公費留學返國人員調查研究及訪談資料分析

•報告人:政大教育系周祝瑛教授

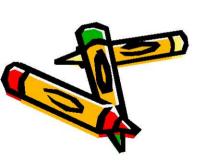
• 資料整理:曾玉娟



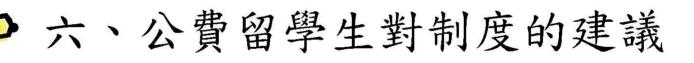
公費留學返國人員 調查研究及訪談資料分析

• 1997年進行調查研究: 民國44年、49年~83年返國公費留學生

• 1998年訪問了公費留學生共95位



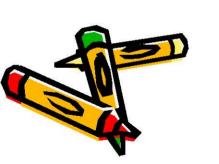
- 一、公費留學的目標
- · 二、學門的規劃
- 三、選取人才
- · 四、留學輔導
- 五、返國就業



公費留學的目標

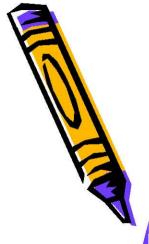
· 培養國家亟需的人才?

• 獎勵性質:鼓勵青年學子增加國際化經驗?





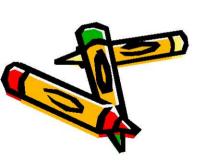


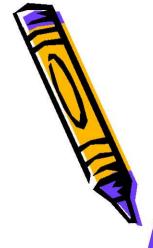


反對多於贊成

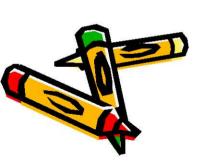
費戊:強調國際交流,在職進修,有彈性, 名額增多。

区對:公費留學有其獨特的意義與功能。





- 學門的規劃、輔導、返國就業環環相扣。
- 學門的規劃影響返國就業、是否學以致用。



留學年數

- · 留學年數對留學經驗及個人 發展最具影響力
- · 留學年數與是否取得學位息 息相關





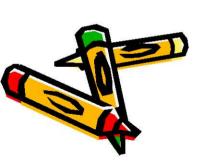
公費留學種類

·取得學位:一般公費留學、 碩士後赴歐洲公費留學

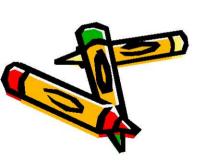
海知期在職進修:博士後研究

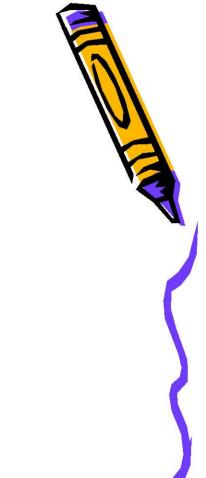
• 一般公費留學:才有學門規劃的問題

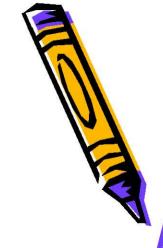
博士後研究:研究主題較不受限制, 較無返國就業問題,花費較少,可增 加名額,可擴及博士班研究生。



- 廣?細?
- 基礎冷門學科?
- · 熱門應用學科?







- · 基礎冷門學科: 需與留學國一流 大學配合, 從實考核。就業不易, 需輔導就業。
- · 若教育部無法輔導就業,由市場 上決定,那學門規劃不宜太細。

誰來做學門規劃?

- · 發函各大學及行政院有關部會、機關
- 專家學者
- · 公費生建議:
- · 應設或委任機關評估國家未來十年、二 十年的需求
- · 公費生也可組聯誼會提供建議

選才

- 考試為主
- 推薦或審查為輔
- · 出國前的語文能力?是否為重要科目(英美語系國家與非英美語系國家)
- 出國年齡以26-30歲最佳,21-35也不錯。

留學輔導

- 出國前:要因地制宜
- · 留學時:以加強輔導代替考核
 - -生活適應
 - -學業輔導
- 輔導考核需確實,才不會形成浪費。





返國就業輔導



可與企業界合作辦理,增加人才流向企業界,而非擠在學術界。

· 對工作不滿意者:學門規劃不夠前瞻性, 學成歸國後,無可發揮之場所。



就業與學門規劃

- · 冷門科系→保障就業,否則→放寬 學門的限制。
- · 時代進步,留學普及,公費留學生 找工作愈來愈困難,所以,規劃學 門更應謹慎小心。



公費生的其他建議

- · 跟外國交換獎學金,鼓勵留學歐洲。
- ·不應獨厚歐美地區,應到不同國家,也並非一定得取得學位。
- 年限縮短,名額增多,因前兩年最難立足。

公費生的其他建議

- 由考選部辦理,具國家考試資格。
- · 減少大學畢業生留學名額,增加 碩士後或博士後研究。
- · 建立人才資料庫,包括海內外願意提供的教授名單。

經驗分享

- 出國目的應在學習語文與蒐集資料, 以外文所寫之論文,難以對國內研 究環境有提升效果。
- 在國外所做的研究,可能只是在使用不同的語言工具做重覆的研究工作而已。

公費留學制度

- 重新定位公費留考的目的
- ·審慎規劃學門
- •確實輔導與提供協助

