

UNIDAD DIDÁCTICA 3

LOS ODS EN EL DESEMPEÑO PROFESIONAL

**MÓDULO PROFESIONAL: SOSTENIBILIDAD
APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO**



CESUR
Tu Centro Oficial de FP

Índice

RESUMEN INTRODUCTORIO	2
INTRODUCCIÓN	2
CASO INTRODUCTORIO	3
1. CONCRECIÓN DE LOS ODS EN LOS SECTORES PROFESIONALES (OBJETIVOS, METAS E INDICADORES RELACIONADOS CON LA PRODUCCIÓN Y EL EMPLEO)	4
2. RIESGOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON LOS ODS	13
2.1 Acciones para abordar retos ambientales y sociales desde el ámbito profesional	14
2.2 Integración de criterios de sostenibilidad en la vida personal	19
2.3 El papel de la responsabilidad social corporativa (RSC)	21
RESUMEN FINAL	24

RESUMEN INTRODUCTORIO

En esta unidad, examinaremos cómo los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) afectan la gestión y el desempeño profesional en una variedad de sectores. Iniciaremos analizando cómo los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), junto con sus objetivos, metas e indicadores, se aplican específicamente a las áreas de producción y empleo.

A continuación, nos concentraremos en los riesgos y oportunidades relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Evaluaremos cómo los profesionales pueden enfrentar estos desafíos mediante el uso de estrategias y prácticas sostenibles. Se hablará sobre lo crucial que es tomar medidas concretas para abordar los desafíos ambientales y sociales en el entorno laboral.

También exploraremos cómo los criterios de sostenibilidad se pueden aplicar a la vida diaria, enfatizando cómo las decisiones diarias pueden estar en línea con los principios de desarrollo sostenible.

Por último, hablaremos sobre la importancia de la responsabilidad social corporativa (RSC). Analizaremos cómo las empresas pueden utilizar prácticas de RSC para contribuir al desarrollo sostenible, mejorar su impacto ambiental y social y fortalecer su viabilidad a largo plazo.

INTRODUCCIÓN

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) están en el centro de la agenda profesional y empresarial debido a la creciente conciencia global. En un entorno laboral cada vez más centrado en la sostenibilidad, es esencial que los profesionales comprendan los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sepan cómo incorporarlos en su desempeño diario.

El desarrollo de competencias y habilidades clave requiere el conocimiento de los ODS y su aplicación práctica en los sectores profesionales. Para contribuir al crecimiento sostenible en sus respectivos campos, los profesionales deben ser capaces de identificar y aplicar los objetivos, metas e indicadores relacionados con la producción y el empleo. Esta habilidad aumenta la productividad y la sostenibilidad de las operaciones y mejora la competitividad y la reputación de las organizaciones.

En el mercado laboral actual, comprender cómo abordar desafíos ambientales y sociales y cómo incorporar criterios de sostenibilidad en la vida personal y profesional se ha convertido en una competencia fundamental. Además, la responsabilidad social corporativa (RSC) es un componente crucial del éxito y la sostenibilidad a largo plazo, por lo que las empresas valoran cada vez más a los profesionales que pueden incorporar la RSC en sus prácticas.

CASO INTRODUCTORIO

Estás trabajando en una empresa que ha tomado la decisión de alinear sus prácticas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con el fin de cumplir con las expectativas regulatorias, además de mejorar su impacto ambiental y social.

La empresa quiere reducir su huella de carbono, administrar los recursos naturales de manera más eficiente y promover un entorno de trabajo más inclusivo y responsable.

Desde la dirección de la empresa se ha solicitado la colaboración de los trabajadores, ya que se trata de un proyecto de gran envergadura y con impacto en todas las áreas de la organización.

Tu tarea es ayudar en la identificación de cómo los ODS pueden implementarse en las operaciones diarias de la empresa, evaluar los riesgos y las oportunidades que conlleva, y sugerir planes que mejoren tanto el desempeño sostenible como la responsabilidad social corporativa (RSC).

Al finalizar esta unidad, conocerás en qué consisten los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), así como sus metas e indicadores. Sabrás identificar los desafíos medioambientales y sociales que suponen en el entorno laboral, y cómo abordarlos de manera efectiva. Tomarás conciencia de la importancia de la Responsabilidad Social Corporativa y su impacto a nivel local, estatal y global. Además, serás capaz de incorporar sus prácticas en tu desempeño profesional y en tu vida personal, contribuyendo así a alcanzar estos objetivos.

