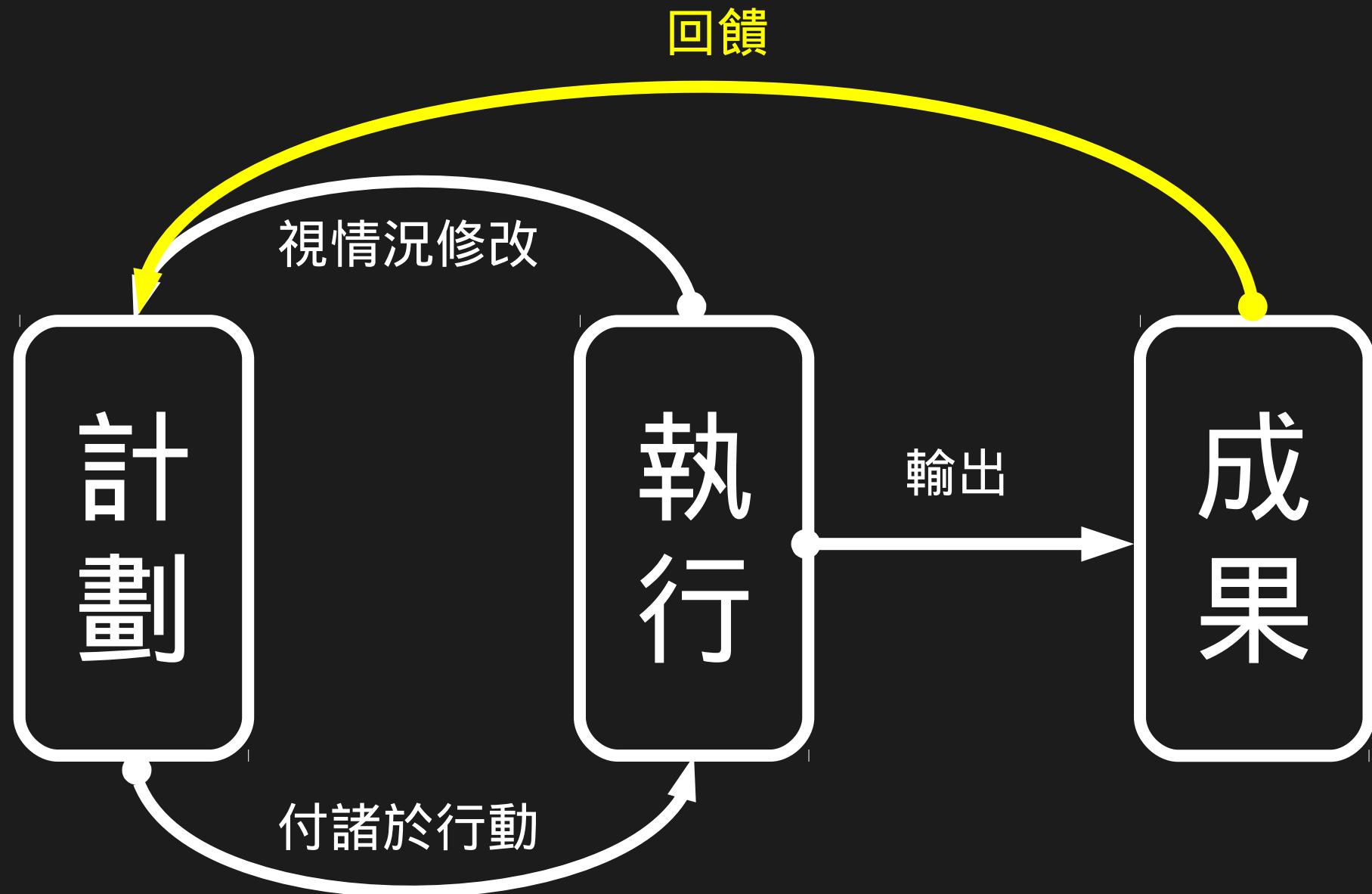
第二部份：計劃與執行



第二部份：計劃與執行



第二部份：計劃與執行



第二部份：計劃與執行

A stylized illustration of a person from behind, looking up at a dark grey mountain peak. The peak has a red flag at the top. Two small white clouds are visible in the background. The person has a blue jacket and a brown backpack. Two arrows point away from the person's head: a blue arrow pointing left and a red arrow pointing right.

