

WPL1 - Dashboard project en portfolio

1.	Prototype (Adobe XD)	2
2.	Geschreven voorbereidingen wekelijkse stand-ups	3
	Daily stand-up 1:	3
	Daily stand-up 2:	3
	Daily stand-up 3:	3
	Daily stand-up 4:	4
	Daily stand-up 5:	4
	Daily stand-up 6:	4
	Daily stand-up 7:	5
	Daily stand-up 8:	5
	Daily stand-up 9:	5
3.	Foto's of printscreens wekelijkse scrumboards.....	6
	Scrumboards	6
	Week 1:	6
	Week 2:	6
	Week 3:	7
	Week 4:	7
	Week 5:	7
	Week 6:	7
	Week 7:	8
	Week 8:	8
	Week 9:	8
4.	Concept poster.....	9
5.	Uitgeschreven retrospective & sprint review	10
	Retrospective:	10
	Sprint review:	11

1. Prototype (Adobe XD)

Link voor het prototype van de dashboard, project-traject pagina en persoonlijke pagina per groepslid met link naar Wireframe EN Visueel design van de Portfolio vindt u op de volgende link:

<https://xd.adobe.com/view/4bc1fab0-2eb5-4cb4-8684-bb6523625242-1e92/>

2. Geschreven voorbereidingen wekelijkse stand-ups

Daily stand-up 1:

Wat hebben jullie bereikt sinds de vorige stand-up?

- Thema afgeslote van Research: vacatures, Personal Branding en Dashboards.
- Extra uitleg gekregen i.v.m. met het dashboard taak.

Wat gaan jullie vandaag doen?

- Beginnen aan de thema Strategie: doelgroepen en hard & soft skills.

Verwachten jullie bij de taken van vandaag problemen?

- Bij Strategie: doelgroepen, wij wisten niet als iedereen individueel iets moest invullen of als we samen moesten werken, dit is opgelost door het aan de leerkracht te vragen.

Daily stand-up 2:

Wat hebben jullie bereikt sinds de vorige stand-up?

- Wij zitten up-to-date met de wat er moest gedaan worden en zijn verder begonnen te werken.

Wat gaan jullie vandaag doen?

- We gaan vandaag strategie volledig proberen af te maken en dan gaan we ook rustig aan het beginnen met conceptie en planning.

Verwachten jullie bij de taken van vandaag problemen?

- Andere meningen en misschien bij het dashboard inspiraties.

Daily stand-up 3:

Wat hebben jullie bereikt sinds de vorige stand-up?

- We hebben Strategie: Personal branding en dashboard inspiratie afgewerkt.

Wat gaan jullie vandaag doen?

- Beginnen met concept poster te maken en concept & planning: keuzes vanuit strategie, brainstorming en planning gaan we doen.

Verwachten jullie bij de taken van vandaag problemen?

- Neen vandaag is alles duidelijk.

Daily stand-up 4:

Wat hebben jullie bereikt sinds de vorige stand-up?

- We hebben concept en planning goed afgerond.

Wat gaan jullie vandaag doen?

- Wij gaan beginnen met verschillende wireframes te maken.

Verwachten jullie bij de taken van vandaag problemen?

- Er zijn zoveel mogelijkheden om goede wireframes te maken maar we kunnen niet alles in 1 dashboard steken dus we moeten ons best proberen om de best mogelijke design te maken, als we hier mee klaar zijn gaan we tegen de volgende keer een design moeten uitkiezen die wij gaan verfijnen en waar we verder op gaan werken.

Daily stand-up 5:

Wat hebben jullie bereikt sinds de vorige stand-up?

- We hebben een design uitgekozen en wij gaan die verder uitwerken.

Wat gaan jullie vandaag doen?

- Vandaag gaan we het design verfijnen.

Verwachten jullie bij de taken van vandaag problemen?

- Er kunnen mening verschillen zijn maar dit gaan we samen oplossen als een team.

Daily stand-up 6:

Wat hebben jullie bereikt sinds de vorige stand-up?

