



JSBPSDM 5(3) (2024), 01-16

**Jurnal Sipatokkong BPSDM Sulawesi Selatan**<https://ojs.bpsdmsulsel.id/index.php/sipatokkong/index>

## **Survey Penyelenggaraan Webinar ASN Adaptif Series#1: Kepemimpinan Digital**

**Badrullah, S.Pd., M.Pd****Widyaiswara Muda BPSDM Provinsi Sulawesi Selatan****Email: [badrullahbakri70@gmail.com](mailto:badrullahbakri70@gmail.com)****Prof. Dr. Muhammad Jufri, M.Si., M.Psi., Psikolog****Kepala BPSDM Provinsi Sulawesi Selatan****Drs. H. Achmad Ilham, M.Si****Widyaiswara Madya BPSDM Provinsi Sulawesi Selatan**

### **ABSTRACT**

This article aims to provide an overview of the implementation of the Adaptive Civil Servant Webinar Session-1 organized by the Human Resources Development Agency (BPSDM) of South Sulawesi Province on July 4, 2024, which successfully attracted 1341 participants, with 1060 from South Sulawesi Province and 282 from outside the province. The webinar received highly positive responses from participants, with the majority feeling very satisfied (57%) or satisfied (37%). Additionally, 95% of participants rated the event preparation as excellent or good, and 96% found the speakers very capable or capable. The webinar's theme was considered very interesting (62%) or interesting (34%), and 94% of participants felt the theme positively impacted their organizational performance. 99% of participants expressed willingness to attend the next webinar session, indicating high enthusiasm. However, there are areas that need improvement, such as audio quality and scheduling that better fits civil servants' work schedules. Participant suggestions include increasing the frequency of webinars, improving internet connectivity, and presenting themes more relevant to the digital era. This webinar demonstrates that initiatives like these are crucial for developing civil servants' competencies, and better future implementations are expected to provide greater benefits to participants and their organizations.

**Keywords:** Adaptive Civil Servant Webinar, BPSDM South Sulawesi, Participant Satisfaction, Civil Servant Competency Development, Digital Transformation

### **ABSTRAK**

Artikel ini bertujuan untuk memberikan gambaran tentang penyelenggaraan Webinar ASN Adaptif Sesi-1 yang diselenggarakan oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Sulawesi Selatan pada 4 Juli 2024, berhasil menarik 1341 peserta, dengan 1060 dari Provinsi Sulawesi Selatan dan 282 dari luar provinsi. Webinar ini mendapatkan respon yang sangat positif dari peserta, dengan

mayoritas merasa sangat puas (57%) atau puas (37%). Selain itu, 95% peserta memberikan penilaian sangat baik atau baik terhadap persiapan penyelenggaraan, dan 96% peserta merasa pemaparan sangat mampu atau mampu. Tema webinar dianggap sangat menarik (62%) atau menarik (34%), dan 94% peserta merasa tema tersebut berpengaruh positif terhadap kinerja mereka di organisasi masing-masing. Sebanyak 99% peserta menyatakan kesediaan untuk mengikuti sesi webinar berikutnya, menunjukkan antusiasme yang tinggi. Namun, masih ada beberapa area yang memerlukan perbaikan, seperti kualitas audio dan waktu penyelenggaraan yang lebih sesuai dengan jadwal kerja ASN. Saran dari peserta termasuk meningkatkan frekuensi webinar, memperbaiki jaringan internet, dan menyajikan tema-tema yang lebih relevan dengan era digital. Webinar ini menunjukkan bahwa inisiatif seperti ini sangat penting untuk pengembangan kompetensi ASN, dan penyelenggaraan yang lebih baik di masa depan diharapkan dapat memberikan manfaat yang lebih besar bagi peserta dan organisasi mereka.

Kata Kunci: Webinar ASN Adaptif, BPSDM Sulawesi Selatan, Kepuasan peserta, Pengembangan kompetensi ASN, Transformasi digital

## A. Latar Belakang

Di era digital saat ini, transformasi teknologi telah mengubah berbagai aspek kehidupan, termasuk dalam sektor pemerintahan. Teknologi digital, seperti kecerdasan buatan (AI), big data, Internet of Things (IoT), dan layanan berbasis cloud, telah mengubah cara informasi disebarluaskan, diakses, dan diolah. Transformasi ini tidak hanya mempengaruhi cara ASN bekerja dan berinteraksi dengan masyarakat, tetapi juga bagaimana layanan publik diberikan, menjadikan proses lebih efisien dan responsif. Untuk menghadapi tantangan dan peluang yang muncul dari perkembangan teknologi digital, Aparatur Sipil Negara (ASN) dituntut untuk memiliki keterampilan dan pengetahuan yang relevan. Kepemimpinan digital menjadi salah satu elemen kunci dalam memastikan bahwa perubahan ini dapat dikelola dengan baik dan memberikan manfaat maksimal bagi masyarakat (A., Sobandi., Budi, Santoso., 2023; Ashraf, Elsafty., Amal, Mahmoud, Yehia., 2023; Tariq, H., Malik., 2022).

