

Memorandum

Kepada

YB Dr. Mohd Radzi bin Md Jidin
Menteri Pendidikan Malaysia
Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM)

**HAPUSKAN SISTEM KONTRAK DI
PREMIS SEKOLAH!
JAMINAN KERJA HAK SEMUA!**

27 November 2020



Oleh:

Jaringan Pekerja Kontrak Kerajaan (JPKK)

TUNTUTAN PEKERJA KONTRAK DI PREMIS SEKOLAH

- 1. SERAP PEKERJA KONTRAK DI SEKOLAH SEBAGAI PEKERJA PEMBERSIHAN, PENGAWAL KESELAMATAN DAN PEKEBUN SEBAGAI PEKERJA TETAP**
- 2. HAPUSKAN BUDAYA KRONI DAN ORANG TENGAH**
- 3. KURANGKAN PEMBAZIRAN DAN CEKAPKAN PENTADBIRAN**

PENGENALAN

Jaringan Pekerja Kontrak Kerajaan (JPKK) ditubuhkan pada tahun 2016 untuk mempertahankan hak pekerja-pekerja kontrak di premis Kerajaan. Pekerja-pekerja kontrak di premis sekolah seperti pengawal keselamatan, pekerja pembersihan dan pekebun mengalami pelbagai masalah akibat sistem kontrak yang diamalkan oleh Kerajaan.

Sejak 2016, JPKK menyalurkan banyak aduan mengenai eksploitasi kontraktor terhadap pekerja kontrak di sekolah seperti tidak dibayar gaji untuk beberapa bulan, lambat bayar gaji, membuat potongan yang tidak wajar dalam gaji pekerja, tidak mencarum KWSP, PERKESO dan Sistem Insuran Pekerjaan (SIP).

Masalah yang paling besar adalah pekerja hilang jaminan kerja akibat sistem kontrak ini. Apabila setiap tiga tahun sekali kontraktor bertukar, pekerja turut hilang tempoh perkhidmatan mereka dan menjadi pekerja baru, malah ada juga pekerja yang hilang kerja.

PERJUMPAAN DENGAN MANTAN MENTERI PENDIDIKAN

Berikutan Dengan masalah-masalah yang dihadapi oleh pekerja-pekerja kontrak, kami pernah berjumpa dengan mantan Menteri Pendidikan, YB Dr.Maszlee Malik pada 27 Mac 2020. Dalam mesyuarat tersebut, kami telah mengutarakan segala masalah pekerja B40 ini dan YB Dr.Maszlee menunjukkan empati terhadap isu ini.

Dalam mesyuarat tersebut, beliau juga telah berjanji untuk mengambil tindakan segera terhadap isu ini seperti senaraihitamkan kontraktor yang menganiyaya pekerja (<https://www.sinarharian.com.my/article/20437/BERITA/Nasional/KPM-bakal-senaraihitam-kontraktor-aniaya-pekerja-Maszlee>). Berikutan dengan mesyuarat ini, YB Maszlee Malik juga turut membawa isu ini ke Mesyuarat Jemaah Menteri dan kepada perhatian YAB Perdana Menteri (<https://web.facebook.com/DrMaszleeMalik/posts/2687484994656090?rdc=1&rdr>).

Selepas itu, kami turut mengadakan beberapa mesyuarat susulan dengan Kementerian Pendidikan untuk mansuhkan sistem kontrak di premis sekolah. Akan tetapi proses ini berhenti apabila YB Dr. Maszlee Malik letak jawatan pada Disember 2019.

PERKEMBANGAN SEKARANG

Dalam sepanjang satu tahun ini, kami telah dan sedang mengambil pelbagai usaha untuk berjumpa dengan Menteri Pendidikan sekarang dan meneruskan usaha yang telah dimulakan oleh Mantan YB Dr. Maszlee tetapi sehingga sekarang kami masih belum berjaya mendapat satu temujanji dengan YB Menteri.

Pada masa yang sama, kami juga baru-baru ini telah lakukan satu kajian perbandingan sistem Kontrak semasa tidak ada sistem Kontrak pada tahun 1996 dan sebelumnya dan setelah amalan sistem kontrak ini diperkenalkan iaitu sistem yang sedia ada. Kajian tersebut membincangkan kelemahan dalam sistem kontrak ini dan cadangan alternatif bagi menggantikan sistem kontrak ini.

Pada bulan September 2020, kami juga telah menulis kepada YB Menteri untuk mendapat temujanji bagi membentangkan hasil kajian tersebut. Tetapi, kami tidak menerima sebarang maklumbalas dari pihak KPM. Maka, **kami mengambil kesempatan hari ini untuk menyertakan hasil kajian tersebut bersama-sama dengan memorandum ini (dilampirkan)**. Jika Pihak YB Menteri memerlukan lebih penjelasan tentang hasil kajian ini, kami sudi hadir untuk mesyuarat susulan.