- We hadden de wireframe gekozen en we hadden die verder verfijnt en we hebben ook aan het contrast van de wireframes gewerkt.

Wat gaan jullie vandaag doen?

- De wireframes invullen met text en nog wat extra verfijnen.

Verwachten jullie bij de taken van vandaag problemen?

- Neen vandaag is alles duidelijk.

Daily stand-up 7:

Wat hebben jullie bereikt sinds de vorige stand-up?

- We zijn tot een conclusie gekomen dat we het dashboard main inhoud gaan veranderen. Simon heeft gewerkt aan de kalender en Naoufal heeft gewerkt aan de inhoud van het dashboard, ik (Emile) heb gewerkt aan de tab profile en projects.

Wat gaan jullie vandaag doen?

- We gaan beslissen wat bij de navigatiebar blijft en wij gaan ook beginnen met het visual design.

Verwachten jullie bij de taken van vandaag problemen?

- Wanneer wij gaan beginnen met het visual design, moeten we wel even goed nadenken welke kleur en lettertype gebruik we gaan gebruiken.

Daily stand-up 8:

Wat hebben jullie bereikt sinds de vorige stand-up?

- We hebben de wireframes volledig afgewerkt, vooral de kleine details zijn ook al af.

Wat gaan jullie vandaag doen?

- We gaan werken aan het visual design van het wireframe.

Verwachten jullie bij de taken van vandaag problemen?

- We moeten toch nog even nadenken welke kleur en lettertype we gaan gebruiken.

Daily stand-up 9:

Wat hebben jullie bereikt sinds de vorige stand-up?

- We zijn begonnen aan portfolio's en onze wireframes zijn al af.

Wat gaan jullie vandaag doen?

- We gaan vandaag focussen op prototypes.

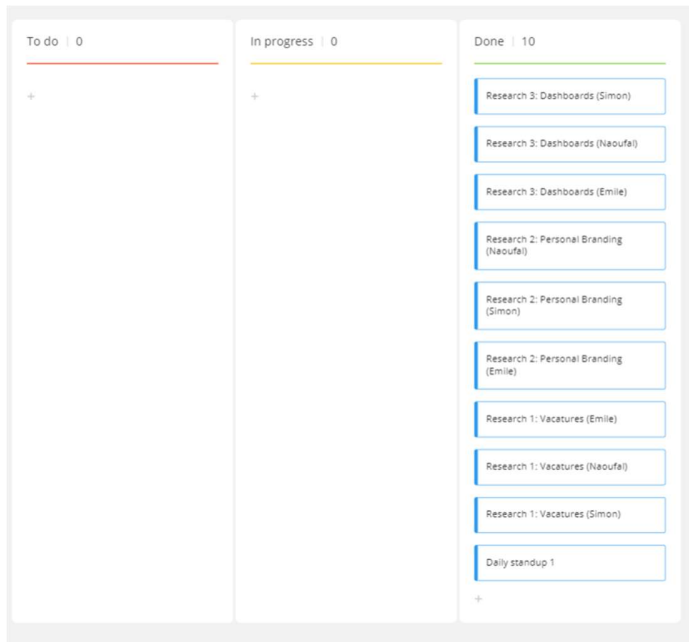
Verwachten jullie bij de taken van vandaag problemen?

- Neen vandaag is alles duidelijk.

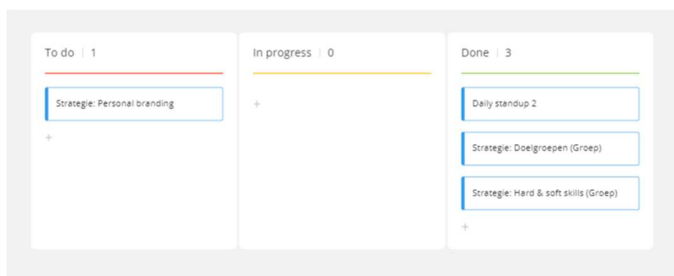
3. Foto's of printscreens wekelijkse scrumboards