Untuk menghadapi tantangan dan peluang yang muncul dari perkembangan teknologi digital, ASN dituntut untuk memiliki keterampilan dan pengetahuan yang relevan. ASN harus mampu mengadopsi teknologi baru dan mengintegrasikannya ke dalam pekerjaan sehari-hari mereka. Misalnya, penggunaan sistem informasi manajemen, aplikasi digital untuk layanan publik, dan alat kolaborasi online menjadi semakin penting. Selain itu, isu keamanan data menjadi sangat krusial. ASN harus memahami dan menerapkan praktik keamanan siber yang baik untuk melindungi informasi sensitif dari ancaman digital (Jacki, Liddle., 2023; José, M., Peiró., Vicente, Martínez-Tur.,2022)

Transformasi digital memerlukan perubahan signifikan dalam struktur organisasi, budaya kerja, dan proses bisnis, yang mengharuskan ASN untuk mengelola transisi ini secara efektif. Untuk menavigasi

pergeseran ini dengan sukses, mengembangkan kompetensi digital sangat penting, mencakup pemahaman tentang teknologi digital, kemahiran dalam analisis data, dan literasi digital secara keseluruhan. Organisasi yang memulai transformasi digital harus menilai kompetensi, struktur organisasi, dan budaya mereka saat ini untuk mengidentifikasi teknologi penting dan strategi implementasi. Proses ini melibatkan tidak hanya mengadopsi teknologi baru tetapi juga mengubah budaya dan memperoleh kompetensi baru untuk memungkinkan tim merangkul praktik dan pola pikir inovatif. Pada akhirnya, menyelaraskan tujuan organisasi dengan visi jangka panjang sangat penting untuk memastikan pembelajaran dan adaptasi yang efektif sepanjang perjalanan transformasi digital (Spyridon, K., Kapotas., 2023; Linda, M., Morra., 2022; Sebastian, Merten., Sascha, L., Schmidt., Mathieu, Winand., 2022).

Kepemimpinan digital menjadi salah satu elemen kunci dalam memastikan bahwa perubahan ini dapat dikelola dengan baik dan memberikan manfaat maksimal bagi masyarakat. Pemimpin digital harus memiliki visi yang jelas tentang bagaimana teknologi dapat digunakan untuk mencapai tujuan organisasi dan meningkatkan layanan publik. Mereka perlu merumuskan strategi yang efektif untuk mengimplementasikan visi tersebut, serta memiliki kompetensi digital yang mendalam untuk memahami dan menerapkan teknologi dalam konteks pekerjaan mereka. Pemimpin digital juga harus adaptif dan tangkas dalam menghadapi perubahan yang cepat. Transformasi digital sering kali melibatkan perubahan yang signifikan, dan pemimpin harus mampu merespons dengan cepat. Kemampuan untuk bekerja sama dengan berbagai pemangku kepentingan, termasuk pegawai, masyarakat, dan mitra teknologi, sangat penting. Kolaborasi dan partisipasi aktif adalah kunci untuk kesuksesan transformasi digital (Claus-Christian, Carbon., 2023; Rizqon, Khoeroni., Suryadi, Suryadi., Ahmad, Gunawan., 2023; Badrullah, 2023).

Selain itu, tanggung jawab etis dalam penggunaan teknologi juga menjadi perhatian utama dalam kepemimpinan digital. Pemimpin digital harus memastikan bahwa teknologi digunakan dengan cara yang etis dan bertanggung jawab, terutama dalam hal privasi data dan keamanan informasi. Dengan pendekatan yang tepat, kepemimpinan digital dapat memastikan bahwa transformasi teknologi tidak hanya meningkatkan efisiensi dan produktivitas, tetapi juga memberikan manfaat maksimal bagi masyarakat (Olena, Pakhnenko., 2023; Badrullah, 2024).

Sehubungan dengan uraian di atas, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Sulawesi Selatan menyelenggarakan Webinar ASN Adaptif Series#1 pada tanggal 04 Juli 2024. Kegiatan ini diselenggarakan untuk meningkatkan kualitas dan adaptabilitas Aparatur Sipil Negara (ASN) di Provinsi Sulawesi Selatan. Melalui webinar ini, diharapkan ASN dapat mengembangkan keterampilan

dan pengetahuan yang relevan dengan tuntutan zaman serta tantangan yang dihadapi dalam melaksanakan tugas pemerintahan.

Tujuan utama dari Webinar ASN Adaptif Series#1 yang diselenggarakan oleh BPSDM Provinsi Sulawesi Selatan adalah untuk meningkatkan kualitas dan adaptabilitas Aparatur Sipil Negara (ASN) di Provinsi Sulawesi Selatan. Melalui kegiatan ini, diharapkan ASN dapat mengembangkan keterampilan dan pengetahuan yang relevan dengan tuntutan zaman serta tantangan yang dihadapi dalam melaksanakan tugas pemerintahan. Selain itu, webinar ini juga bertujuan untuk memperkuat kapasitas ASN dalam menghadapi perubahan, meningkatkan efisiensi, dan efektivitas dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

Kegiatan ini dibuka oleh Kepala BPSDM Bapak Prof. Dr. Muhammad Jufri, M.Si., M.Psi, Psikolog. Pesan atau tema utama yang disampaikan dalam sambutan Kepala BPSDM Provinsi Sulawesi Selatan dalam Webinar ASN Adaptif Series#1 adalah pentingnya adaptabilitas dan peningkatan kualitas Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam menghadapi perubahan zaman dan tuntutan tugas pemerintahan. Kepala BPSDM menggarisbawahi betapa pentingnya ASN untuk terus mengembangkan keterampilan, pengetahuan, dan sikap yang adaptif agar dapat memberikan pelayanan yang efektif dan efisien kepada masyarakat serta mampu berperan aktif dalam memajukan daerah. Pesan tersebut mencerminkan komitmen untuk meningkatkan profesionalisme dan kapasitas ASN dalam menghadapi dinamika yang terus berkembang dalam lingkungan kerja pemerintahan.

Sambutan yang disampaikan oleh Kepala BPSDM Provinsi Sulawesi Selatan dalam Webinar ASN Adaptif Series#1 dapat memberikan arahan, motivasi, dan panduan kepada para peserta webinar mengenai pentingnya adaptabilitas dan peningkatan kualitas ASN. Sambutan tersebut dapat memperkuat kesadaran peserta akan tujuan dan manfaat dari kegiatan tersebut, serta menginspirasi mereka untuk mengembangkan diri dan menghadapi perubahan dengan positif. Selain itu, sambutan tersebut juga dapat mencerminkan komitmen BPSDM Provinsi Sulawesi Selatan dalam meningkatkan kualitas ASN dan mendukung pengembangan SDM yang adaptif dan berkualitas.