完美的計畫如果沒有去實踐，
那也就只是個空想而已。

第三部份： 檢核與績效

第三部份： 檢核與績效

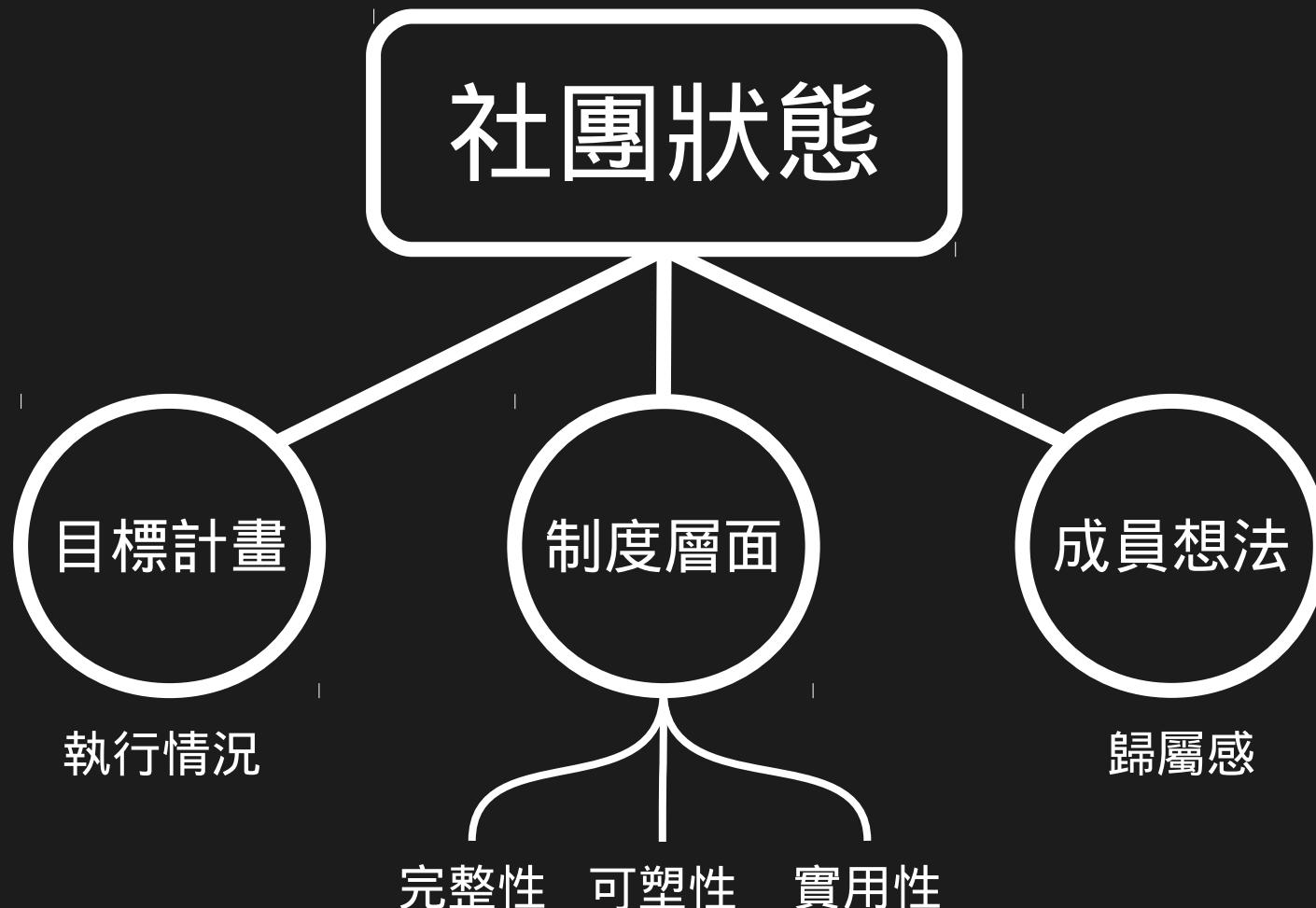
第三部份：檢核與績效

如何檢核社團狀態？

檢視目標、檢閱制度、傾聽成員心聲

第三部份：檢核與績效

衡量的面向



第三部份：檢核與績效

什麼是績效？

