* مقدمه
  + سه ماه پر فراز و نشیب بالاخره نتیجه داد و مشغول به کار شدم. تو این مدت اتفاقات مختلفی افتاد و چیز های جدیدی دیدم و شنیدم که کاملا دیدمو نسبت به بازار کار عوض کرد. خیلی از این موارد رو احتمالا میدونین یا شنیدین اما به صورت پراکنده توی مجازی هستن. دوست داشتم یکجا این ها رو جمع کنم و خب انتخاب اول قطعا لینکدینه براش.
  + بعضی از این نکات احتمالا تکراری و پیش پا افتاده اس اما همین ها هم میتونن تفاوت استخدام شدن یا نشدن رو رقم بزنن.
  + هر پست به موضوع خاصی قراره بپردازه؛ از خود فرآیند مصاحبه تا کارجو ها و شرکت ها و سعی می کنم مفصل درباره هر کدوم بنویسم.
  + دوستان چیز هایی که قراره بنویسم بدون جهت گیری و اغراق هستن. در نگاه اول احتمالا به عده ای بر بخوره یا کج فهمی به وجود بیاد. پس خوبه که پست ها رو با دید کاملا خنثی بخونین من اینجا نماینده هیچ قشری نیستم چه کارفرما باشه چه کارجو. هدف اصلی این پست ها نشون دادن یه سری تجارب و واقعیت هاس پس لطفا بعد از خوندن به خودتون نگیرین و از دید بی طرفانه بهشون فکر کنین.
  + امیدوارم بتونین ازشون استفاده کنین و کمی از مشکلاتی که توی این مسیر دارین کم بشه.
  + همین اول یه چیز رو روشن کنم. این پست ها و نکته ها بیشتر به کار افرادی میان که تجربه کاری قبلی ندارن یا تازه از دانشگاه میخوان برن توی بازار کار و خیلی دید مشخصی ندارن که چخبره اونجاها.
  + نکته: دوستان این پست ها برای تجربه مصاحبه در ایرانه و لزوما برای جاب آفر از خارج ممکنه جواب نده.
* ارسال رزومه و دعوت به مصاحبه
  + خب مرحله اول رسیدن به مصاحبه اس. اینکه چقد خوب بتونی قبل از اینکه فرآیند مصاحبه ات شروع بشه خودتو به شرکتا بشناسونی تا بخوان تازه سبک سنگینت کنن و ببینن بهشون میخوری یا نه.
  + اول از همه خود رزومه اس و پروفایل لینکدینت. همین اول حواست باشه اطلاعات بیخودی و اضافی نذار. اگه قراره مثلا بری واسه موقعیت کاری جنگو، هر چی که به اون مربوطه بنویس. کارفرما هیچ علاقه ای نداره به اینکه قبلا یه مدتی مثلا جاوا هم کار میکردی؛ اون الان ات رو میبینه و براش همون دانش مرتبط به جنگو ات مهمه.
  + رزومه رو سعی کن با یک یا نهایتا دو صفحه جمعش کنی. اطلاعات اضافی مضره. خودتو بزار جای مسئول جذب شرکت؛ قراره یه حجم زیادی رزومه دستت برسه و همه رو باید بررسی کنی. قاعدتا اونایی که هیج ربطی به موقعیت شغلی مد نظرت ندارن رو همون اول شیفت دیلیت میزنی از طرفی باید سریع هم اینکارو بکنی پس یه نگاه به کلیت رزومه میندازی؛ اگه کلید واژه های مرتبط با موقعیت شغلی رو دیدی اون موقع یکم بیشتر براش وقت میزاری و کاملتر میخونیش. پس، با این حساب تا حد امکان رزومه رو خلاصه، ساده، با کیفیت و مختص اون موقعیت شغلی طراحی کن. شده حتی برای هر درخواست یه رزومه جدا بساز اما اطلاعات نامربوط توش نذار. برای ساختنش هم سایت های زیادی وجود داره اما شخصا canva رو ترجیح میدم. پیشنهاد های دیگه رو کامنت بزارین با توضیح که بقیه هم استفاده کنن.
