

性格测试系统 v1.0

1. 方案背景



性格测试系统(character test system)，用于测试个人性格,便于企业了解员工的性格，用“红、蓝、黄、绿”四色代替人的性格类型，借助一幅幅美妙的图画来解析多变的人生；通过对“性格色彩密码”的解读，帮助测试者学会以“有‘色’眼睛”洞察人性，增强对人生的洞察力，帮助企业更好地分析部门人员信息，以更好的管理团队。

性格测试系统可以达到以下目的：

- 1) 提高组织各阶层人员的能力，引领他们更好合作，以达到团队、部门及至企业的经营目标。
- 2) 制定更好的职业发展计划，使个人的优势在执行任务中得到更好的发挥。
- 3) 获得更好的解决问题的方法，减少耗费在解决人际关系问题上的精力。
- 4) 通过认识到个人的性格优势差异，帮助建立一个优势互补的平衡的团队。
- 5) 帮助发掘影响决定制定的阻碍因素。
- 6) 帮助描绘组织文化，使必要的改变计划得以实现。
- 7) 帮助认清文化与方式上的差异，避免选择上的失误。
- 8) 帮助改善销售与服务流程，使他们学会分析客户的行为，找出合理方法来影响决策的制定者。
- 9) 从特别设计的团队讨论与行动中增进彼此的沟通与理解。
- 10) 帮助管理者应付充满压力与竞争的环境。
- 11) 营造成员间和谐共处的气氛。
- 12) 通过坦诚的沟通、客观的倾听、彼此的尊重，学会建立起相互间的真诚和支持。
- 13) 融合与选择新的团队成员。

2. 总体方案

2.1 方案描述

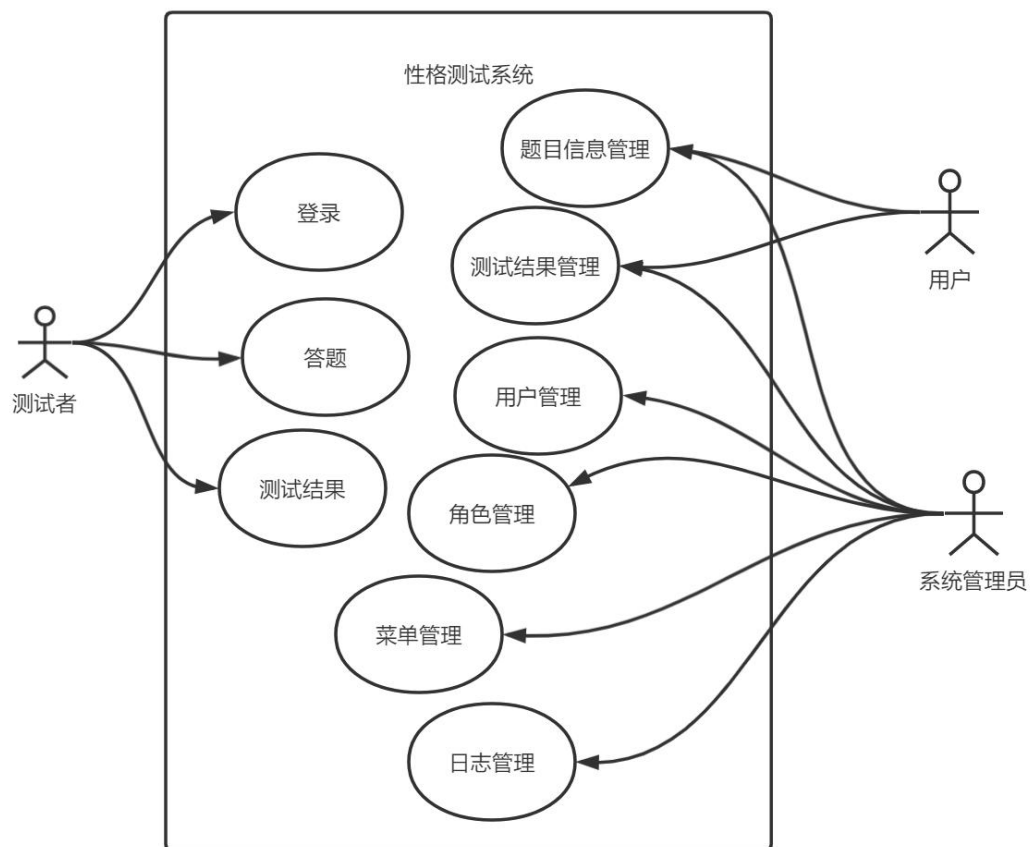
测试人员扫码或输入网址后进入登录界面，通过手机号及姓名进行登录注册，依次回答 30 个问题，最后点击提交来进行性格测试，系统会根据测试人所选的选项自动生成测试结果。

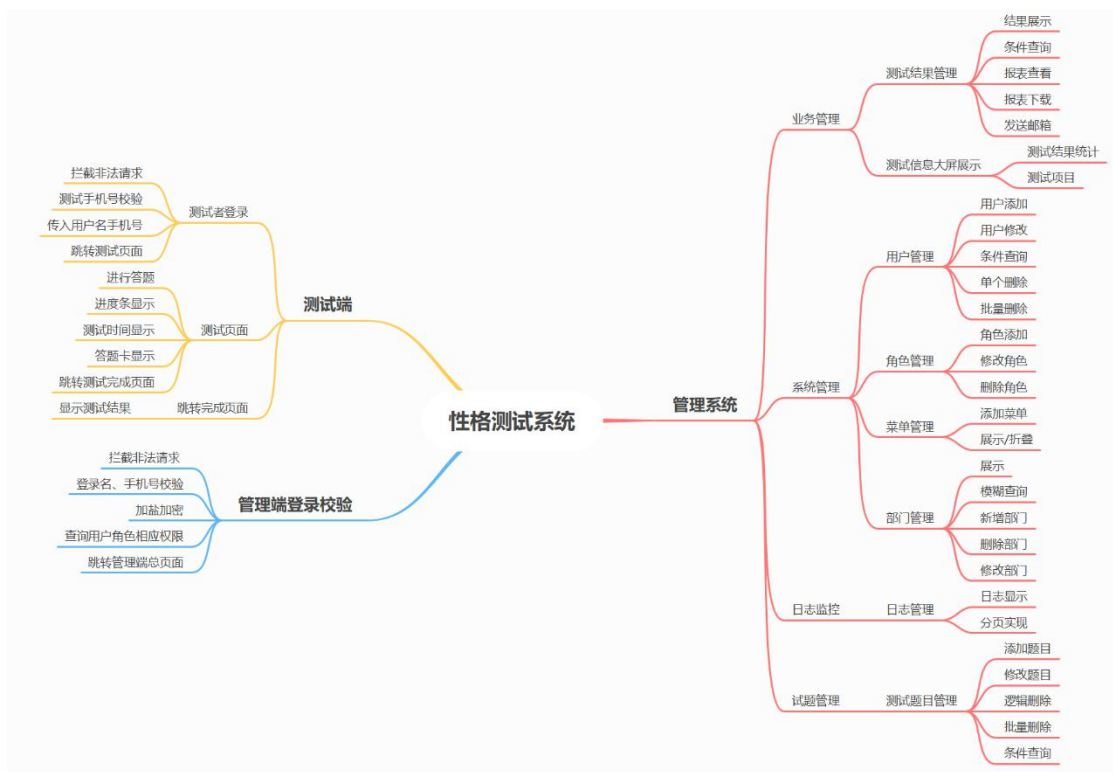
同时，企业用户可以对测试题目、测试者信息进行管理维护，也可以查看测试者的提交结果，查看对应的性格特征，通过海量测试数据的统计分析企业人员情况、用人策略和标准。

