

Sistema Experto de “Autoevaluación de desempeño laboral”

Descripción

Este proyecto se fundamenta en la creación de un sistema experto basado en reglas de conocimiento para evaluar el desempeño de los empleados de manera objetiva, automatizada y estructurada, basado en una base de Conocimiento generada por expertos de RRHH, un motor de inferencia que determinara la evaluación y los resultados.

1.La base de conocimiento está compuesta por:

Hechos: Datos sobre el desempeño de los empleados, asistencia, productividad, cumplimiento de objetivos, capacitaciones. Reglas: Normas predefinidas que permiten evaluar la información y determinar el nivel de desempeño del empleado. Validada por profesionales en Recursos Humanos para garantizar su equidad y precisión.

2.El motor de inferencia aplicará estrategias de resolución para generar evaluaciones con encadenamiento hacia adelante: A partir de los datos ingresados, se activan reglas y se generan conclusiones sobre el rendimiento de cada empleado, dando como resultado el puntaje obtenido en la autoevaluación de desempeño

3. El sistema permite: Generar el resultado de la evaluación de desempeño inmediatamente, identificar fortalezas y áreas de mejora y proporcionar recomendaciones de capacitación y desarrollo

Objetivo

El sistema experto de “Autoevaluación de desempeño laboral”, tiene como objetivo proporcionar una herramienta tecnológica para el área de RRHH, que permitirá a los trabajadores evaluar su rendimiento de manera objetiva, estructurada y automatizada. A través de criterios específicos como asistencia, productividad, cumplimiento de objetivos y habilidades profesionales, el sistema facilitará la identificación de fortalezas y áreas de mejora, promoviendo el desarrollo laboral y la capacitación. El diseño de este sistema experto garantizará la equidad en la evaluación, evitando sesgos y ofreciendo recomendaciones basadas en datos proporcionados por el propio empleado. La implementación de este sistema contribuirá a la transparencia en las relaciones laborales, optimizando el crecimiento profesional de los empleados y fortaleciendo la cultura organizacional dentro de las empresas, adaptando el sistema a la revolución tecnológica actual.

Relevancia

Facilita la identificación de fortalezas y debilidades laborales, de forma inmediata y autónoma. Este sistema puede utilizarse tanto para dependencias privadas como estatales, ajustándose a distintas políticas laborales. Promueve la mejora continua y el desarrollo de habilidades. Contribuye a la transparencia y equidad en las evaluaciones laborales. Simplifica los procesos, ya que al ser una autoevaluación de desempeño, el resultado es inmediato.

Validación con expertos

Se validará con profesionales en recursos humanos, el profesor Federico Magaldi experto en RRHH y yo que soy técnica en RRHH. Este proceso permitirá perfeccionar los algoritmos de evaluación y asegurar que las métricas sean representativas de un desempeño laboral justo y objetivo.

Aporte del sistema experto al ámbito de RRHH

La implementación de este sistema contribuirá a la transparencia en la gestión de desempeño, fortaleciendo la cultura organizacional y promoviendo un ambiente de trabajo basado en la mejora continua. Además, incentivará la autonomía del empleado en el análisis de su rendimiento, fomentando una mayor responsabilidad sobre su desarrollo profesional, se obtendrán resultados inmediatos, sin intervención directa de terceros, automatizando el proceso y evitando sesgos. Este sistema experto no solo facilitará la autoevaluación, sino que también representará un avance significativo en la digitalización y modernización de los procesos de Recursos Humanos, alineándose con la revolución tecnológica actual.

Primer entrega

Fecha de entrega : 25/05/2025

Equipo de trabajo de la materia Desarrollo de sistemas de IA

Profesor: Martin Mirabete

Alumna: Silvia Bolaña