

### 가. 신규임용시 호봉획정

- 1) 학력 : 사범대 4년 졸 +1
- 2) 자격 : 중등 2정(국어)
- 3) 경력 : 0
- 4) 호봉획정에 요하는 경력년수 계산
  - 환산 총경력년수 : 0
  - 가산연수 : +1
  - 잔여년수 : +1 (0+1=1)
- 5) 호봉획정 : 9호봉

### 나. 경력자 재임용시 호봉획정

- 1) 호봉획정에 요하는 경력년수 계산
  - 환산 총경력년수
    - 1997. 7.16. ~ 1995. 3. 1. = 2년4월16일 : 교사(100%)
    - 1998. 6. 8. ~ 1997.10. 5. = 0년8월4일 : 삼양기업(40%)
    - 2001. 4. 5. ~ 1998. 7.14. = 2년8월23일 : 토지개량조합(50%)
    - 삼양기업(0년3월7일)+토지개량조합(1년4월11일)=1년7월18일
    - 삼양기업  $0.8.4 \times 0.4\% = 0.3.7$ , 토지개량조합  $2.8.23 \times 0.5\% = 1.4.11$
    - ∴ 교사+기타경력=2년4월16일+1년7월18일=3년11월34일(4년0월4일)
  - 가산연수 : +1
  - 잔여년수 : 4년0월4일+1년=5년0월4일
- 2) 호봉획정 : 13호봉을 급함(잔여 0월 4일)(차기 승급일 2002.10.1.)

### 다. 자격변동시 호봉재획정

- 1) 학력 : 사범대 4년 졸 +1
- 2) 자격 : 중등 1정(국어)
- 3) 경력
  - 환산 총경력년수
    - 1997. 7. 16. ~ 1995. 3. 1. = 2년4월16일: 교사
    - 2004. 9. 30. ~ 2001. 9. 6. = 3년0월25일: 교사
    - 1998. 6. 8. ~ 1997.10. 5. = 0년8월4일: 삼양기업(40%)
    - 2001. 4. 5. ~ 1998. 7. 14. = 2년8월23일: 토지개량조합(50%)

5년4월41일 (5년5월11일)

합산(1년7월18일)