

TALLER # 1

NOMBRE: ROGELIO ROSAS

CEDULA: 8-989-2069

1. Huelga: Acción colectiva en la que los trabajadores dejan de trabajar para presionar a los empleadores a cumplir con ciertas demandas laborales.
2. Discriminación laboral: Trato desigual o injusto basado en características protegidas como género, raza, religión, etc.
3. Seguridad social: Sistema de protección social que proporciona beneficios a los trabajadores, como atención médica y jubilación.
4. Normativa laboral: Conjunto de leyes y regulaciones que rigen las relaciones laborales entre empleadores y empleados.
5. Derechos laborales: Derechos legales y protecciones que tienen los empleados en el lugar de trabajo.
6. Licencia por maternidad/paternidad: Período de tiempo en el que los padres pueden tomar licencia para cuidar de sus hijos recién nacidos.
7. Inspección laboral: Proceso de supervisión y control por parte de las autoridades para garantizar el cumplimiento de las leyes laborales.
8. Pago por tiempo extra: Compensación adicional que se paga a los empleados por trabajar más allá de las horas laborales regulares.
9. Comercio internacional: Intercambio de bienes y servicios entre países.
10. Arancel: Impuesto o tarifa que se aplica a las importaciones o exportaciones de productos.
11. Derecho comercial: Conjunto de leyes que regulan las transacciones comerciales y empresariales.
12. Contrato comercial: Acuerdo legal entre empresas que establece los términos de una transacción comercial.
13. Propiedad intelectual: Derechos legales que protegen la propiedad de invenciones, marcas, obras literarias y artísticas.
14. Quiebra: Proceso legal en el que una empresa no puede pagar sus deudas y se somete a un proceso de liquidación o reestructuración.
15. Franquicia: Acuerdo en el que una empresa otorga a terceros el derecho a operar bajo su nombre y marca a cambio de regalías.
16. Competencia desleal: Prácticas comerciales injustas o engañosas que perjudican a la competencia leal en el mercado.