

아) 재해구호휴가

- (1) 수해·화재·붕괴·폭발 등 「재난 및 안전관리 기본법」 제3조 제1호에 따른 재난으로 피해를 입은 교원과 재난 발생 지역에서 자원봉사활동을 하려는 교원에 대하여 5일 이내의 재해구호 휴가를 승인할 수 있음
- 「재난 및 안전관리 기본법」 제14조 제1항에 따른 대규모 재난으로 피해를 입은 교원으로서 장기간 피해 수습이 필요하다고 학교장이 인정하는 경우에는 10일 이내의 재해구호 휴가를 받을 수 있음

〈 대규모 재난의 정의 〉

(재난 및 안전관리 기본법 시행령 제13조)

- 재난 중 인명 또는 재산의 피해 정도가 매우 크거나 재난의 영향이 사회적·경제적으로 광범위하여
  - ① 주무부처의 장 또는 지역재난안전대책본부의본부장의 건의를 받아 중앙재난안전대책본부의 본부장이 인정하는 재난
  - ② 중앙대책본부장이 재난관리를 위하여 중앙재난안전대책본부의 설치가 필요하다고 판단하는 재난

(가) ‘피해를 입은 교원’이라 함은 재난·재해발생으로 인하여 본인, 배우자, 본인 및 배우자의 부모, 자녀의 인명과 재산에 상당한 피해를 입은 교원을 말함

(나) ‘자원봉사활동을 하고자 하는 교원’이라 함은 재난 발생지역에서 정부 또는 지자체가 실시하는 시설복구에 참가하거나 재난으로 피해를 입은 친·인척 또는 재난 발생 지역의 주민을 돕고자 하는 교원을 말함

※ 대규모 재난이 발생한 지역이라 하더라도 해당 지역에서의 자원봉사활동을 하려는 경우에는 최대 5일까지 재해구호휴가 승인 가능

- (2) 학교의 장은 재해 또는 재난의 정도와 자원봉사활동의 필요성을 감안, 학생수업상의 지장 유·무 등을 판단하여 신중하게 승인하여야 하며 이를 남용하지 않아야 함

자) 가족돌봄휴가

- (1) 교원은 유·무급 포함 연간 총 10일의 범위에서 가족돌봄휴가를 받을 수 있음

- ① 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 따른 유치원 및 「초·중등교육법」제2조 각호의 학교(이하 “어린이집등”이라 한다)의 휴업·휴원·휴교, 그 밖에 이에 준하는 사유\*로 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우

\* 「영유아보육법」, 「유아교육법」, 「초·중등교육법」에 따른 임시휴업·휴업일(방학, 재량휴업 등), 감염병·재난 등으로 인한 개학 연기·온라인수업 등으로 돌봄이 필요한 경우 등

- ② 자녀 또는 손자녀가 다니는 어린이집 등의 공식 행사 또는 교사와의 상담에 참여하는 경우

※ (예) 입학식, 졸업식, 학예회, 운동회, 참여수업, 학부모 상담 등

- ③ 미성년자 또는 「장애인복지법」제2조제2항에 따른 장애인(이하 “장애인”이라 한다)인 자녀·손자녀의 병원 진료(「국민건강보험법」제52조에 따른 건강검진 또는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」제24조 및 제25조에 따른 예방접종 포함)에 동행하는 경우

- ④ 질병, 사고, 노령 등의 사유로 조부모, 외조부모, 부모(배우자의 부모를 포함), 배우자, 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우

※ 질병, 사고 등으로 병원에 입원하거나 가정 등에서 돌봄이 필요한 경우 등