

SOSTENIBILIDAD

CASO PRACTICO I



ALUMNO CESUR 24/25

Alejandro Muñoz de la Sierra

PROFESOR

Miriam Castellar Méndez

CONTENIDO

01

INTRODUCCION

02

IDENTIFICACIÓN DE LOS PRINCIPALES DESAFÍOS AMBIENTALES DE LA ORGANIZACIÓN Y PROPUESTAS DE SOLUCIONES PARA MINIMIZAR LOS

03

ESTRATEGIAS PARA AUMENTAR LA EFICIENCIA ENERGÉTICA Y REDUCIR LAS EMISIONES DE CARBONO

04

ACCIONES CONCRETAS PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES Y PROMOVER UN ENTORNO DE TRABAJO SEGURO Y SOSTENIBLE

05

DESARROLLO DE LA RUBRICA

06

CONCLUSIONES FINALES

07

REFERENCIAS

01

INTRODUCCION

En un contexto de creciente demanda de sostenibilidad en las industrias, este caso práctico explora cómo una empresa de manufactura puede integrar prácticas sostenibles para minimizar su impacto ambiental y social. La organización busca estrategias que respondan a las expectativas de sus clientes y cumplan con regulaciones internacionales.

A lo largo del análisis, se identifican los desafíos ambientales clave que enfrenta la empresa, como las emisiones de gases de efecto invernadero, el consumo de agua y la gestión de residuos tóxicos. También se proponen soluciones concretas para aumentar la eficiencia energética y reducir la huella de carbono mediante tecnologías limpias y renovación de maquinaria.

Además, se plantean acciones para mejorar las condiciones laborales, fomentando un entorno de trabajo seguro y sostenible. Este enfoque permite a la empresa no solo reducir sus riesgos y optimizar su cadena de valor, sino también fortalecer su reputación y liderazgo en sostenibilidad, cumpliendo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y otros marcos internacionales.



IDENTIFICACIÓN DE LOS PRINCIPALES DESAFÍOS AMBIENTALES DE LA ORGANIZACIÓN Y PROPUESTAS DE SOLUCIONES PARA MINIMIZARLOS

Desafío 1: Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

La generación de carbono por actividades industriales y el uso de combustibles fósiles representa un desafío importante en el sector manufacturero.

Solución: Implementar energías renovables, como paneles solares o energía eólica, para reducir la dependencia de combustibles fósiles. También, es recomendable actualizar equipos antiguos por alternativas de bajo consumo y gestionar la energía mediante sistemas de control inteligentes.

Desafío 2: Consumo elevado de agua y gestión de residuos

Las operaciones industriales demandan grandes cantidades de agua y generan residuos industriales en altos volúmenes.

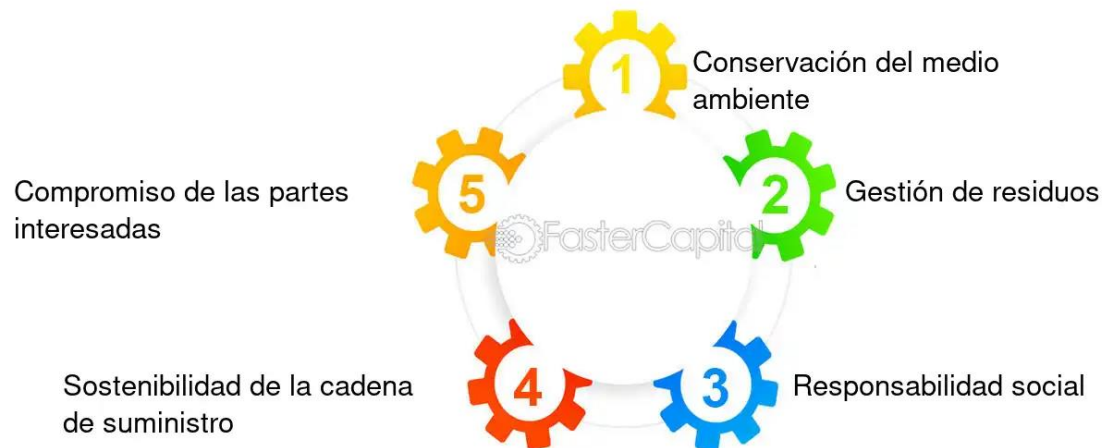
Solución: Integrar un sistema de reciclaje de aguas y mejorar los procesos para reducir el consumo de recursos. Una auditoría de los recursos naturales empleados puede identificar oportunidades para optimizar el consumo.

