

Баги:

1. Отсутствует иконка (крестик X) очистки поля ввода направления или названия вакансии.
 - a. Приоритет – low
 - b. Обоснование – Баг является не критичным, не влияет на функциональность (не блокирует дальнейшее взаимодействие) веб-сайта, поскольку данный функционал может быть реализован другим способом. Однако отсутствие иконки крестика ухудшает UX, так как пользователь ожидает иконку элемента управления.
2. Отображается текст: «Вакансий нет» в меню выбора команды
 - a. Приоритет – medium
 - b. Обоснование – Баг является критичным. В данном выпадающем меню должен быть выбор из доступных команд. Данная ошибка блокирует пользователю дальнейшее заполнение фильтров поиска или выбора команды, которую предпочитает пользователь.
3. Лишние теги («Поддержка пользователей», «Аналитик») в фильтрах.
 - a. Приоритет – medium
 - b. Обоснование – Баг не блокирует функционал, но снижает удобство использования. В меню выбора тегов имеются лишние специальности, которые не относятся к выбранному направлению и их можно выбрать. Это ухудшает UX: пользователь может выбрать ошибочно неверный тег, а также возникает путаница: пользователь не поймет почему данные теги возникают у данного направления. Возникает снижение точности фильтров: выданные позиции могут не относиться к выбранному пользователем направлению. Возникает недоверие к функционалу поиска.
4. Выданные поисковые данные содержат направления, не связанные с выбранным.
 - a. Приоритет – medium
 - b. Обоснование – Баг не блокирует функционал, но снижает удобство использования. Ухудшается UX: пользователь не понимает, почему выводятся направления, не связанные с выбранным им «Data Science», увеличивается время поиска нужной пользователю позиции
5. Отображается текст «Ничего не нашлось», когда вакансии были найдены. Вакансии отображаются до и после данного текста.
 - a. Приоритет – medium
 - b. Обоснование – Баг не блокирует функционал, но снижает удобство использования. Ухудшается UX: пользователь не понимает причины отображения данной надписи, когда необходимые ему вакансии были найдены. Увеличивается время на анализ результатов: пользователь может подумать, что вакансий по данному направлению нет и пропустить доступные предложения. Возникает недоверие к функционалу поиска.
6. Отсутствует единый стиль позиционирования формата работы. У некоторых вакансий формат работы расположен в центре под городом, а у некоторых справа.
 - a. Приоритет – low
 - b. Обоснование – Ошибка не является критичной, не блокирует функционал. Ухудшает UX: создается визуальный диссонанс, снижается целостность дизайна, усложняется быстрый просмотр.
7. Отсутствует иконка стрелки (→) у кнопки «Про направление».
 - a. Приоритет – low
 - b. Обоснование: Ошибка не является критичной, не блокирует функционал. Ухудшается UX: пользователь ожидает иконку элемента управления
8. Отсутствует город, в котором расположена вакансия с форматом работы «офис».
 - a. Приоритет – medium

- b. Обоснование – Ошибка не является критической, её наличие не блокирует функционал. В карточке вакансии с форматом работы «офис» отсутствует информация о городе, где расположена позиция. Пользователь видит только формат занятости («офис»), но не может сразу определить локацию вакансии. Чтобы узнать город, ему необходимо перейти в детальное описание вакансии. Ухудшается UX: усложняется первичный отбор вакансий по локации, пользователь тратит дополнительное время на изучение вакансии, ощущение неполноты информации, снижение эффективности поиска для пользователя
9. Некорректно работает фильтр «Руководящая роль».
- a. Приоритет – medium/high (в зависимости от статистики использования фильтра)
 - b. Обоснование – Ошибка не является критической, её наличие не блокирует функционал. Применяя данный фильтр при поиске отображаются все вакансии, даже те, которые не связаны с руководящей должностью. Ухудшается UX: пользователь тратит время на пролистывание неподходящих вакансий, снижается эффективность поиска, возникает ощущение ненадёжной системы фильтров.