

PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

Jangka Waktu Penilaian Januari s/d Desember 2020

Nama Pegawai

; CEPI RUDI RISNADI

NIP

; 197209142007011007

Pangkat Golongan Ruang : Pengatur TK.I, II/d

labatan

: PENGELOLA DATA

Unit Kerja

: DINAS BINA MARGA DAN PENATAAN RUANG



DINAS BINA MARGA DAN PENATAAN RUANG **TAHUN 2020**



PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

DINAS BINA MARGA DAN PENATAAN BUANG

JANGKA WAKTU PENILAIAN Januari s/d Desember 2020

1.0	TANG DINILA	
	a WAWA	CEPI RUDI RISNADI
	5 802	197209142007011007
	c. Pangian golongas ruang	Pengatur TKJ, II/d
	4 (abatan/Pekerjaan	PENCELOLA DATA
	* Ent Organizati	DINAS BINA MARGA DAN PENATAAN RUANG
2	PESABAT PENICAL	
	R REMY	Ir. LILIS ANGGRAENI, MT
	b 907	194307111993082001
	c. Pangkat, golongan rising	Pembina, IV/a
	6. jatatat /Pelicerjaan	KEPALA SEKSI PEMELIHARAAN
	4. Unit Organisasi	DINAS BINA MARGA DAN PENATAAN RUANG
419	ATASAN PEKBAT PENILAI	
	s. SAMA	AGUS SALIM, S.T., M.T.
	5 102	196401111991031005
	c. Pangkat, golongan ruang	Pembins TKJ, IV/b
	6. Jaharan Pekerpan	KEPALA BIDANG PEMELIHARAAN DAN PEMBANGUNAN DALAN
	e Ont Organisasi	DINAS BINA MARGA DAN PENATAAN RUANG

1. ORIENTASI PELAYANAN 99,18 (Sangat Baik) 2. INTEGRITAS 100,00 (Sangat Baik) 3. KOMITMEN 88,79 (Baik) 4. DISIPLIN 99,18 (Sangat Baik) 5. KERJA SAMA 90,44 (Sangat Baik) 6. KEPEMIMPINAN Jumlah 477,59 0 Nilai Rata-rata 95,52 (Sangat Baik) Nilai Perilaku kerja 95,52 X 40% 38,21 Nilai Prestasi Kerja 93,41 (Sangat Baik)	1. ORIENTASI PELAYANAN 99,18 (Sangat Baik) 2. INTEGRITAS 100,00 (Sangat Baik) 3. KOMITMEN 88,79 (Baik) 4. DISIPLIN 99,18 (Sangat Baik) 5. KERJA SAMA 90,44 (Sangat Baik) 6. KEPEMIMPINAN Jumlah 477,59 0 Nilai Rata-rata 95,52 (Sangat Baik) Nilai Perilaku kerja 95,52 X 40% 38,21 Nilai Prestasi Kerja 93,41 (Sangat Baik)	UNSUR YANG I	DINILAI			JUMLAH
2. INTEGRITAS 100,00 (Sangat Baik) 3. KOMITMEN 88,79 (Baik) 4 DISIPLIN 99,18 (Sangat Baik) 5. KERJA SAMA 90,44 (Sangat Baik) 6. KEPEMIMPINAN Jumlah 477,59 0 Nilai Rata-rata 95,52 (Sangat Baik) Nilai Perilaku kerja 95,52 X 40% 38,21 (Sangat Baik) Nilai Prestasi Kerja 93,41 (Sangat Baik)	2. INTEGRITAS 100,00 (Sangat Baik) 3. KOMITMEN 88,79 (Baik) 4. DISIPLIN 99,18 (Sangat Baik) 5. KERJA SAMA 90,44 (Sangat Baik) 6. KEPEMIMPINAN Jumlah 477,59 0 Nilai Rata-rata 95,52 (Sangat Baik) Nilai Perilaku kerja 95,52 X 40% 38,21 Nilai Prestasi Kerja 93,41 (Sangat Baik) KEBERATAN DARI PEGAWAI NEGERI SIPIL	a.	Sasaran Kerja Pegawai (SKP) (((92	2.000) / 1)X 60	9%)	55,20
3. KOMITMEN 88,79 (Baik) 4 DISIPLIN 99,18 (Sangat Baik) 5. KERJA SAMA 90,44 (Sangat Baik) 6. KEPEMIMPINAN Jumlah 477,59 0 Nilai Rata-rata 95,52 (Sangat Baik) Nilai Perilaku kerja 95,52 X 40% 38,21 Nilai Prestasi Kerja 93,41 (Sangat B	3. KOMITMEN 88,79 (Baik) 4 DISIPLIN 99,18 (Sangat Baik) 5. KERJA SAMA 90,44 (Sangat Baik) 6. KEPEMIMPINAN		ORIENTASI PELAYANAN	99,18	(Sangat Baik)	
4 DISIPLIN 99,18 (Sangat Baik) 5. KERJA SAMA 90,44 (Sangat Baik) 6. KEPEMIMPINAN	4 DISIPLIN 99,18 (Sangat Baik) 5. KERJA SAMA 90,44 (Sangat Baik) 6. KEPEMIMPINAN		2. INTEGRITAS	100,00	(Sangat Baik)	
b. Perilaku Kerja	b. Perilaku Kerja		3. KOMITMEN	88,79	(Baik)	
5. KERJA SAMA 90,44 (Sangat Baik) 6. KEPEMIMPINAN	5. KERJA SAMA 90,44 (Sangat Baik) 6. KEPEMIMPINAN		4 DISIPLIN	99,18	(Sangat Baik)	
Jumlah 477,59 0 Nilai Rata-rata 95,52 (Sangat Baik) Nilai Perilaku kerja 95,52 X 40% 38,21 Nilai Prestasi Kerja 93,41 (Sangat B	Jumlah 477,59 0 Nilai Rata-rata 95,52 (Sangat Baik) Nilai Perilaku kerja 95,52 X 40% 38,21 Nilai Prestasi Kerja 93,41 (Sangat Bai	The state of the s	5. KERJA SAMA	90,44	(Sangat Baik)	
Nilai Rata-rata 95,52 (Sangat Baik) Nilai Perilaku kerja 95,52 X 40% 38,21 Nilai Prestasi Kerja 93,41 (Sangat Baik)	Nilai Rata-rata 95,52 (Sangat Baik) Nilai Perilaku kerja 95,52 X 40% 38,21 Nilai Prestasi Kerja 93,41 (Sangat Bai		6. KEPEMIMPINAN	21	2.	
Nilai Perilaku kerja 95,52 X 40% 38,21 Nilai Prestasi Kerja 93,41 (Sangat B	Nilai Perilaku kerja 95,52 X 40% 38,21 Nilai Prestasi Kerja 93,41 (Sangat Bai		Jumlah	477,59	0	
Nilai Prestasi Kerja 93,41 (Sangat B	Nilai Prestasi Kerja 93,41 (Sangat Bai KEBERATAN DARI PEGAWAI NEGERI SIPIL		Nilai Rata-rata	95,52	(Sangat Baik)	
Nilai Prestasi Kerja (Sangat B KEBERATAN DARI PEGAWAI NEGERI SIPIL	Nilai Prestasi Kerja (Sangat Bai KEBERATAN DARI PEGAWAI NEGERI SIPIL		Nilai Perilaku kerja	95,52	X 40%	38,21
			Nilai Prestasi Kerja			93,41 (Sangat Bail
						(Sangat Da.