系统管理员可以对用户、菜单、操作日志等进行管理，同时也可以管理测试题目、测试人员信息，以便系统更好地扩展应用需求。

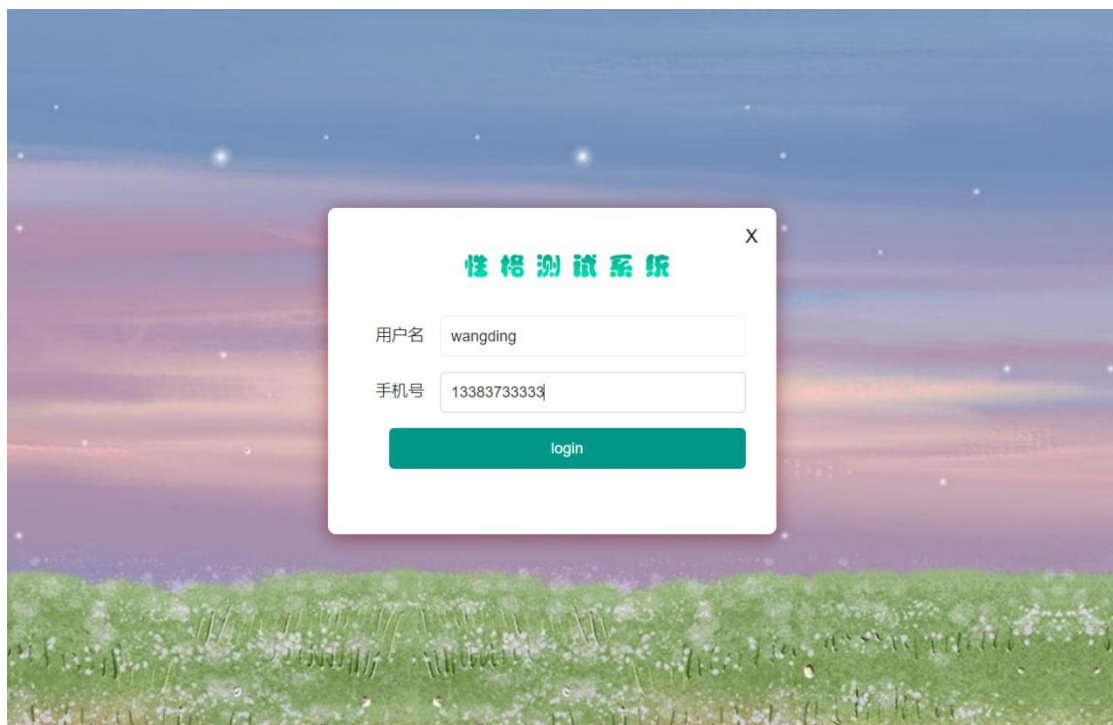
3. 架构总览

- (1) 测试者进入系统，登录并进行性格测试
- (2) 管理员对题目、测试结果、测试者、菜单、日志进行管理维护
- (3) 用户进入系统，登录系统，对题目、测试结果进行管理





