t 2 struct: 40 min

BP. cíle. problems

(mocivace) L> rok manažera není 900 nikoho vhodná fulltime

nepřímo chci? - vedoucí má vést, ne řídit (V touha k řížení)

nepřímo vnůžu? - nikdo nedostává zaplaceno (příležitost k aktivitě)

nepřímo vnůžu? - nikdo nedostává zaplaceno (příležitost k aktivitě)

nivák

V doliážu? - Ø standarti zované t efektimí (schopnosek aktivitě)

andru ? faktory

skílení

skílení

2islávání

(Ø standart. sdílená KB)

informací.

Chybi Standartizovaný posto. Systém sdílené informaci. Orizi S.

BP. cíle. problems

kritická odlišnost od Podnikového / hazitalistického tangování (mocivace) 1 role mana zera není Pro nihoho vhodná fulltime

- (1 touha h rizení)

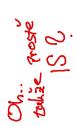
- @ * vedoucí má vésc, ne rídiz
- (b) = nildo nedostává zaplaceno
- @ = Ø standartizovanétefelyimi 2 Pusaby strukturování

(Standart. sdílená KB)

mame freestyle misto

Standartizoyané efektivni Postupy

Chybi Standartizovaný ¿20. Systém sdílení informací. ¿50.



problém

4 družiny ~ 8 part-time vedoucích?

I 2 mladší starší

Vedoucí Jsou cam, Procože chtějí vész.
Ne řídit práci
někomu jinému.
Herý to vykonává bez
nárobu na oduněnu

Vylliva 2 toho Jouze to, 22

Le Prace deli "cea stridanim"

LZn. Min vyuziti vice nez 1 dovela

2avoven, fraktikuje se mozna az

Pri "on-sice improvizaci"