

**예시**

**임용('03.4.10)**

① 기간제 교원	'03.5.8까지 (만료일은 포함) 29일
② 공공단체	'03.5.15 임용 '04.3.18 퇴직 (퇴직일은 제외)
③ 지방 공무원	'04.4.1 임용 '05.6.30 퇴직 (퇴직일은 제외)
④ 주식회사	'05.7.1 임용 '06.6.30 퇴직 (퇴직일은 제외)

☞ 기간계산 : 임용일은 산입하고 퇴직일은 제외하되, 군복무기간의 퇴직(전역)일 및 근무기간이 정해진 계약직 공무원(기간제 교사 포함) 등의 계약기간 만료일은 산입한다.

☞ 환산율 10할 : ①경력(29일) + ③경력(1년2월29일) = **1년2월58일**

환산율 5할 : ②경력(10월3일) ⇒ 10월 3일 × 50% = **5월1일(소수점이하 절사)**

환산율 4할 : ④경력(11월29일) = (11월 29일) × 40%  
 = (11월 × 40%) + (29일 × 40%) = 4.4월 + 11.6일  
 = 4월 + 0.4월 + 11.6일 = 4월 + 12일(0.4월×30일) + 11.6일  
 = 4월 23.6일 ⇒ **4월 23일(소수점이하 절사)**

∴ **총합계 : 1년 11월82일 = 2년 1월 22일**

※ 환산율 적용후의 경력기간은 「12월은 1년으로, 30일은 1월」로 각각 계산.

**예시**

**〈초임호봉 획정시 임용전 경력의 가감〉**

- **A교사**
  - ① 2000.3.1 교원임용, ② 2002.1.1. ~ 2002.12.31. **국내연수휴직**,
  - ③ 2003.1.1. 복직, ④ 2004.8.31 면직 ⇒ 이후 재임용에 따른 초임호봉 획정 문제
- **B교사**
  - ① 2000.3.1 교원임용, ② 2002.1.1. ~ 2002.12.31. **육아휴직**,
  - ③ 2003.1.1. 복직, ④ 2004.8.31 면직 ⇒ 이후 재임용에 따른 초임호봉 획정 문제

☞ A교사 : 임용전 경력을 인정에 있어 교원경력 중 국내연수휴직 기간을 제외  
 B교사 : 교육공무원법의 개정('00년)으로 육아휴직 기간 중 최초 1년 이내의 기간은 호봉승급기간에 산입 ⇒ 육아휴직기간 1년은 임용전 경력기간에 포함

※ 초임호봉 획정 시 인정되는 임용전 경력(영 [별표22]참조) 중에서 특별승급 또는 승급제한 등의 사유가 있는 때에는 이를 가감함