



**PENILAIAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**Jangka Waktu Penilaian
Januari s/d Desember 2020**

Nama Pegawai : **HENDRA**
NIP : **197708092008011004**
Pangkat Golongan Ruang : **Pengatur TK.I, II/d**
Jabatan : **PENGELOLA KEUANGAN**
Unit Kerja : **CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
WILAYAN VII CIREBON**



**CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAN VII CIREBON
TAHUN 2020**



**PENILAIAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

JANGKA WAKTU PENILAIAN
Januari s/d Desember 2020

CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAN VII CIREBON

1.	YANG DINILAI	
	a. N A M A	HENDRA
	b. NIP	197708092008011004
	c. Pangkat, golongan ruang	Pengatur TKL II/d
	d. Jabatan/Pekerjaan	PENGELOLA KEUANGAN
	e. Unit Organisasi	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAN VII CIREBON
2.	PEJABAT PENILAI	
	a. N A M A	RONI, S.Sos., MM.
	b. NIP	196311241992021003
	c. Pangkat, golongan ruang	Pembina, IV/a
	d. Jabatan/Pekerjaan	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	e. Unit Organisasi	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI	
	a. N A M A	NOORFIAN ISKANDAR, S.T., M.T.
	b. NIP	196612051997031004
	c. Pangkat, golongan ruang	Pembina, IV/a
	d. Jabatan/Pekerjaan	KEPALA CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON
	e. Unit Organisasi	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON

4.	UNSUR YANG DINILAI				JUMLAH
	a. Sasaran Kerja Pegawai (SKP) (((92.702) / 1)X 60%)				55,62
	b. Perilaku Kerja	1. ORIENTASI PELAYANAN	94,62	(Sangat Baik)	
		2. INTEGRITAS	100,00	(Sangat Baik)	
		3. KOMITMEN	93,69	(Sangat Baik)	
		4 DISIPLIN	94,62	(Sangat Baik)	
		5. KERJA SAMA	90,18	(Sangat Baik)	
		6. KEPEMIMPINAN	-	-	
		Jumlah	473,12	0	
		Nilai Rata-rata	94,62	(Sangat Baik)	
		Nilai Perilaku kerja 94,62 X 40%			
Nilai Prestasi Kerja				93,47 (Sangat Baik)	
5. KEBERATAN DARI PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI (APABILA ADA)					
Tanggal					

6. TANGGAPAN PEJABAT PENILAI ATAS KEBERATAN

Tanggal

7. KEPUTUSAN ATASAN PEJABAT PENILAI ATAS KEBERATAN

Tanggal

8. REKOMENDASI

9. DIBUAT TANGGAL, 4 Januari 2021
PEJABAT PENILAI



RONI S. Sos. MM.
196311241992021003

10. DITERIMA TANGGAL, 5 Januari 2021
PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG
DINILAI,



HENDRA
197708092008011004

11. DITERIMA TANGGAL, 5 Januari 2021
ATASAN PEJABAT YANG MENILAI



NOORFIAN ISKANDAR S.T. M.T.
196612051997031004

FORMULIR SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

Jangka Waktu Penilaian
Januari s/d Desember 2020

I. PEJABAT PENILAI		II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI		NO	AK	III. KEGIATAN TUGAS JABATAN	TARGET			
NO	1	2	3				KUANT/OUTPUT	KUAL/MUTU	WAKTU	BIAYA
1	Nama	RONI, S.Sos., MM.	HENDRA	1						
2	NIP	196311241992021003	197708092008011004	2						
3	Pangkat/Gol.Ruang	Pembina, IV/a	Pengatur TK.I, II/d	3						
4	Jabatan	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA	PENGELOLA KEUANGAN	4						
5	Unit Kerja	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON	5						
NO										
1	Menatausahakan Pembayaran									
2	Terlaksananya tugas lain sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya									
3	Terlaksanakanya Membuat dan pengajuan surat pembayaran SPP-LS									
4	Terlaksanakanya Dokumen Penatausahaan Keuangan									
5	Terlaksanakanya Penyusunan SPJ untuk bahan Evaluasi dan pelaporan kinerja									

