

聚焦内江“产改” | 政府主导+企业发力，产业工人素质提升步入“快车道”

产业工人是社会的宝贵财富。

内江深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神和党中央、省委决策部署，深化产业工人队伍建设改革，通过劳动技能竞赛、职业教育和培训等措施，着力提升产业工人素质，使其创新才智充分涌流、干事创业热情持续高涨、主力军作用得到更好发挥，在政府和企业双重力量推动下，内江产业工人素质提升步入“快车道”，一支知识型、技能型、创新型高素质产业工人大军加快形成……



钒钛公司开展交流学习

政府主导

多措并举奠定坚实基础

盛夏七月，是毕业生开启新征程的时节，内江职业技术学院、内江高级技工学校等院校的毕业生满怀憧憬走出校园，成为广大产业工人中的一员，为工人队伍注入新活力。

他们，是内江不断完善现代职业教育制度相关的受益者，也将在不断优化的产业工人素质提升机制推动下，在岗位工作中持续成长、实现作为。



恒通动保员工在图书室学习

为提升产业工人素质，内江相关部门陆续落地一系列诚意足、成效显的务实举措——

为完善现代职业教育制度，市财政局、市教育局强化与内江市“5+5+5”现代产业体系相适应，投入资金 3656 万元，支持高职院校优化专业和课程建设；

市教育局推进分类考试招生改革、实施单独考试招生、技能考试招生、技能拔尖人才免试招生等系列改革，为技能人才接受更高层次教育提供多样化的入学形式。积极推进“1+X”证书制度试点，中职毕业生获得职业资格证书的比例

达 70%，对口就业率达到 83.74%。

为搭建产业工人素质提升平台，市科技局、市科协建成四川省企业工程技术研究中心 4 户、四川省首批院士（专家）产业园（工作站）2 个；

市人力资源和社会保障局依托大型企业（集团）、行业协会和职业院校，建成国家、省、市级技能大师工作室 50 个；

市总工会开展劳模和工匠人才创新工作室创建，建成省、市级劳模和工匠人才创新工作室 64 个、创新工作室联盟 2 个。

为改革职业技能培训制度，市财政局积极争取资金 800 万元，支持 2 个项目申报国家级高技能人才培养基地；

市人力资源和社会保障局积极推动甜城·成渝公共实训基地建设项目纳入国家发改委支持项目，获国家、省级项目资金支持 3750 万元。制定《内江市企业新型学徒制实施办法》，启动“现代学徒制”试点，培训产业工人 3.1 万人次；

市税务局依法将企业职工教育经费支出按照不超过工资薪金总额 8% 的部分，在计算企业所得税应纳税所得额时扣除。

为统筹发展职业学校教育和职业培训，市教育局制定《内江市校外培训机构设置指导标准》，指导支持社会资本进入培训领域和教育服务领域；

市人力资源和社会保障局积极吸纳社会资本开展职业

技能培训，批准设立民办职业技能培训机构 32 个；

市教育局将公办中职学校新建(扩建)工作纳入《内江教育事业发展“十四五”规划》。积极探索“校企协同”育人模式，建成校内学生实训基地、校外学生实训基地 277 个；

市教育局、市财政局积极推进产教融合示范项目建设，成功申报四川首批产教融合示范项目 1 个，获得省级财政 5000 万元项目资金支持。

为改进产业工人技能评价方式，市人力资源和社会保障局、市教育局实施技能水平评价机制改革，推动职业资格认定与技能等级认证平稳有序对接。签署《川南经济区职称互认协议》，推进区域内专业技术职务任职资格互认和技能人才队伍建设。

坚定一条心，下好一盘棋。以上举措既有着眼全局，更有紧盯细节，各部门既各司其职，又联动发力，为内江产业工人素质提升奠定坚实基础，成为内江产业工人素质提升的强劲驱动器。

企业发力

构建科学培养体系因材施教

提升产业工人素质，是企业与工人的双赢之举。内江多家企业将强化员工素质提升作为员工福利的重要内容，结合各自实际构建起各具特色的人才培养体系，推动产业工人素质持续提升。



