

Débuggez et testez un SaaS RH

Mission

Guide mentor

Cours

Ressources

Évaluation

(S) 60 heures

Mis à jour le mercredi 16 mars 2022



Le nommage des livrables à déposer sur la plateforme a été changé et des indications sur les temps de soutenance ont été ajoutées le 16/03/2022.

Vous êtes développeur front-end chez Billed, une entreprise qui produit des solutions Saas destinées aux équipes de ressources humaines.



Logo de Billed

24/03/2023, 03:07 1 sur 6

Malheureusement pour *Billed*, Garance, une collègue de la *feature team* "note de frais" a quitté l'entreprise avant d'avoir terminé l'application. Dans deux semaines, l'équipe doit montrer la solution qui fonctionne à l'ensemble de l'entreprise. Matthieu, Lead Developer de la *feature team* a demandé à être aidé pour tenir les délais et vous avez appris hier lors de la réunion d'équipe que c'est vous qui avez été désigné!



Envoyer une note de frais

Type de dépense		Commentaire
Transports	~	
Nom de la dépense		
Vol Paris Londres		Justificatif
Date		Choisir un fichier Aucun fichier choisi
jj/mm/aaaa		
Montant TTC		
348		
TVA		
70 20		
	_	

Interface de l'application Billed

À votre arrivée ce matin, vous avez reçu un e-mail de la part de Matthieu, qui donne plus de détails sur ce qui est attendu de vous.

Objet: Urgent - Informations sur la mission de renfort au sein de la *feature team* "note de frais"

De: Matthieu

À: Moi

Bonjour,

Tout d'abord, merci de nous prêter main-forte cette semaine pour la mise en place de tests sur la fonctionnalité "note de frais".

Cette fonctionnalité est très attendue sur le marché et le top management a mis la priorité dessus. L'objectif est de la lancer officiellement auprès de nos clients d'ici 2 semaines. Les délais sont donc très serrés. La *feature team* a beaucoup travaillé ces dernières semaines, mais le départ de Garance n'arrange pas les choses et nous avons besoin de ton aide pour la dernière ligne droite.

Présentation de la fonctionnalité :

Pour comprendre son utilité et savoir comment elle marche, lis d'abord la <u>description de</u> la fonctionnalité.

Comme tu peux le constater, il y a deux parcours utilisateurs : un administrateur RH et un employé.

État d'avancement du projet :

L'essentiel a déjà été développé, je te rassure :

- ✓ Le back-end des deux parcours est prêt en version alpha.
- Côté front-end :
- → Parcours administrateur : il a été testé par Garance, il faut désormais le débugger.
- → Parcours employé : il faut entièrement le tester et le débugger.

Garance avait utilisé Chrome Debugger, il faudra continuer avec cet outil.

Comment accéder à la fonctionnalité?

Tu devras installer <u>le back-end disponible sur ce repo</u> ainsi que <u>le frontend disponible</u> <u>ici</u>. Suis bien les instructions des deux README pour comprendre comment faire fonctionner tout ça.

Tes missions:

Tout ce que j'attends de toi pour fiabiliser et améliorer le parcours employé est décrit dans <u>ce document</u>. Il correspond à la description pratique des besoins pour la mise en place de la fonctionnalité. Il faut que tu le lises très attentivement.

Tu y trouveras notamment le <u>rapport</u> avec les bugs identifiés (Kanban Notion) ainsi qu'un exemple de plan de tests End-to-End.

Voilà, bon courage pour résoudre ces bugs et mettre en place les tests manquants ! On compte sur toi.

Matthieu Lead Developer @Billed

Ça y est, vous avez toutes les informations pour démarrer la correction de cette application. C'est parti !

Livrables

- 1. Un fichier au format TXT contenant le lien vers **le code à jour** sur un repo GitHub public.
- 2. Un screenshot au format PNG du **rapport de tests Jest** sur l'ensemble des fichiers d'UI (*src/views*) et des fichiers d'UX (*src/containers*).
- 3. Un screenshot au format PNG du rapport de couverture Jest.
- 4. Un document au format PDF du plan de tests End-To-End pour le parcours employé.



Pour faciliter votre passage devant le jury, déposez sur la plateforme, dans un dossier zip nommé "*Titre_du_projet_nom_prénom*", avec tous les livrables du projet comme suit : **Nom_Prénom_n° du livrable_nom du livrable__date de démarrage du projet**. Cela donnera :

- Nom_Prénom_1_code_mmaaaa;
- Nom_Prénom_2_rapport_test_mmaaaa;
- Nom_Prénom_3_rapport_couverture_mmaaaa;
- Nom_Prénom_4_plan_test_mmaaaa.

Par exemple, le premier livrable peut être nommé comme suit : Dupont_Jean_1_code_012022.

Soutenance

La soutenance dure 30 minutes. Durant la présentation orale, l'évaluateur jouera le rôle de Matthieu, le lead développeur du projet, avec qui vous faites une code review :

• Présentation des livrables (15 minutes)

- Vous commencerez par présenter le rapport de test *Jest* pour montrer les tests que vous avez ajoutés, ainsi que le rapport de couverture actualisé.
- Ensuite, vous expliquerez comment vous avez corrigé chaque bug et comment vous avez rédigé les tests unitaires et d'intégration sur le parcours employé.
 Vous en profiterez pour faire une courte démonstration, étape par étape, de votre utilisation de Chrome Debugger.
- Enfin, vous pourrez rapidement illustrer le plan de tests End-to-End que vous avez rédigé sur le parcours employé.

Discussion (10 minutes)

 Pendant 5 à 10 minutes, votre évaluateur vous questionnera sur votre compréhension des bugs et sur vos choix dans la manière de rédiger les tests unitaires, d'intégration et End-To-End. Soyez donc prêt à défendre votre travail.

• Debrief (5 minutes)

 À la fin de la soutenance, l'évaluateur arrêtera de jouer le rôle Matthieu pour vous permettre de débriefer ensemble.

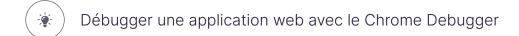


Votre présentation devrait durer 15 minutes (+/- 5 minutes). Puisque le respect de la

durée des présentations est important en milieu professionnel, les présentations en dessous de 10 minutes ou au-dessus de 20 minutes peuvent être refusées.

Compétences évaluées





Rédiger un plan de test end-to-end manuel

Ecrire des tests d'intégration avec JavaScript