在職責上完成的階段性結果，以及過程中可被評價的表現
可以客觀得知社團的運作情形和發展趨勢

第三部份：檢核與績效

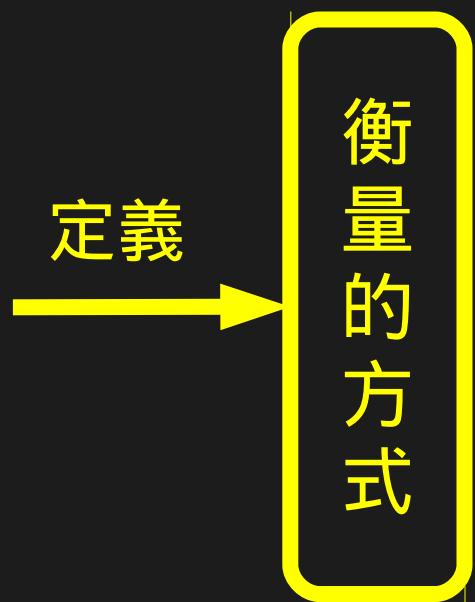
績效該如何分析？

定義衡量的方式，用來對照具體的成果並加以量化

第三部份：檢核與績效

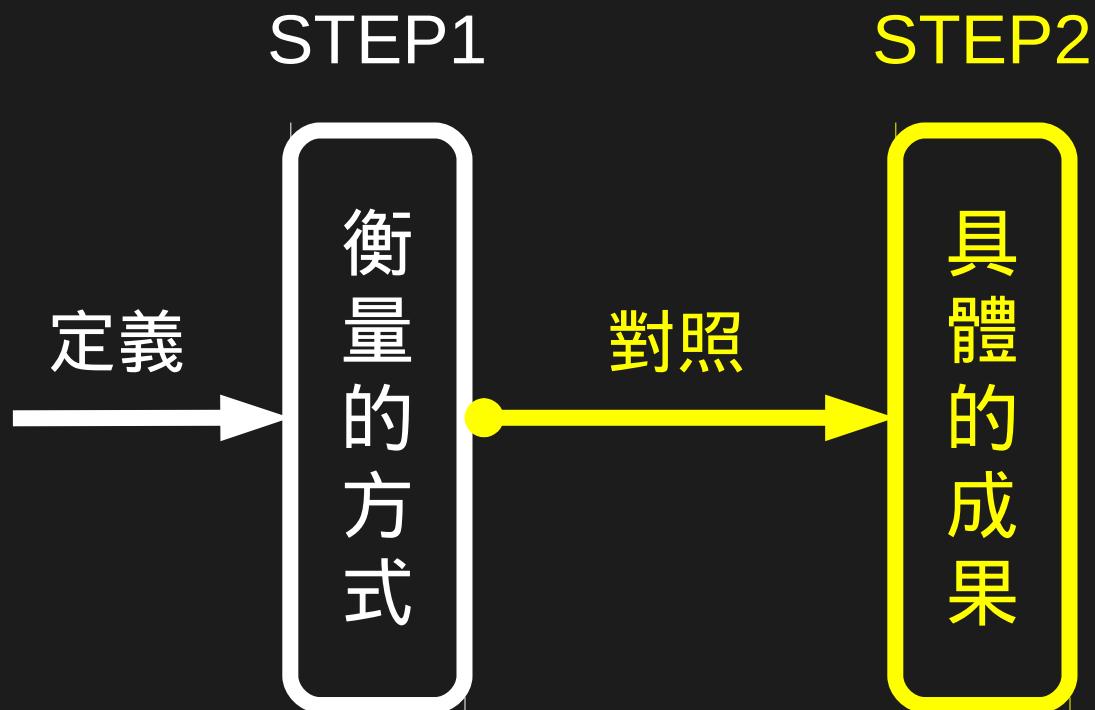