3.1 测试人登录系统测试



3.2 测试人开始测试

10.00%

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

<

>

在生命大多数时候，我实际上更希望：

☐

一个。

☐

B安全。

☐

C挑战。

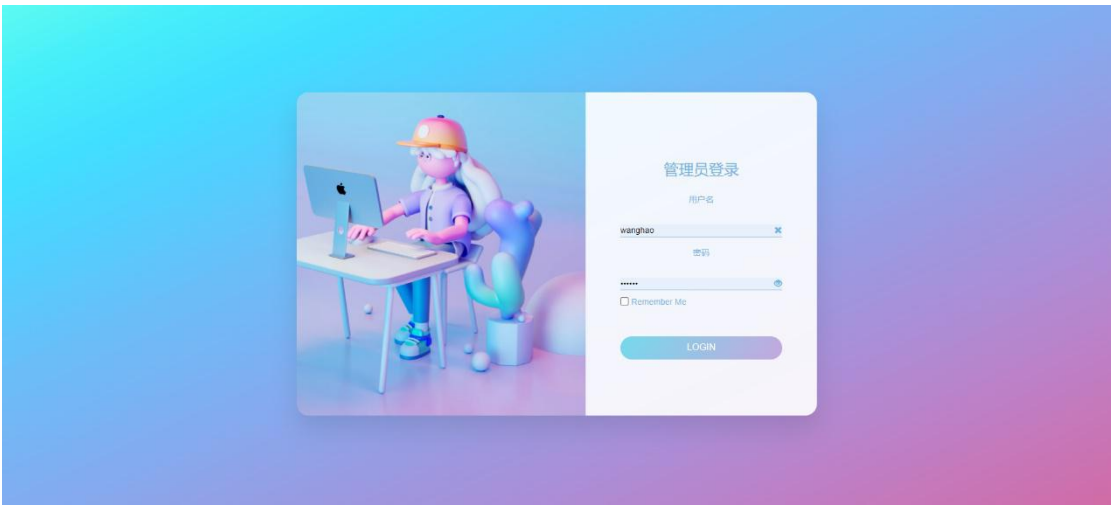
☐

D稳定。

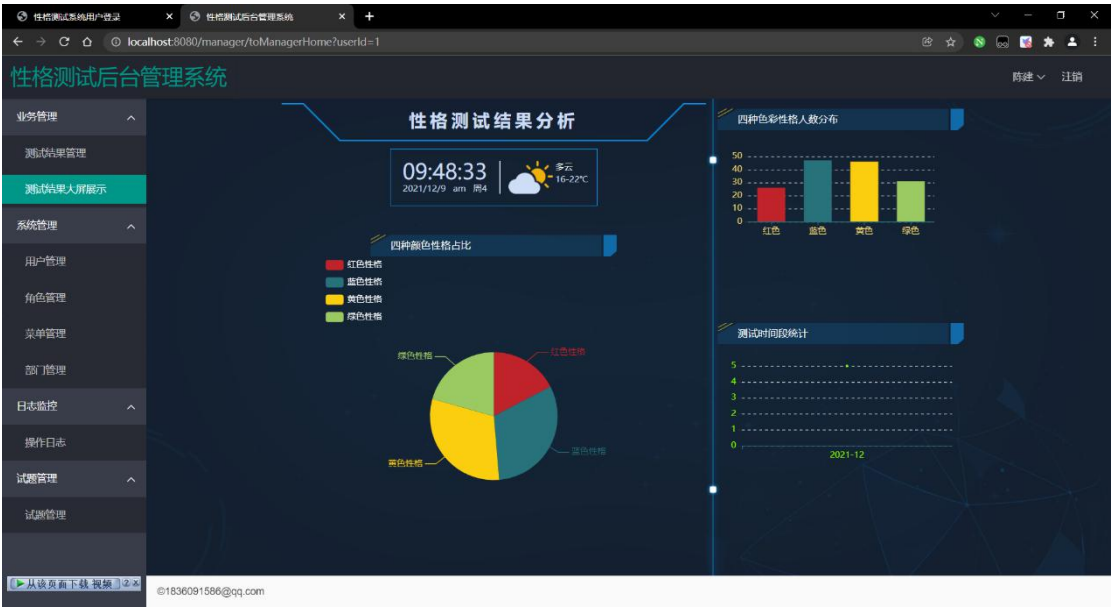
3.3 测试人员查看测试结果



3.4 管理员、用户登录系统



3.5 大屏展示



3.6 用户、管理员管理测试题目

性格测试后台管理系统

业务管理

测试结果管理

测试结果人屏展示

系统管理

用户管理

角色管理

菜单管理

部门管理

日志监控

操作日志

试题管理

试题管理

从该页面下载视频

©1836091586@qq.com

ID	问题	选项A	选项B	选项C	选项D	类型	状态	创建...	创建人	修改...	修...
1	我的人生观是	A人生的体...	B深邃比亮...	C人生必须...	D没必要太...	FPA...	可用	2021-...	wang	2021-...	w
2	如果野外旅...	A要好玩有...	B要安全稳...	C要挑战自...	D要方便省...	FPA...	可用	2021-...	wang	2021-...	cf
3	在表达一件...	A总是给人...	B总是表达...	C总能围绕...	D总能上大...	FPA...	可用	2021-...	chenj...	2021-...	cf
4	在生命多数...	A冒险。	B安全。	C挑战。	D稳定。	FPA...	可用	2021-...	chenj...	2021-...	cf
5	我认为自己...	A情绪多变...	B外表抑制...	C感情不拖...	D天性四平...	FPA...	可用	2021-...	chenj...	2021-...	cf
6	我认为自己...	A谈不上控...	B用规则来...	C内心有控...	D从不露去...	FPA...	可用	2021-...	chenj...	2021-...	cf
7	当与情人交...	A在一起时...	B体贴入微...	C帮助对方...	D迁就顺从...	FPA...	可用	2021-...	chenj...	2021-...	cf
8	在人际交往...	A心态开放...	B非常审慎...	C希望在人...	D顺耳自然...	FPA...	可用	2021-...	chenj...	2021-...	cf
9	我认为自己...	A可塑而生...	B深沉而内...	C果断而自...	D平静而和...	FPA...	可用	2021-...	chenj...	2021-...	cf
10	我完成任务...	A常赶在最...	B自己持稳...	C最快速做...	D该怎么就...	FPA...	可用	2021-...	chenj...	2021-...	cf

3.7 用户、管理员管理测试结果

业务管理

测试结果管理

测试结果大屏展示

系统管理

用户管理

角色管理

菜单管理

部门管理

日志监控

操作日志

试题管理

试题管理

姓名: 请输入姓名

手机号: 请输入手机号

查询

重置

新增

<input type="checkbox"/>	ID	测试人员姓名	测试人员电话	测试日期	红色性格	蓝色性格	黄色性格	绿色性格	
<input type="checkbox"/>	27	应家铭	15093132810	2021-12-09 09:44:53	6	13	8	3	<div>查看</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	26	韩晓航	15093198972	2021-12-09 09:43:45	4	8	12	6	<div>查看</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	25	王鼎	15093132868	2021-12-09 09:36:25	1	5	10	14	<div>查看</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	21	王昊	150931328...	2021-12-09 09:20:30	4	11	10	5	<div>查看</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	14	王龙飞	15093132818	2021-12-02 15:01:04	11	10	6	3	<div>查看</div> <div>删除</div>

< 1 >

到第 1 页

确定

共 5 条 10 条/页

从该页面下载视频

©1836091566@qq.com

3.8 管理员管理用户信息

业务管理

测试结果管理

测试结果大屏展示

系统管理

用户管理

角色管理

菜单管理

部门管理

日志监控

操作日志

试题管理

试题管理

登录名: 登录名

创建人: 创建人

修改人: 修改人

搜索

重置

+ 添加

删除

<input type="checkbox"/>	编号	登录名	真实姓名	邮箱	手机号	性别	状态	部门名称	创建人	创建时间	操作
<input type="checkbox"/>	1	chenjian	陈建	86521760@qq.com	18538062907	男	正常	市场部	陈建	2021-06-1	<div>查看资料</div> <div>修改</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	2	panill	潘黎黎	86521760@qq.com	15803826759	女	正常	研发部门	陈建	2021-06-1	<div>查看资料</div> <div>修改</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	3	doudou	豆豆	86521760@qq.com	18538062907	男	正常	研发部门	潘黎黎	2021-06-4	<div>查看资料</div> <div>修改</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	4	www	王王王龙飞	2759837702@163...	15093132816	男	正常	研发部门	陈建	2021-12-4	<div>查看资料</div> <div>修改</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	5	qwe	f	112@163.com	412	女	正常	研发部门	陈建	2021-12-4	<div>查看资料</div> <div>修改</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	6	111	wa	123	3213	男	正常	研发部门	陈建	2021-12-4	<div>查看资料</div> <div>修改</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	8	1111	asa	21313	131231	男	正常	研发部门	陈建	2021-12-4	<div>查看资料</div> <div>修改</div> <div>删除</div>

< 1 >

到第 1 页

确定

共 7 条 10 条/页

从该页面下载视频

©1836091566@qq.com

3.9 管理员管理部门信息

业务管理

测试结果管理

测试结果大屏展示

系统管理

用户管理

角色管理

菜单管理

部门管理

日志监控

操作日志

试题管理

试题管理

部门名称: 部门名称 创建人: 创建人 修改人: 修改人 查询 重置

+新增

删除

<input type="checkbox"/>	编号	部门名称	排序	状态	创建人	创建时间	修改人	修改时间	操作
<input type="checkbox"/>	101	研发部门	1	正常	Enzo	2018-03-16 ...	Enzo	2018-03-16 ...	<div>修改</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	102	市场部门	2	正常	Enzo	2018-03-16 ...	Enzo	2018-03-16 ...	<div>修改</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	103	测试部门	3	正常	Enzo	2018-03-16 ...	Enzo	2020-12-24 ...	<div>修改</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	104	财务部门	4	正常	Enzo	2018-03-16 ...	Enzo	2018-03-16 ...	<div>修改</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	105	运维部门	5	正常	Enzo	2018-03-16 ...	陈建	2021-12-07 ...	<div>修改</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	108	部门221	5	正常			陈建	2021-12-06 ...	<div>修改</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	109	部门111	0	正常		2021-12-06 ...	陈建	2021-12-08 ...	<div>修改</div> <div>删除</div>
<input type="checkbox"/>	114	人力资源部门	2	无效	陈建	2021-12-07 ...	陈建	2021-12-07 ...	<div>修改</div> <div>删除</div>

<

1

>

到第 1 页

确定

共 9 条 10 条/页

从该页面下载视频

©1836091566@qq.com

3.10 管理员管理角色信息

业务管理

测试结果管理

测试结果大屏展示

系统管理

用户管理

角色管理

菜单管理

部门管理

日志监控

操作日志

试题管理

试题管理

+添加

编号	名称	角色关键字	显示顺序	状态	创建人	创建时间	修改人	修改时间	操作
1	管理员	admin	1	正常	Enzo	2018-03-16 11:33:00	陈建	2021-12-09 09:23:23	<div>修改</div> <div>删除</div>
2	普通角色	common	2	正常	Enzo	2018-03-16 11:33:00	陈建	2021-06-22 11:32:18	<div>修改</div> <div>删除</div>