1. CONCRECIÓN DE LOS ODS EN LOS SECTORES PROFESIONALES (OBJETIVOS, METAS E INDICADORES RELACIONADOS CON LA PRODUCCIÓN Y EL EMPLEO)

Para colaborar con tu empresa en la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en sus estrategias de producción y empleo, se te asigna la tarea de identificar qué objetivos de los ODS se aplican al sector al que pertenece la empresa. En base a ellos debes definir y proponer metas realistas para la organización en su conjunto, marcando cuáles son los indicadores que van a permitir evaluar el progreso de obtención de cada meta.



ODS en el sector profesional

Fuente: <https://pixabay.com/es/photos/hombre-traje-%C3%A9xito-negocio-7956041/>

En esta sección se exploran los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** específicamente aplicados a los sectores profesionales, con un enfoque particular en la producción y el empleo. Los ODS ofrecen un marco global para abordar desafíos clave y promover un desarrollo sostenible a nivel local y global.

ODS	EXPLICACIÓN DEL OBJETIVO	META	INDICADOR
ODS 1: Fin de la pobreza.	Eliminar la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo.	Reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en pobreza, según las definiciones nacionales.	Porcentaje de la población que vive por debajo de la línea de pobreza nacional.

ODS 2: Hambre cero.	Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promover una agricultura sostenible.	Asegurar el acceso de todas las personas a una alimentación sana, nutritiva y suficiente todo el año.	Proporción de la población con inseguridad alimentaria moderada o grave.
ODS 3: Salud y bienestar.	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	Reducir la tasa mundial de mortalidad materna a menos de 70 por cada 100.000 nacidos vivos.	Tasa de mortalidad materna.
ODS 4: Educación de calidad.	Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje para todos.	Asegurar que todos los jóvenes y una proporción considerable de adultos, tanto hombres como mujeres, logren la alfabetización y el cálculo numérico.	Tasa de alfabetización de adultos y jóvenes.
ODS 5: Igualdad de género.	Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos públicos y privados.	Proporción de mujeres y niñas que han sufrido violencia física o sexual en los últimos 12 meses.
ODS 6: Agua limpia y saneamiento.	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.	Lograr el acceso universal y equitativo a agua potable y segura.	Porcentaje de la población que utiliza servicios de agua potable gestionados de forma segura.
ODS 7: Energía asequible y no contaminante.	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y	Aumentar sustancialmente la proporción de energía renovable	Proporción de energía renovable en el consumo total de energía.

	moderna para todos.	en el conjunto de fuentes energéticas.	
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	Reducir la proporción de jóvenes que no están empleados ni reciben educación o formación.	Tasa de desempleo juvenil.
ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.	Facilitar el acceso a servicios financieros y mejorar las capacidades tecnológicas.	Proporción de inversión en investigación y desarrollo.
ODS 10: Reducción de las desigualdades sostenibles.	Reducir la desigualdad en y entre los países.	Mejorar la regulación y el control de los mercados financieros y de instituciones.	Coeficiente de Gini (medida de la desigualdad de ingresos).
ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.	Asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles.	Proporción de la población urbana que vive en barrios marginales.
ODS 12: Producción y consumo responsables.	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.	Reducir sustancialmente la generación de desechos mediante actividades de prevención,	Índice de reciclaje de residuos sólidos.

		reducción, reciclado y reutilización.	
ODS 13: Acción por el clima.	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y los efectos.	Mejorar la capacidad de adaptación a los peligros relacionados con el clima y los desastres naturales.	Número de políticas y estrategias nacionales de adaptación al clima.
ODS 14: Vida submarina.	Conservar y utilizar de forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.	Prevenir y reducir significativamente la contaminación marina.	Proporción de áreas marinas protegidas.
ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.	Gestionar de forma sostenible los bosques, combatir la desertificación, detener e invertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad.	Asegurar la conservación de los ecosistemas de montaña, incluidos su biodiversidad y servicios.	Proporción de áreas terrestres protegidas.
ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, proporcionar acceso a la justicia para todos y construir instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos	Reducir todas las formas de violencia y las tasas de mortalidad relacionadas con la violencia en todo el mundo.	Número de homicidios por cada 100.000 habitantes.

	los niveles.		
ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.	Mejorar la cooperación internacional para facilitar el acceso a la ciencia, la tecnología y la innovación.	Proporción de la asistencia oficial para el desarrollo destinada a fortalecer la cooperación en ciencia y tecnología.



EJEMPLO PRÁCTICO

María está trabajando en una empresa que ha iniciado un nuevo proyecto recientemente y le han encargado garantizar que se cumplan los ODS relacionados con la sostenibilidad y el empleo.

Para ello, investiga cómo otros proyectos han abordado estos desafíos y descubre que la implementación de energías renovables y el uso de materiales reciclados son prácticas clave. María desconocía que una gran cantidad de empresas están promoviendo la inclusión social y la igualdad de género en el proceso de contratación.