績效視覺化

STEP1



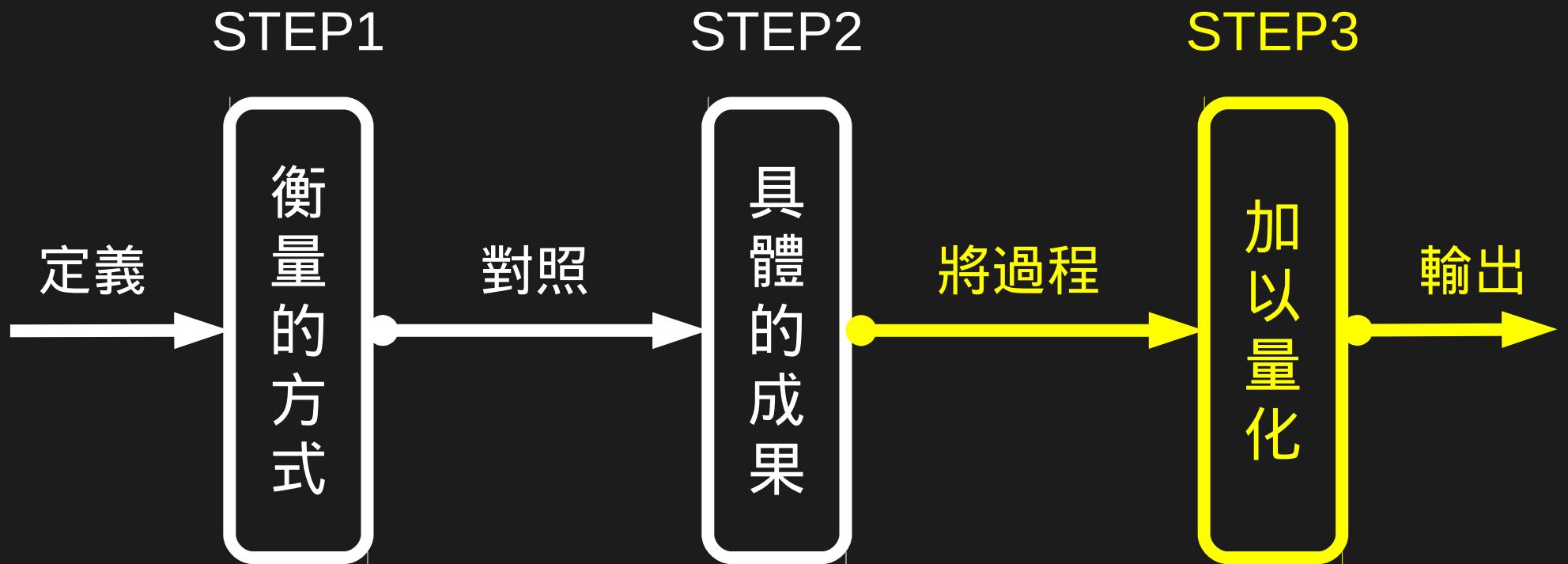
第三部份：檢核與績效

績效視覺化



第三部份：檢核與績效

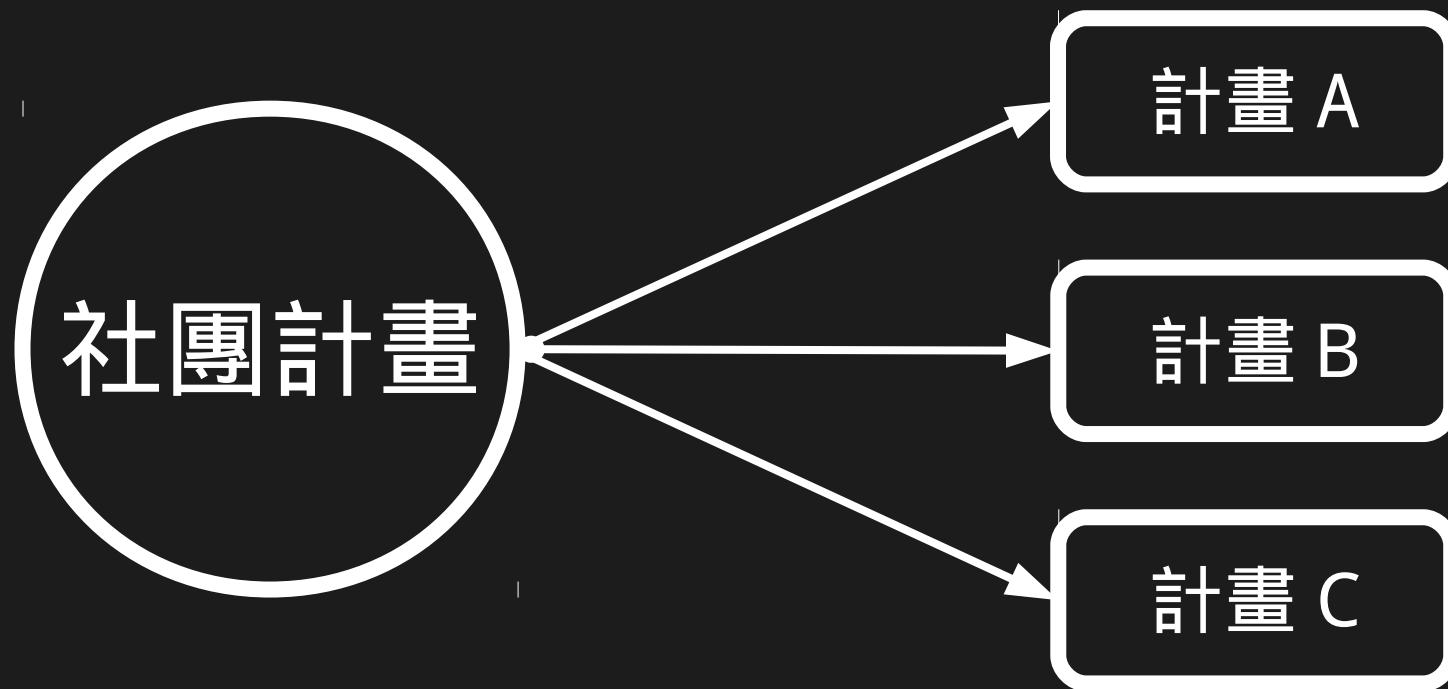
績效視覺化



看得見、看得懂的績效

第三部份：檢核與績效