6.	TANGGAPAN PEJABAT PENILAI ATAS KEBERATAN	
		Tanggal
7.	KEPUTUSAN ATASAN PEJABAT PENILAI ATAS KEBERATAN	
		Tanggal

FORMULIR SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

Jangka Waktu Penilaian

(anuari s/d Desember 2020

196307111993082001

NO	L PEJABAT PENILAI		NO	II. PEGAWA	I NEGERI SII	PIL YANG DINIL	.AI					
1	Name	Ir. LILIS ANGGRAENI, MT	1	Nama		CEPI RUDI RIST						
2:	NIP	196307111993082001	2	NIP		197209142007011007						
3	Pangkat/GoLRuang	Pembina, IV/a	3	Pangkat/Go	LRuang	Pengatur TK.1,	II/d					
5	Sabatan	KEPALA SEKSI PEMELIHARAAN	4	Jabatan		PENGELOLA DA						
5	Unit Kerja	DINAS BINA MARGA DAN PENATAAN RUANG	5	Unit Kerja		DINAS BINA M	ARGA DAN	PENATAAN F	RUANG			
NO	Namia Ir. LILIS ANGGRAENI, MT NIP 196307111993082001 Pangkat/Gol.Ruang Pembina, IV/a KEPALA SEKSI PEMELIHARAAN	AK			TAR	GET						
NO		III. RESIATAS TUGAS JABATAS	AK	KUANT	OUTPUT	KUAL/MUTU	WA	кти	HIAYA			
1				12	kegiatan	100	12	bulan				
2		· () - 1 1 1 1 1 1 1.		12	kegiatan	100	12	bulan				
3	berlaku, agar tidak tarja	di penyimpangan dalam pelaksanaan		12	kegiatan	100	12	bulan				
4	Mengevalussi dan men ketentuan yang berlaku	yusun laporan secara berkala, sesual dengan prosedur dan sebagal bahan penyusunan program berikutnya		12	kegiatan	100	12	bulan				
5	Meleksanakan tugas ke	dinasan lain yang diperintah atasan		12	kegiatan	100	12	bulan				