Con esta información, María sugiere usar materiales reciclados en el proyecto, así como elaborar un programa de colaboración con entidades sociales locales. De esta manera, el proyecto será tanto sostenible como inclusivo.

Objetivos, metas e indicadores relacionados **con la producción:**

- **Objetivos:** los ODS relacionados con la producción se centran en garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. Esto incluye la promoción de prácticas que reduzcan el impacto ambiental y optimicen el uso de recursos a lo largo del ciclo de vida de los productos.
 - **ODS 12:** producción y consumo responsables. Este ODS busca garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. Su objetivo es reducir la huella ecológica mediante el cambio en los modos de producción y consumo, promoviendo la eficiencia de los recursos y la energía.

- **Metas:** incluyen la reducción de la generación de residuos mediante la prevención, reducción, reciclaje y reutilización, así como la mejora de la eficiencia de los recursos en las industrias y el fomento de tecnologías limpias y sostenibles.
 - **Meta12.2:** lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.
 - **Meta 12.5:** reducir sustancialmente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclaje y reutilización para 2030.
 - **Meta 12.6:** alentar a las empresas, especialmente a las grandes empresas y multinacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.
- **Indicadores:** permiten medir el progreso hacia estas metas. Entre ellos se encuentran el porcentaje de reciclaje de materiales, la reducción de la huella de carbono de los procesos de producción y el uso de energías renovables. Estos indicadores proporcionan datos cuantificables para evaluar el impacto ambiental y la eficiencia de las prácticas productivas.
 - **Indicador 12.2.1:** uso eficiente de los recursos materiales (TPES/GDP).
 - **Indicador 12.5.1:** tasa de reciclaje nacional, toneladas de material reciclado.
 - **Indicador 12.6.1:** número de empresas que publican informes de sostenibilidad.



ENLACE DE INTERÉS

Aquí puedes explorar acciones y casos de éxito relacionados con la implementación de los derechos humanos en las empresas y su conexión con la Agenda 2030:



Objetivos, metas e indicadores relacionados **con el empleo**:

- **Objetivos:** los ODS relacionados con el empleo buscan promover el trabajo decente y el crecimiento económico inclusivo. Se enfocan en la creación de empleos que respeten los derechos laborales y ofrezcan condiciones seguras y justas.
 - **ODS 8:** trabajo decente y crecimiento económico: Este ODS promueve un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y un trabajo decente para todos. Su objetivo es asegurar que el trabajo sea un medio para el desarrollo personal y social, y que contribuya al desarrollo económico.
- **Metas:** incluyen la reducción del desempleo juvenil, la promoción del trabajo decente para todos, y la mejora de la seguridad y salud en el trabajo.
 - **Meta 8.5:** lograr, para 2030, el empleo pleno y productivo, y garantizar un trabajo decente para todas las mujeres y hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
 - **Meta 8.6:** reducir sustancialmente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación para 2020.

- **Meta 8.7:** adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a la esclavitud moderna y la trata de personas, y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil.
- **Indicadores:** incluyen las tasas de desempleo, las condiciones de trabajo y los niveles de salario en comparación con el costo de vida. Además, se consideran métricas de calidad del empleo, como la proporción de empleo formales frente a informales y la existencia de programas de capacitación y desarrollo profesional.
 - **Indicador 8.5.1:** tasas de desempleo, por sexo, edad y discapacidad.
 - **Indicador 8.5.2:** promedio de ingresos por empleo, por sexo y edad.
 - **Indicador 8.6.1:** proporción de jóvenes (de 15 a 24 años) que no cursan estudios, no trabajan ni reciben formación (NINI).
 - **Indicador 8.7.1:** proporción y número de niños (de 5 a 17 años) que realizan trabajo infantil, por sexo y edad.



VÍDEO DE INTERÉS

Atiende a esta explicación sobre cómo una empresa puede tener en cuenta su impacto ambiental en sus operaciones:



La aplicación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en los sectores productivos tiene un impacto significativo en la innovación y la competitividad de las empresas. Las empresas pueden descubrir nuevas oportunidades de mercado, desarrollar productos y servicios más sostenibles y fortalecer su reputación en el mercado al alinear sus operaciones con estos objetivos globales. Esto mejora la eficiencia operativa y permite la adopción de tecnologías limpias y sostenibles, lo que es esencial para cumplir con los estándares de sostenibilidad globales.