Narasumber utama dalam kegiatan di atas adalah Kepala BPSDM Kominfo Kemenkominfo RI Bapak Dr. Eng. Hary Budiarto, M.Kom., IPM. Materi yang disampaikan berjudul “Kepemimpinan Digital atau Digital Leadership”. Materi yang disampaikan membahas konsep dan praktik kepemimpinan yang relevan dengan era digital. Dalam materi ini, juga dibahas tentang bagaimana kepemimpinan dapat beradaptasi dengan perkembangan teknologi dan transformasi digital yang sedang terjadi. Topik seperti

strategi kepemimpinan yang efektif dalam mengelola perubahan teknologi, memotivasi tim dalam lingkungan kerja yang digital, serta memimpin dengan visi dan inovasi dalam era digital mungkin menjadi fokus utama dalam materi tersebut. Materi ini juga membahas pentingnya kepemimpinan yang responsif terhadap perubahan, serta bagaimana memanfaatkan teknologi untuk meningkatkan kinerja dan pelayanan di era digital.

Topik yang diangkat dalam webinar ini mencakup berbagai aspek penting dari kepemimpinan digital, termasuk manajemen ASN di era digital, peningkatan kinerja dan keterampilan ASN, serta penerapan teknologi seperti kecerdasan buatan (AI) dalam layanan publik. Tema-tema ini sangat relevan dalam konteks transformasi digital yang sedang berlangsung, dan memberikan wawasan yang berharga bagi ASN dalam meningkatkan kualitas dan efektivitas kerja mereka (Hasan, Tutar., Sevilyay, Güler., 2022; Brigitte, Sola., 2022).

Kegiatan Webinar ASN Adaptif Series#1 ini diikuti oleh 1341 orang peserta, baik dari provinsi Sulawesi Selatan maupun dari luar Provinsi Sulawesi Selatan. Partisipasi yang tinggi dari 1341 peserta dalam kegiatan Webinar ASN Adaptif Series#1 yang diikuti oleh para peserta baik dari Provinsi Sulawesi Selatan maupun dari luar Provinsi tersebut menunjukkan antusiasme dan minat yang besar terhadap topik yang dibahas. Kehadiran peserta dari berbagai daerah dapat mencerminkan relevansi dan pentingnya topik "Kepemimpinan Digital" yang disampaikan oleh Kepala BPSDM Kominfo Kemenkominfo RI, Bapak Dr. Eng. Hary Budiarto, M.Kom., IPM dalam konteks perkembangan teknologi dan transformasi digital yang sedang terjadi. Kegiatan ini memberikan kesempatan bagi para peserta untuk memperluas pengetahuan, keterampilan, dan wawasan mereka terkait kepemimpinan digital, serta berbagi pengalaman dan best practice dalam menghadapi tantangan era digital. Dengan jumlah peserta yang signifikan, dapat disimpulkan bahwa kegiatan ini sukses menarik perhatian dan partisipasi yang luas dari berbagai kalangan, yang dapat memberikan dampak positif dalam pengembangan kapasitas dan adaptabilitas ASN di berbagai daerah.

Melalui penyelenggaraan webinar ini, BPSDM Provinsi Sulawesi Selatan berharap dapat terus mendukung pengembangan kompetensi ASN, sehingga mereka dapat menjadi pemimpin yang adaptif dan inovatif dalam menghadapi tantangan di era digital. Dengan demikian, diharapkan ASN dapat memberikan layanan publik yang lebih baik dan berkontribusi pada pembangunan yang berkelanjutan.

Di akhir kegiatan, penyelenggara melakukan survey yang diisi secara online oleh para peserta. Survey tersebut bertujuan untuk mengukur: Jumlah Peserta, Tingkat kepuasan peserta, Respon peserta

terhadap kualitas persiapan penyelenggara, Ketertarikan peserta terhadap tema webinar, Kemampuan narasumber dalam memberikan materi, Pengaruh tema webinar terhadap peningkatan kinerja peserta di organisasinya masing-masing, Penilaian peserta terhadap aspek audio dan visualisasi webinar, Kesiediaan peserta menghadiri webinar series berikutnya, Tema yang diharapkan pada webinar berikutnya dan Saran dan masukan dari peserta.

## B. Metode

Kajian ini bersifat deskriptif yaitu kajian yang bertujuan untuk menggambarkan secara sistematis, faktual, dan akurat mengenai fakta-fakta atau karakteristik suatu populasi atau fenomena tertentu. Metode ini tidak hanya memberikan gambaran yang detail mengenai objek yang diteliti tetapi juga membantu dalam memahami sifat dan hubungan antara variabel-variabel yang ada (Arifuddin, Rahyuddin, Badrullah., 2020). Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan instrument berupa angket secara online yang diberikan kepada seluruh peserta di akhir kegiatan. Data yang terkumpul dianalisis secara deskriptif, baik secara kuantitatif maupun kualitatif. Angket yang digunakan bertujuan untuk mengukur: Jumlah Peserta, Tingkat kepuasan peserta, Respon peserta terhadap kualitas persiapan penyelenggara, Ketertarikan peserta terhadap tema webinar, Kemampuan narasumber dalam memberikan materi, Pengaruh tema webinar terhadap peningkatan kinerja peserta di organisasinya masing-masing, Penilaian peserta terhadap aspek audio dan visualisasi webinar, Kesiediaan peserta menghadiri webinar series berikutnya, Tema yang diharapkan pada webinar berikutnya dan Saran dan masukan dari peserta.

