

許多先生把棉襖小心地縫好後，在被底蓋上一個私章，寫上幾句慰勞解放軍的話，以表示她們的誠懇和感激。

大中學女教職員在這次工作上第一次的合作，她們都表現了高度的熱情、積極和團結。但有困難的是她們對縫棉襖還沒有好好的經驗，縫起來歪一斜的，而且針步很長，負責同志和該場的場長發現了，便商量好克服困難，改正勞工和做不好不離場的口號到各小組去動員，在改造加工中，幹部子弟學校和真中學都起了帶頭作用，她們不但將同一的棉襖做到精細加工，同時也幫助了其他的人做修改工作，女師的一位男先生，工作精細而熱心，被大家舉為小組的組長，中大一位女教務原定自己提出要求是製完四張的，但後來發覺自己的手工不佳，便在小組內向大家發誓：『不馬虎必須把技術求得合格後才罷手，那管它做多少點鐘。』於是大家馬上響應了她的號召，在組內即席推出指導員，并要指導員手拿剪刀到處巡視，發現有不合的一律授權她剪去，重新做過，這樣一來熱潮湧到每個小組去做。於是工作做得更好了。

新民和平正中學的兩位先生爲了改工做到最後一個才離場，她們爲了完成任務，那天中飯也沒有吃經過各場的調查、第六工場開始是手工最劣的一個，但結束時檢查結果是手工最精細的一個，從這次工作中，使大家都明白了毛主席說的『有困難有辦法有希望』這句話的意義。

這次動員的大中小學女教職員共一九七二人，自動熱心參加的男先生和工友共一九人，完成棉襖一七六二張，各校的女校長們都親自出馬，起了帶頭作用，做成廣州市空前的女教職員的愛國熱潮。

怎樣組織婦女生產車縫合作社

生產部

根據上級的指示，我們要運用各種各式的生產，從事組織教育婦女，於今年三月間成立了婦女縫紉生產合作社，可是我們幹部對辦合作社是外行，沒多大經驗，爲了培養幹部，打下組織婦女從事生產的基礎，這個縫紉生產合作社，決定作爲試驗培養，吸取經驗的性質。在得到各方面的幫助指導，和發揮群眾的力量下，合作社終於在摸索中開辦起來，到今天基本上是達成任務，取得了一些經驗，現在將它總結如下：

（一）我們是這樣展開工作的

首先着手做調查研究工作，了解市面情況，了解婦女群眾要求，了解婦女有條件做那一類的生產，跟誰就和各行政機關，各生產有關機構如：貿易、財經、軍需後勤部門等取得聯繫，提出了『我們應辦那一類生產工作』的問題和大家研究，並要求他們協助我們找尋生產門路，但那时候，廣州剛解放不久，生產尚未恢復正常，我們本身沒有生產基金，沒有生產工具，也就是沒有條件做大規模的直接生產製成品，研究結果只能採用了『有多大力量，就做多大的生產』的方針，決定以車縫加工爲主的，組織了生產合作社，初期，我們拉了一兩間國營企業公司供給加工來源，訂合約，其後更主動的轉向爭取各方的配合，有時雖然得不到結果，碰了釘子，可是各方面却因此對我們有了印象，以後增加什麼，他們會想起我們，自動的來找我們了。尤其在車縫淡季季節，最重要是注意供銷問題，避免盲目生產，否則組織起來，也很難鞏固下去。

成立合作社，首先是打破婦女思想上的顧慮，通過各種運動，結合各區召開的婦女座談會和通過各人社會關係去進行宣傳發動，同時根據以勞動力與生產工具入股的原則，招收社員，當時特務放謠言破壞，說：『衣車入無出』，『搬到東北去』，這一來，大家便抱觀望態度，後經我們解釋宣傳，爭取個別積極份子帶頭先搬衣車入社，並保證入社後，可自由退社，又訂出了晚間可攜帶車頭回家的辦法。這一來入社的就多起來了，最初開辦時只得九個人，九部車，現已增至一百四十餘人（批准爲正式社員的有七十人），最高數目，達有三二六人工作（做棉衣加