La Responsabilidad Social Empresarial (RSE) es un componente crucial de esta integración. La RSE busca que las empresas participen activamente en el desarrollo sostenible, más allá del cumplimiento legal. Las empresas pueden promover prácticas laborales justas, reducir su impacto en el medio ambiente y apoyar a las comunidades a través de políticas de RSE. Esto está en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular los relacionados con la producción y consumo responsables y el trabajo decente. Las empresas pueden garantizar una operación **más ética y sostenible** a largo plazo al implementar estas prácticas. Además, mejorarán su imagen y relaciones con los clientes y los stakeholders.



Incluir los ODS en las operaciones de la empresa

Fuente: https://www.freepik.es/foto-gratis/vista-frontal-hombre-bloques-madera_38687397.htm#fromView=search&page=1&position=5&uuid=35245248-44d1-4bc2-864c-0b38a733eec3

Los ODS también deben incorporarse en la **cadena de valor** de las empresas. Esto implica que todas las etapas del proceso, desde la adquisición de materias primas hasta la distribución y reciclaje de productos, deben seguir principios de sostenibilidad. Las empresas no solo cumplen con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) sino que también **optimizan el uso de recursos, reducen el desperdicio y mejoran la eficiencia operativa**. Por ejemplo, las empresas pueden reducir su impacto ambiental mientras mejoran su rentabilidad al elegir proveedores sostenibles y establecer sistemas de reciclaje.

Por último, el concepto de **empleo verde** es fundamental para cumplir con los ODS. El término se refiere a las actividades que ayudan a preservar o restaurar el medio ambiente. Sectores como la energía renovable, la gestión de desechos y la agricultura sostenible están incluidos en esto. Estos puestos de trabajo no solo reducen el cambio climático y salvaguardan los recursos naturales, sino que también crean nuevas oportunidades laborales y fomentan la inclusión social. Al promover el aumento del empleo verde, se ayuda a llevar a cabo una transición justa hacia una economía más sostenible, lo que cumple con varios Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), incluidos los relacionados con el trabajo decente, el crecimiento económico y la acción por el clima.

2. RIESGOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON LOS ODS

La empresa en la que trabajas ha decidido aumentar su compromiso con el desarrollo sostenible y te ha encomendado la tarea de identificar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) más relevantes para su sector. Para integrar estrategias que mejoren la sostenibilidad de la empresa, deben analizar los riesgos y las oportunidades que estos objetivos plantean para las operaciones de la empresa. Tu análisis incluirá la identificación de áreas clave donde la empresa puede reducir su impacto ambiental y social, así como propuestas concretas para optimizar su desempeño y mejorar su impacto positivo en la comunidad y el medio ambiente.



Reunión para proponer estrategias sostenibles

Fuente: https://www.freepik.es/foto-gratis/grupo-trabajadores-negocios-sonriendo-felices-confiados-trabajando-juntos-sonrisa-cara-aplaudiendo-ellos-oficina_44678438.htm#fromView=search&page=2&position=49&uuid=a815d4e6-c29a-47db-b017-5ce7b5e1ab73

En la producción también existen **oportunidades** significativas relacionadas con los ODS. La innovación se fomenta cuando se integran estos objetivos, lo que permite el desarrollo de productos y servicios más sostenibles, lo que puede abrir nuevos mercados y mejorar la competitividad. La implementación de prácticas sostenibles también puede mejorar la eficiencia en el uso de recursos naturales, lo que reduce el impacto ambiental y genera ahorros a largo plazo. Las organizaciones también pueden obtener financiamiento específico para proyectos sostenibles, lo que facilita la inversión en tecnologías limpias y la modernización de las operaciones productivas.

En relación al empleo, existen **riesgos** de que la transición hacia una economía más sostenible produzca desigualdades si no se implementan políticas inclusivas. Esto podría excluir a ciertos grupos de trabajadores de los nuevos puestos verdes porque carecen de habilidades o no tienen acceso a capacitación. Además, la automatización y la adopción de tecnologías limpias pueden resultar en la desaparición de empleos en sectores tradicionales, afectando a trabajadores que no estén preparados para

satisfacer las nuevas demandas del mercado. Asimismo, los cambios en las regulaciones y políticas laborales relacionadas con la sostenibilidad, especialmente en sectores en transición como el energético o el automotriz, podrían generar incertidumbre laboral.

Por otro lado, existen nuevas oportunidades laborales en **sectores emergentes** como la energía renovable, la gestión de desechos y la construcción sostenible. Los ODS también fomentan el trabajo decente, lo que puede mejorar las condiciones laborales, como la seguridad en el trabajo, la igualdad de género y el respeto por los derechos laborales. Además, el cumplimiento de los ODS aumentará la demanda de capacitación en nuevas habilidades y competencias, lo que brindará a los trabajadores oportunidades para desarrollar su carrera profesional en sectores sostenibles y de alto crecimiento.