## C. Hasil dan Pembahasan

Berdasarkan hasil survey diperoleh informasi sebagai berikut:

### 1. Peserta

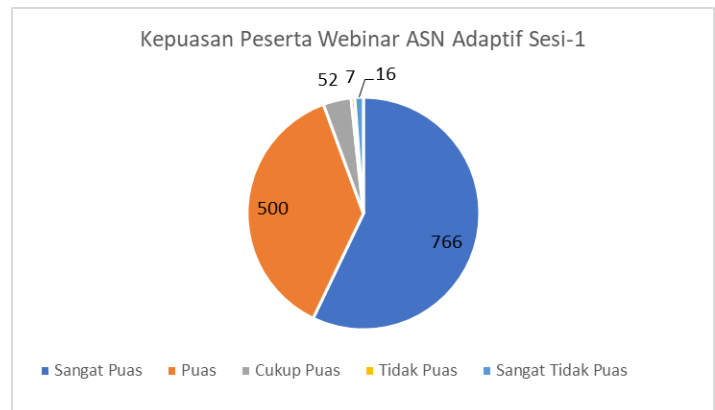
Tabel 1. Jumlah Peserta berdasarkan Provinsi

Provinsi	Jumlah	Persen
Sulsel	1060	79.05
Luar Sulsel	281	20.95
Jumlah	1341	100

Data dalam Tabel 1 di atas menunjukkan bahwa kegiatan Webinar ASN Adaptif Sesi-1 yang diselenggarakan oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Sulawesi Selatan pada Tanggal 04 Juli 2024 diikuti sebanyak 1341 peserta. Dari jumlah tersebut, 1060 orang merupakan peserta dari Provinsi Sulawesi Selatan, sedangkan dari luar Provinsi Sulawesi Selatan sebanyak 282 orang. Interpretasi dari data ini adalah bahwa mayoritas peserta webinar berasal dari Sulawesi Selatan dengan jumlah yang signifikan, sementara peserta dari luar Sulawesi Selatan juga cukup mencatatkan jumlah yang cukup besar. Hal ini menunjukkan bahwa webinar ini berhasil menarik minat ASN baik dari dalam maupun luar provinsi untuk mengikuti acara adaptif series tersebut. Sebuah kegiatan seminar yang diselenggarakan secara online diikuti ribuan peserta. Bisa dibayangkan jika jumlah peserta tersebut dalam satu ruangan atau Gedung, mungkinkah jumlah peserta tersebut dimuat semuanya?. Hal ini pula menunjukkan bahwa Kegiatan Webinar ASN Adaptif Sesi-1 ini sangat penting maknanya bagi peserta sehingga diikuti oleh ribuan peserta

## 2. Tingkat kepuasan peserta

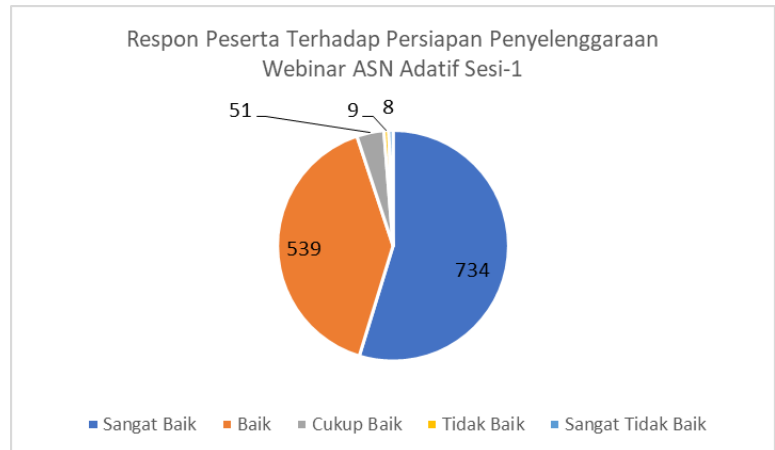
Respon	Jumlah	Persen
Sangat Puas	766	57.12
Puas	500	37.29
Cukup Puas	52	3.88
Tidak Puas	7	0.52
Sangat Tidak Puas	16	1.19
Jumlah	1341	100.00



Data di atas menunjukkan bahwa mayoritas peserta, yaitu 766 orang atau sekitar 57% dari total peserta, merasa sangat puas dengan Webinar ASN Adaptif Sesi-1. Selain itu, 500 peserta atau sekitar 37% merasa puas dengan acara tersebut. Hanya sedikit peserta yang merasa cukup puas (52 orang), tidak puas (7 orang), dan sangat tidak puas (16 orang). Secara keseluruhan, hasil ini menunjukkan bahwa webinar ASN Adaptif Series#1 mendapatkan respon yang sangat positif dari peserta, dengan sebagian besar merasa puas atau sangat puas. Tingkat ketidakpuasan yang rendah memberikan peluang untuk melakukan evaluasi dan perbaikan agar acara mendatang dapat menjadi lebih baik.

### 3. Ketertarikan peserta terhadap tema webinar

Respon	Jumlah	Persen
Sangat Baik	734	54.74
Baik	539	40.19
Cukup Baik	51	3.80
Tidak Baik	9	0.67
Sangat Tidak Baik	8	0.60
	1341	100.00



Data di atas menunjukkan bahwa sebagian besar peserta, yaitu 734 orang atau sekitar 55% dari total peserta, menyatakan bahwa persiapan penyelenggaraan Webinar ASN Adaptif Sesi-1 sangat baik. Selain itu, 539 peserta atau sekitar 40% merasa persiapan tersebut baik. Hanya sedikit peserta yang merasa cukup baik (51 orang), tidak baik (9 orang), dan sangat tidak baik (8 orang). Hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar peserta memberikan respon positif terhadap persiapan penyelenggaraan acara tersebut, namun demikian, masih ada ruang untuk perbaikan bagi sebagian kecil peserta yang merasa respon terhadap persiapan kurang baik.