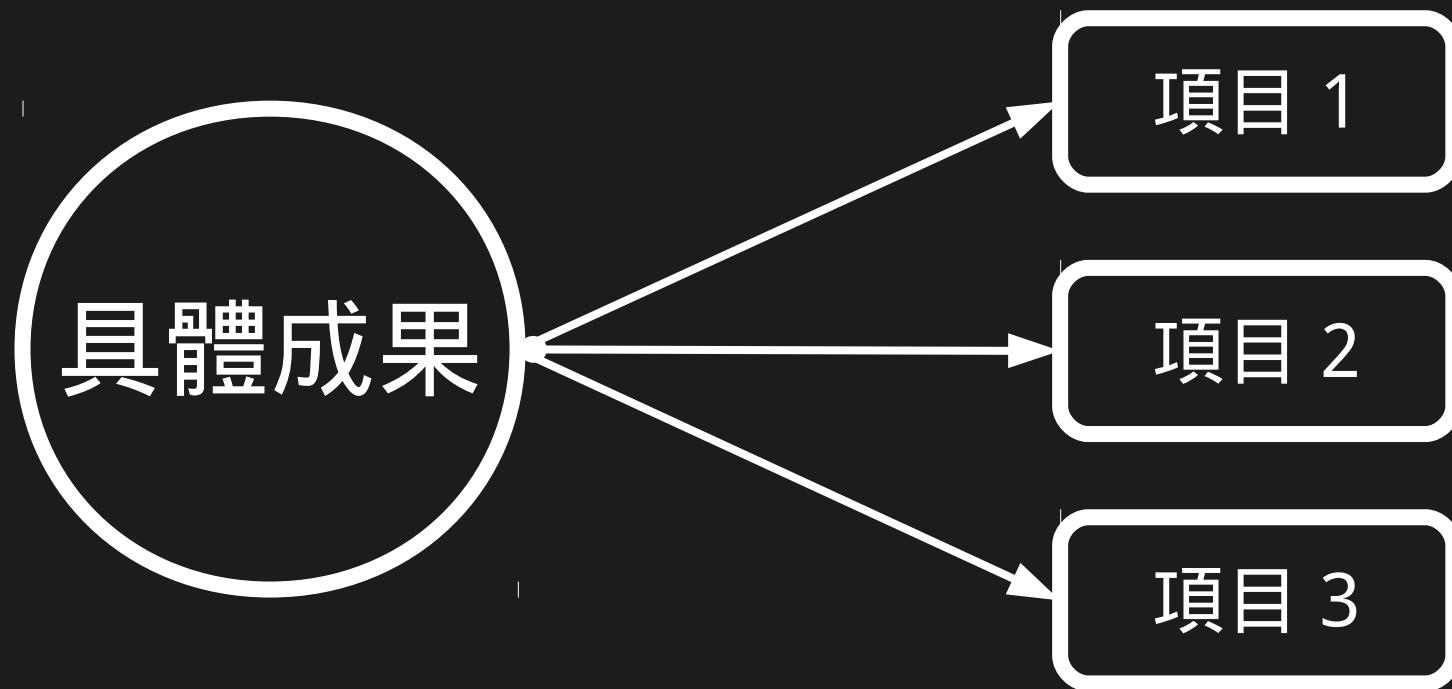
STEP1：定義衡量的方式



以想要完成的計畫為基準

第三部份：檢核與績效

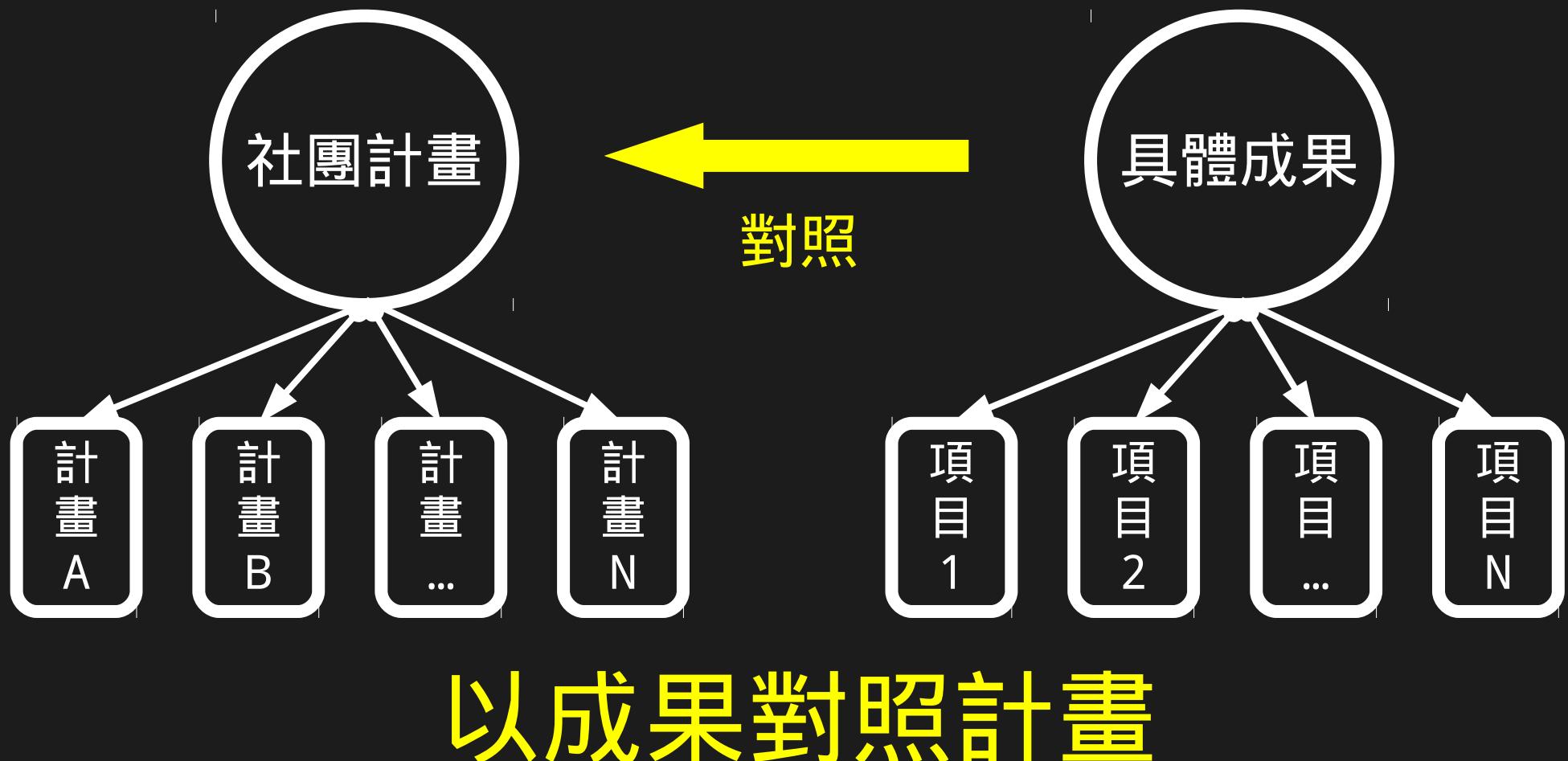
STEP2：對照具體的成果



想要呈現出來的東西

第三部份：檢核與績效