Scrumboards

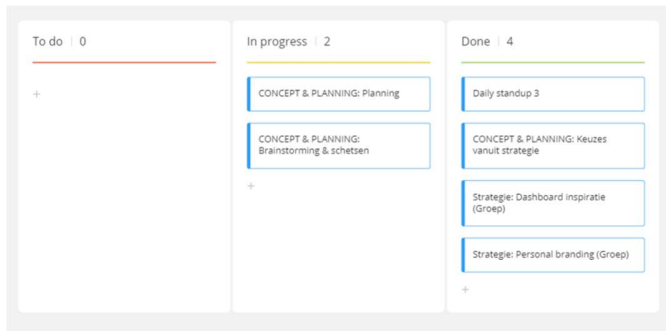
Week 1:



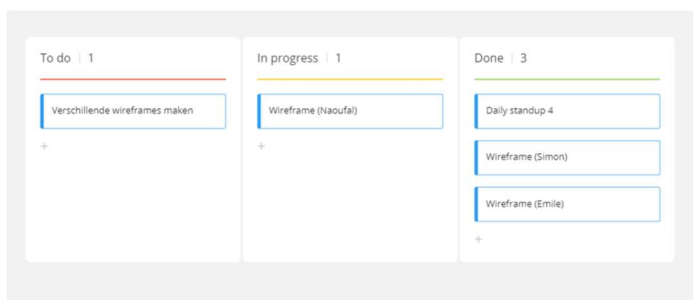
Week 2:



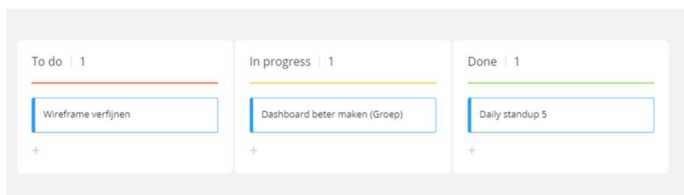
Week 3:



Week 4:



Week 5:



Week 6:



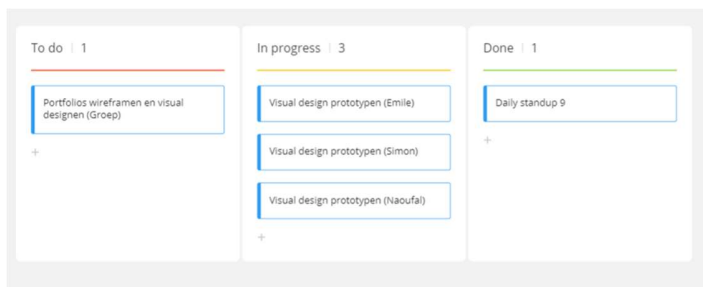
Week 7:



Week 8:



Week 9:



4. Concept poster

CONCEPT TITEL
Portfolio Dashboard

Doelgroep(en)
Voor wie? Welke types werkgevers? Zowel
Wat voor cultuur zoeken we op?
Welk type projecten?
--
Onze doelgroepen zijn vooral front-end bedrijven en grafische bedrijven, wij zijn opzoek naar een cultuur waar ze innovatief zijn en klantgericht. Wij zoeken vooral naar webapplicatie projecten, applicatie projecten en grafische werk.


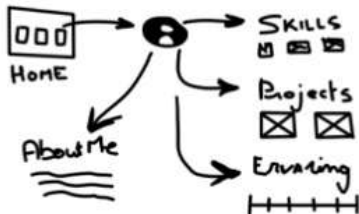
Personal Branding
Welke uitstraling willen we tonen naar deze doelgroep(en)?
Hoe zetten we onszelf in de kijker?
Wat is onze missie en/of visie als digitale vormgevers?
--
We willen tonen dat we leergierig, flexibel en professioneel zijn. Ook dat we sociaal zijn en een goede relaties kunnen behouden met onze werkgevers. Daarnaast tonen we ook dat we geïnteresseerd zijn in de sector.
We zetten onszelf in de kijker door een uniek portfolio te tonen. Onze missie is visuele aantrekkelijke producten te creëren, vertrouwen opwekken bij onze werkgevers, kwaliteit af te leveren en in de loop van tijd onze Photoshop skills te verbeteren.


