

Eindrapport IC III

Agile vs Fixed Price

Anthony Baert, Simon De Gheselle, Sooi De Pauw

Introduction (Fr)

Ceci est notre rapport final. Dans ce document, nous nous concentrerons principalement sur notre expérience avec le cours Communication Internationale et la visite d'entreprise que nous avons faite pour notre autre cours Analyse.

Nous allons présenter la société que nous avons visité, qui est Xplore group. Nous expliquerons qui ils sont et ce qu'ils font. Après cela, nous détaillons le déroulement de notre visite et l'entrevue que nous avons faite à l'entreprise. Avec cela nous allons détailler ce que nous avons appris de l'entrevue et comment la culture dans l'entreprise senti.

La raison pour laquelle nous faisons ce rapport sur notre expérience de visiter l'entreprise dans notre langue non native est de mettre en valeur les compétences et la théorie que nous avons appris dans ce cours Communication Internationale.

Outre l'utilisation de notre langue non native, nous avons également appris à faire beaucoup de sortes de documents que nous ferons certainement aussi dans notre carrière future. Il s'agit de leçons dans lesquelles nous avons appris à écrire:

- Un rapport :
 - Quels types de rapports il ya
 - Comment diviser un rapport
 - La structure
 - ...
- Comment avoir une réunion
 - Comment comprendre certaines "business speak"
 - Quels rôles il y a dans une réunion
 - Comment écrire des "minutes"
 - ...
- ...

Ce rapport devrait démontrer que nous avons appris à utiliser toutes ces techniques et les avons utilisées dans notre entretien

Introduction of chosen company (Eng)

In this section I will introduce the Cronos group which is a very large Flemish umbrella company which has many smaller technology companies under its wings. The goal of the

Cronos group is to nourish small startups which have a lot of potential by learning them how to be great and innovative entrepreneurs.

Although we conducted our interview with employees of the Xplore group, a subsidiary of Cronos, we will be discussing Cronos as a whole in this report. The reason why is that we initially contacted Cronos as a whole. They then set us up with Xplore.

The history of Cronos starts with a single employee. This man started the company with the vision of taking companies with potential under his wing and making them better with the vision of his entrepreneurship. At the moment the company has 4000 employees, 7500 customers in the Benelux and 406 million euros of revenue.

The company mainly specializes in investing in and incubating innovative technological companies. They take companies like Xplore, who specialize consulting on e-commerce, and give them the budget they need to grow. They act like a venture capitalist who is much more involved in the company. Instead of just giving them money, they actively participate in the company to a certain degree and try to steer them in the right direction (which is why they are called an incubator)

Their philosophy is greatly reflected in their company website where they mention a lot that their goal is to help companies grow by investing in them as a venture capitalist, incubating them,

Explication de la visite de l'entreprise (Fr)

Nous avons décidé de contacter les entreprises par courrier électronique. Cronos nous a répondu positivement à cette demande.

Notre préparation pour cet entretien a pris le temps que nous avons prévu. Nous avons employé des questions fermées et ouvertes, cela nous a permis de diriger la conversation dans la bonne direction.

Le jour de l'entretien, nous avons demandé si nous pouvons enregistrer l'interview. Cela n'était aucun problème, ils trouvaient cela une très bonne idée. En même temps nous avons pris des notes écrites. La personne que nous avons interviewé s'appelle Raf Dillen. Il travaille chez Xplore en tant que chef de projet et consultant. Durant l'interview Raf Dillen était assisté par Olivier Boilers, qui est à son tour également un consultant de l'entreprise. Olivier Boilers est la personne qui nous a fourni plus d'informations techniques sur l'organisation d'un projet dans une entreprise.

Pendant l'interview, Raf et Olivier étaient très communicatifs. De nombreux aspects pratiques nous ont été clarifiés. Nous n'avons pas vraiment suivi l'ordre prédéterminé de nos questions car dans notre conversation pas mal de questions avaient déjà été répondues.

Nous avons également posé des questions supplémentaires, des questions qui étaient un suivi automatique de notre interview.

Nous avons reçu beaucoup d'informations sur l'utilisation pratique de SCRUM. Des info complémentaires qui nous a pas été expliqué lors de nos cours de classes. Nous sommes persuadés que nous pourrons accomplir notre tâche d'analyse sur le sujet avec tous les infos que nous avons reçus.

À la fin de l'interview Raf nous a informé que Cronos a l'intention de s'installer à Gand en 2017. Il nous a invité pour un prochain entretien au printemps de l'année prochaine.

Conclusion (Eng)

Over the weeks of "International Communication" we learned some valuable skills that we'll be able to put to use after we graduate. Sadly enough a lot of the lessons were cancelled due to holidays and we didn't get to see to much of it. The French courses we had mainly consisted of correcting common mistakes on the exercises we handed in and learning some new computer science vocabulary. I think it's good that most of the grade we get for this class depend on this final report, combined with the presentation on it.

Like we mentioned before, we visited the Cronos Group for an interview. We thought that we made an educated choice before contacting them. We were enthusiastic about our interview with them, since it's a big company in the Belgian IT-sector. We learned a lot of new things in the interview and it gave us a great deal of insight into the topic we were researching, namely working agile with fixed price. He gave us plenty of information for our assignment on analysis, more than we could ever need. He has since mailed us so we can contact him if we're interested in doing an interim there or even working at the company.

References (Eng)

"About the Cronos Group" (n.d.). Retrieved from <https://cronos-groep.be/en/about-us/>

"Agile werken met fixed price" [Personal interview]. (2016, November 25).