

TAREA DAW

EIE02

Alexandra Moltó Grau

PRIMERA ACTIVIDAD. (5 puntos)

Contesta a las siguientes cuestiones relacionadas con los contenidos del tema, que exigen de la búsqueda de información y de tu reflexión

1. Identifica la cultura predominante en las dos siguientes empresas del Caso de la unidad (Grandes almacenes, y Asociación)... siguiendo las dos primeras clasificaciones de cultura que has estudiado en la unidad. Si son varias las culturas de empresa aplicables, indícalo también haciendo una breve referencia a la parte del Caso donde se menciona.

Según los valores y objetivos, los grandes almacenes tienen una estructura muy jerarquizada, con una cultura del poder. Los valores predominantes son la lucha y la competitividad. En el caso de la asociación, veríamos lo contrario, el tipo de cultura sería orientada a la persona. Esto es, una estructura apenas jerarquizada, donde predominan los valores de priorizar el bienestar de sus empleados, participación y toma de decisiones horizontales.

Según el entorno, la cultura de los grandes almacenes sería narcisista y tribal, su visión de las cosas es la única válida y no se dejan influenciar por el entorno. Tiene unos valores tradicionales fuertemente arraigados, ya que son los que les han funcionado.

Por otro lado la asociación tiene una cultura amplificadora donde los resultados se consiguen por todos los participantes y a raíz de las interacciones con su entorno con el que están en continua relación.

2. Relaciona la Teoría de McGregor con el Caso de la unidad.

En los grandes almacenes, estaban los dos hermanos encarnando las dos partes de la teoría.

El hermano que se queda rige su mandato por la teoría X de McGregor. Aceptan como verdad que el empleado es vago, y va a intentar trabajar lo mínimo posible. Por ende, la empresa debe presionar al empleado para que se cumplan objetivos. La única motivación es económica. Y se promueve la cultura de obediencia a la figura de poder.

El hermano que se va, era partidario de la teoría Y que busca fomentar el compañerismo y trabajo en equipo para primero realizarse como personas y de esta manera entre todos llegar a los objetivos marcados, que a su vez benefician a todos los que forman parte de ella. La dirección deja organizarse al trabajador, fomenta el grupo y busca las condiciones más adecuadas para los trabajadores.

3. Identifica y describe los subsistemas funcionales que tendrá tu idea de negocio. Te recomendamos para ello que sigas los siguientes pasos:

- Subsistema comercial
 - Marketing y publicidad
 - Investigación de mercados para ver posibles targets
 - Oferta en la página web o redes sociales para captación de clientes
 - Estimación y fijación de precios de planes “premium” o membresías
- Subsistema financiero
 - Elaboración de documentación contable
 - Tesorería y cuentas, llevar control de gastos fijos

- Subsistema de operaciones
 - Análisis de proyecto
 - Elaboración presupuesto construcción
 - Ejecución
- Subsistema de personal
 - Elaboración nóminas
 - Gestión de las contrataciones

4. De los siguientes términos, busca información, explica su significado y relacionalo con los contenidos estudiados en la unidad. Los términos son Flexiseguridad, Certificado EFR, Resting-room y Código Conthe.

Flexiseguridad: es una estrategia integral dentro del mercado laboral para lograr, por un lado, una mayor flexibilidad por parte de empresas y trabajadores para poder adaptarse al cambio, y luego, por otro lado, una mayor seguridad incrementando la probabilidad de encontrar un empleo estable, asegurando de esta manera una adecuada protección social para los trabajadores en una situación de transición. Según lo estudiado en la unidad es un tipo de cultura laboral orientada a las personas y a las tareas. Un ejemplo de flexiseguridad puede ser una reducción de jornada, la flexibilidad en el horario laboral, o el teletrabajo.

Se relaciona con el temario con la cultura de empresa orientada a las personas y con las acciones RSE para con los empleados.

Certificado EFR: es un movimiento internacional que se ocupa de avanzar y dar respuestas en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida familiar y laboral, y pretende revertir o cambiar el modelo sociolaboral que existe en algunos países. Como el anterior término está relacionada con una cultura laboral orientada a las personas y que busca proporcionar estabilidad al empleado. Se relaciona con el contenido de Flexiseguridad

Resting-room: Espacio de trabajo dedicado al descanso de los trabajadores en la oficina. Tienen como finalidad la desconexión de los trabajadores de sus tareas durante el tiempo que permanezcan ahí. Según los contenidos de la unidad se puede ubicar en las acciones de RSE relacionadas con los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales, por ejemplo, quitar la vista de la pantalla cada x tiempo.

Código Conthe: también llamado Código Unificado de Buen Gobierno Corporativo para las empresas cotizadas españolas, es el conjunto de recomendaciones sobre los principios y normas que deben inspirar el funcionamiento de las sociedades anónimas, que las aplican desde 2008. Como ejemplos los casos de telefónica.

5. Indica acciones concretas que en materia de Responsabilidad Social Empresarial puedes desarrollar en tu negocio y sigue los siguientes pasos para explicarlas:

En mi caso, al ser un negocio online, todas mis acciones están dirigidas a la mejora de la vida de los empleados:

- Conciliación / flexibilidad horaria:
 - Es una acción destinada a los empleados de la empresa, consiste en la adaptación de horarios según necesidades. Por ejemplo permitir entrar a las 08:30 de la

mañana para que puedan llevar a los hijos al colegio. Es ejecutado por el subsistema de operaciones.

- Recursos: un sistema de fichaje, donde cada trabajador pueda tener un control sobre las horas trabajadas semanalmente y así organizarse de la manera que más le convenga.

- Equidad salarial:

- La acción es destinada a tener política salarial justa e igualitaria para todos los colectivos que forman parte de la organización.

- Recursos: una tabla salarial por rangos y responsabilidades dentro de la empresa. Todo el mundo dentro del mismo rango cobra lo mismo.

- Diversidad e inclusión social:

- La acción estará destinada a activar políticas enfocadas a la contratación e integración de personas con discapacidad, o que formen grupos vulnerables.

- Recursos: formación a RRHH para que generen ofertas laborales inclusivas.