  + میرسیم به ارسال رزومه که اینجا تعارف نداریم و از هر مسیری که وجود داره باید استفاده کنی؛ از دوست و آشنا بگیر تا سایت های کاریابی و لینکدین. توی هر کدوم که دیدی یه موقعیت شغلی مرتبط با سلیقه و دانشت هست بفرست براش. توی لینکدین یا حتی ایمیل زدن که باید یه پیامی به اچ آر شرکت بدی، حتما ادبیات محترمانه و (کمی) رسمی رو رعایت کن؛ پسرخالت نیس که بخوای خودمونی پیام بدی.
  + مسیر دعوت به مصاحبه یه مسیر طولانی و طاقت فرساس. ممکنه همون فردای روزی که رزومه رو میفرستی زنگ بزنن، ممکنه یه ماه دیگه و یا اصلا زنگ نزنن (که این دوتای آخر خیلی بیشتر اتفاق میفته). پس تو بفرست رزومه تو و نگران اینکه زنگ بزنن یا نه نباش. فوقش یه محدودیت روزانه میتونی بزاری که مثلا روزی 10 تا بفرستی تا یه فاصله احتمالی ایجاد کنی بین زنگ زدنا. پیشنهاد میدم بین هر مصاحبه حداقل یه روز فاصله بزاری؛ مصاحبه میتونه تا 2 ساعت هم طول بکشه (گرچه معمولش بین 1 تا 1 نیم ساعته) پس قطعا تهش مغزت داغ میکنه و نیاز به استراحت داری از طرفی هم قطعا یه سری سوالاتی پرسیده میشه که اون لحظه جوابی براش نداری این یه روز بهت فرصت میده که بری و جوابشونو پیدا کنی تا برای مصاحبه های بعدی جواب داشته باشی.  
    همون طور که گفتم این مسیر طولانیه پس صبر و حوصله تو ببر بالا. ممکنه زنگ نزدنا بره روی مخت که طبیعیه اما باید بهش عادت کنی.
  + تو قسمت بعدی درباره مصاحبه منابع انسانی صحبت میکنیم.
* سوالات و مصاحبه منابع انسانی
  + منابع انسانی یکی از جالبترین قسمت های مصاحبه اس. میتونه بهترین بخش مصاحبه و در عین حال بدترینش باشه. این قسمت از نظر من شاید حتی از مصاحبه فنی هم مهم تره چون عملا فرهنگ و رفتار سازمانی شرکت توش مشخص میشه. مثلا بعضی ها یه سری سوال روتین رو عین طوطی فقط همینجور پشت سر هم میپرسن و عملا هدف خاصی پشت اون همه سوال نیست. یا سوالای شخصی مثل اینکه برادر یا خواهر داری؟ چند سالشونه؟ مامان بابات شاغلن؟ و از این دست سوالات که واقعا نمیدونم چرا یه نفر باید بخواد تو جلسه مصاحبه اینا رو بپرسه.
  + یه همچین سوالایی اگه توی مصاحبه پرسیده بشه یه رد فلگ به شدت بزرگیه برای کارجو چون یا شرکته خودش با خودش نمیدونه چند چنده یا به شدت کنترل گر هست و به احتمال زیاد دنبال بیگاری کشیدن. پس مهمه که بتونی در حین مصاحبه بفهمی که طرف مقابل سوالات درست و جهت دار داره میپرسه و واقعا دنبال شناختن و ارزیابی شخصیتت هست یا نه.
  + یه چندتا نمونه بگم: مثلا طرف میپرسه معیار هات واسه انتخاب جای جدید چیه؟ با کسی اگه قبلا به چالش برخورد کردی تونستی حلش کنی یا نه و چجوری؟ خفن ترین مسئله فنی که برات پیش اومده چی بوده و چطور حلش کردی؟ و...  
    هر کدوم این سوالا اگه در زمان مناسب و به شیوه مناسب پرسیده بشه، این احتمال که واقعا مصاحبه هدف داره و شرکت براش شخصیت افرادی که داخلش کار میکنن مهم هست رو تقویت میکنه.
