|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Wimi FK12349en\_004\_W

Nya regler om tillfällig föräldrapenning från och med maj 2011

Du får det här brevet därför att du och din familj får familjeförmåner från Sverige. Brevet innehåller information om nya regler som kan vara bra för dig att känna till om du ansöker om tillfällig föräldrapenning.

De nya reglerna om tillfällig föräldrapenning gäller för dig som arbetar i Sverige men har ett barn som bor i ett annat EU/EES-land eller i Schweiz.

Vad är tillfällig föräldrapenning?

Du som arbetar i Sverige kan få tillfällig föräldrapenning om du tar hand om ett sjukt barn eller i samband med barns födelse eller adoption. Du kan få tillfällig föräldrapenning för en hel, tre fjärdedels, halv, en fjärdedels eller en åttondels dag, beroende på hur mycket du måste avstå från att arbeta.

Vad innebär de nya reglerna?

Om du har rätt till tillfällig föräldrapenning för dagar från och med den 1 maj 2011 får du hela den tillfälliga föräldrapenningen. Försäkringskassan gör inget avdrag för de familjeförmåner som du eventuellt får från det land där barnet bor.

Mer information

Det finns mer information på forsakringskassan.se om tillfällig föräldrapenning och om vad som gäller för dig som bor eller arbetar i ett annat land inom EU/EES eller i Schweiz.

Ring till vårt kundcenter på 0771‑524 524 om du har några frågor.

Försäkringskassan

Jessica Selander

New rules regarding temporary parental benefit from May 2011

We are sending this information to you and your family because of your entitlement to family benefits from Sweden. This information can be useful if you want to apply for temporary parental benefit.

The new rules regarding temporary parental benefit concern people working in Sweden whose children reside in another EU/EEA country or in Switzerland.

What is temporary parental benefit?

Parents who work in Sweden can receive temporary parental benefit when taking care of a child that is ill. Temporary parental benefit can also be granted to a father or another parent at the birth or adoption of a child. You can receive the benefit for a full, three quarter, half, a quarter or an eighth of a work day, depending on to which extent you need to be away from work.

What do the new rules mean?

If you are entitled to temporary parental benefit for days from the 1st of May, you will receive the whole amount of the benefit. The Swedish Social Insurance Agency (Försäkringskassan) will not deduct the amount of family benefits that you may be receiving from the country where your child is resident.

More information

Read more about temporary parental benefit on our website forsakringskassan.se. Please call our customer service on +46771 524 524 if you have any questions.

Yours sincerely,

Försäkringskassan

Jessica Selander