EJEMPLO PRÁCTICO

Carlos está colaborando en una empresa que ha decidido alinear sus operaciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), centrándose en la producción responsable y el consumo sostenible. Su tarea es evaluar los riesgos y oportunidades que surgen al implementar estos objetivos.

Durante su investigación, Carlos identifica un riesgo clave: la utilización de procesos de producción que generan altas emisiones de carbono. Sin embargo, también descubre una oportunidad importante al explorar alternativas sostenibles, como la adopción de energías renovables y el uso de materiales reciclados. Estos cambios no solo reducirían el impacto ambiental de la empresa, sino que también podrían mejorar su imagen ante clientes y socios comerciales.

Con esta información, Carlos propone a la empresa adoptar prácticas más sostenibles y lanzar una campaña que destaque su compromiso con los ODS. De esta manera, la empresa podría minimizar los riesgos y maximizar las oportunidades de crecimiento y reputación en el mercado.

2.1 Acciones para abordar retos ambientales y sociales desde el ámbito profesional

En línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), es fundamental que los profesionales adopten **estrategias y acciones específicas** para abordar los desafíos ambientales y sociales. Además de contribuir al bienestar mundial, estas acciones generan valor a largo plazo para las empresas al mejorar su imagen, atraer talento y garantizar su sostenibilidad económica.

1. Incorporar la sostenibilidad en la estrategia de la empresa.

La sostenibilidad debe ser una parte importante de la estrategia de una empresa. Esto significa que las decisiones estratégicas deben tener en cuenta los efectos sociales y ambientales de las actividades de la empresa. Las empresas pueden establecer metas de sostenibilidad específicas para lograrlo, como reducir las emisiones de carbono, reducir los desechos o promover la igualdad de género en el lugar de trabajo.



VÍDEO DE INTERÉS

Aprende más sobre la importancia de que se implementen estrategias sostenibles:



2. Implementar tecnologías limpias.

Las empresas deben adoptar tecnologías que tengan un menor impacto en el medio ambiente. Esto implica invertir en energías renovables, como la solar y la eólica, y en tecnologías de eficiencia energética que reduzcan el consumo de recursos. La digitalización también puede mejorar los procesos al reducir el uso de papel y otros recursos materiales.

3. Crear programas para la responsabilidad social corporativa (RSC).

Las empresas pueden abordar directamente los problemas sociales y ambientales con las iniciativas de RSC. Proyectos de conservación ambiental, programas de inclusión social y asociaciones con organizaciones no gubernamentales son algunos ejemplos. Un programa de RSC bien planificado mejora la imagen de la empresa y fortalece a las comunidades en las que opera.

4. Apoyar la innovación sostenible.

La innovación sostenible se enfoca en producir bienes y servicios que tengan un impacto ambiental menor a lo largo de su ciclo de vida. Esto puede incluir la creación de productos reciclables, el uso de materiales biodegradables o la creación de modelos de negocios circulares que transforman los desechos en recursos.

5. Formación y capacitación permanente.

Para abordar de manera efectiva los desafíos ambientales y sociales, es fundamental que los empleados reciban una formación continua en sostenibilidad. Las empresas deben brindar capacitación sobre temas como la gestión ambiental, la sostenibilidad corporativa, las regulaciones ambientales y la responsabilidad social.

6. Participación en alianzas y redes internacionales.

La participación en redes y alianzas que promuevan la sostenibilidad puede ser muy beneficiosa para las empresas. Las organizaciones pueden participar en programas globales como el Pacto Mundial de las Naciones Unidas o los Principios de Inversión Responsable para compartir mejores prácticas, trabajar juntos en proyectos sostenibles y aumentar su influencia en la promoción de los ODS.



PARA SABER MÁS

A través de este artículo puedes comprender cómo las empresas pueden adaptarse a las exigencias ambientales actuales y aprovechar estas oportunidades para mejorar su sostenibilidad y responsabilidad corporativa:



7. Vinculación de los ODS.

La integración de la sostenibilidad en la estrategia de una empresa no es suficiente. Las empresas deben vincular sus objetivos de sostenibilidad a todos los aspectos de su modelo de negocio para asegurar su impacto a largo plazo. Esto puede incluir la creación de departamentos especializados en la gestión ambiental y social y la incorporación de la sostenibilidad en los indicadores clave de rendimiento (KPI) de toda la empresa. Además, las decisiones estratégicas deben basarse en un análisis de ciclo de vida, que permita evaluar el impacto desde la producción hasta el desecho de productos, generando una visión más amplia y responsable.

