



**PENILAIAN PRESTASI KERJA  
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**Jangka Waktu Penilaian  
Januari s/d Desember 2020**

Nama Pegawai	: NURHAYANI
NIP	: 197006102007012011
Pangkat Golongan Ruang	: Pengatur TKI, II/d
Jabatan	: PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
Unit Kerja	: CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH II BOGOR



**CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH II BOGOR  
TAHUN 2020**



**PENILAIAN PRESTASI KERJA  
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

JANGKA WAKTU PENILAIAN

CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WII Januari s/d Desember 2020

1.	YANG DINILAI	
	a. N A M A	NURHAYANI
	b. NIP	197006102007012011
	c. Pangkat, golongan ruang	Pengatur TKI, II/d
	d. Jabatan/Pekerjaan	PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
	e. Unit Organisasi	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH II BOGOR
2.	PEJABAT PENILAI	
	a. N A M A	HERIMAN SUTISNA, SE, M.Si
	b. NIP	197603072008011002
	c. Pangkat, golongan ruang	Penata TK.I, III/d
	d. Jabatan/Pekerjaan	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	e. Unit Organisasi	DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI	
	a. N A M A	Ir. KURNIA PERMANA
	b. NIP	196404011989031007
	c. Pangkat, golongan ruang	Pembina TKI.IV/b
	d. Jabatan/Pekerjaan	KEPALA CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH II BOGOR
	e. Unit Organisasi	DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
4.	UNSUR YANG DINILAI	JUMLAH

a. Sasaran Kerja Pegawai (SKP) $\left(\frac{92.794}{1}\right) \times 60\%$				55,68
b. Perilaku Kerja	1. ORIENTASI PELAYANAN	96,29	(Sangat Baik)	
	2. INTEGRITAS	100,00	(Sangat Baik)	
	3. KOMITMEN	92,95	(Sangat Baik)	
	4. DISIPLIN	96,29	(Sangat Baik)	
	5. KERJA SAMA	95,51	(Sangat Baik)	
	6. KEPEMIMPINAN	-	-	
	Jumlah	481,04	0	
	Nilai Ratarata	96,21	(Sangat Baik)	
	Nilai Perilaku kerja $96,21 \times 40\%$			38,48
Nilai Prestasi Kerja				94,16 (Sangat Baik)
5. KEBERATAN DARI PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI (APABILA ADA)				
Tanggal .....				

6 TANGGAPAN PEJABAT PENILAI ATAS KEBERATAN

Tanggal .....

7. KEPUTUSAN ATASAN PEJABAT PENILAI ATAS  
KEBERATAN

Tanggal .....

8. REKOMENDASI

9. DIBUAT TANGGAL, 4 Januari 2021  
PEJABAT PENILAI



HERMAN SUTISNA, SE, M.Si  
197603072008011002

10. DITERIMA TANGGAL, 5 Januari 2021  
PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG  
DINILAI,



NURHAYANI  
197006102007012011

11. DITERIMA TANGGAL, 5 Januari 2021  
ATASAN PEJABAT YANG MENILAI



Ir. KURNIA P. RMANA  
196404011989031007



FORMULIR SASARAN KERJA  
PEGAWAI NEGERI SIPIL

angka Waktu Penilaian  
Januari s/d Desember 2020

I. PEJABAT PENILAI		II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI				
NO		NO				
1	Nama	1	Nama			
2	NIP	2	NIP			
3	Pangkat/Gol.Ruang	3	Pangkat/Gol.Ruang			
4	Jabatan	4	Jabatan			
5	Unit Kerja	5	Unit Kerja			
HERIMAN SUTISNA, SE, M.Si 197603072008011002 Penata TK.I, III/d KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL.		NURHAYANI 197006102007012011 Pengatur TK.I, II/d PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH II BOGOR				
III. KEGIATAN TUGAS JABATAN		TARGET				
NO		AK	KUANT/OUTPUT	KUAL/MITU	WAKTU	BIAYA
1	Melaksanakan melaksanakan pengelolaan administrasi kepegawaian,		30 dokumen	100	12 bulan	
2	Melaksanakan melaksanakan an penyusunan program kerja Cabang Dinas dan Subbagian Tata Usaha,		12 dokumen	95	12 bulan	
3	Melaksanakan melaksanakan pengelolaan tata naskah dinas dan kuarsipan,		14 dokumen	95	12 bulan	
4	Melaksanakan melaksanakan an penyusunan program kerja Cabang Dinas dan Subbagian Tata Usaha,		14 dokumen	95	12 bulan	
5	Melaksanakan melaksanakan pengendalian kegiatan Subbagian Tata Usaha,		12 dokumen	95	12 bulan	
6	Melaksanakan melaksanakan evaluasi dan pelaporan Subbagian Tata Usaha; dan		12 dokumen	95	12 bulan	
7	Melaksanakan melaksanakan tugas lain sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.		14 dokumen	100	12 bulan	