  + یکی از سوالات که تقریبا توی همه مصاحبه ها پرسیده میشه اینه که چرا از شرکت قبلی بیرون اومدی؟ این سوال رو من همیشه بهش میگم لبه تیغ؛ سوالیه که باید بهش جواب بدی و هم نباید خودتو زیر سوال ببری هم شرکت قبلیتو. اگه خودتو بخوای زیر سوال ببری و مثلا بگی "من با تیم همیشه چالش داشتم" که خب داری میگی ممکنه اگه بیام تو شرکت شما هم با تیمتون چالش داشته باشم. اگه هم شرکت قبلیو ببری زیر سوال، طرف فکر میکنه لابد فردا پسفردا هم اگه با ما به مشکلی بخوره همینجوری میخواد بدگویی کنه. خیلی دوست دارم یه جوابی رو بنویسم که بگم این ملاک خوبیه برای این سوال ولی خودم هر مصاحبه یه جواب متفاوت به این سوال دادم و أصلا چیزی نیست که یه نسخه واحد برای همه موقعیت هاش بپیچی.  
    با اینکه به مصاحبه کننده حق میدم این سوال رو بپرسه اما شخصا متنفرم ازش چون حس میکنم ممکنه کج فهمی پیش بیاد. فرض کن شرکت قبلیت مشکل داشته و اذیت میکرده تو هم هیچ تقصیری نداری اما باید اینجا یه جورایی واقعیتو بپیچونی.
  + گارد نگیر. ممکنه مصاحبه کننده یه چیزی بگه که تو باهاش مخالفی. مهم نیست چی باشه فاز دعوا یا بحث کردن ور ندار. نه اون طرف واسه دعوا اومده نه تو. حتی ممکنه مصاحبه کننده یه سوالی بپرسه یا طوری رفتار کنه که حس کنی داره بی احترامی میکنه یا کلا رفتارش پسندت نباشه. هر چی هم شد احترام رو نگه دار تو قرار نیست شان و شخصیت خودتو بیاری پایین.
  + اگه درباره حقوق، مزایا، فرهنگ سازمانی، امکانات و از این قبیل موارد سوالی داری مصاحبه منابع انسانی بهترین موقعیته که بپرسیشون. البته الان بیشتر شرکتا همون اول اکثر این موارد رو خودشون میگن. این قسمت یه جورایی ورودت رو مشخص میکنه چون شرایط شرکت دستت میاد. اگه با شرایطشون حال نکنی، ممکنه خودت نخوای به مرحله قرارداد یا حتی فنی برسی.
  + به طور کلی، مدل مصاحبه منابع انسانی اینطوریه که دو سه تا رو که بری حدودش دستت میاد. خیلی نمیشه برای سوالاتش جواب ثابت و یکسانی گفت که همه جا جواب بده.
* سوالات و مصاحبه فنی
  + خب خب رسیدیم به اصل کاری؛ چیزی که شرکت به خاطرش استخدامت میکنه. اینجا هم مثل منابع انسانی یه سری نکات داره که رعایتشون کنی شانس قبولیت بالاتر میره.
  + آمار شرکتو قبل از مصاحبه در بیار؛ هم فنی هم فرهنگی. با آدمایی که اونجا کار میکردن یا کار میکنن توی لینکدین ارتباط بگیر و بپرس ازشون که اوضاع شرکته چطوریه (حتما تیمی که طرف داخلش بوده یا هست رو بپرس چون تیم با تیم توی یه شرکت میتونه فرق داشته باشه)
  + قبل از مصاحبه حتما توی شرح موقعیت شغلی ببین چیا رو لازم دارن و تمرکزتو روی همونا بزار. ممکنه یه سری مفاهیم وجود داشته باشن که قبلا نخوندیشون و شاید حتی اطلاعی هم ازشون نداشتی. اگه هنوز درخواست برای اون موقعیت شغلی رو ندادی که زمان داری اون مباحث رو بخونی. اگه فرستادی و الان هم مصاحبه رو ست کردی با شرکت، بهتره که سروقت اون مبحث نری. دلیل این حرفم اینه که مبحث جدید رو صرفا میتونی در حد یه سری تعریف اولیه بخونی و زیاد حرفی برای گفتن توش نداری حالا اگه طرف یهو بخواد توی همین مبحث مچ بگیره، خودت دستشو داری باز میزاری به جاش بهتره همونایی که بلدی رو مرور و تقویت کنی.
  + سوالا از دسته بندی های مختلفی میاد. یه سریا دوست دارن برن تو فاز الگوریتم و ساختار داده، یه سریا خیلی کلی میپرسن و اصلا ممکنه به جزئیات کاری نداشته باشن یه سری ها هم یه موضوع یا مبحثی رو میگیرن و لایه به لایه داخلش جلو میرن. هر کدوم رو یه توضیح میدم.
