

- ▶ 근로기준법 제2조(정의)제1항제9호“단시간근로자”라 함은 1주간의 소정근로시간이 그 사업장에서 같은 종류의 업무에 종사하는 통상근로자의 1주 동안의 소정근로시간에 비하여 짧은 근로자를 말한다.
- ▶ 근로기준법 제18조(단시간근로자의 근로조건) ③ 4주 동안(4주 미만으로 근로하는 경우에는 그 기간)을 평균하여 1주 동안의 소정근로시간이 15시간 미만인 근로자에 대하여는 제55조와 제60조를 적용하지 아니한다. 〈개정 2008.3.21〉

③ 만 55세 이상 고령자

- 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 제4조제1항제4호
- 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률 제2조 및 동법시행령 제2조

④ 박사학위를 소지하고 해당분야 종사자

- 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률시행령 제3조제1항제1호

□ 계약제교원 4대 보험 가입기준

종류	자 격	보 험 료	보험담당기관
국민연금	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 근로자 1인 이상 사업장 의무가입</li> <li>- 기간제교원 : 당연 가입</li> <li>- 1개월 이상 강사 : 가입 가능</li> <li>※ 제외: 1개월 미만 또는 월 60시간 미만</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 기준소득월액의 9%</li> <li>- 기관 : 4.5%</li> <li>- 본인 : 4.5%</li> </ul>	국민연금공단 (1355)
건강보험 및 장기요양 보험	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 상시 1인 이상의 근로자 사업장</li> <li>- 기간제교원 : 당연 가입</li> <li>- 강사 : 1월 이상 임용의 경우 가입 가능</li> <li>※ 제외: 1개월 미만 또는 월 60시간 미만</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 건강보험료는 보수 월액 5.99%(본인 2.995%)</li> <li>◦ 장기요양보험료는 건강보험료의 6.55%(본인3.275%)</li> </ul>	국민건강 보험공단 (1577-1000)
고용보험	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 1인 이상의 근로자 사업장</li> <li>- 기간제교원 : 당연 가입</li> <li>- 강사 : 부분 가입</li> <li>※ 제외: 1개월간 소정 근로시간 60시간 미만 (1주간 소정 근로시간 15시간 미만 포함)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 보수월액의 1.5%</li> <li>- 기관 : 0.85%</li> <li>- 본인 : 0.65%</li> </ul>	근로복지공단 (1588-0075)
산재보험	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 1인 이상의 사업장</li> <li>- 기간제교원, 강사 : 당연 가입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 전액 기관부담</li> <li>- 업종별로 상이함</li> </ul>	근로복지공단 (1588-0075)

※ 보험료 변경이 있을 수 있으므로 홈페이지에서 확인 요망

※ 보험요율은 보험종류별로 변동될 수 있으므로 4대사회보험정보연계센터 확인

※ 기타 직종은 사업담당부서 계획에 따름