

Prawo pracy i umowy cywilnoprawne

Katarzyna Penar

O czym dzisiaj porozmawiamy

- Formy współpracy:
 - umowa o pracę
 - umowa zlecenie
 - umowa o dzieło
- Prawa i obowiązki (współ)pracownika
- Wady i zalety określonych form współpracy
- Formy współpracy, a prawa autorskie

Stosunek pracy

- określony w kodeksie pracy
- dobrowolność
- osobistość
- praca odpłatna
- wykonywanie z należytą starannością
- stosunek podległości (czas, miejsce, sposób)
- ryzyko ekonomiczne

Elementy umowy o pracę

- strony
- rodzaj umowy
 - okres próbny
 - czas określony
 - czas nieokreślony
 - na zastępstwo
- datę
- warunki pracy i płacy

Warunki pracy i płacy

- rodzaj pracy - stanowisko, zakres czynności
- wynagodzenie
 - kwota wynagrodzenia zasadniczego brutto
 - dodatki (funkcyjny, premia, za wysługę lat)
 - płaca minimalna - 1680zł brutto (2014)
- czas pracy

Informacje o pracowniku

- imię i nazwisko
- imiona rodziców
- adres
- data urodzenia
- adres korespondencyjny
- wykształcenie
- doświadczenie zawodowe

Wynagrodzenie brutto a netto

- emerytalna 9,76%
- rentowa 1,5%
- chorobowa 2,45%
- zdrowotna 9%
- koszty uzyskania 111,25zł (139,06zł)

Płaca minimalna

1680 (brutto)

- 230,33 (społeczne)

- 111,25 (koszty)

= 1338zł (podstawa opodatkowania)

194,51 (zaliczka naliczona)

- 112,35 (składka zdrowotna odliczalna)

= 82 zł (zaliczka na podatek)

Płaca minimalna netto

1680 (brutto)

- 230,33 (składki społeczne)

- 130,47 (składka zdrowotna pobrana)

- 82 (zaliczka)

= 1237,20 zł

Zalety i wady umowy o pracę dla pracodawcy

- + oczekiwanie dyspozycyjności
- + podporządkowanie
- przywileje pracownika
- koszty zatrudnienia
- mniejsze możliwości rozwiązania umowy

Zalety umowy o pracę dla pracownika

- + stałość i ciągłości zatrudnienia
- + okresy wypowiedzenia
(2 tygodnie, miesiąc, 3 miesiące)
- + zasiłki
- + chorobowe
- + urlopy
- + normy czasu pracy

Wady umowy o pracę dla pracownika

- dyspozycyjność
- podległość pracodawcy
- brak możliwości pracy zdalnej
- możliwość wysłania w delegację

Umowy cywilno prawne

- umowa-zlecenie
 - do dokonania czynności
 - dokonanie czynności prawnej (faktycznych)
- umowa o dzieło
 - wykonanie dzieła
 - zapłata za dzieło

Umowa cywilnoprawna, a umowa o pracę

- kodeks cywilny - kodeks pracy
- rezultat/dokonanie czynności - staranne działanie
- osobistość
- odpowiedzialność(umyślne/nieumyślne)
- brak związania - podległość
- umowa(dowolność - forma pisemna)
- odpłatność

Umowa cywilnoprawna, a umowa o pracę

- urlopy (dowolność - 20/26 dni)
- ochrona dla kobiet (brak - urlop macierzyński/wychowawczy)
- ubezpieczenia społeczne i zdrowotne
- wypowiedzenie umowy (za porozumieniem stron - okres wypowiedzenia)

Składki przy umowach cywilnoprawnych

- niepracujący: pełne składki jak przy umowie o pracę
- zatrudniony na pełny etat: zdrowotna i podatek (o ile nie zlecone przy pracodawcę)
- koszty uzyskania przychodu: 20% i 50%

Zalety i wady umowy cywilnoprawnej dla pracodawcy

- + brak składek - dużo niższe koszty
- + natychmiastowe rozwiązanie
- + brak ochrony jak w przypadku pracownika
- brak możliwości dyscyplinowania
- nie można wskazać miejsca i czasu wykonywania

Zalety umowy cywilnoprawnej dla pracodawcy

- + brak podległości pracodawcy - równouprawnienie
- + możliwość przekazania zlecenia
- + możliwość dynamicznego określania wynagrodzenia
- brak ochrony
- brak stałości i ciągłości zatrudnienia

Samozatrudnienie

- pierwsze 24 m-ce działalności: składki społeczne - podstawa: 30% minimalnego wynagrodzenia: 160,78 zł
- po 24-m-cach: 716,99 zł
- składkę zdrowotną wszyscy prowadzący działalność opłacają od kwoty zadeklarowanej, nie niższej niż 2247,60 zł

Prawa autorskie

Wyższe koszty uzyskania przychodu (50%) przysługują:

1. z tytułu zapłaty twórcy za przeniesienie prawa własności wynalazku, topografii układu scalonego, wzoru użytkowego, wzoru przemysłowego, znaku towarowego lub wzoru zdobniczego;
2. z tytułu opłaty licencyjnej za przeniesienie prawa stosowania
3. z tytułu korzystania przez twórców z praw autorskich i artystów wykonawców z praw pokrewnych

Ale też jeżeli podatnik udowodni, że koszty uzyskania przychodów były wyższe niż 50% przychodu - koszty uzyskania przychodu przyjąć może w wysokości kosztów **faktycznie poniesionych** (art. 22 ust. 10 ustawy o PIT)

Dziękuję :)