

Test technique Entretien d'embauche

1. Introduction.

Dans le cadre d'une grande campagne de recrutement, on veut créer un portail web pour recevoir les candidatures en ligne.

2. Spécifications fonctionnelles.

La structure globale de l'application elle contiendra deux espaces :

- Espace public permettant aux candidats de postuler à une offre
 - Espace admin pour gérer les candidats (Sécurisé par asp.net Identity Core)
-
- **Espace public :**
 - Contient une page pour soumettre une candidature en trois étapes :
 1. Remplissez les informations du candidat sur un formulaire
(Nom, Prénom, Mail, Téléphone, Niveau d'étude, Nombre d'années d'expérience, Dernier employeur)
 2. Uploader le cv du candidat (PDF ou IMG) : il faut mettre les CVs dans un répertoire global avec des sous répertoires avec le nom et prénom du candidat.
 3. Afficher un message de confirmation et envoyer un e-mail au candidat (Bonjour xxx, vous avez postulé avec succès pour l'offre xxxx) (Optionnel + c'est un plus).
 - **Espace admin :**
 - Une page de connexion pour accéder à l'espace admin (login, mot de passe) (Optionnel + c'est un plus).
 - Une page pour afficher toutes les applications sous forme de tableau avec les fonctions ci-dessous :
 - Ouvrir le cv du candidat dans un modal ou une page séparée
 - Une recherche multi critères (Nom, prénom, email, téléphone)
 - Ajouter un bouton pour supprimer une candidature.

3. Spécifications techniques.

- Frontend : HTML / CSS / JQUERY.
- Backend : ASP.NET CORE MVC
- BDD : SQL SERVER (ENTITY FRAMEORK Code First)

4. Remarques :

- La durée du test : 2 à 3 jours.
- Veuillez éviter tout assistant qui crée automatiquement le contrôleur.
- Créer la base de données par l'approche CODE FIRST