Bandung, 1 Januari 2020
Pegawai Negeri Sipil Yang Dinilai

Penilai,
RONI, S.Sos., MM.
196311241992021003

HENDRA
197708092008011004

PENILAIAN CAPAIAN SASARAN KERJA

PEGAWAI NEGERI SIPIL

jangka Waktu Penilaian
Januari s/d Desember 2020

NO	I. KEGIATAN TUGAS JABATAN	AK	TARGET				AK	REALISASI				PENGHIT UNGAN	NILAI CAPAIAN SKP
			Kuant/ Output	Kual/ Mutu	Waktu	Blaya		Kuant/ Output	Kual/ Mutu	Waktu	Blaya		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Menatausahakan Pembayaran		12 dokumen	95	12 bulan			12 dokumen	100	12 bulan		281	93,75
2	Terlaksanainya tugas lain sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya		12 dokumen	95	12 bulan			12 dokumen	100	12 bulan		281	93,75
3	Terlaksanainya Membuat dan pengajuan surat pembayaran SPP-15		12 dokumen	95	11 bulan			12 dokumen	100	11 bulan		281	93,75
4	Terlaksanainya Dokumen Penatausahaan Keuangan		12 dokumen	95	12 bulan			12 dokumen	100	12 bulan		281	93,75
5	Terlaksanainya Penyusunan SPJ untuk bahan Evaluasi dan pelaporan kinerja		12 dokumen	95	12 bulan			12 dokumen	100	12 bulan		281	93,75
II. TUGAS TAMBAHAN DAN KREATIVITAS :													
Nilai Capaian SKP													
												93,75	(Sangat Baik)

Bandung, 31 Desember 2020

Pejabat Penilai,

RONLI S. Yos, MM.
196311241992021003



**PENILAIAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**Jangka Waktu Penilaian
Januari s/d Juni 2021**

Nama Pegawai	: HENDRA
NIP	: 197708092008011004
Pangkat Golongan Ruang	: Pengatur TK.I, II/d
Jabatan	: PENGADMINISTRASI KEUANGAN
Unit Kerja	: CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL, WILAYAH VII CIREBON



**CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
WILAYAH VII CIREBON
TAHUN 2021**



**PENILAIAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
WILAYAH VII CIREBON

JANGKA WAKTU PENILAIAN
Januari s/d Juni 2021

1.	YANG DINILAI	
	a. N A M A	HENDRA
	b. NIP	197708092008011004
	c. Pangkat, golongan ruang	Pengatur TK.I, II/d
	d. Jabatan/Pekerjaan	PENGADMINISTRASI KEUANGAN
	e. Unit Organisasi	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON
2.	PEJABAT PENILAI	
	a. N A M A	ARIP BUDIMAN, S.E., S.T., M.Si.
	b. NIP	198207122009011005
	c. Pangkat, golongan ruang	Penata TK.I, III/d
	d. Jabatan/Pekerjaan	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	e. Unit Organisasi	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI	
	a. N A M A	NOORFIAN ISKANDAR, S.T., M.T.
	b. NIP	196612051997031004
	c. Pangkat, golongan ruang	Pembina, IV/a
	d. Jabatan/Pekerjaan	KEPALA CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON

4.	UNSUR YANG DINILAI				JUMLAH
	a. Sasaran Kerja Pegawai (SKP) (((93.75) / 1)X 60%)				56,25
	b. Perilaku Kerja	1. ORIENTASI PELAYANAN	96,35	(Sangat Baik)	
		2. INTEGRITAS	100,00	(Sangat Baik)	
		3. KOMITMEN	94,52	(Sangat Baik)	
		4. DISIPLIN	96,35	(Sangat Baik)	
		5. KERJA SAMA	92,75	(Sangat Baik)	
		6. KEPEMIMPINAN	-	-	
		Jumlah	479,97	0	
		Nilai Rata-rata	95,99	(Sangat Baik)	
		Nilai Perilaku kerja 95,99 X 40%			
Nilai Prestasi Kerja				94,65 (Sangat Baik)	
5. KEBERATAN DARI PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI (APABILA ADA)					
Tanggal					