  + برای الگوریتم و ساختار داده بهترین راه آماده سازی به نظر من سایت leetcode.com هست. تا الان سوالی ازم نپرسیدن که اینجا ندیده باشمش. همه مدل سوالی رو داره و خودش دسته بندی کرده و تازه ساده و متوسط و سخت هم جدا از هم داخلش هستن که ساده هاش تا 80 درصد مصاحبه ها رو جواب میده. از طرف دیگه نیاز به داشتن یه IDE یا محیط برنامه نویسی مجزا نداری و میتونی مستقیم توی خودش کد بزنی و زبان های زیادی رو پشتیبانی میکنه. بهترین ویژگیش اما به نظرم اینه که میتونی راه حل های دیگران رو هم ببینی. به احتمال زیاد راه حل های بهتر و بهینه تر از مال تو وجود داره که اینجا میتونی پیداشون کنی و توضیح هم اکثرا روی اون راه حل ها دادن. پیشنهادم اینه که اول خودت حل کنی سوال رو و بعدش راه حل دیگران رو ببینی.
  + مدل کلی پرسیدن در عین اینکه میتونه کاربردی باشه چرت و پرت هم هست. کاربردیش رو گرچه من ندیدم اما میتونه اینطوری باشه که مصاحبه کننده یه کلیاتی رو بپرسه که ببینه اصل ماجرا رو بلدی یا نه اما اینکار رو داره هدفمند انجام میده و از نوع سوالاتش میشه فهمید. مثلا ممکنه بپرسه تا حالا authorization و authentication کار کردی یا نه و بعدش بپرسه jwt کار کردی یا نه. از مثال، کلی بودن سوالا مشخصه اما هدفمنده چرا که طرف براش این مبحث مهمه و میخواد تو زمینه jwt کار کنه حالا میخواد ببینه اصلا چیزی ازش میدونی یا نه.  
    مدل چرت و پرت اش اما زیاد بوده. طرف یا میخواد الکی کلاس بزاره یا اصلا قصد استخدام نداره و فقط بنا به یه سری دلایل داره میاد که یه مصاحبه ای کرده باشه. یه مورد واقعی رو مثال میزنم:  
    - سی شارپ کار کردی؟ + بله  
    - ASP چطور؟ + بله  
    - با کدوم ORM ها کار کردی؟ + EntityFramework  
    - دیتابیس کار کردی؟ + بله  
    ....  
    همونطور که مشخصه، طرف داره فقط یه کلیاتی رو میپرسه و میره جلو. اصلا کاری نداره که مثلا اگه میگم سی شارپ بلدم خب چقدر بلدم و حالیمه. الان من به راحتی میتونستم از سوال سوم به بعد همه جوابا رو آره بدم و عین خیالمم نباشه چون مشخصه طرف تو هپروت سیر میکنه منم پیش خودم بگم کی به کیه بابا کیلویی بگو آره همه رو بلدم. همچین مدلی رو هوا مشخصه که رد فلگه و اگه خودشون ریجکتت نکردن تو نباید بری همچین جایی.
  + اما مورد آخر یکی از موارد مورد علاقه خودمه. یه سری مبحث رو طرف انتخاب میکنه و بسته به جوابی که میدی میره تو لایه های عمیق تر اون مبحث. اینجا مصاحبه کننده داره عیار تو رو میسنجه که ببینه واقعا تو چه سطحی هستی. یه کوچولو این قسمت شانسی هم هست ممکنه یه مبحثی رو تا دینش بلد باشی و یکی رو در حد یه سری تعریف ساده (یه دلیل دیگه ای که چرا باید اطلاعات زیادی توی رزومه نذاریم چون طرف همون مبحثی که توش ضعیفی اما جزو skill هات گذاشتی توی رزومه ات رو میپرسه اما تسلطت کافی نیست پس عیارت پیش اون پایین میاد). یه مثال هم برای این مورد میزنم:  
    - OOP چیه؟ + یه سری اصول توی برنامه نویسی شئ گرا که 4 تا هستن و....  
    - خب این 4 تا چی هستن؟ + inheritance, polymorphism, …  
    - polymorphism چیه چیکار میکنه اصلا؟ + ....  
