**1. 面试中可以问的几个高质量问题**

**(1)贵公司有什么培训计划？**  
**解读语：**相对成熟的公司都有一整套自己的人力资源培训计划，这是公司赖以持续发展的人力资源基础。当你兴致勃勃地提出这个问题时，面试官就有理由相信你是一个积极上进的求职者。除此之外，你还可以从面试官的回答中了解到公司的核心秘密——对人才的态度，据此你也可以大体判断出在这家公司里发展的前景。  
**(2)贵公司（部门） 目前面临的最大挑战是什么？**解读语：提出这样的问题，可以显示出你已做好了随时加盟并且随时接受挑战的准备。相对的忌讳问题是：我在该部门工作可以得到哪些好处？  
**(3)为什么这个职位要公开招聘？**解读语：为面试官“秀”一把提供话题，这样面试官就可以就自己熟悉话题侃侃而谈，向你介绍公司求贤若渴的人才观。  
**(4)您能否简要介绍一下贵公司的长远目标和战略规划？**解读语：提这样的问题显示出你已做好了为公司长期服务的打算，但是这个问题可能关乎公司的核心机密，所以只能要求面试官“简要介绍”。不过，这样的问题会让面试官觉得你是一个有着长期、正规而严格的职业规划的求职者。  
**(5)大约多久会通知面试结果？**  
解读语：这个问题可以试探面试官对你的评价，从而可以推断求职的成功率。假如面试官愿意就这个问题和你多说几句，说明对方对你已经产生了极大的兴趣。假如对方只是含糊地回答：我们会好好考虑的。那么他们好好考虑的结果很可能是“不能接受你”。或三天以上的答复回答也是具有较强拒绝的意思。  
**(6)进来的时候看到贵公司的员工都相当年轻，请问他们的平均年龄大概是多少？**  
解读语：这个问题表明你对集体很关心，很有集体意识；而且你注意到公司的员工都很年轻，说明你喜欢在充满活力与创造力的集体里工作——虽然这样的集体不一定完全是由年轻人组成的——这种追求活力与创造力的心态，容易得到别人的赏识。  
**(7)在这个职位做出出色业绩的员工，将来有什么样的发展机会？**解读语：提出这样的问题可以再次表现出你的勤奋上进，它传达给面试官的信息是： 我希望尽早为公司建功立业。  
**(8)如何评估这个职位的工作业绩？**解读语：这是一个很深入的问题，表明你对该应聘职位的兴趣很大，希望多了解公司的绩效考评制度，这也是尽快了解薪资的一个不错的提问方法。以便在入职后更好地适应公司的考核标准与运作规范，这对尽快结束“新手心态”是很重要的，可以从侧方面证明自己有工作经验。

引导语：我们在面试的过程中，除了上述8个问题可以根据时机适当提问，以下一些问题是比较忌讳的，不能问。  
**2. 面试中不能问的几个高危险问题  
(1)不要问薪酬**  
解读语：“你们的工资怎么样？”“电话费、交通费报不报销？”“房租你们可以分担多少？”有些应聘者总是迫不及待地询问这类关系切身利益的问题，这很容易让对方产生反感情绪——工作还没干，就提条件来啦！和面试官谈薪酬是你的权利，但一定要看准时机。  
**(2)不要问面试结果**  
解读语：如果你向宝洁的面试官询问面试结果，得到的答案会是：无可奉告。其实，绝大部分公司都和宝洁一样，是不会回答这个问题的。  
**(3)不要向面试官求证关于公司的负面信息**  
解读语：在面试官看来，求职者企图向他们求证关于公司的负面信息是非常不明智、不友好的，甚至还会觉得你在犹豫：在这个这公司工作好不好呢？  
**(4)不要问面试官不懂的技术问题**  
解读语：在面试这种非常严肃的场合挑战面试官的权威，实在不是明智之举。不过，如果你确信面试官了解甚至精通这一问题，也不妨提问，说不定还能给面试官留下深刻的印象。  
**(5)不要问与面试无关的问题**  
解读语：“你觉得今天天气怎么样？”问这类问题会让面试官觉得你的水平很差，提不出有深度的问题；或者对应聘职位的兴趣不大，纯粹是为了消磨时间才提问。  
**(6)不要问涉及公司商业机密的问题**  
解读语：“请问贵公司董事会的成员有哪几位？”“股票持有方式如何？”诸如此类涉及公司商业机密的问题在面试中最好不要问，因为面试官不仅不会回答，还会据此认为你是一个分不清场合的人。  
引导语：上面所有的知识实在职场中和面试过程中我们应该学习的“听问”方法和注意事项，那么我们在职场中，又有那些应该注意的呢？