<

1

>

到第 1 页

确定

共 2 条 10 条/页

从该页面下载视频

©1836091566@qq.com

3.11 管理员管理菜单信息

性格测试系统用户登录

性格测试后台管理系统

localhost:8080/manager/toManagerHome?userId=1

陈建 注销

业务管理

测试结果管理

测试结果大屏展示

系统管理

用户管理

角色管理

菜单管理

部门管理

日志监控

操作日志

试题管理

试卷管理

新增

三屏开全部

三折叠全部

列表

用户

打印

编号	菜单名称	排...	请求地址	类型	权限标识	备注	创建时间	操作
1	1	业务管理	2	#	目录	活动管理目录	2018-03-16 11:33:00	修改 删除
2	111	测试结果管理	2	/manager/toTester	菜单	monitor.data:view	2018-03-16 11:33:00	修改 删除
3	1029	测试结果大屏展示	1	/manager/toIndex	菜单		2021-12-09 09:16:19	修改 删除
4	3	系统管理	1	#	目录	系统管理目录	2018-03-16 11:33:00	修改 删除
5	100	用户管理	1	/manager/toUser	菜单	system.user:view	2018-03-16 11:33:00	修改 删除
6	1000	用户查询	1	#	按钮	system.user:list	2018-03-16 11:33:00	修改 删除
7	1001	用户新增	2	#	按钮	system.user:add	2018-03-16 11:33:00	修改 删除
8	1002	用户修改	3	#	按钮	system.user:edit	2018-03-16 11:33:00	修改 删除
9	1003	用户删除	4	#	按钮	system.user:remove	2018-03-16 11:33:00	修改 删除
10	1004	用户导出	5	#	按钮	system.user:export	2018-03-16 11:33:00	修改 删除
11	1005	重置密码	6	#	按钮	system.user:resetPwd	2018-03-16 11:33:00	修改 删除
12	101	角色管理	2	/manager/toRole	菜单	system.role:view	2018-03-16 11:33:00	修改 删除
13	1006	角色查询	1	#	按钮	system.role:list	2018-03-16 11:33:00	修改 删除
14	1007	角色新增	2	#	按钮	system.role:add	2018-03-16 11:33:00	修改 删除

从该页面下载视频

©1836091566@qq.com

3.12 管理员进行日志管理

性格测试系统用户登录

性格测试后台管理系统

localhost:8080/manager/toManagerHome?userId=1

陈建 注销

业务管理

测试结果管理

测试结果大屏展示

系统管理

用户管理

角色管理

菜单管理

部门管理

日志监控

操作日志

试题管理

试卷管理

ID	登录名	用户名	IP地址	类名	方法名	参数	创建时间
1			0:0:0:0:0:0:1	com.example.control...	toMlogin()	[]	2021-12-08 10:39:45
2			0:0:0:0:0:0:1	com.example.control...	managerLogin(User,...	[User(userId=null, de...	2021-12-08 10:39:47
3	chenjian	陈建	0:0:0:0:0:0:1	com.example.control...	toManagerHome(inte...	[1, ModelAndView [vl...	2021-12-08 10:39:47
4	chenjian	陈建	0:0:0:0:0:0:1	com.example.control...	toMenu()	[]	2021-12-08 10:39:49
5	chenjian	陈建	0:0:0:0:0:0:1	com.example.control...	selectAllMenu()	[]	2021-12-08 10:39:49
6	chenjian	陈建	0:0:0:0:0:0:1	com.example.control...	toDeptManager()	[]	2021-12-08 10:39:50
7	chenjian	陈建	0:0:0:0:0:0:1	com.example.control...	selectAll(Long.Long,...	[1, 10, Dept(deptId=n...	2021-12-08 10:39:50
8	chenjian	陈建	0:0:0:0:0:0:1	com.example.control...	toLog()	[]	2021-12-08 10:39:51
9	chenjian	陈建	0:0:0:0:0:0:1	com.example.control...	selectAll(Long.Long,L...	[1, 10, Log(id=null, lo...	2021-12-08 10:39:51
10	chenjian	陈建	0:0:0:0:0:0:1	com.example.control...	toMenu()	[]	2021-12-08 10:39:58

< 1 2 3 ... 73 > 到第 1 页 确定 共 721 条 10 条/页

从该页面下载视频

©1836091566@qq.com

4、约束及假设

4.1 软件运行环境以及技术约束

4.1.1 软件约束

性格测试系统采用 Java 技术进行开发，开发及运行的软件环境为：

Java 开发包：jdk1.8

数据库 MySQL5.7

4.1.2 资产约束

后台服务器最低配置：

硬盘：40GB

带宽：1Mbps 按固定带宽

CPU：1 核

内存：2GB

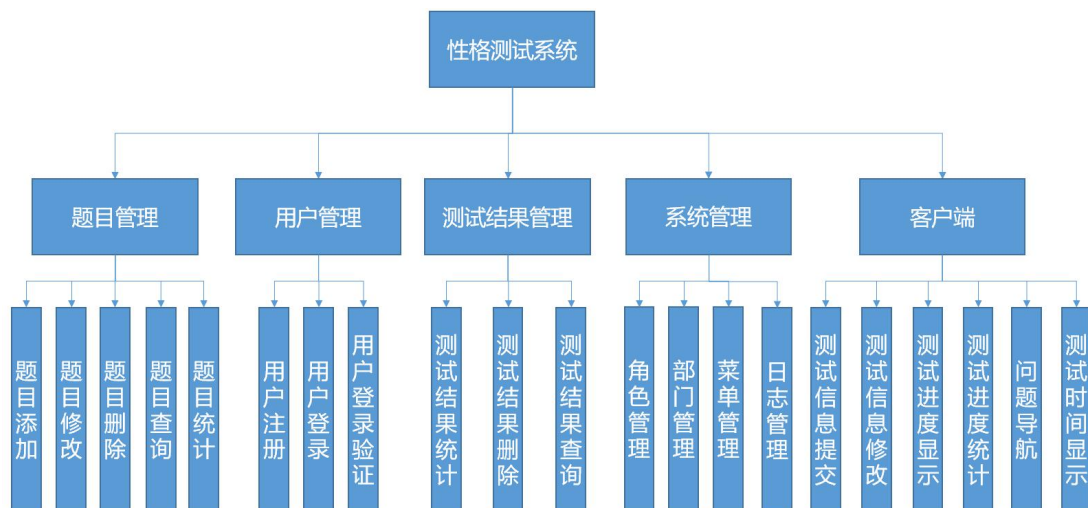
4.1.3 交付及部署约束

性格测试系统要在三周之内开发完成，交付时能够完整运行，生成二维码及网页地址。

5、功能性需求

5.1 系统概述

性格测试系统主要对测试信息进行管理，主要功能包括题目管理、测试者管理、结果测试管理。



5.2 需求描述

5.2.1 题目管理

5.2.1.1 题目添加

需求编号：CT-Q-1

需求描述：系统管理员可以添加测试题目

系统管理员进入系统后，可以添加题目，添加时需要录入题目问题、选项 A、选项 B、选项 C、选项 D、题目类型（1 表示前 15 题，2 表示后 15 题，3、4 留以后扩展使用）、题目状态（0 为正常，1 为失效）、创建人，系统自动生成题目编号和创建时间。

5.2.1.2 题目修改

需求编号：CT-Q-2

需求描述：系统管理员可以对测试题进行修改

系统管理员进入系统后，可以对根据 CT-Q-4 中的条件查询到符合的题目之后，对其信息进行修改，可以修改题目的问题、选项 A、选项 B、选项 C、选项 D、题目类型（1 表示前 15 题，2 表示后 15 题，3、4 留以后扩展使用）、题目状态（0 为正常，1 为失效），并填入修改人，系统自动生成修改时间。