Desafío 3: Contaminación por desechos tóxicos

La industria manufacturera puede producir residuos químicos que afectan negativamente al suelo y al agua.

Solución: Crear un programa de gestión para residuos peligrosos, con protocolos seguros de recolección y tratamiento de desechos. Además, establecer asociaciones con empresas especializadas en reciclaje puede reducir el impacto medioambiental.

Abordar los desafíos ambientales y sociales



ESTRATEGIAS PARA AUMENTAR LA EFICIENCIA ENERGÉTICA Y REDUCIR LAS EMISIONES DE CARBONO

Estrategia 1: Implementación de sistemas de gestión de energía (EMS)

Monitorear y ajustar el consumo energético permite optimizar el uso de la energía en las operaciones.

Ejemplo: Colocar sensores de IoT en cada equipo para el control automatizado del consumo, ajustando la energía según la demanda en cada momento.

Estrategia 2: Optimización de la cadena de suministro para reducir emisiones

Analizar el ciclo de vida de los productos puede ayudar a elegir proveedores locales o métodos de transporte más sostenibles.

Ejemplo: Favorecer proveedores locales para reducir el transporte y elegir métodos de envío eficientes, disminuyendo así la huella de carbono.

Estrategia 3: Renovación de maquinaria con tecnología eficiente

Reemplazar equipos antiguos por tecnología con menor consumo energético y niveles de emisiones más bajos.

Ejemplo: Invertir en maquinaria certificada que reduce el consumo en un 30-50%, lo cual también beneficia en términos de costos operativos a largo plazo.

ACCIONES CONCRETAS PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES Y PROMOVER UN ENTORNO DE TRABAJO SEGURO Y SOSTENIBLE

Acción 1: Capacitación en sostenibilidad y seguridad laboral

Realizar capacitaciones periódicas para que los empleados se familiaricen con prácticas sostenibles y protocolos de seguridad.

Ejemplo: Organizar sesiones mensuales sobre sostenibilidad, seguridad y el uso seguro de maquinaria, promoviendo así el compromiso y la conciencia del equipo.

Acción 2: Fomento de un ambiente inclusivo y de bienestar

Ofrecer programas de inclusión y bienestar para mejorar la satisfacción de los empleados.

Ejemplo: Implementar horarios flexibles, zonas de descanso y programas de apoyo a la salud mental, contribuyendo a reducir el estrés y aumentar la productividad.

Acción 3: Sistema de gestión de riesgos laborales

Desarrollar un sistema que identifique y minimice los riesgos en el lugar de trabajo, revisando las condiciones de seguridad de manera periódica.

Ejemplo: Realizar evaluaciones de seguridad cada seis meses y formar un comité con representantes del equipo para asegurar que se cumplan los estándares de seguridad.

DESARROLLO DE LA RUBRICA

1. Análisis de los aspectos ASG relevantes para los grupos de interés, riesgos y oportunidades para la organización

Los aspectos de Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) son claves en el sector manufacturero, ya que permiten responder a las expectativas de los grupos de interés (clientes, empleados, reguladores e inversores) y mejorar el rendimiento de la organización. A continuación, se analiza cada uno y cómo estos impactan en términos de riesgos y oportunidades:

Aspecto Ambiental: La manufactura enfrenta importantes desafíos ambientales, tales como las emisiones de carbono y la generación de residuos, factores que influyen en el cambio climático y la calidad del aire.

