

قراردادهای کار الزاما باید تابع قوانین و مقررات لازمالاجرا خصوصا قانون کار و قانون تامین اجتماعی باشند؛ لذا توافقاتی که با این قوانین مغایر هستند، کان لم یکن تلقی می گردند.

به نام خدا

قرارداد کار

مقدمه

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی- مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما و همکار منعقد می گردد.

ماده ۱- طرفین قرارداد

این قرارداد میان اشخاص ذیل منعقد گردید:

الف) شرکت نیک نت (سهامی خاص) به شماره ثبت ۱۵۵۶۰ و شناسه ملی ۱۴۰۰۶۸۴۴۴۶۵ به نشانی استان مازندران، ساری، بلوار پاسداران، نبش کوچه الاله، ساختمان شیرزاد، طبقه ۷، با نمایندگی دکتر مهران اقای (مدیرعامل) و خانم سولماز جهانی فر (عضو هیات مدیره) (هر دو صاحبان امضای مجاز شرکت) که از این پس کارفرما خوانده می شود؛ و

ب) آقای مجید ولی زاده فرزند فیض الله و شماره ملی ۲۰۸۰۷۳۶۸۴۱ با تاریخ تولد ۷۶/۰۶/۲۹ با تابعیت ایرانی با وضعیت تاهل مجرد به نشانی: ساری- خیابان ۲۲ بهمن -کوچه غلامرضا رضایی که از این پس همکار خوانده می شود.

ماده ۲- موضوع قرارداد

موضوع قرارداد حاضر انجام کلیه وظایف قانونی و تعهدات قراردادی همکار بر اساس وظایف حرفه ای و شغلی محوله از جانب کارفرما با عنوان شغلی «برنامه نویس» در محل مرکز اصلی شرکت/محل استان مازندران، ساری، بلوار پاسداران، نبش کوچه الاله، ساختمان شیرزاد، طبقه ۷ و رعایت کلیه آیین نامه های داخلی و شرح وظایف اختصاصی همکار در مقابل دریافت حق السعی می باشد.

ماده ۳- مدت قرارداد

مدت قرارداد حاضر از تاریخ انعقاد مقارن با ۱۳۹۹/۰۶/۱۵ به مدت سه ماه تا تاریخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۵ می باشد.

تبصره: طرفین می توانند در صورت تمایل به ادامه همکاری قرارداد حاضر را برای مدت مشابه تمدید نمایند.

ماده ۴- حق السعی

کارفرما متعهد است در مقابل ایفای تعهدات موضوع این قرارداد ماهانه مبلغ 32,000,000 ریال به عنوان حق السعی به همکار بپردازد. کلیه کسور قانونی از این مبلغ کسر خواهد شد. مبلغ فوق شامل موارد زیر است:

حقوق پایه: 2,000,000 ریال

حق مسکن: 1,000,000 ریال

حق خواروبار و بن کارگری: 4,000,000 ریال

حق بیمه: 7,000,000 ریال

تبصره: کارفرما در تعیین حق السعی و حقوق و مزایای همکار تابع قوانین و مقررات لازم الاجرا است.

ماده ۵- ساعات کار و مرخصی

۵-۱ ساعات کار همکار (۴۴ ساعت در هفته) و مرخصی همکار طبق قوانین و مقررات لازم الاجرا است.

تبصره: مبلغ تعیین شده برای هر ساعت اضافه کار معادل 135,600 ریال می باشد.

تبصره: مبلغ تعیین شده برای هر ساعت تاخیر در محل کار معادل 135,600 ریال می باشد.

۵-۲ همکار متعهد و ملتزم است قبل از بکارگیری مرخصی موضوع این ماده، مراتب را قبلاً به اطلاع کارفرما برساند؛ به نحوی که عدم حضور وی خللی به کارکرد صحیح و موثر شرکت و سایر همکاران وارد ننماید. در هر صورت همکار متعهد است هرگونه نقصان یا عقب ماندگی در ایفای وظایف و تعهدات خویش در مدت مرخصی را به نحو مقتضی جبران نماید.

ماده ۶- تعهدات کارفرما

کارفرما به شرح زیر متعهد است:

۶-۱ در مواعد مقرر حق السعی همکار را بپردازد و همواره طبق قانون نسبت به پرداخت حقوق و مزایای در نظر گرفته شده برای کارگران در قانون کار و مقررات لازم الاجرا اقدام نماید.

