



**Увеличения ЗП
с 1 октября 2024.**



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ ТЕХ. СОТРУДНИКОВ **ДО**

должность	Критерии перевода (стаж в компании)	до						
		оклад	бонус дисц-на	питание	итого в час/смена	итого в мес.	возможны е премии	
часы	ТС 3	Стаж от 6 мес.	90	40	21	151	25 368	3 000
	ТС 2	Стаж от 3 мес.	85	40	21	146	24 528	3 000
	ТС 1	Новый ТС	80	40	21	141	23 688	3 000

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ ТЕХ. СОТРУДНИКОВ ПОСЛЕ

должность	критерии перевода	с 01.10.24						
		оклад	бонус дисц-на	питание	итого в час/смена	итого в мес.	возможные премии	итого
ТС ночь	нет	105	40	21	166	27 888	3 000	30 888
ТС зал	нет	95	40	21	156	26 208	3 000	29 208
ТС 1	должность упразднена							

ТС ночной смены --- ночные часы 1:1

ТС зал --- оплата ночных часов 1:1,5

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ ЧЛЕНОВ КОМАНДЫ **ДО**

должность	Критерии перевода (стаж в компании)	до						
		оклад	бонус дисц-на	питание	итого в час/смена	итого в мес.	возможны е премии	
ч а с ы	ЧК 4	Стаж от 1 г.	95	40	21	156	26 208	3 000
	ЧК 3	Стаж от 5 мес. Универсал	90	40	21	151	25 368	3 000
	ЧК 2	Стаж от 2 мес.	80	35	21	136	22 848	3 000
	ЧК 1	Новый ЧК	75	35	21	131	22 008	3 000

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ ЧЛЕНОВ КОМАНДЫ ПОСЛЕ

должность	КРИТЕРИИ ПЕРЕВОДА	с 01.10.24					
		оклад	бонус дисц-на	питание	итого в час/смена	итого в мес.	возможные премии
ЧК 3	Стаж от 1 г. или 3 станции	110	40	21	171	28 728	3 000
ЧК 2	Стаж от 2 мес. +1 станция	105	40	21	166	27 888	3 000
ЧК 1	Новый сотрудник до 2 мес.	95	35	21	151	25 368	3 000
ЧК 1	СТАВКА УПРАЗДНЕНА						

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ ТРЕНЕРОВ ДО

должность	Критерии перевода (стаж в должности)	до						
		оклад	бонус дисц-на	питание	итого в час/смена	итого в мес.	возможны е премии	
ч ас ы	Тренер 2	Стаж от 2 лет	110	45	21	176	29 568	3 000
	Тренер 1	Новый тренер	105	45	21	171	28 728	3 000

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ ТРЕНЕРОВ ПОСЛЕ

ДОЛЖНОСТЬ	КРИТЕРИИ ПЕРЕВОДА	С 01.10.24						
		оклад	бонус дисц-на	питание	итого в час/смена	итого в мес.	возможные премии	итого
Тренер 2	Стаж от 2 лет в должности тренера	125	45	21	191	32 088	3 000	35 088
Тренер 1	Новый тренер	120	45	21	186	31 248	3 000	34 248

БОНУСНО-ПРЕМИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ

РЯДОВЫЕ СОТРУДНИКИ

РЯДОВЫЕ СОТРУДНИКИ					
Название премии	KPI	ЧК + ТР	ТС	Периодичность	Комментарии
Чемпионы	ТО>100% + B2B	2000	-	ежемесячно	
Тазаман	Чек лист по чистоте	-	2000	ежемесячно	
Лучший кассир 1		3000	-	ежемесячно	
Лучший сотрудник 1		5000	5000	ежемесячно	
ROCC FD	Пройденный аудит	400	400	ежемесячно	продукция KFC
Трудолюбие	Норма часов по произв. Календарю	2000	2000	ежемесячно	вариативная
Достигатель		5000 на карту + 2000 KFC		ежемесячно	на 1 ресторан
Приведи друга		2000	2000		
ВСЯ КОМАНДА РЕСТОРАНА					
ROCC YUM!	Пройденный аудит	1400		2 раза в год	джокер

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ МЕНЕДЖЕРОВ ДО

ДОЛЖНОСТЬ	Критерии перевода (стаж в должности)	до						
		оклад	бонус дисц-на	питание	итого в час/смена	итого в мес.	возможны е премии	итого
менеджеры	МС 3 Стаж 2 г. от МС 1 + закрыты блоки Place&Product	1200	600	168	1 968	41 328	8000	49 328
	МС 2 Стаж от 1 г. на МС 1 + ОУС	1100	500	168	1 768	37 128	8000	45 128
	МС 1 Защита 4Р	1000	500	168	1 668	35 028	8000	43 028
	МС Дж. Новый МС	900	500	168	1 568	32 928	8000	40 928