### 4. Ketertarikan peserta terhadap tema webinar

Respon	Jumlah	Persen
Sangat Menarik	830	61.89
Menarik	450	33.56
Cukup Menarik	46	3.43
Tidak Menarik	7	0.52
Sangat Tidak Menarik	8	0.60
Jumlah	1341	100.00

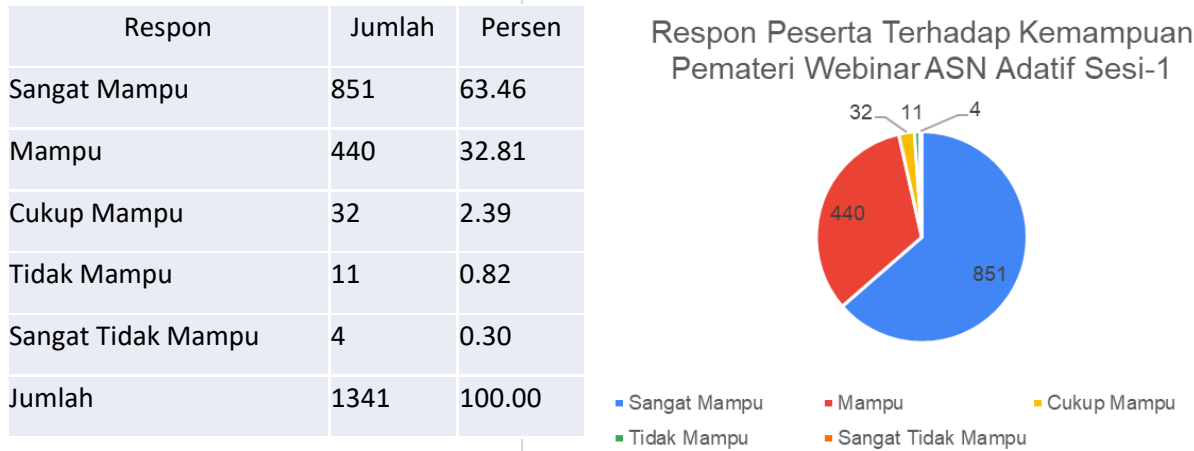


Data di atas menunjukkan bahwa mayoritas peserta, yaitu 830 orang atau sekitar 62% dari total peserta, merasa tema Webinar ASN Adaptif Sesi-1 sangat menarik. Selain itu, 450 peserta atau sekitar 34% merasa tema tersebut menarik. Hanya sedikit peserta yang merasa cukup menarik (46 orang), tidak menarik (7 orang), dan sangat tidak menarik (8 orang). Hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar



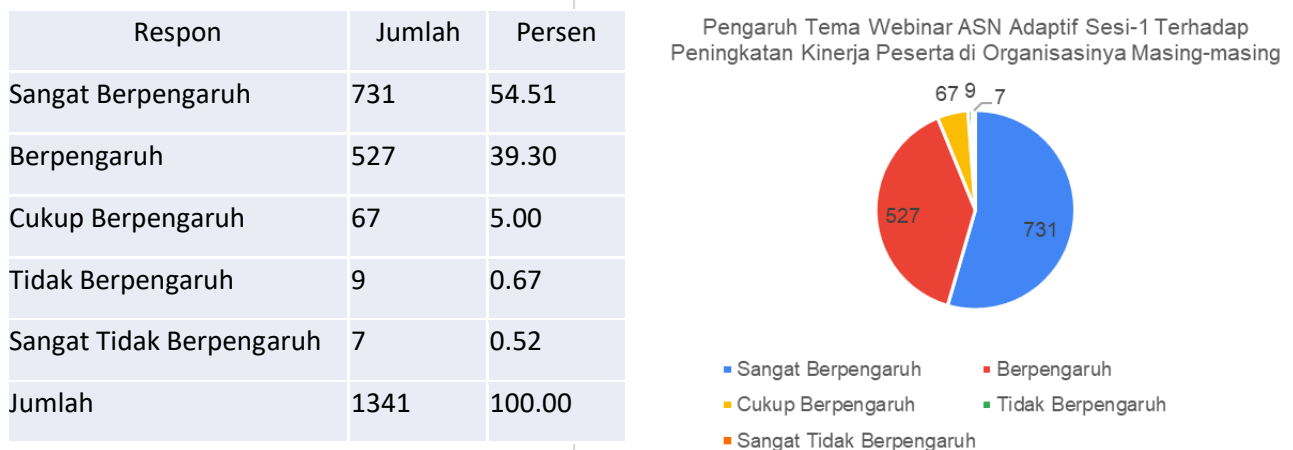
peserta tertarik dengan tema webinar tersebut, namun demikian, masih ada sebagian kecil peserta yang merasa kurang tertarik.

##### 5. Kemampuan narasumber dalam memberikan materi



Berdasarkan data di atas, mayoritas peserta, yaitu 851 orang atau sekitar 63% dari total peserta, menyatakan bahwa pemateri Webinar ASN Adaptif Sesi-1 sangat mampu. Selain itu, 440 peserta atau sekitar 33% merasa pemateri tersebut mampu. Hanya sedikit peserta yang merasa cukup mampu (32 orang), tidak mampu (11 orang), dan sangat tidak mampu (4 orang). Hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar peserta merasa pemateri sangat mampu, namun demikian, masih ada ruang untuk peningkatan kemampuan pemateri bagi sebagian kecil peserta yang merasa kurang puas dengan kemampuannya.