8. Adopción de tecnologías limpias.

Adoptar tecnologías limpias no solo reduce el impacto ambiental, sino que también puede ser un motor clave de innovación. Al acceder a incentivos fiscales, reducir sus costos energéticos y mejorar su imagen de marca, las empresas pioneras en la implementación de tecnologías renovables con frecuencia logran ventajas competitivas. Además, la implementación de tecnologías como la inteligencia artificial y el "big data" permite una gestión de recursos más eficiente, lo que reduce el desperdicio y optimiza el consumo de energía y agua. Los modelos predictivos contribuyen a la sostenibilidad al anticipar el consumo de recursos y planificar la producción de manera más eficiente.



Contaminación

Fuente: https://www.freepik.es/foto-gratis/concepto-contaminacion-agua-basura_18267971.htm#fromView=search&page=1&position=38&uuid=65b92996-428c-42ea-a4a2-1c90addaee99

La RSC debe estar alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) relevantes para el sector en el que opera la empresa. Esto implica no solo crear programas, sino también incorporar métricas claras para evaluar el impacto de esas iniciativas. La RSC debe estar relacionada con temas importantes como la salud, la educación y el cambio climático. La cooperación con organizaciones no gubernamentales para la reforestación es un ejemplo exitoso, ya que no solo mejora la biodiversidad, sino que también puede compensar las emisiones de carbono de la empresa. La formación de alianzas entre el sector público y privado también puede ayudar a maximizar el impacto de estos programas y obtener beneficios mutuos.

Las empresas deben fomentar la colaboración entre departamentos, involucrando tanto operaciones como investigación y desarrollo, para que la innovación sostenible tenga un impacto significativo. Este **enfoque transversal** permite que la innovación sostenible se extienda más allá de la creación de productos y alcance procesos y servicios. Las empresas pueden llevar a cabo experimentos que utilicen materiales reciclados en la fabricación o implementen sistemas de reutilización de agua en los procesos productivos. Además, la cooperación con universidades y centros de investigación puede ayudar a desarrollar tecnologías disruptivas que mejoren la sostenibilidad a largo plazo.

Es fundamental que la **capacitación y formación en sostenibilidad** no se limite a los niveles ejecutivos. Para que los empleados participen activamente en estas iniciativas, la capacitación debe estar disponible para todos los niveles de la organización, desde el personal operativo hasta la alta dirección. Talleres sobre eficiencia energética, uso sostenible de recursos y reducción de desechos pueden incluirse en las capacitaciones, así como seminarios sobre los efectos de la legislación ambiental en el sector. La educación continua en estos temas mejora las habilidades del personal y crea una cultura organizacional que fomenta la sostenibilidad en el día a día.

Las empresas pueden obtener beneficios al unirse a **consorcios sectoriales** que trabajen en la implementación de los ODS, además de programas globales como el Pacto Mundial de la ONU. Estos consorcios permiten el intercambio de conocimientos, experiencias y recursos para abordar los desafíos comunes en la implementación de estrategias de sostenibilidad. Las empresas pueden acceder a estas alianzas para medir su progreso hacia los ODS y participar en foros internacionales que influyan en la creación de políticas públicas favorables a la sostenibilidad empresarial.

2.2 Integración de criterios de sostenibilidad en la vida personal

La sostenibilidad es importante no solo en el ámbito empresarial o profesional, sino también en la vida diaria. Adoptar prácticas sostenibles en la vida personal es fundamental para alinear sus valores y comportamientos con los principios de sostenibilidad que aplicará en su entorno laboral. Esto implica adoptar hábitos que disminuyan el impacto ambiental, fomenten la equidad social y promuevan un estilo de vida responsable.

La reducción de la **huella de carbono personal** no se limita a acciones evidentes como el uso de energías renovables o el ahorro de energía en el hogar. Además, implica reestructurar nuestros hábitos diarios, desde la elección de nuestros medios de transporte hasta la organización de nuestros viajes. La reducción de emisiones puede verse marcada por una serie de medidas que, si se implementan a gran escala, pueden tener un impacto significativo. Estas medidas incluyen la adopción de opciones de movilidad compartida, el uso de bicicletas, la promoción del teletrabajo para reducir los desplazamientos y la electrificación del transporte privado.

Otro pilar de la sostenibilidad en la vida personal es el **consumo responsable**. Implica comprar productos ecológicos, pero también aprender a usar de manera consciente los productos que compramos. La elección de productos sostenibles, reparables y reciclables reduce el impacto en los sistemas de gestión de residuos y de recursos naturales. Puede incluir prácticas como la compra de productos de segunda mano, la participación en sistemas de intercambio, el uso de servicios de reparación y la preferencia por productos fabricados localmente, lo que además reduce la huella de carbono asociada con el transporte. Además, es crucial apoyar a las empresas que actúan con responsabilidad social y ambiental.

