

- 삼양기업(0년3월7일)+토지개량조합(1년4월11일)=1년7월18일
 삼양기업 $0.84 \times 0.4\% = 0.3.7$, 토지개량조합 $2.823 \times 0.5\% = 1.4.11$
 ∴ 교사+기타경력=5년5월11일+1년7월18일=6년12월29일(7년0월29일)
 - 가산연수 : +1
 - 잔여년수 : 7년0월29일 + 1년=8년0월29일
- 4) 호봉획정 : 17호봉을 급함(잔여 0월 29일)(차기 승급일 2005.10.1)

라. 승급제한기간 만료시 승급발령

- 1) 견책 처분일 : 2005. 2. 5.
- 2) 승급제한기간 : 2005. 2. 5. ~ 2005. 8. 4. (6월간)
- 3) 견책처분 이전의 최근 승급 : 2004. 10. 1. 17호봉(잔여 0월 29일)
- 4) 승급제한기간 만료일 : 2005. 8. 4.
- 5) 승급제한기간 만료 후 호봉재획정 기준일 : 2005. 9. 1. (공무원 보수규정 제9조 2항)
 - 정기승급 잔여
 - 2005. 2. 4. (견책 처분 이전일) - 2004. 10. 1. (17호봉 승급일) = 0년 4월 4일
 - 2005. 8. 31. - 2005. 8. 5. = 0년 0월 27일
(∴ 0년4월4일+ 0년0월27일 + 기존(17호봉) 잔여 0월29일 = 0년6월0일)
(2005. 9. 1.자 기준 승급소요기간 부족월수 6월)
- 6) 승급일
 - 2005. 10. 1. 승급소요기간 부족월수가 5월로 승급할 수 없음
- 7) 승급발령 : 2006. 4. 1. 18호봉을 급함

마. 견책처분자의 징계말소 후 호봉재획정

- 1) 징계말소일 : 2008. 2. 5.
- 2) 호봉재획정 발령일 : 2008. 3. 1. (공무원 보수규정 제9조 제2항)
- 3) 환산 총경력
 - 교사경력 : 100%
 - 1997. 7. 16. ~ 1995. 3. 1. = 2년4월16일 ━━ (8년9월39일)=(8년10월9일)
 - 2008. 2. 28. ~ 2001. 9. 6. = 6년5월23일 ━━
 - 기타 경력
 - 삼양기업(0년3월7일)+토지개량조합(1년4월11일)=1년7월18일
 삼양기업 $0.84 \times 0.4\% = 0.3.7$, 토지개량조합 $2.823 \times 0.5\% = 1.4.11$
 ∴ 교사+기타경력=8년10월9일+1년7월18일=9년17월27일=(10년5월27일)
- 4) 가산연수 : +1
- 5) 잔여년수 : 10년5월+1년=11년5월
- 6) 호봉획정 발령 : 2008. 3. 1. 20호봉을 급함(잔여월 5월, 차기승급일 2008.10.1.)