5.2.1.3 题目删除

需求编号：CT-Q-3

需求描述：系统管理员可以对测试题进行删除，可以对根据 CT-Q-4 中的条件查询到符合的题目之后，对其信息进行删除。

5.2.1.4 题目查询

需求编号：CT-Q-4

需求描述：系统管理员进入系统后，可以查询题目信息

系统管理员可以通过题目编号、问题、题目类型、题目状态、创建时间、创建人、修改日期、修改人八个查询条件进行查询。

5.2.1.5 题目统计

需求编号：CT-Q-5

需求描述：系统管理员进入系统后，可以根据 CT-Q-4 的查询条件，统计出符合条件的记录。

5.2.2 测试者管理

5.2.2.1 测试者注册

需求编号：CT-US-1

测试者进入登录页面后，输入姓名和手机号，点击 login，系统通过 CT-US-3 对手机号进行验证，如未重复，则自动完成注册，同时系统自动生成测试者编号、测试时间，存储测试者名、手机号。

5.2.2.2 测试者登录

需求编号：CT-US-2

需求描述：测试者进入登录页面后，输入姓名和手机号，点击 login，系统通过 CT-US-3 对手机号进行验证，如未重复，则进入测试系统，登录成功。

5.2.2.6 测试者登录验证

需求编号：CT-US-3

需求描述：测试者进入登录页面后，输入姓名和手机号，系统可以对手机号进行查找，如未重复，则验证成功。

5.2.3 测试系统

5.2.3.1 测试信息添加

需求编号：CT-T-1

需求描述：测试者登录系统后，可以进行答题，提交测试信息

测试者登录系统后，可以根据自身情况点击各个题目选项来进行测试，完成答题，提交测试信息，系统自动生成编号(id)，添加测试者编号(tester_id)、题目编号(question_id)和测试选项(result)。

5.2.3.2 测试信息修改

需求编号：CT-T-2

需求描述：测试者登录系统后，在答题过程中，可以修改自己的测试信息

测试者登录系统后，在答题过程中，可以返回上一题修改该题信息，系统自

动根据测试者编号(tester_id)、题目编号(question_id),对测试选项进行修改。

5.2.3.3 测试进度显示

需求编号: CT-T-3

需求描述: 测试者在答题过程中, 可以查看自己的答题进度

测试者登录系统后, 在答题过程中, 系统通过 CT-Q-4 根据题目 id 显示测试者的答题进度、答题时间和题目信息。

5.2.4 测试结果管理

5.2.4.1 测试结果统计

需求编号: CT-R-1

需求描述: 系统可以对测试者的测试信息进行统计。

系统可以根据测试者提交的测试信息, 跟别计算测试者红、黄、蓝、绿的性格指数, 测试者答题之后即可看到结果, 同时有相关权限的用户也可以登录管理系统查看测试结果。

5.2.4.2 测试结果删除

需求编号: CT-R-2

需求描述: 管理员进入系统后, 可以对测试结果进行删除

管理员进入系统后, 可以根据 CT-R-3 条件查询测试结果, 并对其信息进行删除, 也可点击情况进行批量删除测试记录。

5.2.4.2 测试结果查询

需求编号: CT-R-3

需求描述: 管理员进入系统后, 可以查看不同测试者的测试结果

管理员进入系统后, 可以根据测试者名、手机号、测试时间、编号四个条件查询测试结果。

5.2.5 用户管理

5.2.5.1 用户信息添加

需求编号: CT-U-1

需求描述: 管理员登录系统后, 可以对用户信息进行添加。

管理员登录系统后, 可以对用户信息进行管理, 添加用户, 输入用户登录名、用户姓名、密码、用户手机号、邮箱、部门、角色等信息, 点击添加, 可以将输入信息保存在数据库, 也可以点击重置, 重新设置角色信息。

5.2.5.2 用户信息修改

需求编号: CT-U-2

需求描述: 管理员登录系统后, 可以对用户信息进行修改。

管理员登录系统后, 点击对应用户行的修改按钮, 可以对用户信息进行修改, 在表单中更改需要修改的信息: 登录名、姓名、密码、手机号、邮箱、角色、部门等, 系统自动更新修改人姓名和时间。

5.2.5.3 用户信息删除

需求编号: CT-U-3

需求描述: 管理人员进入系统, 可以对用户信息进行删除。

测试者登录系统后, 点击删除按钮后, 系统通过用户 id 对用户信息进行逻辑删除, flag 置为 1, 数据库仍保留记录, 页面不显示。即可以对用户进行批量删除, 也可以删除选中的用户。

5.2.5.4 用户密码重置

需求编号：CT-U-4

需求描述：管理人员进入系统，可以重置用户密码。

管理人员登录系统后，点击用户信息右侧对应行的重置密码按钮，用户输入新的密码，即可对密码进行重置，同时后台，进行加盐加密，保证安全性。

5.2.5.5 用户信息查询

需求编号：CT-U-5

需求描述：管理人员进入系统，可以查询某类型的用户信息。

管理人员登录系统后，在上方根据情况填写用户名或创建人或修改人，点击查询按钮，即可显示对应用户列表，点击重置恢复。

5.2.6 部门管理

5.2.6.1 部门信息添加

需求编号：CT-D-1

需求描述：管理员登录系统后，可以对部门信息进行添加。

管理员登录系统后，可以对部门信息进行添加，输入部门名称、状态等信息，点击添加，系统自动获取创建人信息和时间，将输入信息保存在数据库，管理员也可以点击重置，重新设置部门信息。