Pejabat Penilai:  
  
HERIMAN SUTISNA, SE, M.Si  
197603072008011002

Bandung, 1 Januari 2020  
Pegawai Negeri Sipil Yang Dinilai  
  
NURHAYANI  
197006102007012011

PENILAIAN CAPAIAN SASARAN KERJA

PEGAWAI NEGERI SIPIL

Jangka Waktu Penilaian  
Januari s/d Desember 2020

NO	I. KEGIATAN TUGAS JABATAN	AK	TARGET			AK	REALISASI				PENGHUTUNGAN	NILAI CAPAIAN SKP
			Kuant/ Output	Kual/ Mutu	Waktu		Biaya	Kuant/ Output	Kual/ Mutu	Waktu	Biaya	
1	Melaksanakan pelaksanaan pengabdian masyarakat	3	30 dokumen	100	12 bulan	8	7	40 dokumen	100	1 bulan	12	11
2	Melaksanakan pelaksanaan pengabdian masyarakat berupa Tabung Sima dan Sublingual Test Bulat		12 dokumen	95	12 bulan			12 dokumen	100	11 bulan		91,75
3	Melaksanakan pelaksanaan pengabdian masyarakat berupa pemeriksaan		14 dokumen	95	12 bulan			16 dokumen	100	12 bulan		91,75
4	Melaksanakan pelaksanaan pengabdian masyarakat berupa Cahaya Oris dan Sublingual Test Bulat		14 dokumen	95	12 bulan			14 dokumen	100	12 bulan		91,75
5	Melaksanakan pelaksanaan pengabdian masyarakat berupa pemeriksaan		12 dokumen	95	12 bulan			14 dokumen	100	12 bulan		91,75
6	Melaksanakan pelaksanaan pengabdian masyarakat berupa pemeriksaan		12 dokumen	95	12 bulan			14 dokumen	100	11 bulan		96,51
7	Melaksanakan pelaksanaan pengabdian masyarakat berupa pemeriksaan		14 dokumen	100	12 bulan			16 dokumen	100	12 bulan		92,80
II. TUGAS TAMBAHAN DAN KREATIVITAS												
Nilai Capaian SKP												
												94,85
												(Seluruh Data)

Bandung, 31 Desember 2020  
(Jabatan: Penilai)

  
HERDIANA SUTISNA, SE, M.Si  
392603072000611002



**PENILAIAN PRESTASI KINERJA  
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**Jangka Waktu Penilaian  
Januari s/d Desember 2021**

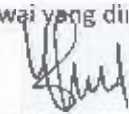

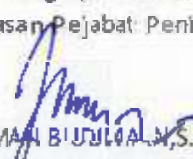
Nama Pegawai	: NURHAYANI
NIP	: 197006102007012011
Pangkat Golongan Ruang	: Pengatur TKI, II/d
Jabatan	: PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
Unit Kerja	: CABANG DINAS ESDM WILAYAH II BOGOR



**CABANG DINAS ESDM WILAYAH II BOGOR  
TAHUN 2021**



# LAPORAN DOKUMEN PENILAIAN KINERJA

1	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: NURHAYANI
	NIP	: 197006102007012011
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pengatur TKJ, II/d
	JABATAN	: PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
	UNIT KERJA	: CABANG DINAS ESDM WILAYAH I BOGOR
2	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NAZAR KURNIAWAN, S.STP., M.Si.
	NIP	: 198209172000121001
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina, IV/a
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	: CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA
3	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: IMAN BUDIMAN, S.T., M.A.P.
	NIP	: 197210192003121004
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina, IV/a
	JABATAN	: KEPALA CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH II BOGOR
	UNIT KERJA	: MINERAL WILAYAH I BOGOR
4	PENILAIAN KINERJA	
	NILAI SKP	: 106,72
	NILAI PERILAKU KERJA	: 117,23
	NILAI SKP + PERILAKU KERJA	: 110,93
	IDE BARU	: 0,00
	NILAI KINERJA PEGAWAI	: 110,93
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: (Baik)
	TOTAL ANGKA KREDIT YANG DIPEROLEH (BAGI PEJABAT FUNGSIONAL)	: 0,00
5	PERMASALAHAN	
6	REKOMENDASI	
7	KEBERATAN	
8	PENJELASAN PEJABAT PENILAI ATAS KEBERATAN	
9	KEPUTUSAN ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>10. Bogor, 31 Desember 2021</p> <p>Pegawai yang dinilai</p>  <p>NURHAYANI</p> <p>NIP.197006102007012011</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>11. Bogor, 31 Desember 2021</p> <p>Pejabat Penilai Kinerja</p>  <p>NAZAR KURNIAWAN, S.STP., M.Si.</p> <p>NIP.198209172000121001</p> </div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;"> <p>12. Bogor, 31 Desember 2021</p> <p>Atasan Pejabat Penilai Kinerja,</p>  <p>IMAN BUDIMAN, S.T., M.A.P.</p> <p>197210192003121004</p> </div>		

