

Mellan Elgiganten AB (556471-4474), nedan kallad Egab, och Mats Törnberg (19800606-7212) har följande anställningsavtal träffats.

1. BEFATTNING

- Du ska vid alla tillfällen noga bevaka och tillvarata Egabs intressen. Härvid skall Du iaktta full diskretion rörande sådana av Egabs angelägenheter som är av konfidentiell natur.

2. LÖN

I tillägg till fast lön ingår ett resultatbonusssystem som praktiseras för alla motsvarande befattningar inom Egab.

Resultatbonussystemet regleras i särskilt avtal och kan ensidigt förändras av Egab.

3. FÖR ATT VI TILLSAMMANS SKALL BLI BÄST....

... måste Du delta på alla för Dig relevanta kurser i Egabs regi.

... måste Du utföra de uppgifter varje anställd blir tilldelad enligt Egabs butikstandard, som löpande beskriver och uppdaterar de rutiner och krav som Egabs koncept omfattar.

... måste Du delta på personal- och allmänna möten samt andra möten som naturligt faller in i tjänsten.

... får Du ej mottaga gåvor från leverantörer eller andra förbindelser om inte arbetsgivaren har givit samtycke till detta.

... får du ej under anställningen ha annat avlönat arbete utan tillåtelse från arbetsgivaren.

4. FÖR DETTA SKALL DU HA....

... tilläggligt med intern utbildning i arbetet Du är anställd för att utföra, som utbildning i rutiner och annan förståelse av konceptet.

5. FÖRMÅNER

Du har rätt att erhålla nedan angivna förmån:

-Fri mobiltelefon med företagets abonnemang (normal användning) samt Laptop och bredband inntil 500 SEK per månad

6. SEMESTER

Semesterfrågor regleras av bestämmelserna i semesterlagen och kollektivavtalet. Bonus och förmåner berättigar ej till semesterlön.

7. TJÄNSTERESOR

Vid tjänsteresor erhåller Du ersättning enligt Egabs vid varje tillfälle gällande tjänsteresereglemente.

8. FÖRSÄKRINGS- & PENSIONS FÖRMÅNER

Försäkrings- & pensionsförmåner enligt gällande kollektivavtal.

BOLAGET erbjuder anställda med lön över tio inkomstbasbelopp att efter överenskommelse välja alternativ ITP.

Nyanställda med en årsinkomst överstigande tio inkomstbasbelopp skall i anställningen hos BOLAGET omfattas av alternativ ITP om de i tidigare anställning haft alternativ ITP. I den ordinarie ITP-planen kvarstår förmåner upp till 7,5 inkomstbasbelopp, sjukförsäkring på hela lönen samt eventuell ITPK-premie.

Den Anställda äger ej rätt att återgå till traditionell ITP pensionsplan under sin anställning i bolaget.

9. UPPSÄGNING

Uppsägningstid: 3 månader

Uppsägning skall ske skriftligen.

Parterna är överens om att anställningen omfattas av lagen om anställningsskydd (LAS).