許多先生把棉襖小心地縫好後，在被底縫上一個私章，寫上幾句熱愛解放軍的話，以表示她們的誠懇和尊敬。

大中學女教職員在這次工作上第一次的合作，她們都表現了高度的熱情，積極和團結。但有困難的是她們對縫棉襖還沒有好好的經驗，縫起來一歪一斜的，而且針步很長，負責同志和該場的場長發現了，便商量好克服困難，改正勞工和做不好不開場的口號到各小組去動員，在改造加工中，幹部子弟學校和廣中中學都起了帶頭作用，她們不但將同一的棉襖做到精細加工，同時也幫助了其他的人做修改工作，女師的一位男先生，工作精細而耐心，被大家舉為小組的組長，中大一位女教務原定自己提出要求是要完成四張的，但後來要覺自己的手工不佳，便在小組內向大家發誓：『不馬虎必須把技術求得合格後才罷手，那管它做多少點鐘。』於是大家馬上響應了她的號召，在組內即席推舉指導員，并舉指導員手拿剪刀到處巡視，發現有不合的一律授鞭她剪去，重新做過，這樣一來熱潮湧到每個小組去做。於是工作做得更好了。

新民和正中中學的兩位先生為了改工做到最後一個才離場，她們為了完成任務，那天中飯也沒有吃經過各場的調查，第六工場開始是手工最劣的一個，但結束時檢查結果是手工最精細的一個，從這次工作中，使大家都明白了毛主席說的『有困難有辦法有希望』這句話的意義。

這次動員的大中小學女教職員共一九七二人，自動熱心參加的男先生和工友共一九人，完成棉襖一七六二張，各校的女校長們都親自出馬，起了帶頭作用，做成廣州市空前的女教職員的愛國熱潮。

怎樣組織婦女生產車縫合作社

生產部

根據上級的指示，我們要運用各種各式的生靈，從事組織教育婦女，於今年三月間成立了婦女縫紉生產合作社，可是我們幹部對辦合作社是外行，沒多大經驗，為了培養幹部，打下組織婦女從事生產的基礎，這個縫紉生產合作社，決定作為試驗培養，吸取經驗的性質。在得到各方面的幫助指導，和發揚群眾的力量下，合作社終於在摸索中開辦起來，到今天基本上是達成任務，取得了一些經驗，現在將它總結如下：

(一) 我們是這樣展開工作的

首先着重做調查研究工作，了解市面情況，了解婦女群眾要求，了解婦女有條件做那一類的生產，跟誰就和各行政機關，各生靈有關機構如：貿易、財經、軍需後勤部門等取得聯繫，提出了『我們應幹那一類生產工作』的問題和大家研究，並要求他們協助我們找尋生產門路，但那個時候，廣州剛解放不久，生產尚未恢復正常，我們本身沒有生產基金，沒有生產工具，也就是沒有條件做大規模的直接生產製成品，研究結果只能採用了『有多大力氣，就做多大的生產』的方針，決定以車縫加工為主的，組織了生產合作社，初期，我們拉緊了一兩間國營企業公司供給加工來源，訂合約，其後更主動的轉向爭取各方的配合，有時雖然得不到結果，碰了釘子，可是各方商却因此對我們有了印象，以後增加工作，他們會想起我們，自動的來找我們了。尤其在車縫淡季季節，最重要是注意供給問題，避免盲目生產，否則組織起來，也很難鞏固下去。

成立合作社，首先是打破婦女思想上的顧慮，通過各種運動，結合各區召開的婦女座談會和通過各人社會關係去進行宣傳發動，同時根據以勞動力與生產工具入股的原則，招收社員，當時特務放謠言破壞，說：『衣車有人無出』，『搬到東北去』，這一來，大家便抱觀望態度，後經我們解釋宣傳，爭取個別積極份子帶頭先繳衣車入社，並保證入社後，可自由退社，又訂出了晚間可攜帶車頭回家的辦法。這一來入社的就多起來了，最初開辦時只得九個人，九部車，現已增至一百四十餘人（此連為正式社員的有七十八人），最高數目，還有三二六人工作（做棉衣加