金鸿曲轴考试现场

成渝钒钛科技有限公司(以下简称“钒钛科技”)是中国企业 500 强、四川省十佳民营企业、四川省川威集团有限公司最大的子公司。“价值为纲, 人才是天”理念是其不断成长壮大的秘诀。

“我们公司确定了 100 名首席专家和技能专家、200 名技能尖兵、700 名钒钛工匠的‘千人计划’, 建立了能吃苦耐劳、能解决关键技术难题、能彰显钒钛科技风采的金字塔型人才队伍。”钒钛科技人力资源部部长杨再福介绍, 该公司对“千人计划”人才战略、技能比武、星级班组建设、企业战略转型等管理平台(体系)涌现的优秀人才、特长人才等进行“全方位、多渠道”的整合创新。同时, 实行“人才大数据”的动态管理机制, 实现“多平台(渠道)人才的培养与共享、高精尖人才的精确调配与应用”, 助力企业持续发展。

在内江金鸿曲轴有限公司(以下简称“金鸿曲轴”)厂房内, 机器轰鸣声不绝于耳。“内江市赵小东刀具优化技能大师

工作室”里，汇聚了全公司 20 多条曲轴生产线要用到的几十种生产刀具，是公司不折不扣的“刀具中心”。

工作室负责人赵小东是公司当之无愧的技能大师。从一名普通工人到技能大师，他的成长，除自身不懈努力外，更得益于公司对员工的培养。

该公司构建了人才分级培养体系提升员工素质，搭建了一管理类、专业技术类、技师队伍类、普通员工类人才培养平台并分类施策：通过建立选拔机制和退出机制，提升干部管理能力；通过推行老工程师抓项目、年轻技术员保体系运行，形成专业人才梯队建设；通过细化标准和建立晋升机制，大力培养多能工，提升技术工人设备加工能力和转产能力。



金鸿曲轴考试、测评

梓潼宫药业、恒通动保……在内江，如钒钛科技、金鸿曲轴等构建科学人才培养体系的公司不胜枚举，众多如赵小东一样的工人不断实现素质提升，在平凡岗位上迸发出不凡力量。

培训为媒

带领产业工人不断成长

培训是对员工最大的福利，这是内江诸多企业的共识。为此，他们勤培训、常考核，带领产业工人不断成长。

“炼钢夜校”是钒钛科技开展培训的重要平台，先后开设了“首席专业技术提升班”“雏鹰赋能班”“工班长素质提升班”等特色培训班，以线上+线下相结合模式有效开展培训工作。2022年上半年，“炼钢夜校”共开展内部培训1348次、参训人数达2.7万人次。



钒钛公司开展技能比赛

与此同时，该公司还大力开展技能比武，大力弘扬劳模精神、工匠精神，营造“重技术、学技术、比技术、专技术”的良好氛围。

金鸿曲轴则在持续开展“金鸿大专班”“在职研究生研修班”的同时，建立了“智能制造产业学院”，推行“现代学徒制”“新型学徒制”“双师型培养”以及创新人才技能提升培训等，先后培养了高级数控车工、高级数控铣工、中级数控车工

300 余人。

职工技能培训同步展开。全年开展“我为大家讲一课”“我要争当合格员工”等技能培训 28 期，参培人员 800 余人次。开展“新型学徒制”培训 36 期，培训 5176 人次。与内江职院合作推进“现代学徒制”教培工作，目前已有两个班共 78 名学生提前进入企业学习和工作。

无独有偶，四川恒通动保生物科技有限公司也设置了专门培训机构，探索成立恒合商学院，采取线上+线下+测试的培训模式，常态化组织开展新员工培训、班组长培训、内部讲师培训、中层干部培训、高层干部培训等公共培训课程及专业技能、岗位知识培训。在畅通晋升渠道、开展校企合作等多重措施促进下，公司专业水平得到有效提高。



恒通动保员工培训

与时俱进，是时代主旋律。作为推进“产业强市”的主力军，内江产业工人不仅坚守在工位、车间，也出现在培训会、竞技场，在政府的支持、企业的推动和个人的努力下，练就“十八般武艺”，为内江经济社会发展注入强大力量。