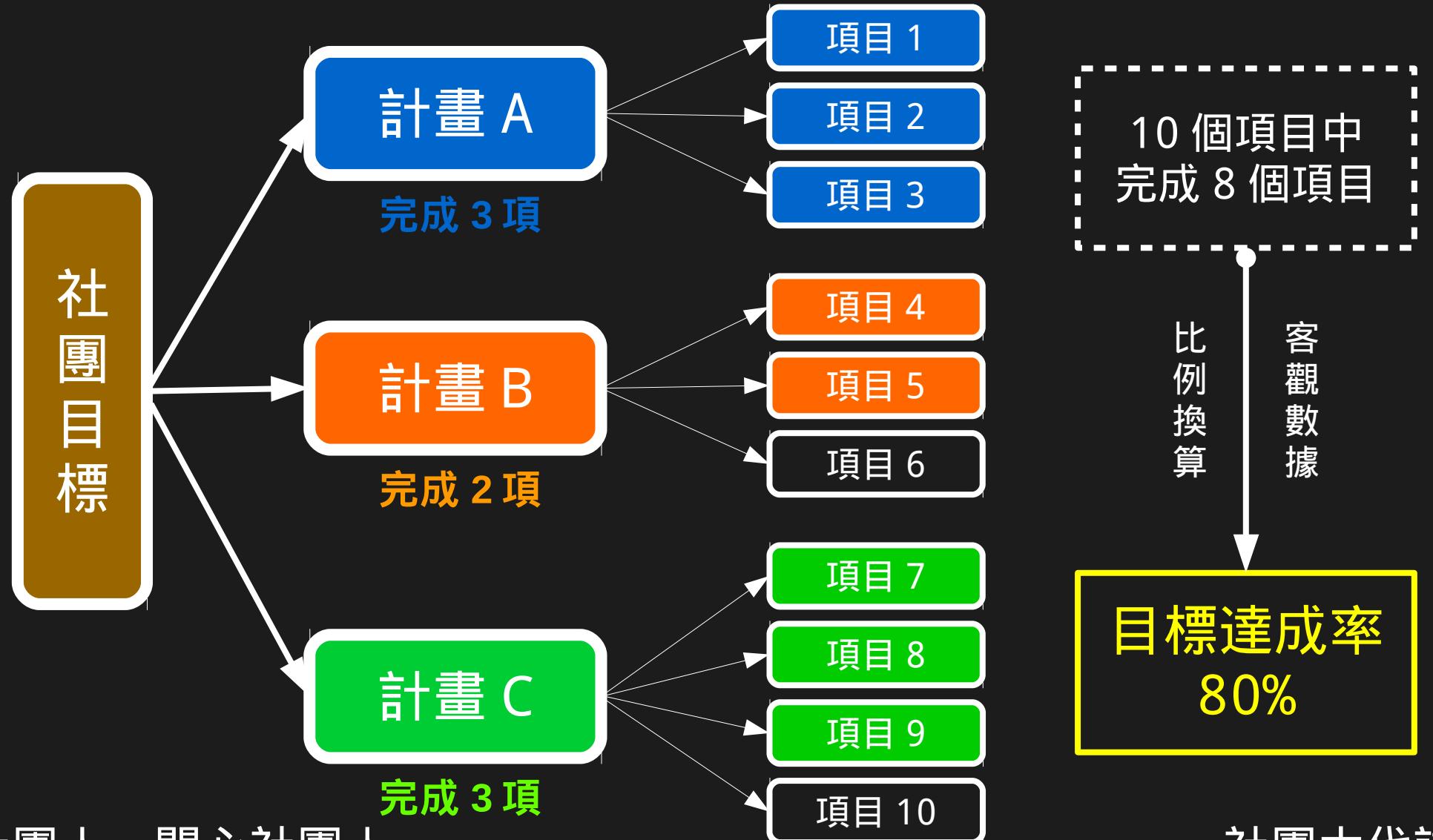
STEP3：將過程加以量化（1）



第三部份：檢核與績效

核對項目

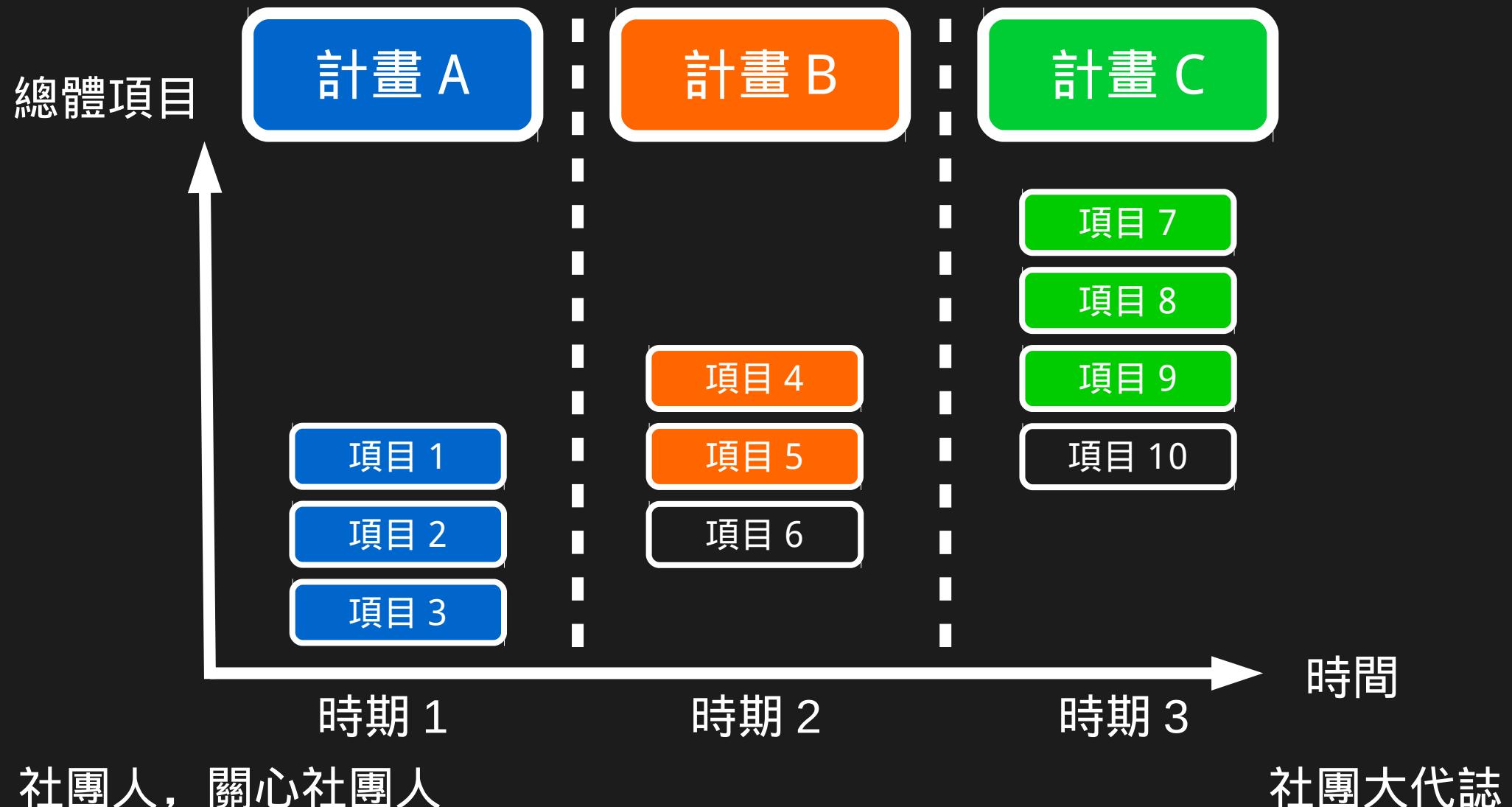
STEP3：將過程加以量化 (2)



第三部份：檢核與績效

搭配時間

STEP3：將過程加以量化 (3)

