

7) 기타

가) 휴직기간의 재직경력 인정여부

- (1) 경력평정: 미산입
- (2) 호봉승급: 승급기간에 미산입

나) 결원보충: 결원보충 불가

다) 보수

- (1) 봉급: 지급안함. 단, 휴직한 날이 속하는 달의 봉급은 일할계산하여 지급
- (2) 수당: 지급안함. 단, 휴직한 날이 속하는 달의 수당은 일할계산하여 지급

8) 「국가공무원법」 제58조(직장 이탈 금지)와의 관계

- 가) 천재지변이나 전시·사변은 대부분 외부요인에 의한 것이나, 그 밖의 사유에는 개인이나 불법 단체에 의한 납치 또는 공무원 본인 스스로 잠적하는 등 내·외적 요인까지 모두 포함됨
- 나) 교육공무원의 생사 여부 또는 소재가 불명한 것의 원인이 외부에 의하지 않고, 공무원 스스로가 행한 것이 객관적으로 명백하다면 직장이탈을 금지하고 있는 「국가공무원법」 제58조의 규정을 위배한 것이므로 징계처분의 대상이 될 수도 있음

**라. 법정업무수행**

1) 근거: 「교육공무원법」 제44조제1항제4호

2) 휴직사유: 그 밖에 법률에 따른 의무를 수행하기 위하여 직무를 이탈하게 된 경우

3) 휴직의 요건(대상): 남·여 교육공무원

4) 휴직기간 및 횟수

가) 법정휴직기간: 의무복무기간

나) 휴직기간 및 횟수

- (1) 법정휴직기간: 의무복무기간
- (2) 휴직발령기준일: 병역휴직과 동일
- (3) 휴직의 횟수: 병역의무와 동일

5) 휴직신청서류: 병역의무와 동일

6) 복직절차

가) 휴직기간 만료 후 30일 이내에 복귀신고를 한 경우 지체없이 복직을 명하여야 함.

나) 휴직기간이 만료된 후에도 복귀하지 아니할 경우에는 「국가공무원법」 제70조제1항제4호의 규정에 의하여 직권으로 면직시킬 수 있음

7) 기타

가) 휴직기간의 재직경력 인정여부

- (1) 경력평정: 산입
- (2) 호봉승급: 호봉승급기간에 포함

나) 결원보충: 6월 이상 휴직 시 별도정원에 의한 결원보충