随着今年的毕业生的逐渐加入，我们又面临着如何培养毕业生的问题。我们到底怎么去培养？我想我们主要是培养做人和做事两方面。

1. 新人入职后我们应该给他们一个明确的目标，不仅是当前的目标，还有长远的目标，我们需要明确的告诉他们我们希望他成为什么样的人和具有怎么样的做事态度。
2. 要使新人有为产品和用户工作的思维，我们的工资是由产品产生的，也就是由用户支付的，所以我们始终是围绕产品这个核心。
3. 要能够按时按质完成”新人入职培训标准”的内容。
4. 态度决定一切，要使新员工保持认真、负责、谨慎的态度(特别要注意owner意识的培养，摆脱依赖他人的习惯).
5. 培养新员工做事的时候，我们首先应该要求准确，要求做事情的质量，在做事的准确性有保证之后，我们再要求做事的速度。
6. 导师要亲自阅读新人的代码，对代码规范和不足的地方要及时的指出。
7. 要养成新人需求确认的习惯，在做具体的开发前，需要跟策划、前端和自己的导师确认好相关的需求之后，再具体的去实现。
8. 要让新人养成汇报执行结果的习惯，无论什么事情，都要向对方确认，这才是真正的结束。做完了而没有汇报只能算”做了一半”。
9. 要使新人能做出迅速的反应，能迅速对指示或者提问、请求做出反应，并且能立即处理好每一项工作。
10. 要使新人养成助人为乐的习惯，如果自己的工作已经做完，其他的同事工作还没有做完的情况下，可以主动的问一下，是否需要帮忙，培养集体精神。
11. 尽快让新员工熟悉现有的工作和流程，包括项目的各个模块，外网问题排查和发布等，这样可以尽快的让他们融入到团体中，找到自己的价值。
12. 要使新员工养成”守时”的习惯，特别是尽量要在安排的时间内完成任务。
13. 做给他看的培养方法，不要把他当帮手。
14. 要求新员工在日常工作需要注意专业技能的自我提升，同时也需要注意职场软技能的方面(高效沟通、时间管理、演讲技能等)的个人成长。
15. 导师每周要跟新人沟通一次，做定期的沟通。
16. 要求新人每周给一个周报总结，总结一周以来自己的进步和工作的疑惑点。