

t2struct: 40 min

## BP. cíle. problems

① ~~kritická~~ odlišnost od podnikového / kapitalistického fungování

(motivace)  $\rightarrow$  rok manažera není pro nikoho vhodná fulltime  
- vedoucí má věst, ne řídit ( $\downarrow$  touha k řízení)

ne přímo	<u>chci?</u>	- vedoucí má věst, ne řídit ( <u><math>\downarrow</math> touha k řízení</u> )
ne přímo níže	<u>můžu?</u>	- nikdo nedostává zaplacení ( <u>příležitost k aktivitě</u> <u>časové omezení</u> )

✓	<u>dokážu?</u>	- $\emptyset$ standartizované + efektivní způsoby strukturování ukládání sdílení získávání informací. ( <u><math>\emptyset</math> standart. sdílená KB</u> + postupy)
mohu ovlivnit?	faktory	

Chybí standartizovaný  
systém sdílení informací.

Oni: <sup>proste</sup>  
takže IS O.

t2struct: 40 min

## BP. cíle. problems

① ~~kritická~~ odlišnost od podnikového / kapitalistického fungování (motivace)  $\Leftrightarrow$  rok manažera není pro nikoho vhodná fulltime

- a) nepřímá chci?  
(↓ touha k řízení)
- b) nepřímá můžu?  
níjak  
(Příležitost k aktivitě)  
časové omezení
- c) dokážu?  
✓  
(schopnost k aktivitě)
- Můžu? ovlivnit? faktory

- a) vedoucí má věst, ne řídit
- b) nikdo nedostává zaplacen
- c)  $\emptyset$  standardizované + efektivní způsoby strukturování ukládání sdílení získávání informací.  
( $\emptyset$  standart. sdílená KB) + postupy

máme freestyle místo

standardizované  
efektivní  
postupy

Chybí standardizovaný  
systém sdílení informací.

Chybí také  
postup  
SD

problém

4 družiny ~ 8 part-time vedoucích?

2 mladší  
2 starší



Vedoucí jsou tam,  
protože chtějí vězt.  
Ne řídit práci  
někomu jinému.  
který to vykonává bez  
nároku na odměnu.

Vylývá z toho pouze to, že  
se práce dělí "cca seřídáním"  
tzn. **Min** využití více než 1 člověka  
zároveň. praktikuje se možná až  
při "on-site improvizaci"