Illustreer hoe het werkt (via eigen sketches + screenshots van inspiraties)

Welke inhoud willen we zeker tonen op onze dashboard? Waarom?
Welke dynamische visualisaties gaan jullie gebruiken om jullie groei in soft skills & hard skills te tonen?


Zelfgemaakte elementen in Illustrator, een foto bewerken a.d.h.v. Photoshop. Lay-out van de portfolio maken a.d.h.v. Adobe Xd. Om te laten zien hoe goed onze hard skills zijn in Photoshop in Illustrator.

Wij willen onze dynamische skills tonen a.d.h.v. onze portfolio's en dashboard om te laten zien dat we de skills onder de knie hebben.






Photoshop skills tonen met zulke soort afbeeldingen



Elementen zelfmaken in Illustrator

Tijdslijn
07-11 tot 13-11
Week 1: We waren begonnen met research en hebben het volledig afgewerkt en wij waren deels begonnen met strategie.
14-11 tot 20-11
Week 2: We zijn verder begonnen met strategie volledig afwerken op week 2. En wij hebben onze concept poster gemaakt.
21-11 tot 27-11
Week 3: We gaan beginnen aan enkele wireframes te maken voor onze dashboard.
28-11 tot 04-12
Week 4: We gaan de beste wireframe uitwerken en finetunen en we gaan ook beginnen met visual designs.
05-12 tot 10-12
Week 5: We gaan verder met visual design en we gaan aan onze prototype beginnen te werken.
11-12
Week 6: Uploaden op Blackboard.



miro

5. Uitgeschreven retrospective & sprint review

Retrospective:

Wat hielp ons vooruit?

- Inspiratie van het internet.
- De leerkrachten en medestudenten.
- Verschillende tutorials van het internet.
- Creativiteit en het team was heel sociaal we waren altijd up-to-date met elkaar.

Wat hield ons tegen?

- Verschillende uitleg van leerlingen en leerkrachten, zorgde voor verwarring
- Visual design, kleurcombinatie was moeilijk te zoeken.
- De inhoud van het dashboard zelf, we zijn door verschillende fases gegaan om de "perfecte" te vinden.

Hoe zouden we de dingen anders kunnen doen?

- We hadden eerder vragen EN feedback moeten stellen.
- Een duidelijker schema volgen.
- Naar meer verschillende dashboards kijken

Wat moeten we nu doen?

- Bij WPL 2 zouden we graag in dezelfde groep behoren omdat wij een goede relatie hebben gemaakt tussen ons.

Sprint review:

Aan het einde van onze sprint zijn we blij te kunnen melden dat ons team goed communiceerde en toegewijd was om het best mogelijke dashboard te maken. We hielden dagelijks standup meetings en wekelijkse calls om onze voortgang te bespreken en informatie te delen, wat ons hielp op koers te blijven en eventuele uitdagingen of obstakels te identificeren.

Tijdens de sprint richtten we ons op het ontwerpen en ontwikkelen van een dashboard dat waardevolle inzichten en informatie zou bieden aan onze gebruikers. We hebben zorgvuldig gekeken naar de behoeften en eisen van onze klanten en hard gewerkt aan een dashboard dat gebruiksvriendelijk en intuïtief is.

We zijn trots op het werk dat we tijdens deze sprint hebben verricht, en we geloven dat ons dashboard een waardevol hulpmiddel is dat onze gebruikers zal helpen beter geïnformeerde beslissingen te nemen. Enkele van de belangrijkste kenmerken van ons dashboard zijn real-time gegevens en interactieve en aantrekkelijke visuals.

Over het geheel genomen zijn we trots op het werk dat we hebben verricht en we kijken ernaar uit om ons dashboard in toekomstige sprints te blijven verbeteren en verfijnen. We geloven dat onze toewijding en goede communicatie de sleutel tot ons succes zijn geweest, en we zullen deze kwaliteiten als prioriteit blijven stellen naarmate we verder gaan.