- **Riesgos:** Altos costos asociados a la gestión ambiental y posibles sanciones regulatorias.
- **Oportunidades:** El uso de energías renovables (por ejemplo, energía solar o eólica) y tecnologías de eficiencia energética no solo disminuye los costos a largo plazo, sino que también contribuye a mejorar la percepción de la marca entre consumidores conscientes y clientes interesados en la sostenibilidad.

Aspecto Social: Mejorar las condiciones laborales (seguridad, inclusión) y gestionar adecuadamente el talento resulta esencial.

- **Riesgos:** La falta de prácticas inclusivas y seguras puede elevar la rotación de empleados y aumentar el riesgo de conflictos laborales.
- **Oportunidades:** Fomentar un ambiente seguro y saludable aumenta el compromiso de los empleados, reduce los accidentes y potencia la productividad. Las capacitaciones sobre sostenibilidad y seguridad también

fortalecen la cultura organizacional y promueven la lealtad de los empleados.

Aspecto de Gobernanza: La transparencia y el cumplimiento ético son fundamentales para fortalecer la confianza de inversores y clientes.

- **Riesgos:** La ausencia de transparencia en la gestión y la falta de rendición de cuentas puede generar pérdida de confianza y de posibles inversiones.
- **Oportunidades:** Un enfoque robusto de gobernanza (adherencia a regulaciones, establecimiento de un código ético) refuerza la reputación, reduce riesgos financieros y atrae inversores interesados en la sostenibilidad.

2. Identificación precisa de los asuntos ASG que influyen en el desarrollo sostenible de la empresa

- **Ambiental:** Reducir las emisiones y gestionar adecuadamente los residuos son acciones prioritarias. La incorporación de tecnologías limpias y la optimización en el uso de agua y energía son estrategias clave para reducir el impacto ambiental.
- **Social:** La igualdad de oportunidades, condiciones laborales justas y programas de bienestar son fundamentales para un desarrollo organizacional sostenible. Políticas de inclusión y programas de salud ocupacional ayudan a fomentar un ambiente de trabajo más saludable y equitativo.
- **Gobernanza:** La responsabilidad corporativa en la toma de decisiones y el cumplimiento ético generan confianza en la empresa. Establecer políticas internas que promuevan la transparencia y el cumplimiento normativo es esencial para la sostenibilidad a largo plazo y minimiza los conflictos de interés.

3. Descripción del concepto de sostenibilidad y marcos internacionales

La sostenibilidad, que integra aspectos económicos, sociales y ambientales, se refiere a satisfacer las necesidades actuales sin comprometer los recursos de generaciones futuras. Este concepto está alineado con marcos internacionales como la Agenda 2030 y los Acuerdos de París:

- **Agenda 2030:** Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) proporcionan una visión clara para enfrentar desafíos globales. Para una empresa de manufactura, los ODS relevantes (como el ODS 13: Acción por el clima y el ODS 12: Producción y consumo responsables) orientan hacia prácticas más sostenibles en el uso de recursos y en la gestión de residuos.
- **Acuerdos de París:** Estos acuerdos tienen como objetivo limitar el calentamiento global. La empresa puede adoptar iniciativas para reducir su huella de carbono, lo cual, además de cumplir con estos acuerdos, contribuye a mejorar su imagen y competitividad a nivel mundial.

Esta propuesta presenta un análisis detallado que relaciona los aspectos ASG con los grupos de interés, identifica los desafíos de sostenibilidad específicos y aplica marcos internacionales en el contexto de manufactura, cumpliendo con los criterios de evaluación para un desempeño excelente.