6. TANGGAPAN PEJABAT PENILAI ATAS KEBERATAN

Tanggal

7. KEPUTUSAN ATASAN PEJABAT PENILAI ATAS
KEBERATAN

Tanggal

8. REKOMENDASI

9. DIBUAT TANGGAL, 1 Juli 2021
PEJABAT PENILAI



ARIP BUDIMAN, S.E., S.T., M.Si.
198207122009011005

10. DITERIMA TANGGAL, 1 Juli 2021
PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG
DINILAI



HENDRA
197708092008011004

11. DITERIMA TANGGAL, 1 Juli 2021
ATASAN PEJABAT YANG MENILAI



NOORFIAN ISKANDAR, S.T., M.T.
196612051997031004

FORMULIR SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

Jangka Waktu Penilaian
Januari s/d Juni 2021

I. PEJABAT PENILAI		II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI		NO			
1	Nama	ARIP BUDIMAN, S.E., S.T., M.Si	1	Nama			
2	NIP	198207122009011005	2	NIP			
3	Pangkat/Gol.Ruang	Penata TK.I, III/d	3	Pangkat/Gol.Ruang			
4	Jabatan	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA	4	Jabatan			
5	Unit Kerja	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON	5	Unit Kerja			
III. KEGIATAN TUGAS JABATAN		TARGET					
NO		AK	KUANT/OUTPUT	KUAL/METU	WAKTU	BIAYA	
1	Melaksanakan Laporan Jumlah penelitian terhadap kelengkapan SPP		6	dokumen	95	6	bulan
2	Melaksanakan terlaksananya Jumlah surat permintaan Pembayaran (SPP)		6	laporan	95	6	bulan
3	Melaksanakan terlaksananya Laporan Jumlah mencatat seSap pengajuan /penerbitan SPP ke dalam buku register SPP		6	laporan	95	6	bulan
4	Laporan Jumlah menatausahakan pembayaran /pengeluaran belanja		6		95	6	bulan

Pejabat Penilai,

ARIP BUDIMAN, S.E., S.T., M.Si
198207122009011005

Cirebon, 2 Januari 2021
Pegawai Negeri Sipil Yang Dinilai

HENDRA
197708092008011004

Jangka Waktu Penilaian
Januari s/d Juni 2021

Cirebon, 30 Juni 2021
Pejabat Penilai,

ARIP BUDIMAN, S.E., S.T., M.Si.
198207122009011005



**PENILAIAN PRESTASI KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**Jangka Waktu Penilaian
Januari s/d Desember 2021**

Nama Pegawai	: HENDRA
NIP	: 197708092008011004
Pangkat Golongan Ruang	: Pengatur TK.I, II/d
Jabatan	: PENGADMINISTRASI KEUANGAN
Unit Kerja	: CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON



**CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON
TAHUN 2021**

LAPORAN DOKUMEN PENILAIAN KINERJA

1	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: HENDRA
	NIP	: 197708092008011004
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pengatur TK.I, II/d
	JABATAN	: PENGADMINISTRASI KEUANGAN
	UNIT KERJA	: CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON
2	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ARIP BUDIMAN, S.E., S.T., M.Si.
	NIP	: 198207122009011005
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata TK.I, III/d
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	: CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON
3	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NOORFIAN ISKANDAR, S.T., M.T.
	NIP	: 196612051997031004
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina, IV/a
	JABATAN	: KEPALA CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON
	UNIT KERJA	: CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON
4	PENILAIAN KINERJA	
	NILAI SKP	: 106,72
	NILAI PERILAKU KERJA	: 115,49
	NILAI SKP + PERILAKU KERJA	: 110,23
	IDE BARU	: 0,00
	NILAI KINERJA PEGAWAI	: 110,23
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: (Baik)
	TOTAL ANGKA KREDIT YANG DIPEROLEH (BAGI PEJABAT FUNGSIONAL)	: 0,00
5	PERMASALAHAN	
6	REKOMENDASI	
7	KEBERATAN	

8	PENJELASAN PEJABAT PENILAI ATAS KEBERATAN
9	KEPUTUSAN ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>10. Cirebon, 31 Desember 2021</p> <p>Pegawai yang dinilai</p>  <p>HENDRA</p> <p>NIP.197708092008011004</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>11. Cirebon, 31 Desember 2021</p> <p>Pejabat Penilai Kinerja,</p>  <p>ARIP BUDIMAN, S.E., S.T., M.Si.</p> <p>NIP.198207122009011005</p> </div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;"> <p>12. Cirebon, 31 Desember 2021</p> <p>Atasan Pejabat Penilai Kinerja,</p>  <p>NOORFIAN ISKANDAR, S.T., M.T.</p> <p>196612051997031004</p> </div>	