5.2.6.2 部门信息修改

需求编号：CT-D-2

需求描述：登录系统后，可以对部门信息进行修改。

管理员根据登录名、密码登录系统后，点击对应部门操作栏的修改按钮，可以对该部门信息进行修改，系统自动更新修改人姓名和修改时间。

5.2.6.3 部门信息删除

需求编号：CT-D-3

需求描述：管理人员进入系统，可以对部门信息进行删除。

管理员登录系统后，点击删除按钮后，可以对部门信息进行删除。可以进行批量删除，也可以进行单个删除操作。

5.2.6.4 部门信息查询

需求编号：CT-D-5

需求描述：管理人员进入系统，可以查询某类型的部门信息。

管理人员登录系统后，在上方根据情况填写想要查询的部门名称或创建人或修改人，点击查询按钮，即可显示对应部门列表，点击重置恢复。

5.2.7 菜单管理

5.2.7.1 菜单添加

需求编号：CT-M-1

需求描述：管理员登录系统后，可以对菜单信息进行添加。

管理员登录系统后，可以对部门信息进行添加，输入菜单名称，点击添加，可以将输入信息保存在数据库，也可以点击重置，重新设置菜单信息。

5.2.7.2 菜单修改

需求编号：CT-M-2

需求描述：管理员登录系统后，可以对菜单信息进行修改。

管理员根据登录名、密码登录系统后，点击系统管理中的菜单管理，选择对

应菜单操作栏的修改按钮，可以对该菜单信息进行修改，系统自动更新修改人姓名和修改时间。

5.2.7.3 菜单删除

需求编号：CT-M-3

需求描述：管理人员进入系统，可以对菜单进行删除。

测试者登录系统后，点击想要删除的菜单的操作栏中的删除按钮后，可以对相应菜单进行删除。

5.2.8 角色管理

5.2.8.1 角色添加

需求编号：CT-R-1

需求描述：管理员登录系统后，可以对角色信息进行添加。

管理员登录系统后，可以对角色信息进行添加，输入角色名称，选择有权限访问的菜单，点击添加，可以将输入信息保存在数据库，也可以点击重置，重新设置角色信息。

5.2.8.2 角色修改

需求编号：CT-R-2

需求描述：管理员登录系统后，可以对角色信息进行修改。

管理员登录系统后，可以对角色信息进行修改，修改角色名称、状态、对应权限菜单，点击提交即可实现修改，系统自动更新修改人姓名和修改时间。

5.2.8.3 角色删除

需求编号：CT-U-3

需求描述：管理人员进入系统，可以角色信息进行删除。

管理员登录系统后，点击想要删除的角色操作栏的删除按钮，即可对角色进行删除。

5.2.9 日志管理

5.2.9.1 日志查看

需求编号：CT-L-1

需求描述：管理员登录系统后，可以对日志进行查看。

管理员登录系统后，可以查看日志信息，方便维护管理。

6、非功能性需求

6.1 性能

性格测试系统处理查询、登录、提交操作响应时间不超过 2 秒。

6.2 可扩展性

当前性格测试系统题库有 30 个题，测试者并行使用数量不超过 100，随着系统使用范围的拓展，需要能够保证 2000 人的并行使用，及题目的扩充。

6.3 可用性

系统要保 24*7*365 可用，但是允许每月停机一小时，进行系统服务，系

统服务的时间要安排在企业非工作日进行。

6.4 易用性

性格测试系统要简介、易用、注册登录方便，字体大小适中，使操作者能够快速找到自己想要执行操作的页面。要保证一个非计算机专业的测试者，通过测试者手册，可以使用此系统。

7. 附：测试题目

说明：每组只选一个答案

1、我的人生观是

- A 人生的体验越多越好，所以想法很多，有可能就应该多尝试。
- B 深度比宽度更重要，目标要谨慎，一旦确定就坚持到底。
- C 人生必须有所成。
- D 没必要太辛苦，好好活着就行。

2、如果野外旅行，在下山返回的路线上，我更在乎：

- A 要好玩有趣，不愿重复，所以宁愿走新路线。
- B 要安全稳妥，担心危险，所以宁愿走原路线。
- C 要挑战自我，喜欢冒险，所以宁愿走新路线。
- D 要方便省心，害怕麻烦，所以宁愿走原路线。

3、在表达一件事情上，别人认为我：

- A 总是给人感受到强烈印象。
- B 总是表述极其准确。
- C 总能围绕最终目的。
- D 总能让大家很舒服。

4、在生命多数时候，我其实更希望：

- A 刺激。
- B 安全。
- C 挑战。
- D 稳定。

5、我认为自己在情感上的基本特点是：

- A 情绪多变，情绪波动大。
- B 外表抑制强，但内心起伏大，一旦挫伤难以平复。
- C 感情不拖泥带水，较直接。
- D 天性四平八稳。

6、我认为自己除了工作以外，在人生的控制欲上，我：

- A 谈不上控制欲，却有强烈地感染带动他人的欲望，但自控能力不强。
- B 用规则来保持我的自控和对他人的要求。
- C 内心有控制欲，希望别人服从我。

D 从不愿去管别人，也不愿别人来管我。

7、当与情人交往时，我倾向于：

- A 在一起时就要尽情地欢乐，爱意常会溢于言表。
- B 体贴入微关怀细腻，于对方的需求和变化极其敏感。
- C 帮助对方成长是我最大的责任。
- D 迁就顺从的陪伴者和绝佳的聆听着。

8、在人际交往时，我：

- A 心态开放，可快速建立起人际关系。
- B 非常审慎缓慢地深入，一旦认为是朋友便会长久。
- C 希望在人际关系中占据主导地位。
- D 顺其自然，不温不火，相对被动。

9、我认为自己的为人：

- A 可爱而生机。
- B 深沉而内敛。
- C 果断而自信。
- D 平静而和气。

10、我完成任务的方式是：

- A 常赶在最后期限前的一刻完成。
- B 自己精确地做，不麻烦别人。
- C 最快速做完，再找下一个任务。
- D 该怎么做就怎么做，需要时从他人处得到帮忙。

11、如果有人深深惹恼我，我：

- A 内心手上，当时认为不可能原谅，但最终常会原谅对方。
- B 如此之深的愤怒无法忘记，同时未来避开那个家伙。
- C 每个人都要为他的错误付出相应的代价，内心期望有机会要狠狠的回应。
- D 尽量不摊牌，因为还不到那个地步。

12、在人际关系中，我最在意的是：

- A 欢迎。
- B 理解。
- C 尊敬。
- D 接纳。

13、在工作上，我表现出更多的是：

- A 热忱，有很多想法且很多灵性。
- B 完美精准且承诺可靠。
- C 坚强而有推动力。
- D 有耐心且适应性强。

14、我过往的老师最有可能对我的评价是：

- A 善于表达和抒发情感。
- B 严格保护自己的私密，有时会显得孤独或不合群。
- C 动作敏捷独立，且喜欢自己做事情。
- D 反应度偏低，比较温和。

15、朋友对我的评价最有可能的是：

- A 喜欢对朋友倾诉事情，是开心果。
- B 能提出很多问题，且需要许多精细的解说。
- C 解决问题的高手。
- D 总能多听少说。

16、在帮助他人的问题上，我倾向于：

- A 我不主动，但若他来找我，那我一定帮。
- B 值得帮助的人就帮。
- C 无关者何必帮，但我若承诺，必完成。
- D 虽无英雄打虎胆，常有自告奋勇心。

17、面对他人对自己的赞美，我的本能反应是：

- A 没有赞美也无所谓，得到了也不至于欣喜。
- B 我无须那些没用的赞美，宁可他们欣赏我的能力。
- C 有点怀疑对方是否认真或立即回避很多人的关注。
- D 能得到赞美，总归是一件令人愉悦的事。

18、面对生活的现状，我更倾向于：

- A 外面怎样与我无关，我觉得自己这样还行。
- B 这个世界如果我不进步，别人就会进步，所以我需要不停地前进。
- C 在所有的未发生前，就该尽量想好所有的可能性。
- D 每天的生活，只要开心快乐最重要。

19、对于规则，我内心的态度是：

- A 不愿违反规则，但可能因为松散而无法达到规则要求。
- B 打破规则，希望由自己来制定规则，而不是遵守规则。
- C 严格遵守规则，且竭尽全力做到规则内的最好。
- D 不喜欢被规则束缚，不按规则出牌，会觉得新鲜有趣。

20、我认为自己做事上：

- A 慢条斯理，按部就班，能与周围协调一致。
- B 目标明确，集中精力为实现目标而努力，善于抓住核心。
- C 慎重小心，为做好预防及善后，会尽心操劳。
- D 丰富跃动，灵活反应。

21、在面对压力时，我比较倾向于选用：

- A 眼不见为净。

- B 压力越大，抵抗力越大。
- C 在自己的内心慢慢地咀嚼消化压力。
- D 本能地回避压力，避不掉就用各种方法发泄出去。

22、当结束一段刻骨铭心的感情时，我会：

- A 日子总要过，时间会冲淡一切。
- B 虽然受伤，但一旦下定决心，就会努力把过去的影子甩掉。
- C 深陷悲伤，在相当长的时间里难以自拔，也不愿再接受新的人。
- D 痛不欲生，需要找朋友倾诉，寻求化解之道。

23、面对他人的痛苦倾诉，我回顾自己大多数时候本能上倾向于：

- A 静静地听，认同对方的感受。
- B 作出判断，痛苦没用，要帮助对方解决问题。
- C 给予分析，帮助他分析，安抚他的情绪。
- D 发表自己的评论意见，与对方的情绪共起落。