# RENCANA SASARAN KINERJA PEGAWAI

CABANG DINAS ESDM  
WILAYAH II BOKGOR

Periode Penilaian:  
Juli s/d Desember 2021

PEGAWAI YANG DINILAI				PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	NURHAYANI	Nama	NAZAR KURNIAWAN, S.STP., M.Si		
NIP	197006102007012011	NIP	198209172000121001		
Pangkat/Gol Ruang	Pengatur TK.I, II/d	Pangkat/Gol Ruang	Pembina, IV/a		
Jabatan	PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN	Jabatan	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA		
Unit Kerja	CABANG DINAS ESDM WILAYAH II BOKGOR	Unit Kerja	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL		
NO	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>A. KINERJA UTAMA</b>					
1	Terpenuhinya kebutuhan administrasi umum	Terlaksananya kegiatan penerimaan, pencatatan, pengumpulan, pengumpulan dan pendokumentasian data/dokumen kepegawaian	Kuantitas	Tersedianya jumlah penerimaan, pencatatan pengumpulan dan pendokumentasian data/dokumen kepegawaian	6
			Kualitas	Tersedianya jumlah penerimaan, pencatatan pengumpulan dan pendokumentasian data/dokumen kepegawaian	90
			Waktu	12 bulan	6
2	Terpenuhinya kebutuhan administrasi umum	Terlaksananya kegiatan rekapitulasi data dan menyilahkan kelengkapan penyediaan kemilkan pangkat dan gaji berkala	Kuantitas	Tersedianya jumlah data dan dokumen Pegawai terkait administrasi kepegawaian	6
			Kualitas	Tersedianya jumlah data dan dokumen Pegawai terkait administrasi kepegawaian	90
			Waktu	12 bulan	6
<b>B. KINERJA TAMBAHAN</b>					

Pegawai Yang Dinilai



NURHAYANI

NIP. 197006102007012011

Bogor, 1 Juli 2021

Pejabat Penilai Kinerja,



NAZAR KURNIAWAN, S.STP., M.Si.