工時)，衣車亦已增至九十多部，距離我們原訂計劃——動員一百部衣車的目標已不遠了。

(二) 實行民主管理

組織合作社最重要是研究方針政策，依靠群眾力量，事先必須搞通「爲誰組織」與「爲誰服務」的思想。合作社開辦時，因還沒有設立專門的合作事業領導機構，也沒有一套完整的章程準則作指導，我們雖然有了組織合作社爲婦女群眾服務的基本思想，但不懂得如何做才是正確，因此，初期只靠戰戰兢兢的摸索，經過與多方研究學習，明確了辦生產合作社不應以分紅爲目的，要向半社會主義經濟的道路發展。我們及時修改了社章，並掌握了由社員自己辦社的原則，我們只請重協助教育與組織。經過相當時期的醞釀，使社員認識到自己是社的主人，才正式召開社員大會，用民主方法成立了理事會，實行民主管理後。這樣一來，工人的積極性提高了，有一個女工被選爲理事後，她說：「我一個字都不識，有時做工，鬼都有人來吓，而家的確翻身做主咯」。

這個社是我們組織婦女從事生產的第一炮，要保證打得响（不要失敗），要打得中（不賠本），我們很清楚，一定要謹慎「第一戰」，一定要爭取經濟自給自足。初時，由於我們領導上抓不緊，有臨依懶思想，換貨時，人家給多少加工費就收多少，沒有算一算成本，完全是被動，光是跟別人價格比，人賺我賺，人賠本我也賠本，使得頭頭批加工，共虧損了一百五十多萬元，社本身是沒基金的，再虧下去，便要垮台了，因此大家很焦急，馬上進行研究懂得了要主動的作事前成本預算，爭取依期起貨，節省開支，降低成本，建立嚴格檢查制度，教育社員不要因貪多得工資把車縫技術弄壞了，結果，在糾正了這些偏向之後，社開始從虧本到盈餘，除了賺回了開辦費外，並有餘力來照顧工人福利了，由社員自己組織了膳食委員會，設立食堂，圖書室，購置了一批圖書，還添置了不少加工生產用具。除此之外，還積存了一千五百多萬元的現金，準備作爲鞏固和發展社的基金，生產有了成就，工人生活也隨着改善了，有百餘名婦女，解決了生活問題，有些以前經常吃粥吃稀粥，吃不到飯的，現在有了勞動收入，吃得飽，光景好過了。最近全社工友合起來購進十餘匹布裁做新衣服了。

(三) 依靠羣衆，是做好工作的保證

此外，我們注意改進技術，提高質量、產量。開始，參加工作的婦女，多無熟練的車縫技術，有的連踏車都不

會，目光內行的也有，因此，製成品要翻工了，車一件拆一件，她們有些哭起來，有些不敢回社工作，大家情緒低落，以後經過教育說服，先提出質量不重產量，再提出質量并重的口號，組織互助，挑選了一些熟練技術的女工兼指導員，號召大家努力研究，并到別的社拜師學習，這樣技術就步步的提高了，由初期只能車簡單的內褲，而現在可車縫很复杂的，每批款式不同的服裝雜物了，例如：替軍需部門加工的雙面膠層的占士呢衣，當時，許多車縫部門都怕做，因爲膠味難聞，不少社員，一嗅膠味即作嘔，且構造複雜，一件雨衣三層厚，四種使用，每件重量有三斤多，同時還有伸縮性，三層合車起伏會不平，尺寸難合標準，大家願意很大，怕弄壞車子，怕膠質會黏住車針，易斷針，易斷線，而且車得慢，賺不夠吃，總之是困難重重，怎樣解決呢？我們即進行思想動員，號召大家想辦法，號召上開會，集體商量研究，提出：（一）用彈簧線穿上車針，及電油塗上碎布加在轉動的車線上，試用後，針和線也不會斷了，且車得快，（二）用直紋線，橫紋線的方法，解決膠質的伸縮性合了尺寸，（三）先車不塊膠布來喚，經兩天習慣了，才開始工作，嘿也減少了，這辦法採用後，克服了困難，質量產量都提高，每天每人產量由一件增至九件，而今天最高標準的已達拾四件。車縫技術方面，則在軍需局召開的全市加工場合作社的評功會議上，得到了「全市技術最優良」的民主評語，最近支前棉衣加工，合作社負責了二千套任務，全部合標準，無一件要翻工，由於不斷的發揮工人智慧和創造力，改進了技術，保證工作做好了。