    - چطور اینو میتونیم توی فلان زبان پیاده سازی کنیم؟ + ....  
    - خب این تیکه کد رو که من نوشتم اگه ران کنیم چی جوابش میشه؟ (کدی در رابطه با polymorphism نوشته) + ....  
    اینجا همونطور که مشخصه، یه مبحث کلی (OOP) رو طرف باهاش شروع میکنه و لایه به لایه توش نفوذ میکنه. فرض کنیم توی هر لایه داریم یه جواب قابل قبول میدیم طرف باز یه سوال تخصصی تر درباره اون مبحث میپرسه که ببینه چقدر روش تسلط داری.  
    این روش گرچه کاربردی و مرسوم ترین روش مصاحبه اس اما ایرادات خودشم داره. یکیش همون بحث شانسه که بالاتر گفتم. مشکل بعدیش رو توی یه قسمت دیگه میگم چون ربطی به کارجو نداره و اساسا مربوط به کارفرماس.
  + الکی خودتو گنده نکن. بی شوخی و تعارف دارم اینو میگم. طرف اگه بخواد مچ بگیره میتونه و میگیره. تهش شاید یه جوری ماسمالی کنی اما ارزش و اعتبار خودتو پایین آوردی. خوبه که اعتماد به نفس داشته باشی و دنبال پیشرفت و بهتر شدن اما بیخودی به چیزی که نیستی وانمود نکن. گاهی این حرکت جوابه اما باید تجربه داشته باشی و قلق شو بدونی که این حرکتو درست و به موقع بزنی به همین خاطر بهتره فعلا به هیچ عنوان همچین ریسکی نکنی و خودت باشی.
  + سعی کن با طرف وارد یه گفتگو دوستانه درباره مباحث فنی بشی تا اینکه به نظر بیاد یه جلسه خشک و رسمی عادی هست. انگار که دو نفر دارن دانششون رو به اشتراک میذارن و صرفا بحث میکنن. این روش خیلی جوابه؛ هم استرس خودت میاد پایین هم طرف مقابل یکم گاردشو پایین میاره و حس نمیکنه که حتما باید ازت آتو بگیره. خیلی از مصاحبه کننده ها انگار از همون اول میخوان آتو بگیرن از کارجو و اینکار تا حد زیادی جلوی همچین اتفاقی رو میگیره. البته نامردی هم نکنیم مصاحبه کننده هایی هم هستن که نه تنها شرایط رو استرسی و متشنج نمیکنن بلکه خودشون سعی میکنن فضا رو دوستانه کنن و طوری رفتار کنن که کارجو زیاد بهش استرس وارد نشه.
  + سعی کن یه تعدادی رو به حالت تستی بری. لازمه یکی دو بار توی اون موقعیت باشی تا بفهمی چطوریه و چجوری باید تو جلسه رفتار و مدیریتش کنی. میتونی یه سری شرکتا که هدف اصلیت هستن رو یه مدت نگه داری و بعد اینکه روال مصاحبه دستت اومد برای اونا درخواست بدی.
  + تو قسمت بعدی حرف هایی با کارجو ها دارم و یه سری نکات که مستقیما به نوع مصاحبه ها مربوط نیستن رو میگم.
* سخنی با کارجو ها
  + بدون کجا هستی و تواناییت چقدره. با واقعیت روبرو شو.
  + گور پدر ویکی تجربه. همه تجربه منفی مینویسن تا اینکه مثبتا رو بنویسن. چندبار دیدی یه نفر جنسی رو بخره و شب و روز ازش تعریف کنه بعد همونو کامنت بره بزاره زیر اون محصول؟ جاهایی بود که مصاحبه خوب بود و شرکته هم چیز منفی ای بروز نداد اما همینو بنویسم تو ویکی تجربه، زود یه عده حمله میکنن که دروغه و فیک و از طرف شرکته نوشته شده و...