Bandung, 1 Januari 2020

Pegawai Negert Sipil Yang Dinilai

CEPI RUDI RISNADI 197209142007011007

PENILAIAN CAPAIAN SASARAN KERJA

PEGAWAI NEGERI SIPIL

Jangka Waktu Penilaian

Januari s/d Desember 2020

				T	ARGET				REAL	ISASI		PENSHIT	NILAI
NO.	I. KEGIATAN TUGAS JABATAN	AK	Kuant/Output	Kual/ Mutu	Waktu	Blaya	AK	Kuant/ Output	Kual/ Motu	Wakne	Biaya	UNGAN	SKP
1	2	2	•	- 5	6	7	18	9	10	11	12	13	14
t	Menyusun program kerja, bahan dan alat perlengkapan nbyak kerja sesuai dengan protedur dan ketentuan yang		12 hegistan	100	12 button			12 begutun	100	12 hulan	1.00	276	92.59
2	Memantau ohyek kerja sesuai dengae hidang tugasnya. agar dalam pelaksanaan pekerjaan terdapat kesesuaian		12 kegutan	100	12 butan			12 kegiatan	100	12 hulan		275	92.00
3	Mengendalikan program kerja, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku, agar mdak terjadi		12 keglutan	100	12 bulan			12 kegutan	100	12 Indian		276	92,00
4	Mengevaluari dan menyusun laporan secara berkala, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku		12 kesputan	100	12 bulan			12 kegtatan	100	12 butan		276	92.00
5	Melaksanakan tugus kedisasan lain yang diperintah atasan		12 kegutan	100	12 bulan			12 kegiatan	309	12 hulan		276	92,00
	II. TUGAS TAMBAHAN DAN KREATIVITAS :			200		2-	22 5					- 1	
													1
				NII	ai Capalan SKP								92.00
													(Sangar Balk

Bardung, 31 Desember 2020

Ir. LILIS ANGGRAENI, MT 196307111993082001

FORMULIR PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

JANGKA WAKTU PENILAIAN

Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang

01 Januari s/d 31 Desember 2019

VANG DIVILAR	
a Nama	CEPI RUDI RISNADI
b. N i P	197209142007011007
c Pangkat Golongan Ruang	Pengatur Tingkat I / IIId
d. Jebatan / Pekerpan	Pengelola Data
e. Unit Organisasi	Bidang Pemeliharaan dan Pembangunan Jalan
PEJABAT PENILAI	
a. Nama	EKO HANJOKO, ST
6 NIP	196304081994031005
c. Pangkat, Golongan Ruang	Penata / III/e
d. Jabatan / Pekerjaan	Kepala Seksi Pemeliharaan
e Unit Organisasi	Bidang Pemelihuraan dan Pembangunan Jalan
ATASAN PEJABAT PENILAI	
n. Nama	H. AGUS SALIM ST., MT
b NIP	196401111991031005
c. Pangkat, Golongan Ruang	Pembina Tingkat I / IV/b
d Jabelan / Pekenjaan	Kepala Bidang Pemeliharaan dan Pembangunan Jalan
e. Unit Organisasi	Bidang Pemeliharaan dan Pembangunan Jalan

UNSUR YANG DINILAL				JUMLAH
a. Sasaran Kena Pegawai	(SKP) ((92.0 + 0 + 0) × 60%)			\$5.20
b. Pentaku Kerja	Coentasi Pelayanan	100,00	Sangat Baik	
	2. Integrities	95,17	Sangat Baik	
	3. Komitmen	100.00	Sangat Baik	Lar Deputi
	4 Disiplin	100,60	Sangat Bark	
	5. Kenasama	85.00	Balk	
	6. Repemimpinan			
	7. Jumlah	480.00 -		
	8: fêtin tida-tata	96.00		
	9: Nilai Penlaku Korja (96.00 x 40%)			38,41
			2 -7 -1 0-	93,61
	Nilai Prestasi Kerja			Sangar Baik