CONCLUSIONES FINALES

Las estrategias de sostenibilidad en la industria manufacturera no solo enfrentan los desafíos ambientales actuales, sino que impulsan a la empresa a convertirse en un referente de responsabilidad y competitividad en su sector. Los análisis realizados ponen de relieve la importancia de gestionar los recursos de forma eficiente, reducir emisiones y optimizar el uso de la energía, acciones que no solo contribuyen a disminuir el impacto ambiental, sino que también generan ahorros operativos a largo plazo y fortalecen la imagen de la empresa entre sus grupos de interés.

En cuanto al ámbito social, mejorar las condiciones laborales y fomentar la seguridad y el bienestar de los empleados crea un ambiente positivo que no solo favorece la retención de talento, sino que también impulsa el rendimiento y la motivación del equipo. Promover prácticas inclusivas y velar por la salud laboral no solo beneficia a los trabajadores, sino que eleva la productividad y la satisfacción general, sumando valor a los logros de la organización. Finalmente, al adoptar altos estándares de gobernanza, la empresa fortalece su transparencia y gana la confianza de clientes, inversores y reguladores. Con estas acciones, la organización no solo minimiza riesgos legales y reputacionales, sino que se vuelve especialmente atractiva para inversores que buscan proyectos socialmente responsables. Este enfoque integral hacia la sostenibilidad permite a la empresa alinearse con marcos internacionales como los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los Acuerdos de París, promoviendo un desarrollo empresarial que respeta y preserva los recursos para futuras generaciones.

Así, las iniciativas planteadas en este caso práctico posicionan a la empresa en una situación de ventaja competitiva, combinando rentabilidad con responsabilidad social y ambiental, y asegurando un futuro más sólido y comprometido con la sociedad y el planeta.

REFERENCIAS

1. ONU - Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>
2. YouTube: ¿Qué es la sostenibilidad? (Explicado) -
<https://www.youtube.com/watch?v=ygMEp4bbIts>

Identificación de los principales desafíos ambientales de la organización

- Los grandes problemas medioambientales a nivel mundial a resolver para 2030:
<https://www.iberdrola.com/sostenibilidad/problemas-medioambientales-mas-importantes>
- YouTube: los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Carlos Mataix:
<https://www.youtube.com/watch?v=AT4-p5CQBo4>
- Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):
<https://climatica.coop/las-36-soluciones-mas-viables-para-reducir-las-emisiones-a-la-mitad-en-2030/>
- Gestión de residuos:
<https://www.ecologistasenaccion.org/tematica/residuos/>
- Consumo de agua:
<https://www.europarl.europa.eu/factsheets/es/sheet/74/la-proteccion-y-la-gestion-de-las-aguas>
- Soluciones para resolver la crisis de los desechos:
<https://www.unep.org/es/noticias-y-reportajes/reportajes/ocho-soluciones-para-resolver-la-crisis-de-los-desechos>

Estrategias para aumentar la eficiencia energética y reducir las emisiones de carbono

1. Sistemas de Gestión Energética (EMS):

- **Fundación CIRCE - Guía de eficiencia energética:**
<https://www.fcirce.es/>
- **YouTube: Qué es un Sistema de Gestión Energética -**
<https://www.youtube.com/watch?v=hmxEKsQg0OI>

2. Optimización de la cadena de suministro:

- **YouTube: Sostenibilidad en la cadena de suministro -**
<https://www.youtube.com/watch?v=GFP92wpt44E>

3. Renovación de maquinaria con tecnología eficiente:

- **IDAE - Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía:**
<https://www.idae.es/>

Acciones concretas para mejorar las condiciones laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sostenible

1. Capacitación en sostenibilidad y seguridad laboral:

- **INSST - Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo:**
<https://www.insst.es/>

2. Promoción de un ambiente inclusivo y de bienestar:

- **Observatorio de la Responsabilidad Social Corporativa:**
<https://observatoriorsc.org/>

3. Sistema de gestión de riesgos laborales:

- **YouTube: Gestión de riesgos laborales -**
<https://www.youtube.com/watch?v=HNox9x3eE7c>