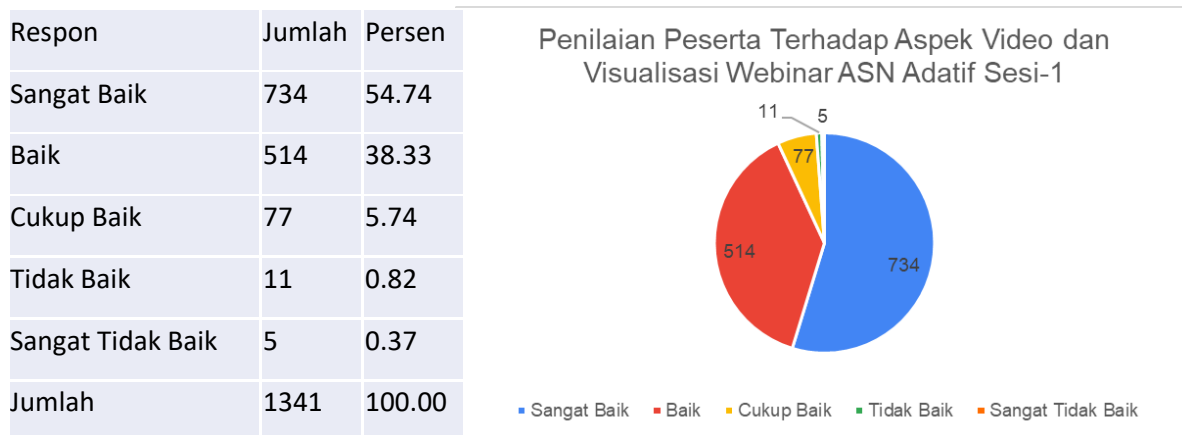
##### 6. Pengaruh tema webinar terhadap peningkatan kinerja peserta di organisasinya masing-masing



Dari data yang diberikan, sebagian besar peserta, yaitu 731 orang atau sekitar 55% dari total peserta, merasa bahwa tema Webinar ASN Adaptif Sesi-1 sangat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja mereka di organisasi masing-masing. Selain itu, 527 peserta atau sekitar 39% merasa bahwa tema

tersebut berpengaruh. Hanya sedikit peserta yang merasa cukup berpengaruh (67 orang), tidak berpengaruh (9 orang), dan sangat tidak berpengaruh (7 orang). Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas peserta merasa tema webinar memiliki pengaruh positif terhadap peningkatan kinerja mereka di organisasi, namun demikian, masih ada sebagian kecil peserta yang merasa sebaliknya.

#### 7. Penilaian peserta terhadap aspek audio dan visualisasi webinar



Berdasarkan data hasil survey penilaian peserta terhadap aspek audio dan Webinar ASN Adaptif Series#1 berdasarkan Provinsi, diperoleh informasi bahwa; Jumlah total peserta yang memberikan penilaian adalah sebanyak 1341 orang. Mayoritas peserta, yaitu 766 orang, menyatakan bahwa mereka sangat puas dengan aspek audio dan keseluruhan acara Webinar ASN Adaptif Series#1. Sebanyak 500 peserta merasa puas dengan acara tersebut. Terdapat 52 peserta yang merasa cukup puas. Hanya sedikit peserta yang tidak puas, yaitu 7 orang. Sementara itu, 16 peserta menyatakan bahwa mereka sangat tidak puas dengan acara tersebut. Dari data-data tersebut, dapat disimpulkan bahwa sebagian besar peserta merasa puas dan sangat puas dengan aspek audio dan keseluruhan acara Webinar ASN Adaptif Series#1. Meskipun terdapat beberapa peserta yang merasa tidak puas, namun mayoritas peserta memberikan penilaian positif terhadap acara tersebut, yang dapat dianggap sebagai indikasi keberhasilan acara dalam memenuhi harapan dan kebutuhan peserta.

**8. Kesiediaan peserta menghadiri webinar series berikutnya**

Pernyataan	Jumlah	Persen
Ya	1323	98.66
Tidak	19	1.34
Jumlah	1341	100

Dari data yang diberikan, sebagian besar peserta, yaitu 1323 orang atau sekitar 99% dari total peserta, menyatakan kesiediaan untuk hadir dalam Webinar ASN Adaptif Sesi-2. Hanya sedikit peserta, yaitu 19 orang, yang menyatakan bahwa mereka tidak akan hadir. Hal ini menunjukkan tingkat kesiediaan yang tinggi dari peserta untuk hadir dalam sesi webinar berikutnya.

**9. Tema yang diharapkan pada webinar berikutnya**

Berdasarkan data survey, diperoleh tema yang diharapkan oleh peserta, berdasarkan jawaban terbanyak seperti berikut ini:

- Manajemen ASN di Era di Digital
- Peningkatan kinerja & Skil ASN di era digital
- Advokasi Digital skill
- Ahlak Kepemimpinan
- AI dalam layanan stakeholder
- Akses untuk mendapatkan beasiswa bagi ASN
- Amazing teacher, amazing school
- Aplikasi hanya satu sistem untuk semua.
- APLIKASI PEMBELAJARAN/PENDIDIKAN
- Artificial Intelegence
- Artificial Intelengence
- ASN BERAHLAK & ADATIF
- ASN Produktif dan Inovatif
- ASN Profesional ASN yang terlindungi
- Menggali Diri Sebagai Pemimpin Yang Berpengaruh
- Bagaimana menghadapi anak memiliki maslah sosoal
- Bagaimana Sikap Seorang Pemimpin yang Patut di Contoh
- Beasiswa pendidikan dan prosedur izin belajar bagi ASN lulusan D3
- Implementasi Kurikulum Merdeka
- Berkaitan JF
- Blue Economy
- BUDAYA KERJA DIGITAL

- Cara mengelola sosial media dgn baik bagi ASN
- Cara praktis penggunaan IA
- Cara praktis meningkatkan mutu pembelajaran
- Clean Government
- Coaching
- Coaching Mentoring
- Communication skill for leader
- Cyber security
- Dampak Digitalisasi terhadap Perkembangan Karakter Anak Didik
- Desa digital
- DIGITAL CULTURE
- Digital dalam pembelajaran
- DIGITAL ETHNIC
- Digital Literacy
- DIGITAL TALENT SCHOLARSHIP / GTA
- Digitalisasi dalam pelaksanaan Tupoksi Instansi
- Dijital Administrasi
- Digital Talent