24、我在以下哪个群体中较感满足？

- A 能心平气和，只要大家达成一致。
- B 能简单扼要有结果地彼此展开充分的辩论。
- C 能就一件事有规则、有条理、有步骤、有章法地详细讨论。
- D 能随意无拘束地、开心地自由谈话。

25、我觉得工作：

- A 最好没有压力，让我做我熟悉的工作就不错。
- B 是达成人生目标和成就最重要的途径。
- C 要么不做，要做就做到最好。
- D 如果能将乐趣融合在工作中就太棒了，如果是不喜欢的工作就实在没劲。

26、如果我是领导，我内心更希望在部属的心目中，我是：

- A 可以亲近的和善于为他们着想的。
- B 有很强的能力和富有领导力的。
- C 公平公正且足以信赖的。
- D 被他们喜欢并且觉得富有感召力的。

27、我希望得到的认同方式是：

- A 有无认同都不要影响我。
- B 精英的认同最重要。
- C 我认同的人或我在乎的人认同即可。
- D 希望大家都能认同我。

28、当我还是个孩子时，我：

- A 不太会积极尝试新事物，通常比较喜欢旧有的和熟悉的。
- B 是孩子王，大家经常听我的决定。
- C 害羞见生人，有意识地回避。

D 调皮可爱，在大部分的情况下是多动且热心的。

29、如果我是父母，我也许是：

A 不愿干涉子女或易被说动的。

B 严厉的或直接给予方向指点的。

C 用行动代替语言来表示关爱或高要求的。

D 愿意陪孩子一起玩，孩子的朋友们所喜欢和欢迎的。

30、以下有四组格言，哪组里符合我感觉的数目最多？

A 最深刻的真理是最简单和最平凡的。

要在人世间取得成功必定大智如愚。

好脾气是一个人在社交中所能穿着的最佳服饰。

知足是人生在世最大的幸福。

B 走自己的路，让人家去说吧。

虽然世界充满了苦难，但苦难总能被战胜。

有所成就是人生唯一的真正的乐趣。

对我而言，解决一个问题和享受一个假期一样好。

C 一个不注意小事的人，永远不会成就大事。

理性是灵魂中最高贵的因素。

切忌浮夸，与其说得过分，不如说得不全。

谨慎比大胆要有力量得多。

D 与其在死的时候握着一大把钱，还不如活时活得丰富多彩。

任何时候都要最真实地对待你自己，这比什么都重要。

使生活变成幻想，再把幻想化为现实。

和喜欢的人在一起做喜欢做的事是莫大的快乐。

计算方法：

前 1-15 题合计数

后 16-30 题合计数

总数

A 的总数 ()

A 的总数 ()

红色：前 A+后 D

B 的总数 ()

B 的总数 ()

蓝色：前 B+后 C

C 的总数 ()

C 的总数 ()

黄色：前 C+后 B

D 的总数 ()

D 的总数 ()

绿色：前 D+后 A

答案：

FPA 性格色彩测试结果 红 黄 蓝 绿

红色

积极乐观 情绪波动大起大落

真诚主动 开玩笑不分场合

善于表达 疏于兑现承诺

富有感染力 这山望着那山高

【性格优势】：

作为个体：高度乐观的积极心态。喜欢自己，也容易接纳别人。把生命当作值得享受的经验。喜欢新鲜、变化和刺激。经常开心，追求快乐。情感丰富而外露。自由自在，不受拘束。喜欢开玩笑和调侃。别出心裁，与众不同。表现力强。容易受到人们的喜欢和欢迎。生动活泼，好奇心强。

沟通特点：才思敏捷，善于表达。喜欢通过肢体上的接触传达亲密情感。容易与人攀谈。发生冲突时，能直接表白。人越多越亢奋。演讲和舞台表演的高手。乐于表达自己的看法。

作为朋友：真诚主动，热情洋溢。喜欢交友，善于与陌生人互动。擅长搞笑，是带来乐趣的伙伴。容易原谅自己和别人，不记仇。富有个人魅力。乐于助人。有错就认，很快道歉。喜欢接受别人的肯定和不吝赞美。

对待工作和事业：工作主动，寻找新任务。富有感染力，能够吸引他人参与。激发团队的热情合作心和进取心，重视团队合作的感觉。令人愉悦的工作伙伴。完成短期目标时，极富爆发力。信任他人。善于赞美和鼓励，是天生的激励者。不喜欢太多的规定束缚，富有创意。工作以活泼化、丰富化的方式进行。反应快，闪电般开始。

【性格过当】：

作为个体：情绪波动大起大落。变化无常，随意性强。鲁莽冲动，轻信他人，容易上当受骗。虚荣心强，不肯吃苦，贪图享受。喜欢走捷径，虎头蛇尾，不能坚持。粗心大意，杂乱无章。不肯承担责任，期待有别人为自己的人生负责。缺乏自控，毫无纪律。容易原谅自己，不吸取教训。不稳定和散漫。拒绝长大。借放纵来麻痹自己的痛苦和烦恼，而不去认真思考生命的本质。

沟通特点：说话少经大脑思考，脱口而出。对于严肃和敏感的事情也会开玩笑。炫耀自己，夺人话题。注意力分散，不能专注倾听，插话。吹牛不打草稿，疏于兑现承诺。忘记别人说过什么，自己讲过的话也经常重复。口无遮拦，不保守秘密。不可靠，光说不练。夸大吹嘘自己的成功。

作为朋友：缺少分寸，过度的玩笑和热情。只想当主角。谈论自己感兴趣的话题，对和自己无关的话题心不在焉。插嘴打断别人谈话。健忘多变。经常会忘记老朋友。有极强的依赖性，脆弱而不能独立。好心办坏事。

对待工作事业：跳槽频率高，这山望着那山高。没有规划，随意性强。没有焦点，把精力分散在太多的不同方向。过高估计了自己的能力。觉得没有必要为未来做准备。不肯花更大的精力和幕后工作的勤奋代价，来获取更高的殊荣。不切实际地希望所有的工作都要有趣味。很难全神贯注，经常性地走神。异想天开，难以预料。

黄色

行动迅速 死不认错

善于忠告 控制欲强

不感情用事 咄咄逼人

坚持不懈 容易发怒

【性格优势】:

作为个体: 不达目标, 誓不罢休。不停地给自己设定目标以推动前进。把生命当成竞赛。行动迅速, 活力充沛。意志坚强。自信、不情绪化, 而且非常有活力。坦率, 直截了当, 一针见血。强烈的进取心, 居安思危。独立性强。有强烈的求胜欲。不畏强权并敢于冒险。不易气馁, 不在乎外界的评价, 坚持自己所选择的道路和方向。危难时刻挺身而出。讲究速度和效率。敢于接受挑战并渴望成功。

沟通特点: 以务实的方式主导会谈。喜欢主导整个事情进行的方式。能够直接抓住问题的本质。说话用字简明扼要, 不喜欢拐弯抹角。不受情绪干扰和控制。作为朋友: 给予解决问题的方法, 而非纠缠在过去。迅速提出忠告和方向。直言不讳地提出建议。

对待工作和事业: 动作干净利落, 讲求效率。能够承担长期高强度的压力。强烈的目标趋向, 善于设定目标。高瞻远瞩, 有全局观念。善于委派工作。坚持不懈, 促成活动。掌握重点执行。行事作风明快。天生的领导者和富有组织能力。竞争越强, 精力越旺, 愈挫愈勇。寻求实际的解决方法。以结果和完成任务为导向, 并且高效率。善于快速决策并处理所遇到的一切问题。富有责任感。

