

가. 신규임용시 호봉획정

- 1) 학력 : 사범대 4년 졸 +1
 - 2) 자격 : 중등 2정(국어)
 - 3) 경력 : 0
 - 4) 호봉획정에 요하는 경력년수 계산
 - 환산 총경력년수 : 0
 - 가산연수 : +1
 - 잔여년수 : +1 ($0+1=1$)
 - 5) 호봉획정 : 9호봉

나. 경력자 재임용시 호봉획정

- 1) 호봉획정에 요하는 경력년수 계산

 - 환산 총경력년수
 - 1997. 7.16. ~ 1995. 3. 1. = 2년4월16일 : 교사(100%)
 - 1998. 6. 8. ~ 1997.10. 5. = 0년8월4일 : 삼양기업(40%)
 - 2001. 4. 5. ~ 1998. 7.14. = 2년8월23일 : 토지개량조합(50%)
 - 삼양기업(0년3월7일)+토지개량조합(1년4월11일)=1년7월18일

] 합산(1년 7월 18일)

삼양기업 $0.8.4 \times 0.4\% = 0.3.7$, 토지개량조합 $2.8.23 \times 0.5\% = 1.4.11$

\therefore 교사+기타경력=2년4월16일+1년7월18일=3년11월34일(4년0월4일)

 - 가산연수 : + 1
 - 잔여년수 : 4년0월4일 + 1년=5년0월4일

2) 호봉획정 : 13호봉을 급환(잔여 0월 4일)(차기 승급일 2002.10.1.)

다 자격변동시 후보자회정

- 1) 학력 : 사범대 4년 졸 +1
 - 2) 자격 : 중등 1정(국어)
 - 3) 경력
 - 환산 총경력년수
 - 1997. 7. 16. ~ 1995. 3. 1. = 2년4월16일: 교사
 - 2004. 9. 30. ~ 2001. 9. 6. = 3년0월25일: 교사
 - 1998. 6. 8. ~ 1997.10. 5. = 0년8월4일: 삼양기업(40%)
 - 2001. 4. 5. ~ 1998. 7. 14. = 2년8월23일: 토지개량조합(50%)