

- (2) 임용권자가 소속 교육공무원에 대하여 임용령 제13조의3제3항의 규정에 의한 장기근무를 하게 할 때에는 임용권자가 정하는 특별한 경우를 제외하고는 당해 교육공무원의 근무성적이 “우”이상이어야 한다.

사) 전직·전보의 제한(동규정 제22조)

동규정 제17조제1호 내지 제4호에 해당하거나 교원수급상 부득이한 경우 또는 본인이 희망하는 경우를 제외하고는 생활근거지가 아닌 비경합지구에 속하는 학교에 전보할 수 없다. 다만, 생활근거지가 경합지역에 속하는 자는 그러하지 아니하다.

제17조(전직 등의 제한) 임용령 제13조의2제1항제7호의 “교육부장관이 정하는 경우”라 함은 다음 각호의 1에 해당하는 경우를 말한다.

1. 직위해제 후 복직된 자
2. 감사결과 인사조치 지시된 자
3. 직무수행능력이 부족하거나 근무성적이 극히 불량한 자 또는 근무태도가 심히 불성실한 자
4. 신체·정신상의 장애로 장기요양을 요하는 자

아) 비정기전보(동규정 제21조)

임용권자는 학교장의 전보요청 등의 사유로 교육상 전보가 불가피하다고 인정할 때에는 동일직위 근속기간이 정기전보 기간이내라 하더라도 전보를 실시할 수 있다.

자) 전보의 특례(동규정 제23조)

전보권자는 동일한 시·도내의 부부교원, 노부모·특수교육대상자 부양 교원 등에 대한 전보 특례 사항을 정할 수 있다.

차) 전보시기(경기도교육공무원인사관리세부기준(중등) 제6조 제3항)

교육전문직원과 교장, 교감의 전직 또는 전보는 매년 3월 1일, 9월 1일자로 실시하고, 수석교사와 교사의 전보는 매년 3월 1일자로 실시함을 원칙으로 하되, 부득이한 경우에는 별도 전보 또는 전직할 수 있다.

카) 인사발령통지서 등 (「교육공무원 인사기록 및 인사사무 처리 규칙」 제18조)

전보, 강임, 면직, 징계, 직위해제, 휴직, 복직, 호봉재확정, 승급, 전출, 전입의 발령을 하거나 각종 위원회의 위원으로 임명, 위촉 또는 해임, 위촉 해제하는 교육공무원에게 소속기관의 장은 인사발령통지서[별지 제22호 서식]를 교부하여야 한다.

타) 인사발령 통지(동규칙 제22조)

임용권자가 교육공무원을 인사발령하였을 때에는 즉시 정부 인사발령 통지[별지 제31호 서식]를 해당 기관의 장에게 통지하여야 한다.

파) 개인별 인사기록의 이관(동규칙 제9조)

- (1) 교육공무원이 승진, 강임, 전출, 전입으로 인하여 임용권자를 달리하게 된 경우 전 임용권자는 그 교육공무원의 개인별 인사기록의 정본을 인사기록 봉투에 넣어 그 사유가 발생한 날부터 10일 이내에 새 임용권자에게 이관하여야 한다.