La alimentación sostenible es una parte esencial del consumo responsable. Una dieta más sostenible, como reducir el consumo de carne y priorizar alimentos vegetales no sólo es mejor para la salud, sino que también reduce significativamente la demanda de agricultura intensiva. La compra de alimentos locales y de temporada reduce las emisiones de CO₂ del transporte y ayuda a los agricultores locales, lo que promueve una economía más justa. Asimismo, resulta determinante evitar el desperdicio de alimentos.

La **gestión de desechos** puede extenderse más allá del reciclaje para incluir estrategias de reducción y reutilización de materiales. El volumen de desechos que se envían a los vertederos puede reducirse mediante el compostaje de desechos orgánicos, la reducción del uso de envases y plásticos de un solo uso y la reutilización creativa de objetos. Esto no solo reduce la contaminación directamente, sino que también fomenta una mayor responsabilidad en el uso de los recursos.

El **uso responsable del agua** tiene un impacto ambiental, social y económico. En un mundo donde el acceso al agua potable es un desafío creciente, es crucial adoptar hábitos personales como ahorrar agua en la ducha y reparar fugas. La implementación de **tecnologías limpias** en el hogar, como sistemas de riego por goteo en jardines, paneles solares y electrodomésticos de bajo consumo son una inversión inteligente para reducir el coste energético a largo plazo.



Uso responsable del agua

Fuente:

https://www.freepik.es/search?ai=excluded&format=search&last_filter=query&last_value=reciclar+agua&query=reciclar+agua&selection=1

La sostenibilidad no se limita únicamente a la ecología; también incluye **factores sociales** y personales. Para construir una sociedad más justa y sostenible, es esencial adoptar una postura activa en la defensa de los derechos humanos, la igualdad de género y el apoyo a las comunidades locales. Esto puede manifestarse en el respaldo de empresas y bienes que cumplan con normas éticas y sociales, así como en participación en iniciativas que fomenten la igualdad y el respeto.

Un enfoque de vida sostenible incluye el **bienestar personal**, que abarca la salud física y la mental. Mantener un equilibrio entre el trabajo y la vida personal, practicar meditación y ejercicio físico, y adoptar una dieta saludable crean una base sólida para ser un mejor profesional. Aquellos profesionales que se otorgan importancia al autocuidado son más capaces de liderar con empatía y promover un entorno de trabajo saludable.

La sostenibilidad requiere **educación continua** y participación activa en la **concienciación** ambiental. Esto incluye mantenerse al día con las últimas innovaciones en sostenibilidad y participar en iniciativas de desarrollo sostenible locales o globales. Para amplificar el impacto positivo, tanto personal como profesional, es necesario compartir conocimientos y experiencias, participar en redes que fomenten prácticas sostenibles y actuar como un agente de cambio.



EJEMPLO PRÁCTICO

Ana está interesada en la sostenibilidad, decide aplicar principios sostenibles en su vida diaria y en su futuro desempeño profesional. Al revisar su rutina diaria, se da cuenta de que su consumo de energía es elevado debido al uso constante de dispositivos electrónicos y al hecho de que a menudo deja encendidos aparatos cuando no los está utilizando.

Con la intención de reducir su huella de carbono, Ana decide implementar algunos cambios. Primero, instala un programa que optimiza el consumo de energía de sus dispositivos y opta por un proveedor de electricidad que ofrece energía 100% renovable. Además, digitaliza todos sus apuntes y trabajos, reduciendo así el uso de papel y almacenando sus documentos en la nube para minimizar la necesidad de imprimir.

Estos esfuerzos no solo disminuyen su impacto ambiental, sino que también le permiten destacarse como un profesional comprometido con la sostenibilidad. Al compartir estas prácticas con sus compañeros y futuros empleadores, Ana refuerza su perfil como persona consciente su impacto medioambiental y se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

2.3 El papel de la responsabilidad social corporativa (RSC)

En el entorno empresarial moderno, el concepto de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) es fundamental porque implica incorporar voluntariamente las preocupaciones sociales y ambientales en las operaciones comerciales y en la interacción con los stakeholders o partes interesadas. Las pequeñas y medianas empresas (PYMES) son importantes en la economía mundial y este concepto es relevante tanto para ellas como para las grandes corporaciones.

El **objetivo** de la responsabilidad social corporativa (RSC) es ayudar a la sociedad mientras se mantiene la rentabilidad de la empresa. La transparencia, la ética en los negocios, el compromiso con la comunidad, las políticas de derechos humanos y la sostenibilidad ambiental son algunas de estas prácticas.



