

- 라. 보수: 공무원보수규정 제8조에 따라 산정된 호봉의 봉급을 지급하되, 고정급으로 한다. (계약에 따른다.)
- 마. 근무 시간: 전일제 근무
- 바. 후생복지: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입
- 사. 복무: 원칙적으로 계약에 의하되, 교원복무사항 등을 준용

#### 4. 응모 자격

- 가. 응모 연령: 임용 상한 연령(교육공무원의 정년 만 62세와 동일) 미 해당자
  - 다만, 교육과정 운영상 임용에 어려움이 있는 경우 예외적으로 1차공고는 65세까지, 2차공고부터 70세까지 임용 상한연령을 정할 수 있음  
(채용일 기준 만 70세 생일이 지나지 않은 자로서, 만 70세 생일이 포함된 학기의 말까지 임용 가능함)
- 나. 자격: 해당 교과 교원 자격증 소지자
- 다. 채용의 제한: 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응모할 수 없음
  - 1) 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
  - 2) 교육공무원법 제10조의3(채용의 제한) 제1항 및 10조의4(결격사유)에 해당하는 자
  - 3) 교육공무원 임용령 제11조의4(부정행위자에 대한 조치) 제1항 및 제2항 해당하는 자
  - 4) 병역복무 중인 경우 채용일까지 미전역 예정자
  - 5) 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조(아동·청소년 관련기관 등에의 취업제한 등) 제1항 해당자  
(성 비위와 관련하여 수사개시 통보를 받거나, 수사중인 경우 임용할 수 없음. 다만, 성 비위 연루 사안이 종결(무죄, 무혐의, 불기소 등)되었을 경우 임용 가능함)
  - 6) 명예퇴직교원 (단, 명예퇴직교원만 지원하였을 경우에 임용 가능하며, 명예퇴직한 학교에서 임용하고자 할 경우는 퇴직 후 6개월 이상 경과한 자에 한함)
  - 7) 채용비리와 관련하여 임용계약이 해지되었던 기간제교원
  - 8) 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 공공기관에 취업이 제한되는 자
  - 9) 기타 관계법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 자

#### 5. 심사 일정

- 가. 1차 심사(서류전형)
  - 1차 심사 합격자 개별 통보: 20 . . .(요일) 16:00 이후
- 나. 2차 심사(수업 실연)
  - 2차 심사 합격자 개별 통보: 20 . . .(요일) 16:00 이후
- 다. 3차 심사(면접 시험)
  - 3차 심사 합격자 개별 통보: 20 . . .(요일) 00:00
- 라. 최종합격자 개별 통보: 20 . . .(요일) 예정