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ МЕНЕДЖЕРОВ ПОСЛЕ

ДОЛЖНОСТЬ	КРИТЕРИИ ПЕРЕВОДА	С 01.10.24						
		оклад	бонус дисц-на	питание	итого в час/смена	итого в мес.	возможные премии	итого
МС 3	Стаж 2 г. от МС 1 +закрыты блоки Place&Product	1300	600	168	2 068	43 428	11 400	54 828
МС 2	Стаж от 1 г. на МС 1+ОУС	1200	500	168	1 868	39 228	11 400	50 628
МС 1	Защита 4Р	1100	500	168	1 768	37 128	11 400	48 528
МС Дж.	Новый МС	1000	500	168	1 668	35 028	11 400	46 428

НОВЫЕ ДОЛЖНОСТИ В FOOD DREAM

ДОЛЖНОСТЬ	КРИТЕРИИ ПЕРЕВОДА	С 01.10.24			
		итого в час/смена	итого в мес.	возможные премии	итого
Специалист по персоналу	Из числа Тренеров+ или МС.	1 668	35 028	5 000	40 028
Менеджер зала	Из числа ЧК/ТРЕНЕРА/МС хостес - ассессмент	176	29 568	5 000	34 568

ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ БУДЕТ до 15 ОКТЯБРЯ.

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДР **ДО**

должность	Критерии перевода (стаж в должности)	до							
		оклад	бонус дисц-на	питание	итого в час/смена	итого в мес.	возможные премии	итого	
с мены	здр 3	Стаж от 2 л.	1700	800	168	2 668	56 028	11500	67 528
	здр 2	Стаж от 1 г	1500	600	168	2 268	47 628	11500	59 128
	здр 1	Новый здр	1300	600	168	2 068	43 428	11500	54 928

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПОСЛЕ

ДОЛЖНОСТЬ	КРИТЕРИИ ПЕРЕВОДА	С 01.10.24						
		оклад	бонус дисц-на	питание	итого в час/смена	итого в мес.	возможные премии	итого
ЗДР 3	Стаж от 2 л.	1800	800	168	2 768	58 128	14 400	72 528
ЗДР 2	Стаж от 1 г	1600	600	168	2 368	49 728	14 400	64 128
ЗДР 1	Новый ЗДР	1400	600	168	2 168	45 528	14 400	59 928

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ ДИРЕКТОРОВ **ДО**

ДОЛЖНОСТЬ	Критерии перевода	до							
		оклад	бонус дисц-на	питание	итого в час/смена	итого в мес.	возможны е премии	итого	
с м е н ы	ДР 3	Стаж от 3 л.	2800	1200	168	4 168	87 528	20800	108 328
	ДР 2	Стаж от 1 г. + BOFR	2500	1000	168	3 668	77 028	20800	97 828
	ДР 1	Новый ДР	2200	1000	168	3 368	70 728	20800	91 528

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ ДИРЕКТОРОВ ПОСЛЕ

ДОЛЖНОСТЬ	КРИТЕРИИ ПЕРЕВОДА	С 01.10.24						
		оклад	бонус дисц-на	питание	итого в час/смена	итого в мес.	возможные премии	итого
ДР 3	Стаж от 3 л.	2900	1200	168	4 268	89 628	22 800	112 428
ДР 2	Стаж от 1 г. + СЕРТИФИКАЦИЯ	2600	1000	168	3 768	79 128	22 800	101 928
ДР 1	Новый ДР	2300	1000	168	3 468	72 828	22 800	95 628

БОНУСНО-ПРЕМИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ

МЕНЕДЖЕРСКИЙ СОСТАВ РЕСТОРАНА						
Название премии	KPI	ДР	ЗДР	МС	Дж. МС	Периодичность
Текучесть персонала	70%	4000	3000	2000	2000	ежемесячно
Товарооборот	От 100% до 104% за каждый процент фикс. сумма. шаг в 1% (округление от 0,95)	5000	3000	2000	2000	ежемесячно
	выполнение ТО макс. 5%	25000	15000	10000	10000	
Списание и недостачи цель	Индивидуально по ресторану	3000	1000	1000	1000	ежемесячно
ROCC FD	Пройденный аудит	5000	3000	3000	3000	ежемесячно
COL	Индивидуально по ресторану	3000	2000	1000	1000	ежемесячно
Надбавка за категорию ресторана		2800	2400	2400	2400	ежемесячно
	ЗП+питание	79 128	49 728	39 228	35 028	
	Премии итого	22 800	14 400	11 400	11 400	
	% от ЗП	29%	29%	29%	33%	
	Итого	101 928	64 128	50 628	46 428	

БОНУСНО-ПРЕМИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ КАТЕГОРИИ РЕСТОРАНОВ

ПРЕМИИ ЗА КАТЕГОРИЮ РЕСТОРАНА ДИРЕКТОР РЕСТОРАНА

ТО/формат ресторана	10-13 млн	13-16 млн	16-20 млн	20-25 млн	25-30 млн	30-35 млн	35 млн и более
FC	0	1500	2000	2500	3000	3500	4000
IL	0	2000	2500	3000	3500	4000	4500
DT	1500	2500	3000	3500	4000	4500	5000