【性格过当】:

作为个体: 自己永远是对的, 死不认错。趾高气扬, 霸道。只关注自己的感受, 不体贴别人的心情和想法。以自我为中心, 自私倾向。霸道。脾气暴躁, 容易发怒。缺少同情心。傲慢自大, 目中无人。经常紧绷自己的情绪。在情绪不佳或有压力的时候, 经常会不可理喻与独断专行。不喜欢受群体所规范约束, 打破既定规则且自己不遵守规则。

沟通特点: 喜欢争辩和冲突。铁石心肠, 对情绪表现冷淡。粗线条, 简单粗暴。毫无敏感, 无力洞察他人内心和理解他人所想。抗拒批评, 严酷且自以为是审判者。缺乏亲密分享的能力。缺乏耐心, 是非常糟糕的倾听者。态度尖锐严厉, 批判性强。容易让他人的工作或生活步调紧张。不习惯赞美别人。说话有时咄咄逼人。控制欲强。不太能体谅他人, 对行事模式不同的人缺少包容度。

作为朋友: 大多时候仅保持理性的友谊。讨厌与犹豫不决、能力弱的人互动。试图控制和影响大家的活动, 希望他人服从自己而非配合别人。除了工作内容, 很少交谈其它话题。情感上习惯与人保持一定的距离。很少对人流露出直接诚挚的关怀。需要你的时候才找你。为别人做主。

对待工作和事业: 生活在无尽的工作当中而不是人群中。数量远比质量重要。目标没有完成时, 容易发怒且迁怒于人。寻求更多的权力, 有极强的控制欲。拒绝为自己和他人放松。完成工作第一, 人的事情第二。为了自己的面子, 不妥协且毫不认错。对于竞争结果过分关注而忽略过程中的乐趣。武断, 刚愎自用且一意孤行。很难慢下来, 缺少生命乐趣的工作狂。未明察就急于改变, 急于求成。

蓝色

思想深邃 情感脆弱

默默关怀他人 喜好批判和挑剔

敏感而细腻 不主动与人沟通

计划性强 患得患失

【性格优势】:

作为个体：严肃的生活哲学。思想深邃，独立思考而不盲目从众。沉默寡言，老成持重。注重承诺，可靠安全。谨慎而深藏不露。坚守原则，责任心强。遵守规则，井井有条。深沉有目标的理想主义。敏感细腻。高标准，追求完美。谦和稳健。善于分析，富有条理。待人忠诚，富有自我牺牲精神。深思熟虑，三思而后行。坚韧执着。

沟通特点：享受敏感而有深度的交流。设身处地地体会他人。能记住谈话时共鸣的感情和思想。喜欢小群体交流的思想碰撞。关注谈话的细节。

作为朋友：默默地为他人付出以表示关切和爱。对友谊忠诚不渝。真诚关怀朋友的境遇，善于体贴他人。能够记得特殊的日子。遭遇难关时，极力给予鼓舞安慰。很少向他人表达内心的看法。经常扮演解决分析问题的角色。

对待工作和事业：强调制度、程序、规范、细节和流程。做事之前首先计划且严格按照计划去执行。喜欢探究及根据事实行事。尽忠职守，追求卓越。高度自律。喜欢用表格、数字的管理来验证效果。注重承诺。一丝不苟地执行工作。

【性格过当】：

作为个体：高度负面的情绪化。猜忌心重，不信任他人。太在意别人的看法和评价，容易被负面评价中伤。容易沮丧，悲观消极。陷于低落的情绪无法自拔。情感脆弱抑郁，有自怜倾向。杞人忧天，庸人自扰。最容易的抑郁症患者。当别人轻易成功时，会因自己的努力付出却不如他人而心生嫉妒。过于阴沉的面孔，让人感觉压抑，不易接近。

沟通特点：不知不觉地说教和上纲上线。原则性强，不易妥协。强烈期待别人具有敏感度和深度能够理解自己。以为别人能够读懂自己的心思。不太主动与人沟通。不喜欢制造困扰麻烦给别人，也讨厌别人制造困扰麻烦给自己。要真诚开放心胸与人互动会比较难。习惯以防卫的状态面对别人。

作为朋友：过度敏感，有时很难相处。强烈的不安全感。远离人群。喜好批判和挑剔。吝于宽恕。经常怀疑别人的话，不容易相信他人。对待工作和事业对自己和他人常寄予过高而且不切实际的期望。过度计划和过度绸缪。患得患失，行动缓慢。较真，挑剔他人及自己的表现。专注于小细节，因小失大。吝啬表扬，强烈的形式主义。容易被不理想的成绩击垮斗志。墨守成规，死板教条不懂变通。为了维护原则缺乏妥协精神。

绿色

温柔祥和 拒绝改变

为他人考虑 胆小被动

心平气和 没有主见

善于协调 缺乏创意

【性格优势】：

作为个体：爱静不爱动，有温柔祥和的吸引力和宁静愉悦的气质。和善的天性，做人厚道。追求人际关系的和谐。奉行中庸之道，为人稳定低调。遇事以不变应万变，镇定自若。知足常乐，心态轻松。追求平淡的幸福生活。有松弛感，能融入所有的环境和场合。从不发火，温和、谦和、平和三和一体。做人懂得“得饶人处且饶人”。追求简单随意的生活方式。沟通特点以柔克刚，不战而屈人之兵。避免冲突，注重双赢。心平气和且慢条斯理。善于接纳他意见。最佳的倾听者，极具耐心。擅长让别人感觉舒适。有自然和不经意的冷幽默。松弛大度，不急不徐。

作为朋友：从无攻击性。富有同情和关心。宽恕他人对自己的伤害。能接纳

所有不同性格的人。和善的天性及圆滑的手腕。对友情的要求不严苛。处处为别人考虑，不吝付出。与之相处轻松自然又没有压力。最佳的垃圾宣泄处，鼓励他们的朋友多谈自己。从不尝试去改变他人。

对待工作和事业：高超的协调人际关系的能力。善于从容地面对压力。巧妙地化解冲突。能超脱游离政治斗争之外，没有敌人。缓步前进以取得思考空间。注重人本管理。推崇一种员工都积极参与的工作环境。尊重员工的独立性，从而博得人心和凝聚力。善于为别人着想。以团体为导向。创造稳定性。用自然低调的行事手法处理事务。

【性格过当】：

作为个体：按照惯性来做事，拒绝改变，对于外界变化置若罔闻。懒洋洋的作风，原谅自己的不思进取。懦弱胆小，纵容别人欺压自己。期待事情会自动解决，完全守望被动。得过且过。无原则地妥协，而无法促使他们采取负责任的解决态度。逃避问题与冲突。太在意别人反应，不敢表达自己的立场和原则。

沟通特点：一拳打在棉花上，毫无反应。没有主见，把压力和负担通通转嫁到他人身上。不会拒绝他人，给自己和他人带来无穷麻烦。行动迟钝，慢慢腾腾。避免承担责任。

作为朋友：不负责任的和稀泥。姑息养奸的态度。压抑自己的感受以迁就别人。期待让人人满意，对自己的内心不忠诚。没有自我，迷失人生的方向。缺乏激情。漠不关心，惰于参与任何活动。

对待工作和事业：安于现状，不思进取。乐于平庸，缺乏创意。害怕冒风险，缺乏自信。拖拖拉拉。缺少目标。缺乏自觉性。懒惰而不进取。宁愿做旁观者不肯做参与者。