Berdasarkan tema-tema yang diharapkan oleh peserta webinar ASN Adaptif Series, berikut adalah lima tema yang menarik menurut saya:

- a) Manajemen ASN di Era Digital: Tema ini relevan dengan tantangan dan perubahan yang dihadapi ASN dalam mengelola diri dan tugas-tugasnya di era digital.
- b) Peningkatan Kinerja & Skill ASN di Era Digital: Fokus pada pengembangan kompetensi dan kinerja ASN agar lebih adaptif dan efektif dalam lingkungan kerja digital.
- c) AI dalam Layanan Stakeholder: Pembahasan tentang penerapan kecerdasan buatan dalam meningkatkan layanan kepada stakeholder, yang merupakan topik penting dalam transformasi digital sektor publik.
- d) Digital Literacy: Pentingnya literasi digital bagi ASN untuk mengelola dan memanfaatkan teknologi informasi dengan baik dan efektif.
- e) Cyber Security: Menyikapi tantangan keamanan digital yang semakin kompleks, terutama dalam konteks pengelolaan data dan layanan publik.

Tema-tema ini tidak hanya relevan dengan transformasi digital yang sedang berlangsung, tetapi juga dapat memberikan wawasan yang berharga bagi ASN dalam meningkatkan kualitas dan relevansi pekerjaan mereka.

## 10. Saran dan masukan dari peserta

Saran dan masukan dari peserta berdasarkan berdasarkan survey adalah sebagai berikut:

- Webinar seperti ini sangat penting karena itu harus sering dilaksanakan

- Yg penting adalah jaringan Internet untuk dapat mempercepat pelaksanaan pekerjaan
- Webinarnya sudah mantap. Pertahankan dan lanjutkan ke wehinar selanjutnya
- Webinar yang telah dilaksanakan sangat menarik, materi yang disampaikan sangat membantu dan menambah pengetahuan baru.saya harap record zoom dapat di upload di aplikasi youtube.
- Webinar sudah berjalan sangat bagus dan memuaskan dengan narasumber yang sangat kompeten dalam bidangnya kami tunggu webinar lanjutan terima kasih
- webinar ini cukup baik karena dapat menjangkau ASN yang jauh dari ibukota provinsi, saran saya webinar seperti ini perlu di persering
- Webinar dilakukan kontinyu untuk menambah kompetensi dan peningkatan IP ASN
- Webinar dilakukan dengan memperhatikan waktu tugas pokok ASN
- Waktu Webinar jika dimungkinkan dilaksanakan di luar jam kedinasan agar tidak beririsan dengan pelaksanaan kegiatan dan tugas pokok
- Waktu Webinar diperpanjang dan mungkin bisa tambah narasumber
- Untuk webinar selanjutnya upayakan memberikan informasi lebih awal
- Supaya acara Wibinar lebih banyak mengangkat tema digital untuk mendukung SDM daerah digital untuk menambah pengetahuan dan skill ASN
- Substansi materi lebih implementatif meskipun bertema konspetual
- Semoga kedepannya BPSDM lebih sering membuat acara seperti ini guna pengembangan SDM lingkup Sulsel
- Semoga ke depannya senantiasa mengadakan webinar seperti ini yang mana tema nya disesuaikan dengan kebutuhan ASN saat ini sesuai perkembangan zaman
- Semoga banyak tema yang menarik yang dapat membangun dan meningkatkan kinerja asn
- Semoga audionya lebih jelas karena suaranya pecah pecah
- Sebaiknya sesi tanya jawab dibuka untuk dua sesi karena banyak hal yang mash membutuhkan penjelasan dari narasumberngin diperjelas
- Sebaiknya penyelenggaraan webinar ini dilaksanakan di luar jam kerja agar tidak mengganggu kegiatan pembelajaran khususnya bagi kami yang berprofesi sebagai guru
- Manajemen talenta ASN harus didukung dengan sistem yang baik untuk mengembangkan kompetensi ASN dalam menghadapi tantangan kedepan

#### **D. Penutup**

Kesimpulan hasil survey ini sebagai berikut:

1. Jumlah Peserta: Webinar ASN Adaptif Sesi-1 yang diselenggarakan oleh BPSDM Provinsi Sulawesi Selatan pada 4 Juli 2024 diikuti oleh 1341 peserta. 1060 peserta berasal dari Provinsi Sulawesi Selatan, sementara 282 peserta berasal dari luar provinsi. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas peserta berasal dari Sulawesi Selatan, namun minat dari luar provinsi juga signifikan.

2. Tingkat Kepuasan: Sebagian besar peserta merasa sangat puas (57%) atau puas (37%) dengan webinar ini, menunjukkan respon yang sangat positif. Hanya sebagian kecil yang merasa cukup puas, tidak puas, atau sangat tidak puas, menandakan ruang untuk perbaikan.
3. Persiapan Penyelenggaraan: 95% peserta merasa persiapan penyelenggaraan webinar ini sangat baik atau baik, menunjukkan penyelenggaraan yang efektif dan respons positif dari peserta.
4. Tema Webinar: Mayoritas peserta merasa tema webinar sangat menarik (62%) atau menarik (34%), menunjukkan minat yang tinggi terhadap konten yang disampaikan.
5. Kemampuan Pemateri: 96% peserta merasa pemateri sangat mampu atau mampu, menunjukkan kepercayaan yang tinggi terhadap kompetensi pemateri.
6. Pengaruh Terhadap Kinerja: 94% peserta merasa bahwa tema webinar berpengaruh atau sangat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja mereka di organisasi masing-masing, menunjukkan manfaat langsung dari webinar terhadap kinerja ASN.
7. Kesiapan Mengikuti Sesi Berikutnya: 99% peserta menyatakan kesediaan untuk mengikuti sesi webinar berikutnya, menunjukkan antusiasme yang tinggi dan minat untuk terus belajar.
8. Respon Terhadap Aspek Audio dan Keseluruhan Acara: Mayoritas peserta merasa sangat puas atau puas dengan aspek audio dan keseluruhan acara, menunjukkan kualitas penyelenggaraan yang baik.