ПРЕМИИ ЗА КАТЕГОРИЮ РЕСТОРАНА ЗДР+МС+ММС

ТО/формат ресторана	10-13 млн	13-16 млн	16-20 млн	20-25 млн	25-30 млн	30-35 млн	35 млн и более
FC	0	1000	1500	2000	2500	3000	3500
IL	0	1500	2000	2500	3000	3500	4000
DT	1000	2000	2500	3000	3500	4000	4500

КАК ПРЕЗЕНТОВАТЬ МОЕЙ КОМАНДЕ

Подготовка материалов:

Распечатайте листовки с основными пунктами, которые можно раздать сотрудникам. Или вышлите картинки в чат сотрудников с изменениями. **19-20-21 слайд специально для этих целей.**

СТРУКТУРА ОБЩЕНИЯ

Введение: Начните с позитивного настроя, подчеркнув важность каждого сотрудника для компании. Поблагодарите их за труд.

Причины повышения: Объясните, что мы ежегодно пересматриваем рынок ЗП, по последним данным мы в РЫНКЕ, но мы понимаем рост цен, а еще больше ценим их труд!

Конкретные изменения: Четко обозначьте, на сколько увеличится зарплата и когда это произойдет. Предлагаю, заранее написать на флипчарте информацию по окладам и пройтись по плакату. – обозначайте что у нас официально оформление – отпуска, больничные, праздничные и ночные. Важно отметить про карьерный рост.

Обратная связь:

Дайте возможность сотрудникам задать вопросы и высказать свои мысли. Это создаст атмосферу открытости.

Заключение:

Подчеркните, что это повышение — шаг к дальнейшему развитию и улучшению условий труда. Завершите на позитивной ноте, мотивируя сотрудников на новые достижения.

Изменения ЗП с 1 октября 2024г

ДОЛЖНОСТЬ	КРИТЕРИИ ПЕРЕВОДА	до				с 01.10.24			
		Сом в час	итого в мес.	возможные премии	итого	Сом в час	итого в мес.	возможные премии	итого
Тренер 2	Стаж от 2 лет в должности тренера	176	29 568	3 000	32 568	191	32 088	2 000	34 088
Тренер 1	Новый тренер	171	28 728	3 000	31 728	186	31 248	2 000	33 248
Член команды 4	ДОЛЖНОСТЬ УПРАЗДНЕНА	156	26 208	3 000	29 208	ДОЛЖНОСТЬ УПРАЗДНЕНА			
Член команды 3	Стаж от 1 г. или 3 станции	151	25 368	3 000	28 368	171	28 728	2 000	30 728
Член команды 2	Стаж от 2 мес. +1 станция	136	22 848	3 000	25 848	166	27 888	2 000	29 888
Член команды 1	Новый сотрудник до 2 мес.	131	22 008	3 000	25 008	151	25 368	2 000	27 368
Тех. Сотрудник ночь	НЕТ	151	25 368	3 000	28 368	166	27 888	2 000	29 888
Тех. Сотрудник зал	НЕТ	146	24 528	3 000	27 528	156	26 208	2 000	28 208
TC 1	ДОЛЖНОСТЬ УПРАЗДНЕНА								

СПАСИБО ЗА РАБОТУ!

МЫ ЦЕНИМ И УВАЖАЕМ ВАШ ТРУД!

ПРЕМИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

РЯДОВЫЕ СОТРУДНИКИ					
Название премии	KPI	ЧК + ТР	ТС	Периодичность	Комментарии
Чемпионы	ТО>100% + В2В	2000	-	ежемесячно	
Тазаман	Чек лист по чистоте	-	2000	ежемесячно	
Лучший кассир 1		3000	-	ежемесячно	
Лучший сотрудник 1		5000	5000	ежемесячно	
ROCC FD	Пройденный аудит	400	400	ежемесячно	продукция KFC
Трудолюбие	Норма часов по произв. Календарю	2000	2000	ежемесячно	вариативная
Достигатель		5000 на карту + 2000 KFC		ежемесячно	на 1 ресторан
Приведи друга		2000	2000		
ВСЯ КОМАНДА РЕСТОРАНА					
ROCC YUM!	Пройденный аудит	1400	2 раза в год	джокер	

Если очень захотеть, то можно заработать больше!

НОВЫЕ ДОЛЖНОСТИ В FOOD DREAM

ДОЛЖНОСТЬ	КРИТЕРИИ ПЕРЕВОДА	С 01.10.24			
		итого в час/смена	итого в мес.	возможные премии	итого
Специалист по персоналу	Из числа Тренеров+ или МС.	1 668	35 028	5 000	40 028
Менеджер зала	Из числа ЧК/ТРЕНЕРА/МС хостес - ассессмент	176	29 568	5 000	34 568

ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ БУДЕТ до 15 ОКТЯБРЯ.