RENCANA SASARAN KINERJA PEGAWAI

CABANG DINAS
ENERGI DAN
SUMBER DAYA
MINERAL WILAYAH
VII CIREBON

Periode Penilaian :
Juli s/d Desember 2021

PEGAWAI YANG DINILAI				PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	HENDRA	Nama	ARIP BUDIMAN, S.E., S.T., M.Si.		
NIP	197708092008011004	NIP	198207122009011005		
Pangkat/Gol Ruang	Pengatur TKL II/d	Pangkat/Gol Ruang	Penata TKL III/d		
Jabatan	PENGADMINISTRASI KEUANGAN	Jabatan	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA		
Unit Kerja	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON	Unit Kerja	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON		
NO	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. KINERJA UTAMA					
1	Terpenuhinya kebutuhan administrasi umum	Terlaksanakannya Pelayanan Administrasi Keuangan dan umum pada Cabang Dinas ESDM Wilayah VII Cirebon	Kuantitas	Jumlah surat permintaan Pembayaran (SPP)	6
			Kualitas	Jumlah surat permintaan Pembayaran (SPP)	90
			Waktu	Jumlah surat permintaan Pembayaran (SPP)	6
2	Terpenuhinya kebutuhan administrasi umum	Terlaksanakannya Pelayanan Administrasi Keuangan dan umum pada Cabang Dinas ESDM Wilayah VII Cirebon	Kuantitas	Jumlah penelitian terhadap kelengkapan SPP	6
			Kualitas	Jumlah penelitian terhadap kelengkapan SPP	90
			Waktu	Jumlah penelitian terhadap kelengkapan SPP	6
			Kuantitas	Jumlah mencatat setiap pengajuan / penertiban SPP ke dalam buku register SPP	6
3	Terpenuhinya kebutuhan administrasi umum	Terlaksanakannya Pelayanan Administrasi Keuangan dan umum pada Cabang Dinas ESDM Wilayah VII Cirebon	Kualitas	Jumlah mencatat setiap pengajuan / penertiban SPP ke dalam buku register SPP	90
			Waktu	Jumlah mencatat setiap pengajuan / penertiban SPP ke dalam buku register SPP	6


4	Terpenuhinya kebutuhan administrasi umum	Terlaksanakanya Pelayanan Administrasi Keuangan dan umum pada Cabang Dinas ESDM Wilayah VII Cirebon	Kuantitas	Jumlah menatausahakan pembayaran /pengeluaran belanja	6
			Kualitas	Jumlah menatausahakan pembayaran /pengeluaran belanja	90
			Waktu	Jumlah menatausahakan pembayaran /pengeluaran belanja	6
B. KINERJA TAMBAHAN					