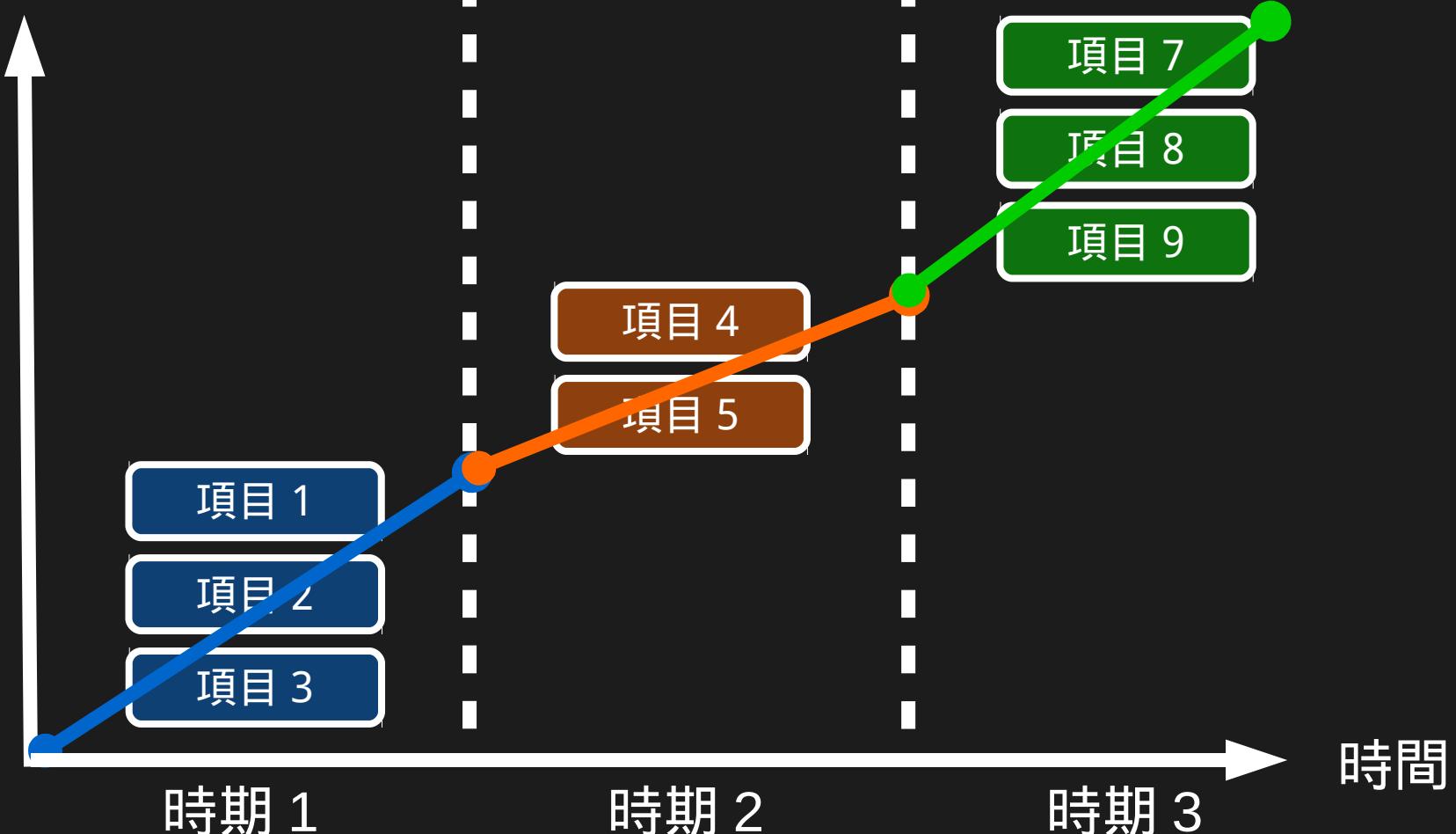


第三部份：檢核與績效

畫出折線圖

STEP3：將過程加以量化 (3)

總體項目

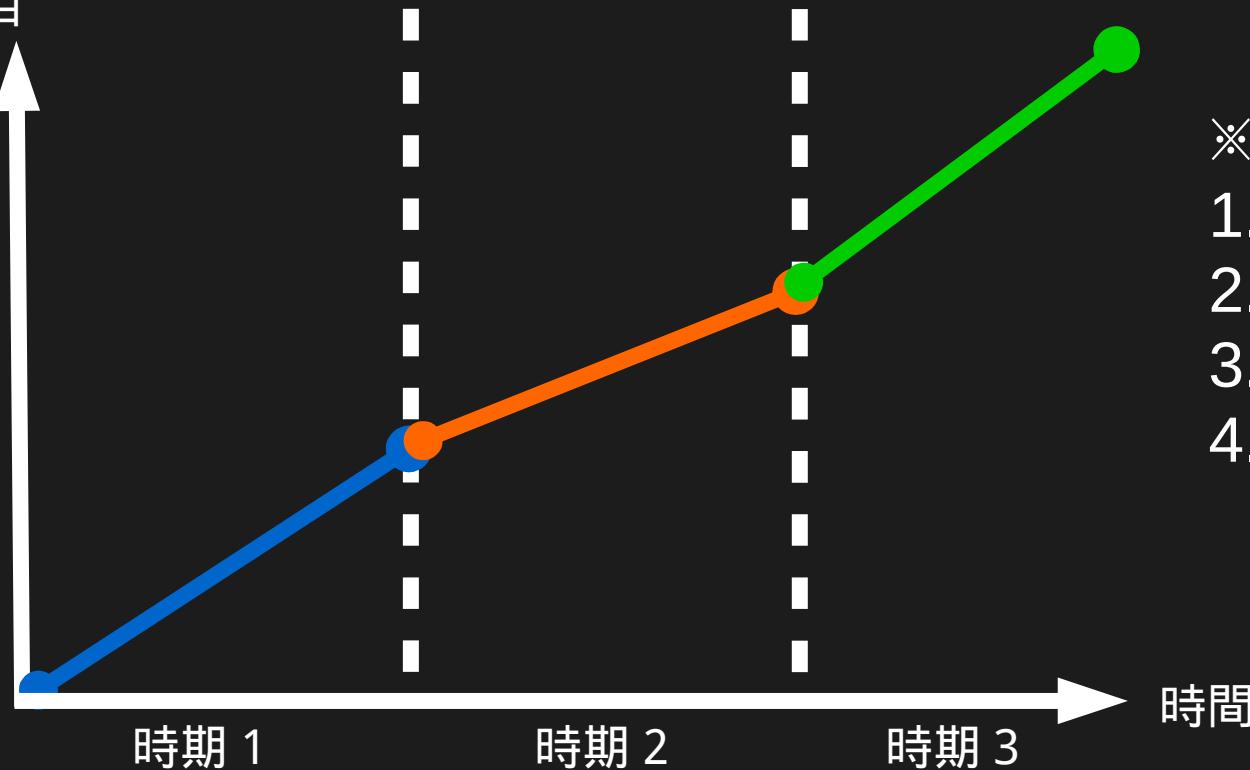


第三部份：檢核與績效

視覺化結果

客觀的數據、搭配分析說明

總體項目



目標達成率
80%

- ※ 詳細分析
- 1. 社團現況
- 2. 目標執行情形
- 3. 因應策略
- 4. 針對現況的建議

...