۶-۲ کلیه وسایل، تجهیزات و امکانات لازم برای انجام الزامات قانونی و ایفای التزامات قراردادی را برای همکار فراهم نماید به نحوی که همکار متمکن از انحاء بهره‌مندی‌های لازم و متعارف جهت انجام موضوع قرارداد باشد.

ماده ۷- تعهدات همکار

همکار به شرح زیر متعهد و ملتزم است:

۷-۱ کلیه وسایل، تجهیزات و امکاناتی که حسب مورد جهت ایفای موضوع قرارداد یا انجام سایر وظایف محوله، امانتاً تحت تصرف وی قرار می‌گیرد، به نحوی شایسته نگهداری و محافظت نماید به نحوی که اینگونه وسایل و امکانات دچار نقصان در کارکرد یا کاهش در ارزش نگردد. همکار در صورت تعدی و تعریض در این زمینه ضامن جبران کلیه خسارات وارده به کارفرما می‌باشد.

۷-۲ همکار متعهد است همواره با حسن‌نیت نسبت به ایفای تعهدات موضوع قرارداد اقدام نماید و در این زمینه کلیه آیین‌نامه‌های داخلی شرکت منجمله آیین‌نامه انضباطی و ساعات کاری تعیین‌شده از طرف کارفرما را رعایت نماید. هرگونه نقص در عملکرد همکار و امتناع از ایفای الزامات و تعهدات موضوع قرارداد به تشخیص کارفرما تخلف محسوب می‌گردد و کارفرما می‌تواند ضمن فسخ قرارداد، کلیه خسارات وارده به کارفرما را از همکار مطالبه نماید.

۷-۳ چنانچه کارفرما در نتیجه عدم رعایت هر یک از الزامات و التزامات موضوع این قرارداد، متحمل خسارت یا نقصان در عملکرد گردد، همکار متعهد است کلیه خسارات وارده ناشی از آن را جبران نماید. برخی مصادیق تخلفات همکار عبارتند از:

۷-۳-۱ ترک خدمت بدون علت موجه قانونی؛

۷-۳-۲ فسخ قرارداد بدون اطلاع مکتوب قبلی به کارفرما؛

۷-۳-۳ قصور در انجام وظایف قانونی یا قراردادی محوله؛

۷-۳-۴ عدم رعایت آیین‌نامه‌های انضباطی و سایر مقررات داخلی شرکت به تشخیص کارفرما.

ماده ۸- سایر پرداخت ها

کارفرما حسب مورد می‌تواند نسبت به پرداخت مبالغ زیر به همکار اقدام نماید:

۸-۱ عیدی همکار طبق قوانین و مقررات وزارت کار پرداخت خواهد شد.

۸-۲ حق سنوات یا مزایای پایان کار: مطابق قانون و مصوبه مورخ ۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام به نسبت کارکرد همکار پرداخت می‌شود.

ماده ۹- خاتمه قرارداد

قرارداد حاضر عقدی لازم بوده و برای طرفین لازم‌الاتباع است و جز در موارد زیر منحل نمی‌گردد. قرارداد حاضر با توافق کتبی طرفین قابل اقاله است. طرفین موظف هستند پس از اقاله قرارداد در اسرع وقت نسبت به تصفیه آن طبق قوانین و مقررات لازم‌الاجرا قدام نمایند. اعمال حق فسخ همکار یا کارفرما طبق قانون کار و مقررات لازم‌الاجرا است.

ماده ۱۰- اقامتگاه طرفین

اقامتگاه طرفین به شرح نشانی مندرج در ماده یک این قرارداد می‌باشد و کلیه ابلاغیه‌ها و اخطارها به نشانی یادشده ارسال می‌گردد.

تبصره: در صورتی که هر کدام از طرفین نشانی خود را تغییر دهد متعهد است کتبا طرف دیگر را از نشانی جدید خود مطلع سازد؛ در غیر این صورت کلیه اخطارها و مکاتبات به نشانی مزبور ابلاغ شده محسوب می‌گردد.

ماده ۱۱- نسخه‌های قرارداد

قرارداد حاضر در ۱۱ ماده و در دو نسخه متحدالشکل و متحدالمتن تهیه و تنظیم گردیده است و هر کدام از آنها در حکم نسخه واحد و دارای اعتبار یکسان می‌باشد.

امضای کارفرما

امضای همکار