TUNTUTAN PEKERJA KONTRAK

1. Serap pekerja kontrak sebagai pekerja tetap

Sebelum pertengahan 1990an, semua pekerja pembersihan, pekebun dan Pengawal keselamatan di Sekolah adalah pekerja kerajaan yang mempunyai jaminan kerja. Namun sejak dasar pengswastaan yang diperkenalkan oleh Perdana Menteri ke 4 – Tun Dr. Mahathir pada tahun 1996, sistem ini telah ditukar kepada sistem kontrak yang telah menghancurkan jaminan kerja. Kerja yang dilakukan oleh pekerja-pekerja ini adalah kerja tetap dan bukan kerja sementara ataupun bermusim. Ini juga bercanggah dengan undang-undang buruh antarabangsa - ILO (https://www.ilo.org/global/topics/non-standard-employment/WCMS_534826/lang--en/index.htm) dimana kerja kontrak hanya diberi kepada kerja yang bersifat sementara atau bermusim. Maka, Sistem kontrak ini harus dimansuhkan dan dikembalikan kerja tetap yang pernah wujud sebelum tahun 1990an.

Menyerap mereka masuk sebagai pekerja kerajaan juga akan memastikan bahawa faedah seperti jaminan kerja, peningkatan gaji dan lain-lain faedah akan terjamin. Pada masa yang sama – Sekolah akan mempunyai hubungan terus dengan pekerja dan ini dapat meningkatkan mutu perkhidmatan dan pentadbiran, masa bekerja dan lain-lain yang buat masa kini harus melalui orang tengah. Selain daripada

itu, kerajaan juga boleh menjimat wang kerana tidak perlu membayar wang kepada orang tengah yang kerja mereka hanyalah sekadar mendapat pendapatan bulanan tanpa usaha dan penglibatan.

2. Hapuskan budaya kroni dan orang tengah

Sistem kontrak ini dimulakan semasa zaman pemerintahan Tun Mahathir telah melalui satu edaran masa yang lama dimana terdapat pelbagai tuduhan bahawa cara pemberian kontrak ini adalah tidak telus dan bagaimana ia diberikan pula dirahsiakan dibawah Akta Rahsia Negara. Daripada pemantauan kami juga, ramai yang telah diberikan kontrak adalah mereka yang tiada pengalaman dan kepakaran dalam bidang ini dan ini sekaligus dilabel sebagai lantikan politik, kroni dan sebagainya. Sistem ini membenarkan orang tengah yang tiada kaitan dengan kerja dan tempat kerja untuk mengawal dan mentadbir pekerja. Orang tengah ataupun kontraktor-kontraktor ini melanggar undang-undang pekerjaan dan sering membelakangkan kebajikan & faedah pekerja dan memangsakan pekerja. Walaupun mempunyai banyak aduan terhadap kontraktor-kontraktor ini, tetapi mereka masih secara terus memperolehi kontrak dari Kerajaan.

3. Kurangkan pembaziran, cekapkan pentadbiran

Sistem kontrak yang dilaksanakan akibat polisi penswastaan pada tahun 1990an, hasratnya untuk mengurangkan kos dan meningkatkan kecekapan dalam pentadbiran. Tetapi dalam 20 tahun ini, realitinya adalah kontraktor-kontraktor swasta yang pentadbirannya yang mewujudkan banyak masalah pekerjaan kepada pekerja turut meningkatkan kos pentadbiran di pejabat-pejabat kerajaan lain seperti Jabatan Tenaga Kerja (JTK), Jabatan Perhubungan Perusahaan (JPP) dan juga kepada Mahkamah-mahkamah kita. Maka, penghapusan sistem kontrak akan mengurangkan pembaziran Kerajaan serta mencekapkan pentadbiran.

Selain daripada itu, ramai bekas guru, gurubesar dan pekerja pembersihan, pekebun mengatakan hubungan mereka dahulu semasa tiadanya sistem kontrak adalah satu pengalaman yang lebih baik kerana mereka mempunyai hubungan langsung dengan pekerja dan mereka boleh membuat penyeliaan secara terus. Ini juga menyebabkan ramai pekerja ini bekerja untuk jangka masa yang jauh lebih lama.

KESIMPULAN

Di seluruh negara mempunyai lebih kurang 10 800 sekolah dan anggaran jumlah pekerja kontraknya adalah lebih kurang 150 000. Kesemua pekerja kontrak ini adalah pekerja yang berada di kategori B40. Kehidupan mereka terancam akibat sistem kontrak ini. Jika Kerajaan benar-benar ingin menghapuskan kemiskinan rakyat, maka pemansuhan sistem kontrak adalah satu langkah yang bermakna dan mampu mengeluarkan pekerja dari kemiskinan.

Maka, JPKK amat berharap pihak KPM akan membincangkan cadangan kami di peringkat kabinet dan membawa perubahan polisi untuk menjadikan pekerja-pekerja ini sebagai pekerja tetap di sekolah.

Hapuskan Sistem Kontrak
Jaminan Kerja Hak Semua

Bacaan tambahan:

<https://www.sinarharian.com.my/article/111041/BERITA/Nasional/Nasib-pekerja-kontrak-harus-dibela-JPKK>