第三部份：檢核與績效



透過檢核和績效分析，可以幫助你綜觀全局
讓你可以專心下好每一步社團決策。

結語：給負責人的一封信

結語：給負責人的一封信

結語：給負責人的一封信

我並不期待各位
能夠看得懂前面章節的所有內容

畢竟那濃縮了我將近四年的社團經驗，
所歸納出來的思考模式和結論 ...

結語：給負責人的一封信

但我希望當你們在迷茫時，
可以透過這份簡報得到靈感和啟發

結語：給負責人的一封信

你們要知道，
最重要的事情是要思考 ...

結語：給負責人的一封信

你心目中理想的社團
是什麼樣子？

結語：給負責人的一封信

我說得再多
也不會比各位未來要面對的
還要來得深刻 . . .

結語：給負責人的一封信

如果問我：
「在這長達將近四年的社團生活
得到的是什麼？」

結語：給負責人的一封信

我想應該是「重新認識自己」
和「認識優秀的夥伴」

在人生中並沒有多少次這樣的機會，讓你有機會去實現理想 ...

結語：給負責人的一封信



當你能夠和身旁的夥伴
共同完成目標時

那種喜悅是無法言喻的 . . .

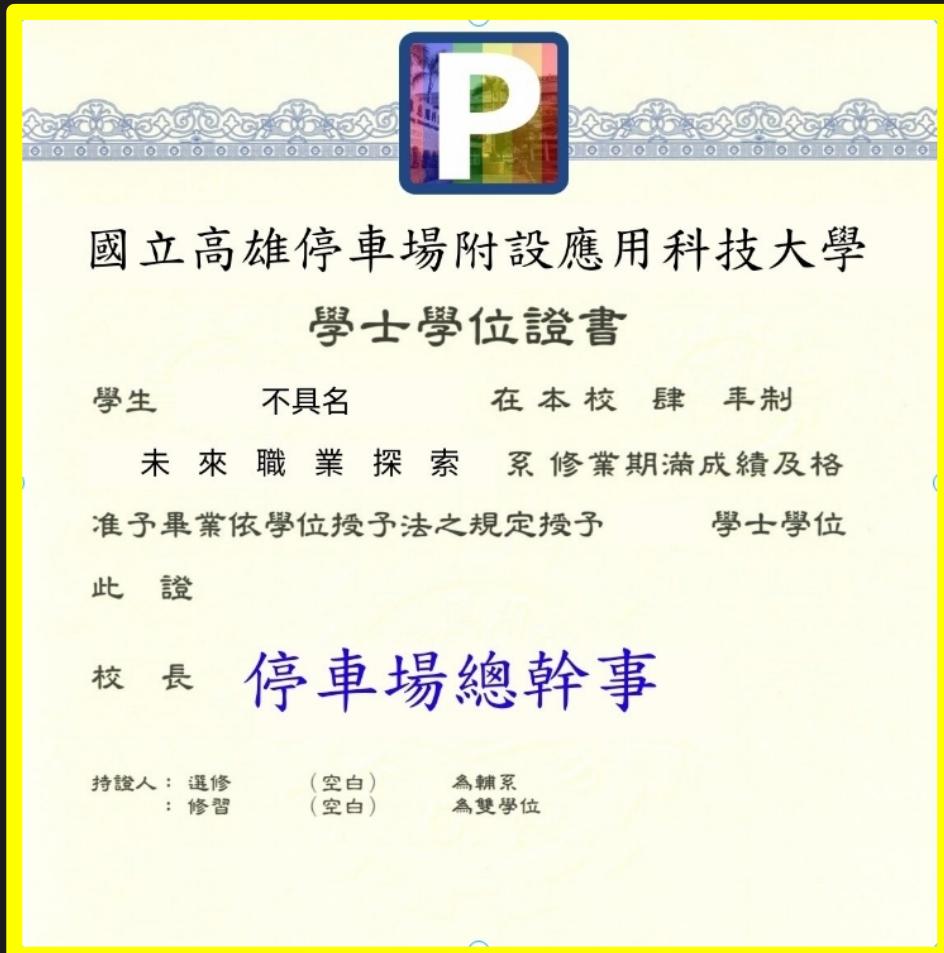


結語：給負責人的一封信

另外一個從社團中學會的，
就是「**自主思考**」和「**解決問題**」
的能力

結語：給負責人的一封信

請你想想…



倘若把畢業證書撕掉，
投入社會工作的你（不論何種行業）

要如何證明你曾經在大學就讀，
並且具備過人的視野和見解呢？

結語：給負責人的一封信

認清本質



請認清現實

在社團生活中
誠實面對夥伴和自己

結語：給負責人的一封信

請珍惜擔任負責人的每一天，
這將是你在未來足以傲視群雄
的經歷

在開始為社團付出之前，
請先思考這一段話：

『夢想到底是什麼？
有時候，我覺得夢想遭到濫用。

而夢想和白日夢的差別又在哪裡？

對我來說：夢想缺乏一個步步為營、量力而為的態度，以至於夢想一直都像夢一樣。你實在說不出一個所以然，也不知道如何實現它，你也沒有實際的目標。

遇到抉擇的時候，你還是選擇玩樂，
以至於，夢想就真的成為了一個夢想。』

擷錄並改編自 c9s

社團人，關心社團人

<https://www.facebook.com/dreambyclub/>