Pegawai Yang Dinilai,


HENDRA
NIP. 197708092008011004

Cirebon, 1 Juli 2021

Pejabat Penilai Kinerja,


ARIP BUDIMAN, S.E., S.T., M.Si.
NIP. 198207122009011005

PENILAIAN SKP KINERJA UTAMA

CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
WILAYAH VII CIREBON

Periode Penilaian :
Juli s/d Desember 2021

PEGAWAI YANG DINILAI				PEJABAT PENILAI KINERJA							
Nama	HENDRA			Nama	ARIP BUDIMAN, S.E., S.T., M.Si.						
NIP	197708092008011004			NIP	198207122009011005						
Pangkat/Gol Ruang	Pengatur TK.I, II/d			Pangkat/Gol Ruang	Pesata TK.I, III/d						
Jabatan	PENGADMINISTRASI KEUANGAN			Jabatan	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA						
Unit Kerja	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON			Unit Kerja	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON						
RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG/UNIT KERJA/ORGANISASI	NO	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	CAPAIAN IKI	KATEGORI CAPAIAN IKI	CAPAIAN RENCANA KINERJA		NILAI TERTIMBANG
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	KATEGORI	NILAI
A. KINERJA UTAMA											
1	Terpenuhinya kebutuhan administrasi umum	Terlaksanakannya Pelayanan Administrasi Keuangan dan umum pada Cabang Dinas ESDM Wilayah VII Cirebon	Kuantitas	Jumlah surat permintaan Pembayaran (SPP)	6	6	100%	Baik	Baik	100	100,00
			Kualitas	Jumlah surat permintaan Pembayaran (SPP)	90	100	110%	Sangat Baik			
			Waktu	Jumlah surat permintaan Pembayaran (SPP)	6	6	100%	Baik			
2	Terpenuhinya kebutuhan administrasi umum	Terlaksanakannya Pelayanan Administrasi Keuangan dan umum pada Cabang Dinas ESDM Wilayah VII Cirebon	Kuantitas	Jumlah penelitian terhadap kelengkapan SPP	6	6	100%	Baik	Baik	100	100,00
			Kualitas	Jumlah penelitian terhadap kelengkapan SPP	90	100	110%	Sangat Baik			
			Waktu	Jumlah penelitian terhadap kelengkapan SPP	6	6	100%	Baik			

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

Cirebon, 31 Desember 2021
Pejabat Penilai Kinerja,



ARIP BUDIMAN, S.E., S.T., M.Si.
NIP. 198207122009011005

PENILAIAN KINERJA PNS PERIODE JULI - DESEMBER TAHUN 2021

PEJABAT PENILAI KINERJA		PNS YANG DINILAI	
NAMA	ARIP BUDIMAN, S.E., S.T., M.Si.	NAMA	HENDRA
NIP	198207122009011005	NIP	197708092008011004
PANGKAT/GOL	Penata TK.I, III/d	PANGKAT/GOL	Pengatur TK.I, II/d
JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA	JABATAN	PENGADMINISTRASI KEUANGAN
UNIT KERJA	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON	UNIT KERJA	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON
TANGGAL PENILAIAN			
UNSUR YANG DINILAI		NILAI	SEBUTAN
A. SASARAN KINERJA PEGAWAI (SKP)		100,00	(Baik)
B. PERILAKU KERJA PEGAWAI		114,75	(Baik)
1. Orientasi Pelayanan		120,00	(Sangat Baik)
2. Inisiatif Kerja		120,00	(Sangat Baik)
3. Komitmen		110,00	(Baik)
4. Kerjasama		109,00	(Baik)
5. Kepemimpinan		-	-
NILAI KINERJA PNS		105,90	
CIDE BARU		0,00	
NILAI AKHIR		105,90	

Cirebon, 31 Desember 2021
PEJABAT PENILAI KINERJA



ARIP BUDIMAN, S.E., S.T., M.Si.
NIP.198207122009011005

PNS YANG DINILAI

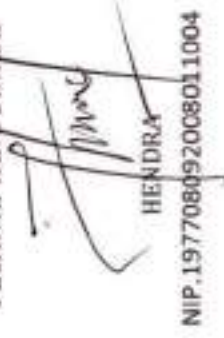


HENDRA
NIP.197708092008011004

INTEGRASI HASIL PENILAIAN KINERJA PNS TAHUN 2021

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	HENDRA	NAMA	ARIP BUDIMAN, S.E., S.T., M.Si.
NIP	197708092008011004	NIP	198207122009011005
PANGKAT/GOL	Pengatur TK.I, II/d	PANGKAT/GOL	Penata TK.I, III/d
JABATAN	PENGADMINISTRASI KEUANGAN	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
UNIT KERJA	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON	UNIT KERJA	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH VII CIREBON
TANGGAL INTEGRASI PENILAIAN			
PERIODE		INTEGRASI HASIL PENILAIAN KINERJA PNS 2021	
JANUARI - JUNI		NILAI KINERJA PNS	
JULI - DESEMBER		114,56	
NILAI KINERJA PNS TAHUN 2021		105,90	
		110,23	
		(Baik)	
		PREDIKAT	

PEGAWAI YANG DINILAI


HENDRA
NIP.197708092008011004

Cirebon, 31 Desember 2021
PEJABAT PENILAI KINERJA



ARIP BUDIMAN, S.E., S.T., M.Si.
NIP.198207122009011005