(四) 培養女工，學習生產管理

通過生產，是組織婦女的最好形式，也是培養的最好方式。

社員成份是勞動婦女佔44%，知識婦女16%，家庭婦女15%，農村婦女14%，軍工屬12%，她們來自各階層，文化程度，技術水平極不一致，大多數政治認識不高，所以我們就根據了這些情況，分別組織教育，每拾人編一小組，它是生產小組又是學習小組，每組民主選出二個組長，有技術的負責指導生產，有文化的負責指導學習，分工合作，訂出檢討批評學習制度，社務方面由理監事會每月定期召開擴大會議兩次，吸收職員，組長參加列席，共同商討。并經常結合政府號召，進行時事教育，介紹女工翻身故事等，有時在中午或晚上休息時間（以免影響生產），動員她們看些教育意義的電影和參加其他工會，經過了這些學習和實際工作過程後，她們的認識一般是提高

了，表現在：最近工人自動的要求加入工會，組了機廠委會，要求加入婦聯，并用行動響應抗美援朝保家衛國運動，全體工友共捐出九四三三〇元購手榴彈打美國鬼，有三名女工要求參軍（將勞動返還金一部份也捐出來），現在展開愛國主義生產競賽，提出「增加生產，支援前線」。

在過去，社內無論是熟練與不熟練的車縫工人，大多數不懂得如何管理生產業務，做技術指導工作，經過了前後十個月，到今天合作社的生產管理人員（理事會副主任、指導員、巡場、驗收員等）全部都是從工人中培養提拔出來的，這些工人，都成為社的幹部了，她們逐漸的學習業務，今天各人都能愉快的勝任工作。不單如此，在這次全市支前加工中，有社員七名派到各區加工場擔任指導責任，并有六名派到合作幹部訓練班學習，以求深造。同時我們還注意找出積極份子加以培養：——如蔡福容，因工作積極負責，肯幫助愛國別人被選為本市三等勞模，同有兩名社員光榮參加了新民主主義青年團。對勞動落後份子，我們也做了點功夫，例如：吳妙芳——她初入社時，對工作馬虎，不負責，車錯了衣褲，勸告了七次也不肯改，大家認為她是老頑固，對工資問題亦常有爭執，自私自利，但經過長期耐心的教育改造，她批判了自己的錯誤，號召大家「打倒自私自利」，現在改好了，肯做，肯學習，肯負責，大家選了她當廠委主席，她說：「政府對工人的確好，我有今日，多得共產黨帶來的好處，我從今起要擇好思想，下決心做好工作，報答毛主席！」

我們工作雖然有了少成就，但還做得很不够，開始時只顧搞好生產，單純業務觀點，對社員的文化政治教育抓得不緊（後來雖糾正了），我們若能及早注意，湧現出來的幹部定不只此，因此，今後一定要重視宣教，深入的加強階級教育，普遍的提高女工認識，展開生產競賽運動，以適應目前形勢的需求，其次在福利方面要多注意，儘可能替女工解決切身困難，籌備合作社的哺乳室，變工托兒社，這是我們目前要做的工作。