  + یه چیزی رو رک بگم. اگه اینقدر آدم خفنی هستی اولا نیازی به این حرفای من نداری دوما میتونی راحت از موضع بالا وارد مصاحبه بشی چون آدم خفنی هستی و شرکتا بیشتر دنبالت هستن تا تو دنبالشون. اما قاعدتا شمایی که این حرفا قراره به دردت بخوره تجربه کاری کمی داری یا اصلا نداری. پس هر چقدر هم خودتو دست بالا بگیری، با اون چیزی که در واقعیت هستی فرق داری توی مصاحبه هم راحت مچتو میگیرن. این تیکه رو گفتم چون خیلیا که جزو اون خفن هان، طوری نشون میدن که رسیدن به سطح اونا راحته یا همه باید بتونن به اون سطح برسن. عزیز من دوست من فدات شم قرار نیس همه آدم خفنی باشن. خفن بودن سختی های زیادی داره که باید بپذیری وگرنه میری و بدجوری ضربه میخوری. اگه خواستی و تونستی دمت گرم؛ منم خوشحال میشم ببینم موفقیت دیگرانو. اما در واقعیت همه به اون سطح نمیخوان یا نمیتونن برسن. پس اول تکلیفتو با خودت روشن کن ببین کجا هستی و کجا میخوای بری. روشن کردن این موضوع واسه خودت در همون ابتدای ماجرا، خیلی از سختی های مسیری که انتخاب میکنی بری کم میکنه (منی هم که این حرفو میزنم خیالت راحت، ادعای خفن بودن ندارم اما یه بار خواستم این مسیرو برم دیدم واقعیت ماجرا چیز دیگه ایه). متاسفانه مجازی بدجوری ذهن ها رو منحرف کرده. خیلیا اومدن که بگن برنامه نویسی اون غولی که یه زمانی همه فکر میکردن نیست و سعی کردن ساده نشونش بدن. بدبختانه از اون ور بوم افتادن و الان خیلیا به خاطر این نوع محتواها فکر میکنن یه هفته ای میتونن بشن لینوس توروالدز و جادی. نیست آقا، همچین چیزی نیست روزی صدبار با خودت تکرار کن یادت نره. هر کاری بخوای انجام بدی باید خاک خوریشو بگذرونی، باید تیکه های مختلفشو یاد بگیری و عمق مطلب دستت بیاد تا بتونی بگی اینکاره اونی.
  + از ریجکت شدن نترس اصلا فک کن رفتی واسه اینکه ریجکت بشی
  + بیخودی فاز گنده بودن ور ندار خاک خوری داره و باید بکشی. شرکتا عاشق چشم و ابرو ما نیستن و فرش قرمز پهن نکردن واسمون. اینکه برات مهمه تو پاچت نکنن خوبه اما دیگه قرار نیس انتظارات نامعقول داشته باشی. درسته یه سری حقوق هست که باید رعایت کنن مثل رد کردن بیمه (تحت هر شرایطی) اما قرار نیس هر چی هم خواستیم بگن چشم. طرف هنوز تفاوت بین int و float رو نمیدونه بعد انتظار داره 50 میلیون حقوق بگیره، با لیموزین ببرن و بیارنش یه باشگاه با استخر و سالن ماساژ هم هر هفته براش بگیرن! یکم واقعیات رو ببین و برای این کار، لازمه سعی کنی یکم از دید اون شرکت هم به قضایا نگاه کنی. من طرف هیچ شرکتی رو نمیگیرم اما یه طرفه هم به ماجرا نگاه نمیکنم به تو هم پیشنهاد میکنم همه جوانب رو بسنجی بعد تصمیم بگیری.
* سخنی با شرکت ها
  + اشاره به مقاله نسل زد و توصیه به تغییر رویه
  + اگه سوالی در رابطه با هر سرفصل داشتن تو کامنتا بنویسن
  + اگه دستت به دهنت میرسه اون امکان دورکاری رو بزار. استخدام از غیر تهران. آموزش نیرو تازه نفس
  + مصاحبه رو ترجیحا همون آنلاین بزار
  + مدل قدیمی مصاحبه دیگه بدرد نمیخوره. تسک بده سر جدت
* موخره
  + سعی کردم بی طرفانه همه جهات رو بررسی کنم
  + یکی از بزرگترین مشکلاتی که بازار کار رو درگیر کرده، نبود درک متقابله؛ نه کارجو از دید کارفرما به مسائل نگاه میکنه نه کارفرما از دید کارجو.
  + گذاشتن لینک پست های قبلی و پابلیک کردن ریپو interview
* الکی بیشتر از چیزی که هستی نشون نده خودتو چه فنی چه hr.