Saran dari hasil survey ini yaitu:

1. Frekuensi Penyelenggaraan: Meningkatkan frekuensi penyelenggaraan webinar sejenis karena banyak peserta yang merasa webinar ini sangat penting dan bermanfaat.
2. Perbaikan Jaringan Internet: Menyediakan dukungan jaringan internet yang lebih baik untuk mempercepat pelaksanaan pekerjaan dan mendukung partisipasi dalam webinar.
3. Peningkatan Kualitas Audio: Meningkatkan kualitas audio agar suara tidak pecah dan lebih jelas, mengingat beberapa peserta merasa kurang puas dengan aspek ini.
4. Waktu Penyelenggaraan: Menyesuaikan waktu penyelenggaraan webinar di luar jam kedinasan atau jam kerja untuk menghindari gangguan pada tugas pokok ASN, terutama bagi guru.
5. Pengaturan Waktu dan Narasumber: Memperpanjang waktu webinar dan menambah jumlah narasumber untuk mengakomodasi lebih banyak sesi tanya jawab dan pembahasan yang lebih mendalam.
6. Pemberitahuan Awal: Memberikan informasi lebih awal tentang penyelenggaraan webinar untuk memudahkan peserta dalam merencanakan kehadiran mereka.

7. Tema Webinar: Mengangkat lebih banyak tema terkait digitalisasi, manajemen ASN di era digital, peningkatan kinerja dan skill, AI dalam layanan stakeholder, literasi digital, dan keamanan siber. Menyajikan materi yang lebih implementatif meskipun bertema konseptual, untuk memastikan relevansi dan aplikabilitas langsung dalam tugas ASN.
8. Kontinuitas dan Pengembangan SDM: BPSDM diharapkan terus menyelenggarakan acara seperti ini untuk pengembangan SDM di Sulawesi Selatan sesuai kebutuhan dan perkembangan zaman.

Dengan mengikuti saran-saran ini, diharapkan penyelenggaraan webinar selanjutnya dapat menjadi lebih baik dan memenuhi harapan peserta, serta memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap peningkatan kinerja ASN.

#### DAFTAR PUSTAKA

- A., Sobandi., Budi, Santoso. (2023). Digital Leadership in the Public Sector-Systematic Literature Review. Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi, doi: 10.31113/jia.v20i1.934
- Arifuddin, Rahyuddin, Badrullah. 2020. Teori dan Praktik Metode Penelitian Pendidikan. Bone: CV. Syahadah Creative Media
- Ashraf, Elsafty., Amal, Mahmoud, Yehia. (2023). Digital Transformation Challenges for Government Sector. Business and management studies, doi: 10.11114/bms.v9i1.6160
- Badrullah. 2023. Membangun Zona Integritas Organisasi Melalui Learning Management System (LMS). <https://bpsdm.sulselprov.go.id/informasi/detail/membangun-zona-integritas-organisasi--melalui-learning-management-system-lms>
- Badrullah. 2024. Harmonis dalam berakhlak seni mengelola hoaks dan konflik. Makassar: Badan Penerbit UNM ISBN: 978-623-387-224-9
- Brigitte, Sola. (2022). Digital Leadership. doi: 10.4018/978-1-6684-3453-6.ch010
- Claus-Christian, Carbon. (2023). Leadership for successful digitalization: A literature review on companies' internal and external aspects of digitalization. Sustainable technology and entrepreneurship, doi: 10.1016/j.stae.2023.100039
- Hasan, Tutar., Sevilay, Güler. (2022). Digital Leadership As A Requirement For The New Business Ecosystem: A Conceptual Review. Çankırı Karatekin Üniversitesi iktisadi ve idari bilimler dergisi, doi: 10.18074/ckuiibfd.1162792
- Jacki, Liddle. (2023). Considering inclusion in digital technology: An occupational therapy role and responsibility.. Australian Occupational Therapy Journal, doi: 10.1111/1440-1630.12867
- José, M., Peiró., Vicente, Martínez-Tur. (2022). 'Digitalized' Competences. A Crucial Challenge beyond Digital Competences. Journal of Work and Organizational Psychology, doi: 10.5093/jwop2022a22

- Linda, M., Morra. (2022). Organisational Changes in the Age of Digital Transformation. doi: 10.4018/978-1-6684-5864-8.ch008
- Olena, Pakhnenko. (2023). Ethics of Digital Innovation in Public Administration. Business ethics and leadership, doi: 10.21272/bel.7(1).113-121.2023
- Rizqon, Khoeroni., Suryadi, Suryadi., Ahmad, Gunawan. (2023). Implementation of Digital Leadership in Development Digital Competence in Public Services. The Management journal of Binaniaga, doi: 10.33062/mjb.v7i2.6
- Sebastian, Merten., Sascha, L., Schmidt., Mathieu, Winand. (2022). Organisational capabilities for successful digital transformation: a global analysis of national football associations in the digital age. Journal of Strategy and Management, doi: 10.1108/jsma-02-2022-0039
- Spyridon, K., Kapotas. (2023). Digital transformation of organizations and their organizational cultures. A case study in a national defense industry. doi: 10.12681/icbe-hou.5349
- Tariq, H., Malik. (2022). Digital Transformation through the Prism of Digital Identity. doi: 10.32350/jppp.12.02