NIP. 198209172000121001

# PENILAIAN SKP KINERJA UTAMA

CABANG DINAS ESDM WILAYAH II BOGOR

Periode Penilaian  
Juli s.d Desember 2021

PECAHAWI YANG DINILAI				PEJABAT PENILAI KINERJA																			
NURHAYATI				NAZAR KURNIAWAN, S.STP., M.Si.																			
197006102007012011				198209172000121001																			
Pengatur TK.1, IId				Pembina, IV/a																			
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN				KEPALA SUBSISGAN TATA USAHA																			
CABANG DINAS ESDM WILAYAH II BOGOR				CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH II BOGOR																			
RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG/UNIT				RENCANA KINERJA		ASPEK		INDIKATOR KINERJA MAJUDUJ		TARGET		REALISASI		CAPAIAN KINERJA		CAPAIAN KINERJA KATEGORI		NILAI TERBESAR					
(2)				(3)		(4)		(5)		(6)		(7)		(8)		(9)		(10)		(11)		(12)	
1. Tercapainya ketertarikan administrasi umum				Tercapainya kegiatan pelaksanaan, pencatatan, pengumpulan dan pendokumentasian data dokumen kepegawaian		Kuantitas		Tersedianya jumlah pengisian, pencatatan, pengumpulan dan pendokumentasian data dokumen kepegawaian		0		0		510%		Sangat Baik		Baik		100		100.00	
2. Tercapainya ketertarikan administrasi umum				Tercapainya kegiatan pelaksanaan, pencatatan, pengumpulan dan pendokumentasian data dokumen kepegawaian		Kualitas		Tersedianya jumlah pengisian, pencatatan, pengumpulan dan pendokumentasian data dokumen kepegawaian		90		90		100%		Baik		Baik		100		100.00	
3. Tercapainya ketertarikan administrasi umum				Tercapainya kegiatan pelaksanaan, pencatatan, pengumpulan dan pendokumentasian data dokumen kepegawaian		Waktu		12 bulan		0		0		100%		Baik		Baik		100		100.00	
4. Tercapainya ketertarikan administrasi umum				Tercapainya kegiatan pelaksanaan, pencatatan, pengumpulan dan pendokumentasian data dokumen kepegawaian		Kuantitas		Tersedianya jumlah data dan dokumen Pegawai terkait administrasi kepegawaian		0		0		100%		Baik		Baik		100		100.00	
5. Tercapainya ketertarikan administrasi umum				Tercapainya kegiatan pelaksanaan, pencatatan, pengumpulan dan pendokumentasian data dokumen kepegawaian		Kualitas		Tersedianya jumlah data dan dokumen Pegawai terkait administrasi kepegawaian		90		90		100%		Baik		Baik		100		100.00	
6. Tercapainya ketertarikan administrasi umum				Tercapainya kegiatan pelaksanaan, pencatatan, pengumpulan dan pendokumentasian data dokumen kepegawaian		Waktu		12 bulan		0		0		100%		Baik		Baik		100		100.00	
NILAI KINERJA UTAMA				100.00																			
B. KINERJA TAMBAHAN																							
NILAI KINERJA TAMBAHAN																							
NILAI AKHIR SKP				0.00																			
KETERANGAN PEJABAT PENILAI (OPSIONAL)				100.00																			

Bogor, 31 Desember 2021  
 Pejabat Penilai Kinerja,  
  
 NAZAR KURNIAWAN, S.STP., M.Si.  
 NIP. 198209172000121001



# PENILAIAN KINERJA PNS PERIODE JULI - DESEMBER TAHUN 2021

PEJABAT PENILAI KINERJA		PNS YANG DINILAI	
NAMA	NAZAR KURNIAWAN, S.STP., M.Si	NAMA	NURHAYANI
NIP	198209172000121001	NIP	197006102007012011
PANGKAT/GOL	Pembina, IV/a	PANGKAT/GOL	Pengatur TK.I, IId
JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA	JABATAN	PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
UNIT KERJA	CABANG DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL WILAYAH II BOGOR	UNIT KERJA	CABANG DINAS ESDM WILAYAH II BOGOR
TANGGAL PENILAIAN			
UNSUR YANG DINILAI			
A. SASARAN KINERJA PEGAWAI (SKP)		NILAI	SEBUTAN
B. PERILAKU KERJA PEGAWAI			
1. Orientasi Pelayanan		100,00	(Baik)
2. Inisiatif Kerja		116,78	(Baik)
3. Komitmen		120,00	(Sangat Baik)
4. Kerjasama		113,70	(Baik)
5. Kepemimpinan		113,74	(Baik)
		119,69	(Baik)
NILAI KINERJA PNS			
C. IDE BARU		106,71	
NILAI AKHIR		0,00	
		106,71	

Bogor, 31 Desember 2021  
PEJABAT PENILAI KINERJA



NAZAR KURNIAWAN, S.STP., M.Si,  
NIP.198209172000121001

PNS YANG DINILAI



NURHAYANI  
NIP.197006102007012011

# INTEGRASI HASIL PENILAIAN KINERJA PNS TAHUN 2021

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NAMA	NURHAYANI		NAMA	NAZAR KURNIAWAN, S.STP., M.Si.	
NIP	197006102007012011		NIP	198209172000121001	
PANGKAT/GOL	Pengatur TK.I, II/d		PANGKAT/GOL	Penibina, IV/b	
JABATAN	PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN		JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN TATA USAHA	
UNIT KERJA	CABANG DINAS ESDM WILAYAH II BOGOR		UNIT KERJA	MINERAL WILAYAH II BOGOR	
TANGGAL INTEGRASI PENILAIAN					
INTEGRASI HASIL PENILAIAN KINERJA PNS 2021					
PERIODE			NILAI KINERJA PNS		
JANUARI - JUNI			115,14		
JULI - DESEMBER			106,71		
NILAI KINERJA PNS TAHUN 2021			110,93		
PREDIKAT			(Baik)		

PEGAWAI YANG DINILAI



NURIYANTI  
NIP.197006102007012011

Bogor, 31 Desember 2021  
PEJABAT PENILAI KINERJA



NAZAR KURNIAWAN, S.STP., M.Si.  
NIP.198209172000121001