

動搖中的大學

【2015 年 07 月 31 日中國時報】

【周祝瑛 政治大學教育系教授】

5 年 500 億的後遺症終於來了，而這一次是由所有國內大學共同承擔。

教育部與勞動部在 6 月中旬發布了「專科以上學校兼任助理勞動權益保障指導原則」，這項宣布無疑對全國大學校院造成極大衝擊。政大校方表示，今年秋季新學期開始，將裁聘近 4000 位工讀生。目前適逢暑期，等到學生們回到校園，發現自己莫名其妙的被「裁」，作何感想？那才會是校園勞保戰役的開始。

10 年前，扁政府為了爭取進入世界百大，頂尖大學的光環成為各校追求的唯一指標，各大學開始以論文發表數量，一決高下。不少國立大學開始招收更多的博碩士研究生，一起幫忙做研究、寫論文，衝各種量化指標的業績。某些理工學院一年動輒招生近千人的研究生，以各種「研究助理」的名目，讓學生在校內擔任各種工作。

校園中更出現許多以兼任助理、教學助理，穿梭在各個研究中心與系所的年輕面孔。只是好景不常，此種以「特別預算」提撥的競爭型高教經費，終究無法持久，2009 年在 5 年 500 億第二期計畫確定經費攔腰減半後，包括台大在內的相關課程教學助理薪資打折，政大、交大亦出現類似困擾。

於是這些受權益影響的助理與學生們，以台大為首開始透過各種管道訴求、陳情、連署，最後成立研究生工會，以「企業工會」自居，將台大視為一個事業單位，依法要將研究生、大學部學生、非典型勞動、約聘雇人員等受雇於台大的人員皆視為勞工。

長期以來，學生仍然被視為是一個學習的角色，然而，過去被視為單純的工讀與助理等學習者身分與師生關係，卻在上述 5 年 500 億等資源挹注與縮減過程，引發學生身分的徹底改變，甚至師生與學校間轉變為雇傭關係。因 5 年 500 億經費遭砍，相關教學與研究經費緊縮，影響研究生勞動權益，升高了校內的緊張與衝突關係。

甚至在工會的鼓吹之下，認為不論「薪水」或「獎助學金」，只要是付出勞動、領取工資的人就是勞工。因此，日前政大周行一校長的公開信與學生會會長回應之間的爭議，即充滿了世代之間對於在校工讀與酬勞等不同的解讀與認知差距。

教育部與勞動部在暑假前發布上述規定，這種「趕鴨子上架」的匆促作法，在配套措施不足、校園倫理問題尚未釐清之際，將對各大學實際運作產生巨大衝擊。