Te.		
0	PEDERATAN DARI PERSAWANNICUP IU SIPIL NANG DIRICAN APABILA ADAI	
	Targgal	
6	TANGGAPAN PENADAT PENAJALATAS KEJIERATAN	
l		
		Tanggal.
H	KEPUTUKAN ATASAN PEMBAT PENEAPATAS KERI HATAN	1449
	THE STREET PLANTS OF THE STREET	
		Tanggel
4	FIRE HORSE NAMES	
10		9 DRUAT TANGGAL 02 Jynum 2020
		PENNET PENET
		Alrit
П		1180 1000 00 51
		MP 1963048811994031805
	TO THITEHMA TANGO OF James 2020 PERSAWALNESS HESDEL VANG DINKAT	
Н	President of the state of the s	
	10	
	A COMPANIATION AND PARKETS	
	\$891 \$10 (2009) \$2000 (01 FOR)	
		11 DETERMA TANDICAL DE SENSON 2000
		ATAGAN PELANET VANCOMENICAL
		1 10 15
		-11 m
		NOT THE RESPONDED TO SE
4		

FORMULIR SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

¥Ç.	PEJASAT PENCA		NO	1 PECAWA NESER	SPL VANG DIVLAL
	Name	SKCHVLOKO ST	1	Nama	CEPI RUDI R 57/ACI
	V (= .	156304061694081005	2	NIP	197209142027511007
	Panpus Gal. Ruang	N.S.	3	Parovar del Rueno	
	Johnson	haza a Saksi Pemeingraan	4:	Zeptian	Fengelois Data
	DATKING:	Bidang Pemelharaan dan Pembengunah Jalah.	5	Unit Kens	Sitting Pemelinersan dan Pembangunan Jalah

NO	III. KEGIATAN TUGAS POKOK JABATAN	ANGKA			TARGET	
		KREDIT	KUANT	KUAL! MUTU	WAKTU	BIAYA
1	Metawaenskan tugka kepinasan lain yang operintah atasah		12 Kegatin	100	12	
2	Mamantau, objek karia sesua dengan bidang tugaanya, agar dalam pelaksonaan pekarjaan terosost kesetualah dengan rencans awai		12 Kepatan	100	12	
1	Mangandzikan program kerja, sesua dengan prosedur dan kelentuan yang perlaku, agar hask terjad penyimbangan dalam pelaksahaan.		12 Kepatan	100	12	
	Memporatura can memputuh aporan sesara berkais, sesuai dengan prosedur dan kerantuan yang berlaku sebagai bahan penyesunan program berkutnya	-	12 Kegaran	100	+2	
	Manyyaun Program Karja, bahan dan alat perlangkapan obyak kenja sesuai pengan prosedur dan keramuan yang berlaku, agar dalam peraksanaan bekerjaan dapat berjalah dangan baik		12 Kegalan	100	12	

Pelabat Penlar

(EKO HANJOKO, ST J

NIP. 196304081994031005

Bandung , 02 Januari 2019

Pegawa Yang Diniai

(CEPI RUDI RISNADI)

NIP. 197209142007011007

PENILAIAN SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

January a d VI Desember 2019

10	t. Neglatan Tugan Polisk Jahatan	1K			TAB	GET	1	1,34			99.422	5452	MINISTERS OF	4E.A.
			KUANT: OUTPUT		WAKIE	10 t y 4.			KLAST OUTPUT		SEAKTI.	As 4.7 5.		507
1	2	3	4	5		7		*	9	19	11	12	43	14.
1	Mesaksamahan tugus kesamanan iani yang dipunutah atasan	1	L2 Copper	2000	(2:		1.0		(E Fermin	11/5	9.2		175.00	15,01
7	Memorias, obyek kerja sessai dengon bidang tagasnyo, agat dalam pelaksanaan pelangan tendapat kesesuaian dengan recuana awa.	-	12 Separation	1(10)	1.13			-	(5 Kegwan	THE	G		215.00	15,00
	Mengendalkan program kerja, sesua-dengan procedur dan kitentuan yang herlaku, agar adah terjad pengengangan dalam pelak tanaun	1	12 Kegnitan	100	12.				(2 Capacet	3190	12		270.00	42.00
	Mengesawani dan menyusun laparan secara hirkala, secara dengan provedar dan ketentaan yang berlahu sebagai bahan penyusunan program berlampa		T2 Kegarun	1641	82		*	0	France.	190	13			97./91
	Menyusun Program flerja, buhan dan arat per engkapan obyek kerja sesuai dengan projectur dan ketentuan yang burlaka, agar dalam pelaksanaan pekerjaun dapat berjalah dengan haik		12 Teparan	Dieti	12		4		12 Regular	1561	114		276.00	VE. 10
	II. Tugas Tambahan dan Kegativitas/Unsur Penunjang													
	a Tuga=Tamhihae													
	h Krestitas													
	IT MEATE													447.30
				NIL	AT E APAST	0.404							2001255550	15.0
														Satur Sai

Bandung 31 Desember 2019

Petabat Penda

LEKO HANJOKO, ST. L NIP. 196304081994021005