ARTÍCULO DE INTERÉS

Aquí puedes acceder a más información sobre la ética económica y corporativa como fuente de crecimiento e innovación para las organizaciones:



Los componentes clave de la RSC son:

1. **Sostenibilidad ambiental:** la empresa debe reducir su impacto en el medio ambiente mediante la reducción de emisiones, la gestión responsable de desechos y el uso de recursos renovables.
2. **Responsabilidad social:** asegurar condiciones laborales justas, proteger los derechos humanos y ayudar al crecimiento de la comunidad local.
3. **Gobernanza ética:** las empresas deben actuar de manera transparente, cumplir con las regulaciones legales y fomentar la ética en sus acciones y decisiones.
4. **Compromiso con la comunidad:** participar en proyectos de desarrollo social, programas educativos y apoyo a grupos vulnerables.



RSC

Fuente: <https://pixabay.com/es/photos/s%C3%ADmbolo-naturaleza-bosque-humano-1504601/>

Estos componentes clave se materializan en aplicaciones prácticas como, por ejemplo, el desarrollo de **políticas internas** que consideren la RSC como eje central y estratégico. Al aplicarlas, es necesario **evaluar el impacto** social y ambiental de las actividades de la empresa. También es importante que estas iniciativas se comuniquen de forma **transparente**, tanto a nivel interno como externo, para mantener la confianza de los stakeholders.

La RSC puede transformar comunidades a **nivel local** al fomentar el desarrollo económico y social. Las empresas que implementan políticas de responsabilidad social corporativa invierten en iniciativas que mejoran la calidad de vida de los residentes, como la construcción de infraestructura, el apoyo a la educación y la promoción de iniciativas de salud y bienestar. También ayudan a reducir la pobreza y mejorar la cohesión social al generar empleo local y garantizar condiciones de trabajo dignas. Estas acciones mejoran la reputación de la empresa en la comunidad y promueven un entorno más y próspero para el negocio.

Al alinearse con las políticas públicas y los objetivos nacionales de desarrollo sostenible, la RSC puede tener un impacto significativo a **nivel estatal**. Las empresas que aplican prácticas de responsabilidad social corporativa pueden trabajar con los gobiernos para promover políticas ambientales, sociales y económicas que benefician a la sociedad en general. Es posible que participen en iniciativas destinadas a disminuir las emisiones de carbono, fomentar la equidad de género o mejorar la educación y la capacitación laboral. La cooperación entre el sector público y privado es fundamental para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y tiene el potencial de acelerar los avances en temas importantes como la protección ambiental, la justicia social y el desarrollo económico sostenible.

La RSC puede tener un impacto en el **desarrollo global** al establecer estándares elevados que trascienden fronteras. Las empresas multinacionales que implementan prácticas de responsabilidad social corporativa tienen el potencial de liderar el camino hacia una economía global más sostenible y justa. Esto incluye la promoción de los derechos humanos en todos los países en los que operan, la adopción de cadenas de suministro responsables y la reducción de la huella de carbono a nivel mundial. Además, al promover un comercio justo y responsable, estas empresas pueden contribuir a la estabilidad y el desarrollo en países en vías de desarrollo al comprometerse con la RSC. La RSC a nivel global también mejora la confianza en los mercados globales, lo que mejora el entorno para las inversiones a largo plazo.

RESUMEN FINAL

Esta unidad ha examinado la importancia de la sostenibilidad y la responsabilidad social en el ámbito profesional, destacando la importancia de incorporar prácticas que promuevan un impacto positivo en la sociedad y respeten el medio ambiente. Se discutieron los riesgos y las oportunidades asociados con estos temas, enfatizando cómo pueden afectar tanto a las organizaciones como a los trabajadores en su trabajo diario.

Se abordaron las medidas fundamentales que se pueden tomar desde una perspectiva profesional para abordar los desafíos ambientales y sociales, destacando la importancia de tomar decisiones informadas y responsables que contribuyan al bienestar general. En este contexto, se analizaron las estrategias para incorporar criterios de sostenibilidad en la vida personal, reconociendo que las decisiones individuales también tienen un impacto significativo en el entorno y la comunidad.

Además, se hizo hincapié en la importancia crucial de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC), describiendo cómo las empresas pueden y deben participar activamente en la promoción de prácticas éticas y sostenibles.

Por último, se enfatizó que la responsabilidad social corporativa no solo es una responsabilidad moral, sino también una estrategia comercial que puede generar beneficios a largo plazo para las empresas y la sociedad en su conjunto.